

Principper for ansættelse af fast personale i dagtilbud

Område 1

Gennemgået og vedtaget på bestyrelsesmøde d.19.11.24

Fokuspunkt:	Principper:
Ansættelse af områdeleder	Bestyrelsen har indstillingsret til dagtilbudschefen ved ansættelse af områdeleder og vælger repræsentanter til at sidde med i indstillingsudvalget
Ansættelse af børnehusleder og leder af dagplejen	Bestyrelsen har indstillingsret til Områdelederen ved ansættelse af Børnehusledere. Der nedsættes et indstillingsudvalg med repræsentation af: • Bestyrelsen (bestyrelsesrepræsentanten for det pågældende børnehus eller evt. et andet bestyrelsesmedlem som stedfortræder) • Lederteamet • Børnehuse: 2 personaler for medarbejderne. Der sikres repræsentation af både børnehave og vuggestue. • Områdeleder
Ansættelse af fast personale i området	Bestyrelsen har indstillingsret til børnehuslederen ved ansættelse af fast personale i børnehuse i området i opslåede stillinger. Der nedsættes et indstillingsudvalg med repræsentation af: • Bestyrelsen (bestyrelsesrepræsentanten for det pågældende børnehus eller evt. et andet bestyrelsesmedlem som stedfortræder) • Børnehuse: 2 personaler for medarbejderne. Der sikres repræsentation af både børnehave og vuggestue. • Børnehusledere

Jf. styrelsesvedtægten kan Dagtilbudsbestyrelsen ikke delegere sin kompetence ifb. med ansættelser til forældrerådene.