VIBORG KOMMUNE

Referat

Social, Sundhed & Omsorg
Handicapområdet

Dato: 4. november 2026

Sagsbehandler: Mads Sørensen

Mødedato: 4. november 2026

Mødetidspunkt: Kl. 16.30 - 17.30

Mødested: Gimle, Thorsvej 13, Bjerringbro

Mødeleder: Mads Sørensen

Referent: Mads Sørensen

Mødedeltagere: Katrine Pedersen
Kaj Henning Andersen
Christina Villadsen (medarbejderrepræsentant)

Fraværende: Berit Hørup, Annette Roed og Dan Otkjær.

Møde i Borger- og pårørenderådet i Bjerringbro

1. Præsentation af mødedeltagerne.
   Mødet startede med præsentation af deltagerne.

2. Punkter til dagsorden fra pårørende.
   Der var ikke øvrige punkter til dagsorden.

3. Opfølgning på møde med det politiske udvalg d. 3. november 2026.
   Det nye botilbud i Møldrup blev drøftet.

4. Tjek ind på hhv. Gimle, Gudenaavej og Egehøj v. Christina og Mads.
   Gimle:
   - Har en god hverdag med glade borgere.
   - Har afholdt 40-års jubilæum – det var en stor dag for borgerne.
   - Der har været tilsyn fra BDO.
   - Der er blevet anlagt en nyttehave.
   - Anne kommer retur fra barsel 1. januar.
   - Medarbejderne er ved at forberede sig på at tilbuddet også skal kunne løse sundhedsfaglige opgaver.
   - Juleforberedelserne er så småt ved at komme i gang.

   Gudenåvej:
   - Modtog et påbud fra det sociale tilsyn ang. magtanvendelse og samtykke. Påbuddet er blevet ophævet.

Egehøj:

- Der er blevet arbejdet med trivselsudfordringer i team Albo. Der har været afholdt et dialogmøde med de pårørende.
- Egehøj modtog et påbud fra det sociale tilsyn ang. magtanvendelse og samtykke. Grundet ovenstående trivselsudfordringer vurderer det sociale tilsyn at tilbuddet ikke har løst alle udfordringer.

Påbuddene på hhv. Gudenåvej og Egehøj har medført ændring i arbejdsgange i husene.

Afdelingsleder Lene Caroll er fratrådt. Der starter en rekrutteringsproces hvor man vil ansætte en leder af hhv. Gudenåvej & Gimle og en leder til Egehøj.
De fremmødte bliver spurgt til ønsker til nye ledere:

- Dygtige personaleledere.
- Ledere, der er tilpas med den konkrete opgave og som taler det enkelte tilbud op.
- Ledere som følger op på tingene og følger en sag til dørs.
- Ledere som er dygtige faglige ledere og som kan understøtte medarbejdernes refleksion.

5. Arrangementer
   Vi drøfter mulige arrangementer:
   1. Julehygge med gløg og æbleskiver – evt. også med op pyntning i lejlighederne.
   2. Sommerfest på hhv. Gudenåvej og Egehøj – det tager vi op igen når solen er retur.

6. Næste møde.
   Mads indkalder til møde i det nye år.

7. Evt.
   a. Kommunikation: Information om Lenes sygemelding og fratrædelse er ikke noget ud. Mads sørger for at det kommer ud til alle som vi har e-mailadresser på.

   b. Tilsynsrapporter ligger ikke på hjemmesiderne: Mads følger op på det.