

**Mål og principper for**  
**Anvendelse af områdets budgetramme inden for fastsatte rammer og**  
**prioriterede indsatser**

**område Vest - 2021/2022**  
Besluttet på bestyrelsesmøde d. 9. marts 2022

**Overordnet målsætning for anvendelse af områdets budgetramme:**

- Områdeleder har det overordnede ansvar for overholdelse af områdets budget.
- Dagtilbudsbestyrelsen skal på ordinære bestyrelsesmøder orienteres omkring forventet regnskab.
- Vurderer områdeleder, at der vil være mere/mindre forbrug på budgettet skal dagtilbudsbestyrelsen orienteres herom, og der skal foreligge en begrundelse herfor.
- Inden hver budgetår udarbejder lederteamet, med udgangspunkt i principper for anvendelse af områdets budgetramme, en aftale om udmøntning af budgettet. Dagtilbudsbestyrelsen orienteres om aftalen og godkender, at denne er i overensstemmelse med mål og principper for anvendelse af områdets budgetramme.
- Budgettet skal udmøntes så serviceniveauet i områdets enheder er så ens som muligt. Dvs. der kan differentieres i tildelingen til områdets enheder.

<b>Fokuspunkter</b>	<b>Principper</b>
Arbejds miljø for områdets medarbejdere	<ul style="list-style-type: none"><li>• Indkøb som kan forebygge og forbedre medarbejdernes arbejdsforhold skal prioriteres højt. Dvs. indkøb af div. inventar og redskaber som kan aflaste medarbejderne fysisk.</li><li>• Det skal prioriteres at der iværksættes initiativer som er med til at øge bevidstheden omkring fysisk og psykisk arbejdsmiljø.</li></ul>
Vedligehold af områdets bygninger	<ul style="list-style-type: none"><li>• Områdeleder skal i samarbejde med lederne af de tekniske serviceenheder sikre at bygninger løbende vedligeholdes. Dette sker i tæt samarbejde med den enkelte børnehusleder/leder af dagplejen.</li></ul>
Kompetenceudvikling af personale	<ul style="list-style-type: none"><li>• Områdets fælles kompetenceudviklingspulje skal sikre at fastansat personale tilbydes kompetenceudvikling.</li><li>• Dannelse af pædagogisk netværk på tværs af børnehuse og dagpleje skal prioriteres.</li><li>• Alle fastansatte har et opdateret førstehjælpskursus.</li></ul>
Anvendelse af områdets lønbudget	<ul style="list-style-type: none"><li>• Det er et ledelsesmæssigt ansvar og vurdering, at der er en forsvarlig fordeling mellem uddannet og ikke uddannet personale i det enkelte børnehus.</li><li>• Det er et ledelsesmæssigt ansvar og vurdering, at der er tilstrækkelig antal timer til dagplejepædagoger, således at der kan føres det nødvendige tilsyn hos dagplejerne.</li></ul>