

Hørings svar fra Revacenter Laboremus, Viborg Kommune.

Vedr. forslag til:

'Fremtidig struktur for de kommunale beskæftigelsestilbud'.

Nævnte forslag til fremtidig struktur blev fremlagt af ledelsen på et informations- og høringsmøde i Drift- og projektafdelingen på Cecilielund d. 12. december 2006.

Efterfølgende har vi på Laboremus afholdt personalemøde for alle ansatte – som inspiration til et MED-møde d. 19. december.

På baggrund af disse møder foreligger dette høringssvar fra MED-udvalget på Laboremus. Høringssvaret er kort, oversigtsmæssigt, da vi alligevel bliver inddraget, når den nye organisering skal beskrives og indholdsudfyldes.

På MED-mødet har vi forholdt os til selve organisationsplanen; men også ønsket at kommentere beskrivelsen, da den er en uddybning af strukturen.

Desuden har perioden for at udarbejde dette svar har været u hensigtsmæssig kort, da vi har lukket på centeret mellem 22. december 2006 og 2. januar 2007.

Vi har kommentarer til følgende områder:

Organisationsplanen:

Generelt er vi meget enige i, at den nye organisationsplan vil styrke samarbejde og effektivitet i den nye afdeling. At samle de mange små og større enheder under én hat er indlysende rigtigt; ligeledes ser vi det som en stor fordel at samle ledelsen for både det socialfaglige og produktionsmæssige område, så alle afdelinger kan få glæde af disse. Så selve tegningen til "Struktur for fremtidigt beskæftigelsestilbud" er vi ganske enige i. Dog anbefaler vi, at Laboremus' afdeling i Ålestrup burde stå som en selvstændig afdeling på linje med de øvrige.

Indholdet:

I den nye struktur indgår flere forskellige afdelinger. Her adskiller Laboremus sig imidlertid væsentligt fra de andre, ved at vi har mange og meget forskellige tilbud. Bl.a. har én af vores kerneydelser været afklaring af borgernes arbejdsevne. I beskrivelsen af 'status' nævnes denne spidskompetence ikke – ligesom den er vagt formuleret som et fremtidigt arbejdsområde.

Der er i hele idéoplægget lagt meget vægt på 'beskæftigelse' og 'praktisk aktivering'. Betydeligt mindre på revalidering – samt tilbud til borgere, der har behov for at blive afklaret i forhold til pension eller fleksjob. Her tænkes især på en gruppe borgere med meget komplekse og 'tunge' barrierer ift. arbejdsmarkedet. Hvor afklaring og beskrivelsen af arbejdsevnen - eller vejen ud på/tilbage til arbejdsmarkedet - ikke kan løses ad retorisk vej – men kun med en målrettet og kompetent arbejde af et erfarent og veluddannet personale.

Vi ser det således som en generel skævhed i hele oplægget at fokus så ensidigt går mod beskæftigelse og aktivering (kontanthjælpsmodtagere) – og ikke lægger tilsvarende vægt

på afklarings- og revalideringsområdet (sygedagpengemodtagere) med hvad det indebærer af tilbud og muligheder for denne gruppe af borgere.

Dette speciale bør fastholdes som et tilbud til kommunens borgere.

Da vi marts/april 2007 – jævnfør tids- og handleplanen - er inviteret til en faglig diskussion vedr. opgaveløsning og aktiviteter, vil vi ikke berøre dette yderligere. Vi stiller os gerne til rådighed for en gennemskrivning af oplægget, hvor disse fagområder beskrives bredere, inden det sendes til endelig godkendelse i Beskæftigelsesudvalget d. 11. januar.

Den socialfaglige (pædagogiske) linie.

Det er lidt uklart, hvorledes denne funktion tænkes varetaget. Vores forslag kunne være, at den fremtidige socialfaglige leder danner sin egen 'afdeling', der som en enhed varetager dette fagområde på alle afdelinger med beskæftigelsestilbud og/eller andre socialfaglige aktiviteter, revalidering etc. (jvf. ovenfor). Som medarbejdere i en 'socialfaglig afdeling' tænkes alle medarbejdere, der arbejder målrettet mod at beskrive og /eller udvikle de egenskaber borgeren har i relation til arbejdsmarkedet. Yderligere vil indsatsen kunne styrkes, hvis der tilknyttes en jobkonsulent til området.

Afdelingen placeres på én af institutionerne, hvor også de mest tidskrævende opgaver placeres. Dette dels for at samle fagområdet på én matrikel, dels for at undgå mere kørsel end højst nødvendigt.

Vi kunne også ønske os nogle overvejelser vedr. snitflader mellem socialfaglig indsats på beskæftigelsesområdet og det nye Afklaringscenter. I det hele taget er det en diskussion værd, hvorvidt det er hensigtsmæssigt med 2 uafhængige socialfaglige indsatser i Driftafdelingen. Hver med separat ledelse - og afklaring som mål. Man kunne overveje en form for koordination eller sammenlægning.

Tids- og handleplan...!

Vi finder det mindre hensigtsmæssigt, at ledere og medarbejdere, ultimo februar 2007, placeres efter en tilkendegivelsesrunde, inden den kommende leder tiltræder. Eller endnu væsentligere – inden den fremtidige opgaveløsning og de faglige aktiviteter er endeligt beskrevet.

Viborg d. 3. januar 2007.

Med venlig hilsen

På vegne af MED-udvalget.

Jesper Tuxen
Formand.

Anne Verner Hansen
Næstformand.