



BYRÅDET

REFERAT

Forslag til omstrukturering af kommunale beskæftigelsestilbud og det amtslige revalideringstilbud

I forbindelse med kommunesammenlægningen har det været naturligt også at se på fordele og ulemper i den hidtidige organisering af de kommunale beskæftigelsestilbud, herunder at undersøge mulighederne for igennem nytænkning og driftsomlægninger at skabe et nyt og forbedret tilbud.

Således har der - i regi af den nye afdeling for drift og projekter - været nedsat en arbejdsgruppe, som har haft til opgave at drøfte og fremkomme med forslag til den fremtidige organisering af de hidtidige kommunale aktiveringsprojekter/centre og den hidtil amtslige revalideringsinstitution "Laboremus".

I arbejdsgruppen har samtlige projektledere deltaget (for Laboremus produktionslederen), og afdelingen har været repræsenteret ved en eller flere medarbejdere, der har forestået processen.

Status

Aktiveringsprojekterne findes i de fleste af sammenlægningskommunerne i forskellige variationer over et fælles tema, der i sin tradition tager udgangspunkt i en eller flere former for praktiske aktiviteter og manuel produktion.

Alle steder har hovedopgaven været at vedligeholde og træne de lediges arbejdsmarkedsrelevante kvalifikationer, ligesom afklaring af den lediges generelle arbejdsmarkedsparathed har været et tema. De fleste steder har aktiviteterne været bygget op omkring intern produktion og forskellige former for service for kommunen, ligesom dele af aktiveringen/produktionen har været baseret på, at man er underleverandør for kommercielle kunder.

På to af stederne (Erhvervscenter Fjends og Laboremus) er der i dag også beskyttet beskæftigelse.

De fleste af projekterne har været den eneste af sin art i de gamle kommuner og har således dels stået meget alene, dels skullet dække et meget bredt behov indenfor relativt beskedne ressourcemæssige rammer.

Flere af projekterne er løbende blevet ændret og tilpasset nye målgruppers behov. Bl.a. er man flere steder gået over til - eller har suppleret tilbudet - med forløb, hvor personlig afklaring, vejledning, undervisning i jobsøgning m.v. er hovedindholdet. Dette har i nogle tilfælde erstattet nogle af de mere praktiske aktiviteter.

Oversigt over de eksisterende beskæftigelsestilbud: Se bilag nr. 1.

Udgangspunkt for en ny struktur

Et blandt flere udgangspunkter for drøftelsen af den fremtidige struktur har været ønsket om at udnytte eksisterende faciliteter og personaleresourcer i en ny organisation, der bedst muligt tjener det overordnede formål at bringe ledige tilbage til arbejdsmarkedet.

Et andet udgangspunkt har været at bevare den geografiske spredning, som de eksisterende projekter repræsenterer, og i forlængelse heraf at drøfte, hvilke typer af aktiviteter der skal tilbydes de forskellige steder - bl.a. set i relation til de forskellige målgruppers større eller mindre mobilitet.

Forslag til fremtidig struktur

Det foreslås, at de nuværende kommunale projekter/centre samt nuværende Laboremus samles i en fælles organisation - et kommunalt beskæftigelsescenter med flere afdelinger, der er placeret geografisk spredt i kommunen - under en fælles ledelse.


BYRÅDET

REFERAT

Centret ledes overordnet af en "centerleder", der har det overordnede ansvar for drift og udvikling for samtlige afdelinger, og - med reference til centerlederen - yderligere 2 ledelsesfunktioner:

Én med ansvar for den praktiske aktivering/produktion på samtlige projekter og én med ansvaret for den pædagogiske og socialfaglige linie i aktiveringen, herunder metodeudvikling, opfyldelse af lovkrav og løbende tilpasning i overensstemmelse med de politisk udmeldte retningslinier.

Endvidere foreslås det, at områdets administration samles i en enhed med direkte reference til centerlederen.

Det nuværende Cecilielund og Laboremus skal i den fremtidige struktur ledes af en afdelingsleder med selvstændigt personaleledelsesansvar. På de øvrige steder vil en holdleder få ansvaret for den daglige koordinering.

Baggrunden for at foreslå en samlet organisation under en fælles ledelse er ønsket om at samle de eksisterende ressourcer i en stærk, sammenhængende, homogen og fleksibel organisation, der kan udvikle området og skabe resultater i særklasse i overensstemmelse med målsætningerne i beskæftigelsesplanen (jf. anden sag på Byrådets møde i dag) og Viborg Kommunes vision.

En samlet og dermed større organisation er den bedste sikkerhed for alsidighed i tilbudene og for et højt fagligt niveau i den personorienterede indsats. Målsætningen om alsidighed og et højt fagligt niveau skal sikre, at de ledige oplever, at de får et ensartet og relevant tilbud, som skaber de ønskede resultater i form af afklaring af de arbejdsmarkedsrettede kompetencer og gerne en udslusning til det ordinære arbejdsmarked.

Endeligt vurderes det, at en samlet organisation (se bilag nr. 2) er bedst egnet til at sikre en høj professionel service overfor de virksomheder, man servicerer eller er underleverandør til, samt ikke mindst Jobcenter Viborg, som henviser de ledige til aktivering eller afklaring.

Implementering

Afdelingen for drift og projekter har i løbet af efteråret 2006 kortlagt alle de tilbud, som hidtil har været benyttet i aktiveringsindsatsen i de forskellige kommuner, og disse er nu samlet i en bred vifte af tilbud, som er til rådighed for Jobcentret.

De kommunale beskæftigelsestilbud/-centre fortsætter indtil videre som hidtil, og de organisatoriske ændringer tænkes gennemført i løbet af foråret 2007 (tids- og handleplan: Se bilag nr. 3) med henblik på at være endeligt gennemført pr. 1. juni 2007.

Økonomi m.m.

Omorganiseringen sker inden for områdets nuværende/hitidige budgetmæssige ramme, personalemæssige normering samt normerede antal brugere.

Høring

Forslaget har været sendt til høring hos de berørte institutioner/tilbud med høringsfrist den 3. januar 2007, og der er indkommet svar fra Laboremus (se bilag nr. 4 samt driftsafdelingens kommentarer her til, bilag nr. 5).

Bilag

Bilag nr. 1: Oversigt over de eksisterende beskæftigelsesprojekter.

Bilag nr. 2: Forslag til organisationsplan.



BYRÅDET

REFERAT

Bilag nr. 3: Tids- og handleplan for omorganisering af beskæftigelsestilbud.

Bilag nr. 4: Høringssvar fra Laboremus.

Bilag nr. 5: Driftsafdelingens kommentarer til Laboremus's svar.

(Bilagene vedlægges ikke i papirudgave til denne dagsorden, idet de tidligere er sendt til Byrådet).

Indstilling

Beskæftigelsesudvalget indstiller,

- **at** den foreslåede omstrukturering af beskæftigelsestilbudene godkendes.

Økonomiudvalget anbefaler indstillingen fra Beskæftigelsesudvalget.

Inger Jakobsen, Per Møller Jensen og Anna Margrethe Kaalund deltog ikke i Økonomiudvalgets behandling af sagen.

BESLUTNING:

Godkendes.

Hans Jørgen Nørgaard deltog ikke i Byrådets behandling af sagen.