

Alkoholpolitik for Rødning Børnehave.

Baggrunden for en alkoholpolitik.

“Man anslår, at ca. 225.000 børn i Danmark vokser op i familier med alkoholmisbrug”.

(Kilde: “Børn bliver også påvirket, når forældre drikker for meget”)

I Viborg kommune drejer det sig om ca. 8000 børn.

Alkoholmisbrug i familien kan betyde, at barnet bl.a. oplever angst, skyld- og skamfølelse og omsorgssvigt i større eller mindre grad.

Man ved :

- at disse børn sjældent får den hjælp, de har brug for i tide – hvis børnene overhovedet identificeres og får hjælp.
- At disse børn selv har risiko for, at udvikle psykiske problemer og misbrug.

Disse fakta er nogle af grundene til, at Sundhedsstyrelsen har iværksat projektet “Børn i familier med alkoholmisbrug”, som Viborg kommune er en del af. Som følge heraf, er det blevet et fokusområde for bl.a. ansatte i børnehaverne i Viborg kommune, at de får en større viden og evne til at forstå børn, der lever i familier med alkoholmisbrug og dermed hjælpe de udsatte børn.

I børnehaven er personalet rollemodeller for børnene, og skal agere professionelt. Vi vægter åbenhed, ærlighed og dialog i samarbejdet med forældrene, så vi kan støtte barnet bedst muligt i sin udvikling. Intentionen er, at børnene trives og udvikles positivt såvel fysisk, psykisk som socialt.

At vi formulerer en alkoholpolitik er således et udtryk for at børnehaven – såvel personale som forældre-

- Tager alkoholproblematikken alvorligt
- Ønsker at forebygge mistrivsel pga. alkohol
- Ønsker at fremme sundhed
- Tager ansvar for at hjælpe børn der mistrives pga. alkoholmisbrug i familien.

Indtagelse af alkohol foregår i Danmark i mange forskellige situationer – alkohol er en dybt forankret del af den danske kultur - og i erkendelse heraf, har vi i det følgende formuleret, hvad vi kalder en “blød alkoholpolitik”.

Almindelige regler for medarbejdere i Viborg kommune.

Viborg kommune har ikke udarbejdet en konkret alkoholpolitik for kommunens ansatte. Grunden hertil, er at kommunen ønsker, at der er så få regler som muligt for de ansatte. I stedet gælder nogle personalepolitiske værdier (MOD: mangfoldighed, ordentlighed, dygtighed), hvori der implicit ligger en politik for nydelse af alkohol. (Jørgen Enevoldsen, HR-afd., Viborg kommune)

Almindelige gældende regler for medarbejdere og ledelse i Rødning børnehaven ved alkoholmisbrug o. lign.

- Der må ikke indtages alkohol i arbejdstiden.
- Personalet har et etisk ansvar overfor hinanden ved personalefester, "fritidsøl" osv., så ingen kører alkoholpåvirket hjem.

Forholdsregler ved formodet alkoholmisbrug:

Medarbejder/medarbejder:

Vi forventer at medarbejderne udviser omsorg og ansvar for hinanden ved at tage formodning om alkoholproblem op. Dette kan gøres enten via sikkerhedsrepræsentanten/ tillidsmanden eller lederen. Bliver man bekræftet **skal** lederen inddrages.

Det er lederens ansvar at støtte en medarbejder, der på grund af alkoholproblem udviser ustabil indsats og har andre problemer. Det er ligeledes lederens ansvar, at de andre medarbejdere støttes i de frustrationer, det medfører at være i "team" med en kollega, der har et alkoholproblem.

Viden om det at have et alkoholproblem er en hjælp til at takle frustrationerne.

Lederen/medarbejder:

Lederen skal tage kontakt til medarbejderen.

Det er lederens ansvar at støtte en medarbejder, der på grund af alkoholproblemer viser ustabil indsats og har andre problemer, jævnfør ovenfor. Målet er, at medarbejderen kan fortsætte med sit arbejde.

Hvis et personale, overtræder de regler, vi har nedfældet omkring alkohol, har vi alle en pligt til at påpege det overfor vedkommende.

Arbejds-mæssige konsekvenser:

1. gang: Lederen tager en samtale med vedkommende og tilbyder professionel hjælp .
2. gang: Lederen giver en skriftlig irettesættelse.
3. gang: Lederen indstiller vedkommende til afskedigelse.

Hvis medarbejderen oplever at lederen har et alkoholmisbrug, kontakter medarbejderen forvaltningen på Viborg kommunen.

Alkoholpolitik på arbejdspladsen.

- Der må ikke indtages alkohol i arbejdstiden.

Arrangementer afholdt af børnehaven.

Arrangementer i børnehaven er børnenes "fest".

- Børnene bør ikke opleve alkoholpåvirkede forældre i børnehaven.
- Der serveres ikke alkohol i forbindelse med arrangementer, idet børnehaven gerne vil vise, og signalere værdien i, at børn og voksne kan være sammen til fest uden, at der nydes alkohol.

Det er et fælles ansvar for børnehavens personale og forældre, at alkoholpolitikken overholdes.

Forholdsregler ved berusede forældres afhentning af børn – retningslinjer for personalet.

- Kontakt hjemadresse eller andre pårørende for at sætte dem ind i situationen.
- Vurdér om hjemtransport kan foregå på forsvarlig vis. Er dette ikke tilfældet, da foreslå, at der ringes efter en taxi – evt. på børnehavens regning.
- Agter den berusede forælder fortsat at køre, skal personalet tilkalde politiet. (tlf.nr.114)
- Personalet skal ikke med magt forsøge at hindre udleveringen af barnet, men hvis forældrene går hjem med barnet i beruset tilstand kontaktes lederen som kontakter kommunen. (87 87 87 87 (beredskabsafdelingen) som viderestiller til den sociale døgnvagt.

Notatpligt.

- Det er vigtigt, at den ansatte efterfølgende noterer ned, hvad der er sket - dato og klokkeslæt.
- Lederen skal orienteres så hurtigt som muligt!
- Der skal som udgangspunkt, skrives en underretning til Familieafdelingen, med mindre det er første gang, og personalet uden videre har kunnet få forældrene til at indse det uholdbare i situationen.
- Der skal skrives en underretning, hvis det har været nødvendigt at tilkalde politiet, og hvis forældre har udvist voldelig eller truende adfærd.

Efterfølgende samtale.

Når forældre er mødt op i institutionen i beruset tilstand, indkalder lederen altid forældrene til samtale herom!

Formålet er:

- at signalere, at beruset adfærd er uacceptabelt i børnehaven.
- at afklare om et egentligt misbrug ligger til grund, som kan være skadeligt for barnet.

(Se i øvrigt: [link Viborg kommune](#))

Mistanker og fornemmelser – retningslinjer for personalet.

Udgangspunktet er en faglig bekymring, når et barn sender signaler om, at noget er galt:

- Gennem ændret adfærd
- Ændring i udviklingen
- Ved at have det skidt i forhold til omgivelserne

Det er afgørende at videregive denne bekymring til forældrene.

Stol på og undersøg dine fornemmelser.

Det vil ofte være vanskeligt, at få sikre beviser for forældres omsorgssvigt eller for problemer i familien herunder misbrugsproblemer. Ofte vil personalet blot have på fornemmelsen, at noget er galt.

Afklaring af mistanke: Jo før jo bedre.

Du vil ofte kunne stole på din fornemmelse, der er en grund til, at du føler som du gør. At gå fra en ubevidst fornemmelse til bevidsthed om et problem, handler ofte om at gøre status over, hvad man ser og hører vedrørende barnet.

- **Analysér din fornemmelse:**
Skriv dine observationer ned og **undgå tolkninger**. Hvad har du set og hørt? Hvad beroliger dig og hvad beroliger dig ikke?
- **Orienter din leder.**
Drøft din bekymring med din leder og børnehavens netværksperson.
- **Gør status.**
Har I grund til at være bekymrede?
Beslutter I jer for at se tiden an, er det vigtigt at sætte en tidsfrist. Hvis I fortsat er bekymrede, skal I iværksætte noget handling.

Bekymringen skal formidles videre til forældrene.

Hvor kan man henvende sig?

I Rødding Børnehave er
Annelise Olsen
netværksperson i.f.t. alkoholmisbrug.
Eller
Institutionsleder Randi Nymand

“Råd og vejledning”
Familieafdelingen,
Viborg kommune
87 87 87 87

Rusmiddelcenter Viborg
Søndersøparken 7
8800 Viborg
87 26 29 29

Hvordan formidles alkoholpolitikken, så personale og forældre har kendskab til dens indhold?

- Alkoholpolitikken er tilgængelig på børnehavens hjemmeside.
- Når et nyt barn starter i Børnehaven udleveres pjecen “Børn bliver også påvirket når forældre drikker for meget”. (link til pjecen, Viborg Kommune)
- Alkoholpolitikken evalueres/revideres hvert år i august/september.

August 2010