

## Møde i Dagtilbudsbestyrelsen – Dagplejen Viborg

**Dato:** 2. dec. 2025 kl. 17.00 – 19.00

**Mødested:** Mødelokalet i Dalens Børnehuse, Ellekonedalen 4, 8800 Viborg

**Faste deltagere:**

**Formand:**

Kim Balleby

**Næstformand:**

Ida Kùseler

**Områdeleder:**

Anne-Mette Marling

**Bestyrelsesmedlemmer:**

Kim Balleby - Dagplejen område 3

Ida Kùseler – Dagplejen område 4

Karina Toftgaard – Dagplejen område 4

Vakant – Dagplejen område 1 og 2

**Lederrepræsentant:**

Dorte Dupont – leder af Dagplejen

**Medarbejderrepræsentanter:**

Tina H. Staal - Dagplejerne

Dorte Retz Kasperczyk – Dagplejepædagogerne

**Referent:** Dorte Dupont

**Afbud:** Karina Toftgaard

<b>Dagsordenspunkt</b>		<b>Beslutning:</b>	D=Drøfte B=Beslutte I=Info R=Refleks
	<b>Faste punkter:</b>		
1.	<b>Der serveres mad – Poke-bowl med kylling fra ”What The Fish” + julehygge</b>		
2.	<b>Godkendelse af dagsorden og punkter til evt.</b>	<b>Beslutning:</b> ➤ Dagsorden godkendt	<b>B</b>
3.	<b>Orientering fra Dagplejen generelt:</b> ➤ Hvad rør sig i dagplejen pt. ➤	<b>Beslutning:</b>	<b>I</b>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Der er fortsat udfordringer med rekruttering af nye dagplejere. Dagplejen er i dialog med kommunikationsafdelingen om at udvikle en film og en fortælling, der kan give et bedre billede af jobbet og kobles på stillingsopslag.</li> <li>➤ <b>Beslutning:</b> Der arbejdes videre med materiale til rekruttering.</li> </ul>	
4.	<b>Økonomi og Børnetal:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Orientering om budget 2026</li> <li>➤ Børnetal</li> </ul>	<b>Beslutning:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dagplejen har i en periode skubbet et mindreforbrug/overskud foran sig, hvilket nu nødvendiggør en tilpasning. Budgettet for 2026 tilpasses det faktiske børnetal fremfor det historiske børnetal, som tildelingsmodellen foreskriver. Dagplejen tildeles budget til <b>455 børn</b>, som vurderes at være et realistisk antal for 2026.</li> </ul>	I+D
5.	<b>Drøftelse af det fælles konstituerende møde:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Drøftelse af mødets form og indhold</li> </ul>	<b>Beslutning:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Der har været afholdt konstituerende møde på rådhuset. Det blev oplevet positivt, at kun kommunale institutioner deltog. Mødet var præcist og gav god dynamik, særligt fordi alle områdeledere holdt et kort oplæg.</li> </ul>	D+R
	<b>Øvrige punkter:</b>		
6.	<b>Branding af Dagplejen med henblik på rekruttering af ny dagplejere:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vi laver en brainstorm på ideer til, hvordan vi kan fortælle den positive historie om Dagplejen, så vi kan rekruttere flere dagplejere</li> </ul>	<b>Beslutning:</b> Der blev gennemført en bred brainstorm om, hvordan dagplejen kan fortælle en mere positiv og genkendelig historie om jobbet for at styrke rekrutteringen.  <b>Idéer og input:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Få svar på: <b>“Hvad er det bedste ved at være dagplejer?”</b> – brug det i branding.</li> <li>➤ Brug video i rekruttering – fx dagplejer eller forælder der fortæller om hverdagen.</li> <li>➤ Overvej at tone det faglige ned i stillingsopslaget og tage det op ved samtalen.</li> <li>➤ Fremhæv: Man skal ikke ud at køre for at komme på arbejde.</li> <li>➤ Understreg: Man står ikke alene – der er et fællesskab og onboarding.</li> <li>➤ Afhold informationsaften/åbent hus for interesserede.</li> <li>➤ Overvej EXIT-samtaler med dagplejere der stopper – data kan bruges til forbedring.</li> </ul>	D+R+B
7.	<b>Valg af det sidste medlem til bestyrelse:</b>	<b>Beslutning:</b>	D+B

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Drøftelse af processen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Der var ingen interesserede, da pladsen var slået op. Gruppen drøftede, om der skal peges på et medlem.</li> <li>Dagplejerne orienteres, så de kan sende information ud til forældrene.</li> <li>Information skal indeholde: mødefrekvens, tidsrum og omfang af forberedelse.</li> <li>Frist i starten af januar. Hvis ingen melder sig, peges der på et medlem.</li> </ul>	
8.	<p><b>Forældreråd i Dagplejen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Kan vi etablere et forældreråd i Dagplejen – videre drøftelse af hvad og hvordan vi gør</li> </ul>	<p><b>Beslutning:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Der er ikke behov for et forældreråd på nuværende tidspunkt. Punktet skal fjernes fra principperne for bestyrelsen. Anne-Mette drøfter det med Trine Verner.</li> </ul>	<b>D</b>
9.	<p><b>EVT.:</b></p> <p><b>KVALid-tilsyn</b></p> <p><b>IPads holder til testning</b></p>	<p><b>Beslutning:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>iPad-holdere:</b> De fungerer godt. To har været testet hos dagplejere. Næste skridt er at vurdere antal, der skal indkøbes.</li> <li>➤ <b>KVALid-tilsyn:</b> Lovpligtigt tilsyn ført af to dagplejepædagoger.</li> <li>➤ <b>Hverdagstilsyn:</b> Daglige tilsyn, hvor pædagogen understøtter dagplejeren med faglig sparring. Tilsynene er hyppigere end tidligere.</li> <li>➤ Konsulent Katrine kan deltage i tilsyn som sparring til pædagogerne.</li> <li>➤ Der arbejdes generelt mere med kvalitet i dagplejen. Der kan komme to pædagoger på tilsyn, også i legestuerne.</li> </ul>	<b>3. min</b>

**Punkter til kommende møder:**