

Tilsynsrapport Viborg Kommune

Kontaktsted handicap - Solsikken

Uanmeldt socialfagligt tilsyn
Maj 2026

Forord

Dette er afrapporteringen af et uanmeldt tilsyn, som BDO har foretaget.

Rapporten er opbygget således, at læseren på de første sider præsenteres for en række faktuelle oplysninger om tilsynsbesøget (herunder deltagere og tidspunkt) samt om tilbuddet.

Anden del af rapporten indeholder de data, som tilsynet har indsamlet ved hhv. interviews og observationer og de individuelle undersøgelser. For hvert tema foretager de tilsynsførende en vurdering ud fra de indsamlede data og øvrige indtryk. Vurderingsskala findes sidst i rapporten

Tilsynets form, indhold, metode og afvikling er afstemt med kommunen.

På bagsiden findes information om BDO.

Med venlig hilsen

Rasmus Morten Højbye Duus

Partner

Mobil: 24 29 50 16

Mail: rad@bdo.dk

Partneransvarlig

Mette Norré Sørensen

Director

Mobil: 41 89 04 75

Mail: meo@bdo.dk

Projektansvarlig

*Tilsynet er altid udtryk
for et øjebliksbillede og
skal derfor vurderes ud
fra dette.*



1. Oplysninger

Tabel med oplysninger om tilsynet

Navn og adresse: Kontaktsted handicap - Solsikken, Storegade 18, 8850 Bjerringbro

Leder: Afdelingsleder Susanne Andreasen

Tilbudstype og juridisk grundlag: Aktivitets-og samværstilbud, jf. SEL § 104

Antal pladser: Tilbuddet er godkendt til 20 pladser, jf. oplysninger på Tilbudsportalen

Målgruppebeskrivelse: Borgere med udviklingshæmning

Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg: Den 19. maj 2026, kl. 16.30 - 19.30

Tilsynsresultatet baserer sig på følgende datagrundlag:

Interview med:

- Leder
- En medarbejder
- Tre borgere

Tilsynet har desuden foretaget observationer af samspillet mellem borgere og leder/medarbejder, og har derudover beset de fysiske rammer.

Tilsynsførende:

Manager Michela Nygaard, socialrådgiver

1.1 Aktuelle vilkår

Leder redegør for, at hun snart fratræder sin stilling grundet pension, og at der ansættes en ny afdelingsleder i god tid, så der sker overlap mellem de to afdelingsledere.

1.2 Opfølgning

Der er ikke punkter til opfølgning fra sidste års tilsyn.

2. Kommunalt tilsyn

2.1 Overordnet vurdering

BDO har på vegne af Viborg Kommune foretaget et uanmeldt tilsyn på Kontaktsted handicap - Solsikken. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Det er tilsynets overordnede vurdering, at tilbuddet fremstår som et velfungerende og relevant aktivitets- og samværstilbud målrettet borgere med udviklingshæmning, hvoraf flere også har psykiske lidelser. Målgruppen er bred, og tilbuddet formår i praksis at rumme variationen gennem en fleksibel og differentieret indsats, herunder en særskilt ungegruppe med særligt fokus på borgere med autisme. Indsatsen er overordnet præget af en anerkendende, relationsbaseret tilgang, hvor KRAP udgør det metodiske fundament, og hvor medarbejderne arbejder systematisk med at understøtte borgernes trivsel, sociale kompetencer og hverdagsmestring.

Der er en tydelig sammenhæng mellem bostøtteindsatsen og aktiviteterne i tilbuddet, hvilket understøtter en helhedsorienteret praksis. Tilsynet vurderer, at dette bidrager til, at relevante problemstillinger fra borgernes hverdag bearbejdes i et socialt fællesskab, hvor der er mulighed for at afprøve konkrete redskaber. Det er tilsynets vurdering, at medarbejderne fremstår fagligt velfunderede og engagerede, og de anvendte metoder ses integreret i praksis. Den tætte relation mellem medarbejdere og borgere understøtter trykthed og tillid, hvilket afspejles i borgernes høje trivsel og positive oplevelse af tilbuddet.

Tilbuddet har en klar styrke i sit fokus på fællesskab og forebyggelse af ensomhed. Borgerne anvender tilbuddet som en central social arena, hvor relationer skabes og vedligeholdes. Der arbejdes aktivt med at støtte borgerne i sociale samspil, og medarbejderne faciliterer inkluderende fællesskaber med opmærksomhed på omgangsformer og kommunikation. Det er tilsynets vurdering, at den gruppebaserede tilgang er hensigtsmæssig i forhold til målgruppen og understøtter udviklingen af sociale kompetencer.

Der er ligeledes fokus på sundhed, struktur og forudsigelighed i hverdagen, hvilket er særligt relevant for målgruppen. Aktiviteterne er varierede og omfatter både praktiske, sociale og sundhedsfremmende elementer, og der er en vis grad af borgerinddragelse i planlægningen. De fysiske rammer fremstår funktionelle og understøttende for formålet, og der observeres en rolig og positiv stemning i tilbuddet.

På organisatorisk niveau fremstår tilbuddet stabilt med lav personalegennemstrømning, lavt sygefravær og gode rammer for faglig sparring og udvikling. Samarbejdet med eksterne aktører og interne samarbejdspartnere fremstår relevant og bidrager til en sammenhængende indsats omkring borgerne.

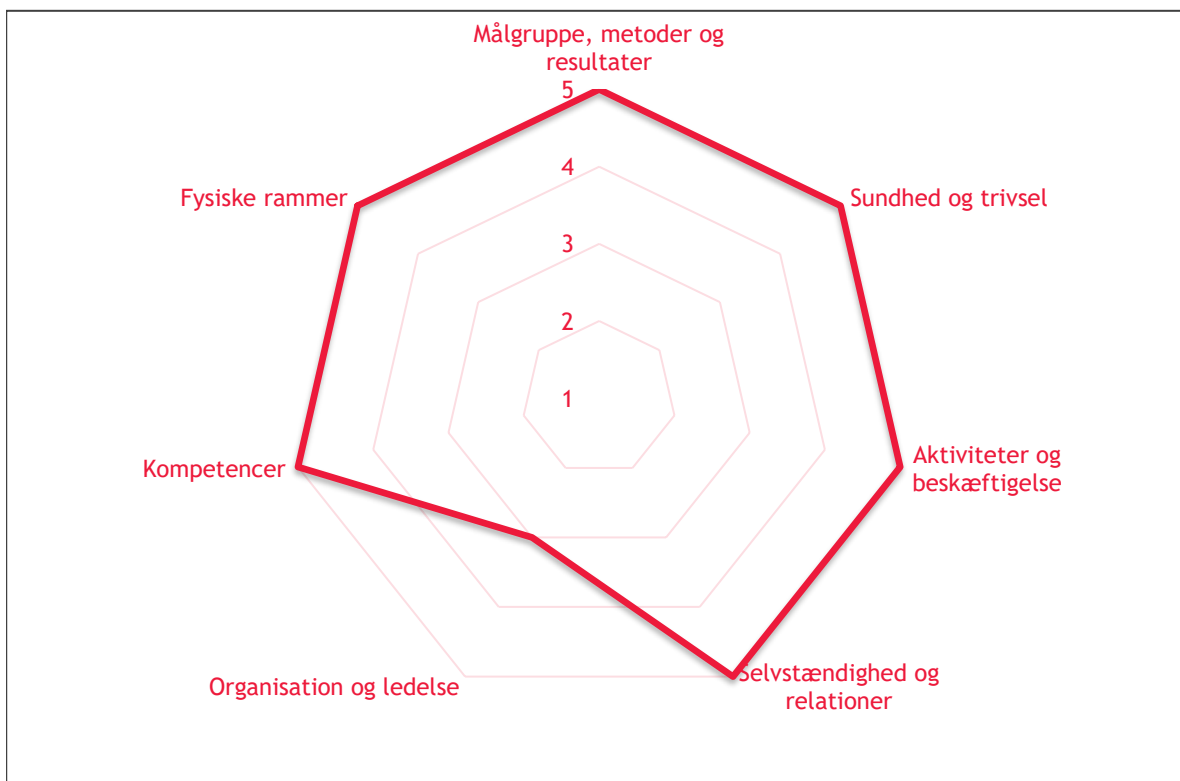
Tilsynet vurderer, at der dog identificeres en væsentlig udfordring i forhold til tilbuddets formelle rammesætning. Tilbuddet er godkendt som et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens §104, men fungerer reelt som et uvisiteret værested uden systematisk dokumentation af den individuelle indsats. Dette indebærer en manglende overensstemmelse mellem lovgrundlag og praksis, herunder at krav til dokumentation og opfølgning på borgernes udvikling ikke efterleves. Det er tilsynets vurdering, at denne problematik er central og bør adresseres med henblik på at sikre faglig gennemsigtighed, kvalitetssikring og lovmedholdelig drift.

Samlet set fremstår tilbuddet som et fagligt kvalificeret og meningsfuldt tilbud med stor værdi for borgernes trivsel og sociale liv. Den pædagogiske praksis er veldrevet og velforankret i anerkendende metoder, men der er behov for at sikre bedre sammenhæng mellem organisatorisk godkendelse og den faktiske drift, herunder etablering af en mere systematisk dokumentationspraksis.

2.2 Score

For hvert overordnet tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering).

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



2.3 Tilsynets bemærkninger og anbefalinger

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger i forhold til tilbuddets fremadrettede udvikling:

2.3.1 Bemærkninger

Tilsynet har ingen bemærkninger.

2.3.2 Anbefalinger

1. Tilsynet anbefaler, at tilbuddet lever op til kravene til et aktivitets- og samværstilbud, jf. SEL § 104, som tilbuddet er godkendt til.

3. Vurdering i forhold til temaer

3.1.1 Målgruppe, metoder og resultater

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Leder beskriver, at målgruppen i tilbuddet er borgere med udviklingshæmning i varierende grad, hvor flere samtidig har psykiske lidelser. Der er en bred variation i funktionsniveauet blandt borgerne. Størstedelen af borgerne modtager bostøtte i eget hjem som en del af deres samlede indsats.

Tilbuddet er organisatorisk opdelt i to grupper. Den ene gruppe omfatter alle borgere i målgruppen, mens den anden gruppe er en ungegruppe bestående af borgere i alderen 18 til 30 år. Ifølge leder har borgerne i ungegruppen som udgangspunkt en autismediagnose.

Indsatsen i tilbuddet er tilrettelagt som et gruppebaseret tilbud. Borgerne tilbydes deltagelse i aktiviteter med fokus på hverdagsmestring, herunder madlavning, støtte til økonomi og håndtering af digital post, samt deltagelse i sociale fællesskaber.

Medarbejder redegør for, at der metodisk primært arbejdes med KRAP (Kognitiv, Resourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik). Indsatsen beskrives som relationsbaseret, hvor arbejdet med at etablere og vedligeholde positive relationer til borgerne udgør et centralt element.

Medarbejderne anvender konkrete KRAP-redskaber, herunder forskellige skemaer, som indgår i arbejdet med borgerne. Disse redskaber anvendes i samarbejde med borgerne, og flere borgere er bekendte med og vant til anvendelsen. Medarbejder beskriver, at indsatsen ofte tager udgangspunkt i problemstillinger identificeret i borgerens eget hjem i forbindelse med bostøtte. Disse problemstillinger bearbejdes efterfølgende i tilbuddet, hvor redskaber afprøves i en social sammenhæng.

Tilbuddet er uvisiteret, og der er ikke fastsatte krav om systematisk dokumentation af indsatsen i forhold til den enkelte borger.

Leder og medarbejder redegør samstemmende for, at der er tæt samarbejde med et nærliggende bofællesskab samt bostøtteteams i Viborg. Samarbejdet omfatter bl.a. fælles aktiviteter som ferieture og sociale arrangementer. Leder oplyser desuden, at bostøtteteamsene har kontakt til flere relevante samarbejdspartnere, og at der aktuelt pågår overvejelser om inddragelse af frivillige i tilbuddet.

Der er etableret tværfagligt samarbejde med eksterne aktører, herunder psykiatrien, jobcenteret samt det øvrige sundhedsvæsen. Dette samarbejde indgår som en del af den samlede indsats omkring borgerne.

3.1.2 Sundhed og trivsel

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Leder beskriver, at tilbuddet er rammesat af en praksis, hvor borgernes perspektiver inddrages, og hvor medarbejderne arbejder med opmærksomhed på at lytte til og kommunikere med borgerne i en anerkendende form. Medarbejder redegør for, at der er fokus på omgangsformen, herunder sproglig tilgang og stemning i fællesskabet. Medarbejderne er opmærksomme på dynamikken mellem borgerne og understøtter, at alle får mulighed for at komme til orde.

Der er etableret et brugerråd inden for ledelsesområdet, som mødes fire gange årligt, herunder to gange årligt med deltagelse af kommunens politikere. Brugerrådet fungerer som forum for borgernes deltagelse og inddragelse i forhold vedrørende tilbuddet.

Organisatorisk har ungegruppen faste ugentlige møder, samtidig med at borgerne har mulighed for at indgå i aktiviteter på tværs af hele tilbuddet.

Medarbejder redegør for, at borgerne inddrages i beslutninger vedrørende dagligdagen, herunder planlægning af måltider. Borgerne deltager i valg af menu, indkøb og betaling for maden. Borgerne fortæller, at deres økonomiske rammer har betydning for planlægningen, og at medarbejderne understøtter borgerne i strukturering af indkøb og madplaner.

Borgerne giver udtryk for trivsel i tilbuddet og fremhæver fællesskabet som centralt. De fremhæver, at tilbuddet danner ramme om sociale relationer og bidrager til at modvirke oplevelser af ensomhed og isolation.

Medarbejder beskriver, at tilbuddet tager afsæt i et helhedsorienteret perspektiv med afsæt i kendskabet til borgerne, herunder gennem bostøtteindsatsen. Sundhedsmæssige forhold indgår i indsatsen, og medarbejderne følger op gennem dialog om bl.a. kost og søvn. Medarbejder redegør for, at der arbejdes med aktiviteter rettet mod fysisk sundhed, herunder motionsdag og ugentlig træning i fitnesscenter for ungegruppen. Kostmæssigt tilrettelægges måltider med fokus på varieret indhold, og der tages højde for, at enkelte borgere har særlige spisevaner, herunder i relation til autisme.

Medarbejder beskriver, at alle medarbejderne har kendskab til borgernes trivsel og sundhedstilstand, hvilket understøttes af den løbende kontakt gennem bostøtten.

Leder oplyser, at der ikke forekommer magtanvendelser i tilbuddet. Der arbejdes med forebyggelse gennem løbende opmærksomhed, årlig e-learning og drøftelser på teammøder. Medarbejdere og borgere oplyser, at der ikke forekommer konflikter i tilbuddet.

Tilbuddet har fastsatte regler vedrørende indtagelse af alkohol og euforiserende stoffer. Medarbejder oplyser, at borgere ikke kan deltage i tilbuddet, hvis de er påvirkede, og uddyber, at reglerne generelt overholdes.

Der er praksis for, at borgere kan medbringe kæledyr, herunder hunde, efter aftale om vilkår herfor. Dette indgår som en del af rammerne i tilbuddet.

Tilsynet observerer en rolig og imødekomende stemning i tilbuddet, hvor borgerne opholder sig i fællesskabet, og hvor medbragte hunde indgår som en del af miljøet.

3.1.3 Aktiviteter og beskæftigelse

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet tilrettelægger aktiviteter med henblik på at understøtte borgernes deltagelse i et varieret fritidsliv. Aktiviteterne foregår inden for rammer, hvor der er fokus på tryghed i sociale sammenhænge, og hvor borgernes individuelle behov indgår i planlægningen af hverdagen.

Indsatsen er delvist struktureret gennem faste aktiviteter på bestemte ugedage, herunder fx brætspil og trivselsdage. Denne struktur danner en genkendelig ramme for borgerne. Medarbejder redegør for, at forudsigelighed og faste rammer indgår som en del af tilrettelæggelsen af indsatsen.

Tilbuddet er uvisiteret og baseret på frivillig deltagelse. Deltagelse i ture og arrangementer kræver forudgående tilmelding. Tilbuddet arrangerer løbende aktiviteter både internt og i samarbejde med et andet kontaktsted i Viborg. Derudover forekommer kortere udflugter i nærmiljøet. Leder redegør for, at deltagelse i nogle aktiviteter er forbundet med egenbetaling, hvilket har betydning for omfanget af deltagelse, særligt i ungegruppen.

Medarbejder oplever, at borgerne anvender tilbuddet med henblik på socialt samvær og mulighed for at dele udfordringer fra hverdagen, og tilbuddet fungerer således som ramme for både sociale relationer og uformel støtte.

Leder oplyser, at flere borgere er i beskæftigelse eller under uddannelse. Deltagelsen i tilbuddet er ikke forbundet med krav om fremmøde, hvilket indgår i den samlede rammesætning. Medarbejderne tilpasser indsatsen under hensyntagen til borgernes ressourcer og aktuelle behov.

Borgerne beskriver deres deltagelse i tilbuddet som bestående af aktiviteter såsom samtaler, fællesskab, spil og gåture. Derudover indgår støtte til praktiske og digitale forhold, herunder hjælp til MitID og E-Boks, som en del af den daglige indsats.

Tilsynet observerer en gruppe borgere, der spiller UNO med en medarbejder. Samspillet afspejler ligestilling, og en afslappet stemning med plads til humor.

3.1.4 Selvstændighed og relationer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet arbejder med at understøtte borgernes kompetencer i forhold til sociale relationer og selvstændighed gennem deltagelse i fællesskabsbaserede aktiviteter. Det sociale samvær udgør en central del af indsatsen, og tilbuddet tilvejebringer rammer, hvor borgerne kan indgå i sociale relationer med andre borgere i målgruppen.

Medarbejder redegør for, at flere borgere har behov for støtte til at indgå i og opretholde relationer. Medarbejderne har derfor fokus på at understøtte borgernes kommunikation og omgangsformer i fællesskabet. Dette sker bl.a. gennem guidning i positiv kommunikation og ved at facilitere samspillet mellem borgerne.

Medarbejder beskriver, at indsatsen i høj grad er tilrettelagt som en gruppeorienteret tilgang. Medarbejder uddyber, at indsatsen er rettet mod at styrke relationerne borgerne imellem og understøtte, at borgerne anvender hinanden som sociale ressourcer. Medarbejder oplyser, at enkelte borgere også ses privat uden for tilbuddet.

Borgerne beskriver, at de primært anvender tilbuddet for at deltage i sociale fællesskaber. De fortæller, at tilbuddet for flere af dem udgør en væsentlig ramme for kontakt til andre mennesker og for vedligeholdelse af venskaber. Borgerne beskriver desuden, at nogle borgere oplever udfordringer med at opretholde relationer uden for tilbuddet.

Leder redegør for, at der i relation til selvstændighed arbejdes med aktiviteter, der har overførbare til borgernes hverdag. Måltider tilberedes fx efter opskrifter med henblik på, at borgerne kan anvende disse kompetencer i eget hjem.

Medarbejder oplyser, at tilbuddet i høj grad inddrager det omgivende samfund i indsatsen, hvor det vurderes relevant i forhold til borgernes behov. Dette omfatter aktiviteter såsom gåture i naturen og deltagelse i arrangementer i nærmiljøet.

3.1.5 Organisation og ledelse

Score: 3

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i middel grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet er ledelsesmæssigt forankret hos en afdelingsleder. Ved afdelingslederens fravær varetages ledelsesfunktionen af teamlederen for bostøtten. Ledelsesstrukturen

indgår som en del af en større organisatorisk enhed, hvor tilbuddet er koblet sammen med øvrige kontaktsteder og bostøttefunktioner.

Medarbejdergruppen i tilbuddet består af tre fast tilknyttede medarbejdere, hvoraf én er tilknyttet ungegruppen. Medarbejderne indgår samtidig i en større medarbejdergruppe i organisationen og fordeler deres arbejdstid mellem forskellige funktioner, herunder kontaktsteder og bostøtte for samme målgruppe. Organiseringen er baseret på specialiserede teams, hvilket muliggør, at der kan trækkes på øvrige medarbejdere ved behov, fx ved sygdom eller fravær. På tilsynsdagen er den tilstedeværende medarbejder vikarierende for den faste medarbejder.

Der er etableret rammer for faglig udvikling og refleksion gennem ekstern supervision, som gennemføres fem gange årligt med afsæt i KRAP som metodisk tilgang. Medarbejder beskriver, at der derudover er en praksis, hvor medarbejderne sparrer med hinanden på tværs af organisationen.

Tilbuddet har en fast mødestruktur med ugentlige personalemøder, hvor medarbejderne har mulighed for koordinering og faglig drøftelse.

Leder oplyser, at der er lav medarbejdergennemstrømning i tilbuddet, og at sygefraværet blandt medarbejderne ligeledes er lavt.

Tilbuddet er formelt godkendt som et aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens §104, men fungerer i praksis som et uvisiteret værested. Der ses således en manglende overensstemmelse mellem godkendelsesgrundlaget og den faktiske drift.

Samtidig er der ikke etableret en systematisk dokumentationspraksis, der understøtter arbejdet med borgernes individuelle udvikling og målsætninger. På den baggrund lever tilbuddet ikke op til de dokumentationskrav, der er forbundet med et aktivitets- og samværstilbud efter §104, jf. SEL.

3.1.6 Kompetencer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Leder redegør for, at medarbejdergruppen samlet set har en uddannelsesmæssig og erfaringsmæssig baggrund, der relaterer sig til målgruppen og de anvendte metoder i tilbuddet. Leder oplyser, at hovedparten af medarbejderne har en pædagogfaglig uddannelse, suppleret af medarbejdere med andre relevante social- og sundhedsfaglige uddannelser.

Medarbejder redegør for, at der er etableret rammer for løbende faglig udvikling, herunder årlige medarbejderudviklingssamtaler. Medarbejderne har adgang til kompetenceudvikling gennem kurser, efteruddannelse og årlige temadage. Det fremgår, at flere medarbejdere har gennemført efteruddannelse som autismpilot samt forløb inden for neuropædagogik.

Leder oplyser, at tilbuddet metodisk er funderet i KRAP, som indgår som en central del af det faglige grundlag. Metoden introduceres til nye medarbejdere som en del af organisationens introduktionsprogram.

Borgerne giver udtryk for, at de oplever medarbejderne som kompetente og engagerede. Borgerne fremhæver, at medarbejdernes kendskab til borgerne, herunder gennem deres funktion i bostøtten, har betydning for indsatsen i tilbuddet.

Tilsynet observerer, at medarbejdernes faglige kompetencer kommer til udtryk i samspillet med borgerne i tilbuddet.

3.1.7 Fysiske rammer

Score: 5

Vurdering:

Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.

Tilbuddet er siden seneste tilsyn flyttet til en ny lokalitet, som fortsat er placeret i samme by. Placeringen indgår i rammerne for borgernes adgang til tilbuddet og deres daglige tilknytning hertil.

De fysiske rammer består primært af et fælleslokale, hvor indretningen er centreret omkring et stort bord, der anvendes til fælles aktiviteter og samvær. Derudover er der tilknyttet køkkenfaciliteter, som borgerne som udgangspunkt selv benytter i forbindelse med aktiviteter i tilbuddet.

Lokalerne deles med et andet værestedstilbud målrettet en anden målgruppe, hvor anvendelsen er organiseret på forskellige tidspunkter.

Leder og medarbejder redegør for, at overgangen til de nye fysiske rammer er gennemført, og at borgerne har taget de nye lokaler i brug.

Tilsynet observerer en behagelig stemning og et stimulerende miljø, og det ses, at de fysiske rammer giver mulighed for trivsel og udvikling hos borgerne og imødekommer deres særlige behov.

4. Vurderingsskema

I tilsynene i Viborg Kommune anvender BDO følgende bedømmelsesskala:

Vurdering	Vurderingsgrundlag
Score: 5	<p>Indikatorerne er i meget høj grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er ingen eller få mindre væsentlige mangler i opfyldelsen • Indikatorerne er opfyldt i forhold til alle borgere med ingen eller få mindre væsentlige mangler • Tilsynet har ingen anbefalinger • Der kan forekomme enkelte udviklingspunkter, som drøftes ved tilbagemeldingen og noteres som bemærkning i rapporten.
Score: 4	<p>Indikatorerne er i høj grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er få mangler i opfyldelsen, som vil kunne afhjælpes ved en mindre indsats • Indikatorerne er opfyldt i forhold til størstedelen af borgerne • Størstedelen af indikatorerne i temaet er opfyldt • Tilsynet har en eller flere anbefalinger.
Score: 3	<p>Indikatorerne er i middel grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er en del mangler i opfyldelsen, som vil kunne afhjælpes ved en målrettet indsats • Indikatorerne er opfyldt i forhold til en del af borgerne • En del elementer i indikatorerne i temaet er opfyldt • Tilsynet har en eller flere anbefalinger.
Score: 2	<p>Indikatorerne er i lav grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der er flere og/eller væsentlige mangler i opfyldelsen med betydning for borgernes sikkerhed eller autonomi, som vil kræve en betydelig og målrettet indsats for at kunne afhjælpes • Indikatorerne er opfyldt i forhold til få af borgerne • Få elementer i indikatorerne er opfyldt • Tilsynet har en eller flere anbefalinger. <p>Det samlede tilsynsresultat kan følges op af kontakt til forvaltningen.</p>
Score: 1	<p>Indikatorerne er i meget lav grad opfyldt</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omfattende mangler i opfyldelsen, som vil kræve en radikal indsats for at afhjælpes • Indikatorer i temaet er opfyldt for få eller ingen af borgerne • Der er fare for borgernes sikkerhed og autonomi i en sådan grad, at det er nødvendigt omgående at gribe ind • Tilsynet har en eller flere anbefalinger. <p>Det samlede tilsynsresultat følges altid op af kontakt til forvaltningen.</p>

Om BDO

BDO er en privat leverandør af rådgivning til de danske kommuner.

BDO gennemfører i dag tilsyn på det sociale område i en lang række kommuner over hele landet. På det sociale område omfatter tilsynene både handicap- og psykiatriområdet, herunder aktivitets- og samværstilbud, beskæftigelsestilbud og alkoholbehandling.

BDO's rådgivningsafdeling løser ud over tilsynsopgaver en lang række forskelligartede rådgivningsopgaver inden for alle sektorer i den kommunale virksomhed. BDO's rådgivningsafdeling beskæftiger i dag godt 150 konsulenter med kompetencer, der dækker bredt både i forhold til de kommunale sektorområder og tværgående kompetencer, som fx økonomi, ledelse, evaluering m.m.