

6f. Midtjysk Brand & Redning

Dato: 5. august 2025

Udvalg: Økonomi- og Erhvervsudvalget

Baggrund og formål

Beredskabskommissionen har i forbindelse med behandlingen af udkast til Risikobaseret Dimensionering (RBD) på mødet den 11. juni 2025 anmodet Midtjysk Brand & Redning (MJBR) om at udarbejde et økonomisk notat vedrørende konsekvenserne af den kommende RBD. Notatet er vedlagt som bilag. En opsummering af notatet og de økonomiske konsekvenser er anført nedenfor.

Beskrivelse

Rekruttering og fastholdelse af deltidsbrandfolk har længe været en udfordring, lokalt som nationalt. Desuden giver den aktuelle vagtform for indsatsledere udfordringer for den ansatte, såvel som for indsatslederordningen i MJBR.

Den hastige samfundsudvikling udfordrer redningsberedskabet og medfører nye risici, såsom VE-anlæg, nye teknologier samt komplekse, højere og dybere bygninger, der øger kravene til brandfolkene deres uddannelse og kompetencer.

Samlet er der behov for at udvikle redningsberedskabet ved initiativer, der adresserer rekruttering og fastholdelse af personel. For at sikre et robust redningsberedskab er det afgørende at styrke rekruttering og fastholdelse inden for den nuværende deltidsstruktur og udvikle redningsberedskabet med henblik på en styrket håndtering af nuværende og fremtidige hændelser i ansvarsområdet.

Kompetent mandskab udgør det ene af to elementer i redningsberedskabets indsatskapaciteter ved beredskabshændelser. Materiel udgør det andet centrale element i redningsberedskabets robusthed.

Den nuværende vognpark, sikkerhedsudrustning og den operative IT i MJBR er af ældre dato og giver anledning til flere uhensigtsmæssige forhold.

Økonomi

I tabel 1 er vist de økonomiske konsekvenser af den kommende RBD.

Sikkerheds- og klimahændelser indgår ikke i nedenstående tabel 1, idet sikkerheds- og klimahændelser er omfattet af udviklingsplan 2024-2033 for Midtjysk Brand & Redning, hvor der i den forbindelse er afsat midler til formålet.

Tabel 1. Økonomiske konsekvenser af kommende RBD (2026-priser, 1.000 kr.).

		2026	2027	2028	2029	
	Drift					

1.	Øget døgnbemanning	15.675	20.600	20.600	20.600	
2.	Robust indsatsledning og ledelsesstøtte	4.500	4.700	4.700	4.700	
3.	Øget kompetenceniveau	1.513	1.513	1.513	1.513	
4	Drift af køretøjer	1.040	1.040	1.040	1.040	
5	Leasing af køretøjer	1.250	3.250	3.520	3.355	
6	Drejestige til dækning af Bjerringbro og Ans (leje indtil leasing i 2028 og frem)	1.100	1.100			
7	Driftssikker operativ IT	2.053	2.053	2.053	2.053	
8	Sikkerhedsudrustning- og udstyr	450	450	450	450	
9	Vandforsyning til brandslukning	1.300	1.300	1.300	1.300	
	Årlig driftsudgift	28.881	36.006	35.176	35.011	
	Investering	2026	2027	2028	2029	I alt
10	Øget døgnbemanning	4.900				4.900
11	Sikkerhedsudrustning- og udstyr		1.700	1.700		3.400
	Investering	4.900	1.700	1.700		
	Drift og investering	33.781	37.706	36.876	35.011	

Det bemærkes at udgiften til leasing af køretøjer (pkt. 5 i tabel 1) vil stige frem til 2039, hvorefter leasingudgiften stabiliserer sig på et niveau, der svarer til den løbende drift og vedligeholdelse af en vognpark af den størrelse, som Midtjysk Brand og Redning aktuelt råder over. I 2039 vil udgiften til leasing beløbe sig til ca. 8,8 mio. kr.

Tabel 2. Udgifter fordelt efter indbyggertal (2026-priser. 1.000 kr.).

	Indbyggertal	2026	2027	2028	2029
Viborg Kommune	97.627	16.556	18.479	18.073	17.159
Silkeborg Kommune	101.574	17.225	19.227	18.803	17.852
I alt	199.201	33.781	37.706	36.876	35.011

Tabel 2 viser de samlede udgifter i tabel 1 fordelt på Viborg Kommune og Silkeborg Kommune efter indbyggertal pr. 1. januar 2025.

Bilag - Økonomisk notat

RBD 2026 – 2029

Beredskabskommissionen har i forbindelse med behandlingen af udkast til Risikobaseret Dimensionering (RBD) på møde den 11. juni 2025 anmodet Midtjysk Brand & Redning (MJBR) om at udarbejde et økonomisk notat vedrørende konsekvenserne af den kommende RBD.

Opbygningen af notatet sker med afsæt i første udkast af forslag til Risikobaseret Dimensioneringsplan 2026-2029 og de heri beskrevne udviklingsbehov samt serviceniveauer.

Sikkerheds- og klimahændelser behandles ikke særskilt i notatet, da de er omfattet af Udviklingsplan for Midtjysk Brand & Redning 2024-2033, i hvilken der er allokeret midler.

Baggrund

Siden MJBR's etablering i 2016 har det samlede lokalområde oplevet betydelig udvikling inden for bl.a. erhverv, demografi og infrastruktur samt tendenser afledt af den generelle samfundsudvikling, herunder f.eks. den grønne omstilling. Redningsberedskabet og den tilhørende økonomi har ikke tilsvarende fulgt med udviklingen og op imod etableringen af 2016, var redningsberedskaberne i Silkeborg og Viborg kommuner blandt landets billigste målt i kr. pr. indbygger.

I 2024 blev Udviklingsplan 2024-2033 for MJBR vedtaget, hvor der primært blev afsat midler til en ny brandstation i Viborg samt opdatering af omegnsstationerne. I udkast til RBD 2026-2029 har MJBR derudover konstateret et akut behov for at styrke driften af beredskabet for at imødekomme de risici, der er identificeret i RBD'en.

Set hen over landet viser tendensen, på tværs af redningsberedskaber, at der i de seneste år har været behov for at styrke beredskaberne og øge antallet af professionelle brandfolk. Ifølge Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab er det nuværende risiko- og trusselsbillede det mest alvorlige siden Anden Verdenskrig, hvilket yderligere understreger nødvendigheden af et styrket redningsberedskab.

Det økonomiske overblik nedenfor opsummerer behovet for kommende investeringer og de økonomiske konsekvenser forbundet med at sikre et robust og tidssvarende beredskab.

Tabel 1: Samlet oversigt over økonomiske konsekvenser ved den kommende RBD

Årlig drift	2026	2027	2028	2029
Øget døgnbemanning	15.675	20.600	20.600	20.600
Robust indsatsledelse og ledelsesstøtte	4.500	4.700	4.700	4.700
Øget kompetenceniveau	1.513	1.513	1.513	1.513
Drift af køretøjer	1.040	1.040	1.040	1.040
Leasing af køretøjer	1.250	3.250	3.520	3.355
Leje af drejestige til leasing	1.100	1.100		
Driftssikker operativ IT	2.053	2.053	2.053	2.053
Sikkerhedsudrustning og -udstyr	450	450	450	450
Vandforsyning til brandslukning	1.300	1.300	1.300	1.300
Samlet årlig drift	28.881	36.006	35.176	35.011
Investering				
Øget døgnbemanning – bygninger	4.900			
Investering – Sikkerhedsudrustning og -udstyr		1.700	1.700	
Samlet investering	4.900	1.700	1.700	
I alt	33.781	37.706	36.876	35.011

Priserne er i 2026 priser, 1000kr

Tabellen ovenfor giver et overblik over de forventede økonomiske konsekvenser ved at styrke redningsberedskabet i takt med den lokale og nationale udvikling. For at skabe et mere nuanceret billede af behovet og baggrunden for de foreslåede investeringer, uddybes disse i de efterfølgende afsnit.

Rekruttering, fastholdelse og udvikling

Rekruttering og fastholdelse af deltidsbrandfolk har længe været en udfordring, lokalt som nationalt. Desuden giver den aktuelle vagtform på rådighedsvagt for indsatsledere udfordringer for den ansatte, såvel som for indsatslederordningen i MJBR.

Den hastige samfundsudvikling udfordrer redningsberedskabet og medfører nye risici, såsom VE-anlæg, nye teknologier samt komplekse, højere og dybere bygninger, der øger kravene til brandfolkene samt deres uddannelsesniveau og kompetencer.

Samlet er der behov for at udvikle redningsberedskabet ved initiativer, der adresserer rekruttering og fastholdelse af personel. For at sikre et robust redningsberedskab er det afgørende at styrke rekruttering og fastholdelse inden for den nuværende deltidsstruktur og udvikle redningsberedskabet med henblik på en styrket håndtering af nuværende og fremtidige hændelser i ansvarsområdet.

Nedenfor redegøres for konkrete udfordringer samt anvises løsninger, der skal sikre et robust beredskab og bevare deltidsstrukturen i MJBR, herunder øget døgnbemanding, styrket indsatsledelse og forøget kompetenceniveau.

1. Øget døgnbemanding

Udfordringer

Et markant ændret risikobillede i ansvarsområdet øger behovet for flere professionelle brandfolk i MJBR.

Den hastige samfundsudvikling på områder som bl.a. høje, dybe og komplekse bygninger, grøn omstilling og teknologisk udvikling udfordrer redningsberedskabet og medfører nye risici, herunder VE-anlæg og nye teknologier der øger kravene til vores brandfolk. Disse nye risici gør det sværere for beredskabet at være forberedte på indsatstaktiske og -tekniske forhold samt kompleksiteten i håndteringen heraf, hvilket nødvendiggør et professionelt redningsberedskab med rette kompetenceniveau til håndtering af opgaverne i ansvarsområdet og alle de specialfunktioner, dette medfører.

Da deltidsbrandfolk allerede har ét professionelt erhverv som primær beskæftigelse, vil det ikke være muligt at opnå og opretholde denne kompetence i kombination med dette.

Samtidig ses der en begyndende tendens til udskiftning af dagsvagsansatte brandfolk, som i stedet søger mod ansættelser som fuldtidsbrandfolk, hvor vagtformen er døgnvagter - også langt fra egen bopæl. Dette giver MJBR store udfordringer i at kunne rekruttere og særligt fastholde medarbejdere og deres kompetence, som i stedet forsvinder til andre beredskaber.

Nuværende døgnbemanding i MJBR på to brandfolk giver udfordringer, der indvirker negativt på den service, der ydes for borgere og virksomheder. Ved alarmering uden for dagtimerne samt i weekender afgår de to døgnvagter inden for ca. 60 sekunder, men for at igangsætte indsatsen må de afvente deltidsstyrkens ankomst til skadesstedet af hensyn til regler om brandfolkenes sikkerhed og arbejdsmiljø. Det medfører situationer, hvor døgnvagterne ankommer til et skadessted uden at kunne igangsætte en indsats og må vente på supplerende styrker. Sammenholdt med aktuelle udfordringer med vagtdækning uden for dagtimerne udgør denne problemstilling en væsentlig sårbarhed for MJBR.

På tværs af beredskaber ses der tendens til opnormering af døgnberedskabet i byer som MJBR sammenligner sig med, herunder byerne Esbjerg og Randers. Aktuelt er der 6 brandfolk på døgn i Randers, der senere opnormeres til 12 brandfolk på døgnvagt, mens Esbjerg allerede er 12 brandfolk på døgnvagt. Dertil opnormerer Østjyllands Brandvæsen deres døgnberedskab fra 18 til 24 brandfolk på døgnvagt i Aarhus, som udgør en rekrutteringsmæssig udfordring ved øget konkurrence mellem de geografisk tilstødende redningsberedskaber i Silkeborg og Aarhus.

Løsning

For at styrke MJBR's nødvendige og forsvarlige indsats skal den aktuelle døgnbemanding opnormeres fra to til seks på stationerne i Viborg og Silkeborg. Det sikrer et forsvarligt redningsberedskab, hvor den nødvendige bemanding med de nødvendige kompetencer afgår inden for ca. 60 sekunder fra alarmering og hvor der kan igangsættes en hurtig og effektiv indsats ved ankomst til skadesstedet i alle ugens og døgnets timer.

Ved en opnormering af døgnbemandingen giver det mulighed for at rekruttere geografisk bredere og herved øge rekrutteringsgrundlaget. Det er vurderingen at det ligeledes vil have positiv effekt på fastholdelse, fordi flytning af bopæl og andre private forhold ikke vil indvirke på muligheden og incitamentet for fortsat at kunne indgå i stillingen som døgnvagt hos MJBR. Opnormering af vagtformen bidrager til et robust beredskab, der udover at styrke rekruttering og fastholdelse af medarbejdere ligeledes gør MJBR til en mere attraktiv arbejdsplads for brandfolk. Ved en mere attraktiv arbejdsplads med styrket fastholdelse vil medvirke til et mere stabilt kompetenceniveau i redningsberedskabet, der sikrer, at lokale risici modsvares af høj kvalitet og faglighed i opgaveløsningen.

Økonomi

Tabel 2: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved øget døgnbemanding

Øget døgnbemanding		2026	2027	2028	2029
Årlig drift					
Personaleomkostninger fra 2 til 6 på døgn i Viborg og i Silkeborg		14.775	19.700	19.700	19.700
Ekstra ledelsesressourcer		720	720	720	720
Leje af faciliteter i Viborg indtil Viborg Brandstation står færdig		180	180	180	180
Investering					
Ændring af faciliteter i Silkeborg		4.900			
Samlet udgift		20.575	20.600	20.600	20.600

Note: til baggrund svarer én døgnvagt til 5,7 årsværk. Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.

2. Robust indsatsledelse og operativ ledelsesstøtte

Udfordringer

Den nuværende indsatsledervagtordning i MJBR skaber rekrutteringsmæssige udfordringer i henhold til gældende overenskomst. Indsatsledervagten i MJBR løses i dag alene på rådighedsvagttilkår – altså hvor den enkelte medarbejder har indgået merarbejdsaftale. Dette baserer sig på villighed til at have bopæl eller tilsvarende opholdssted i primært centerbyerne. For medarbejdere, som ikke har fast bopæl i én af de to centerbyer, betyder det d.d., at

medarbejderen selv skal sørge for at leje en ekstra bolig for at kunne varetage indsatslederfunktionen og afholde omkostningen hertil. Det opleves i dag samtidig mindre attraktivt at flytte bopæl for at varetage indsatslederfunktionen. Samlet giver dette markante udfordringer for rekrutteringsmulighederne.

Rådighedsvagtformen har flere fordele, herunder muligheden for at indsatsledere kan varetage andre funktioner i organisationen, f.eks. som brandforebygger eller områdeleder. Men selvom fordelene er flere, opvejer det ikke rekrutteringsudfordringerne ift. til at skabe en robust indsatsledervagtordning.

Med afsæt i det ændrede risikobillede udfordres den operative ledelse på skadesstederne ved øget kompleksitet og behov for nye indsatstaktikker. Dette udgør en særlig sårbarhed i tilfælde af større eller ekstraordinære hændelser, hvor behovet for støtte stiger.

Løsning

For at robustgøre indsatsledelsen i MJBR skal der anvendes midler til at øge antallet af medarbejdere til den samlede styrke for at øge fleksibiliteten og herved gøre det attraktivt at varetage indsatslederfunktionen hos MJBR. Desuden skal der tildeles midler til at styrke medarbejdernes vilkår og incitament. Dette skal bidrage til at tiltrække og fastholde kvalificerede medarbejdere og er afgørende for at opretholde en konkurrencedygtig position. Løsningen baseres på drøftelse med den nuværende styrke af indsatsledere i MJBR samt øvrige redningsberedskaber.

Den operative ledelsesstøtte skal styrkes og tilføres midler med henblik på at etablering af et koncept for operativ ledelsesstøtte ved større og ekstraordinære hændelser.

Økonomi

Tabel 3: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved robust indsatsledelse og ledelsesstøtte

<i>Robust indsatsledelse og ledelsesstøtte</i>				
	2026	2027	2028	2029
Årlig drift	4.500	4.700	4.700	4.700

Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.

3. Et kompetenceniveau der afspejler lokale risici og samfundsudviklingen

Udfordringer

I takt med ændringer i byggeriet, teknologisk udvikling, grøn omstilling og den aktuelle sikkerhedspolitiske situation er det afgørende, at redningsberedskabet dimensioneres til at kunne tilføre og vedligeholde kompetencer, så niveauet afspejler de aktuelle og kommende risici, der skal håndteres. Aktuelt følger den nuværende kompetenceudvikling ikke med identificerede risici i lokalområdet, hvilket medfører at håndtering af nye typer hændelser, herunder f.eks.

brand i nye komplekse bygninger og brande i elbiler, ikke baseres på nyeste viden og oparbejdede færdigheder.

Viden og færdigheder er afgørende for brandfolks sikkerhed på skadesstederne og øger forudsætninger for en effektiv begrænsende og afhjælpende indsats. Det skal ligeledes understøtte brandfolkenes tryghed i opgaveløsningen, som aktuelt påvirkes negativt af de begrænsede muligheder for kompetenceudvikling- og vedligehold.

I andre redningsberedskaber afsættes der timer specifikt til vedligeholdelse af konkrete enkeltspecialer, hvorimod der i MJBR for nuværende er tildelt rutineringstimer til valgfri vedligehold af samtlige specialer i MJBR. F.eks. er der i Østjyllands Beredskab afsat 12 timer til vedligeholdelse af drejestiger, hvor der i MJBR kan anvendes rutineringstimer svarende til niveauet i Østjylland, dog uden at kunne vedligeholde øvrige specialer.

De nuværende og fremtidige udviklingstendenser påvirker også indsatsledelsen på skadesstedet. Udviklingen øger kompleksiteten på skadesstedet og sætter nye og højere krav til den taktiske løsning af indsatser for at sikre tilstrækkelig faglig kvalitet.

Den største del af beredskabsstyrken er deltidsbrandfolk, som ved siden af dette erhverv har en professionel primær ansættelse andetsteds. Deltidsbrandfolkene er den primære indsatsstyrke i det store geografiske areal udenfor hhv. Silkeborg og Viborg byer. Derfor er det også nødvendigt, at deltidsbrandfolk i fremtiden får et højere kompetenceniveau, da der opleves flere komplekse bygninger samt anlæg i netop de tyndt befolkede områder f.eks. store VE-anlæg.

Løsning

For at sikre at redningsberedskabets kompetencer følger med udviklingen og kan modsvare aktuelle og kommende lokale risici skal der tildeles midler til at styrke kompetenceudviklingen for brandfolk og robustgøre indsatsledelsen og ledelsesstøtten gennem kompetenceopbygning. Vurderingen af niveauet for nødvendig kompetenceopbygning og vedligehold for MJBR baserer sig på en sammenligning af relevante redningsberedskabers niveauer for kompetenceudvikling og vedligehold.

Økonomi

Tabel 4: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved øget kompetenceniveau

Øget kompetenceniveau	2026	2027	2028	2029
Årlig drift	1.513	1.513	1.513	1.513

Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.

Udskiftning og investering i tidssvarende materiel

Materiel udgør det ene af to elementer i redningsberedskabets indsatskapaciteter ved beredskabshændelser. Foruden kompetent mandskab, udgør materiel det andet centrale element i redningsberedskabets robusthed.

Den nuværende vognpark, sikkerhedsudrustning og den operative IT i MJBR er af ældre dato og giver anledning til flere uhensigtsmæssige forhold. I det følgende beskrives såvel aktuelle som akutte udfordringer relateret til materiel i MJBR.

4. Vognpark der er tidssvarende sikker

Udfordringer

Flere andre redningsberedskaber anvender fastsatte levetider for deres køretøjer, hvilket sikrer en maksimal levetid på henholdsvis 10 år og 20 år afhængigt af køretøjstypen. I MJBR er 63 % af de små køretøjer (10 år) og 37 % af de store køretøjer (20 år) ældre end disse maksimale levetidsgrænser. Der findes således udrykningsmonterede personbiler, der er op til 27 år gamle og blandt brandbilerne (lastbiler) findes eksempler på 39, 41 og 47 år gamle køretøjer i MJBR's nuværende vognpark.

Denne situation medfører en øget risiko for driftsstop, høje vedligeholdelsesomkostninger, nedsat driftssikkerhed samt negativ indvirkning på brandmandens arbejdsmiljø som følge af utryghed ved at betjene de ældre brandkøretøjer. Køretøjerne skal oftere på værksted grundet køretøjsnedbrud, hvilket belaster beredskabets resterende køretøjsressourcer yderligere. Endeligt udgør den ældre vognpark en miljømæssig belastning.

Løsning

Der er et akut behov for fornyelse og investering i vognparken. Den nuværende ældre vognpark udgør en væsentlig udfordring for driftssikkerhed under udrykning, effektivitet i indsatsen, bæredygtighed og arbejdsmiljø.

For at sikre et tidssvarende og robust beredskab er det nødvendigt med en strategisk plan for udskiftning og modernisering af køretøjerne. Planen bør realiseres gennem en målrettet investering over en 13-årig periode, hvor der fra 2039 kan sikres en fast og stabil leasingydelse, og hvor køretøjer over den maksimale levetid udskiftes løbende.

Efter dialog med kommunerne om finansieringen af en ny vognpark er Midtjysk Brand og Redning nået frem til, at leasing er en hensigtsmæssig løsning til løbende at udskifte vognparken inden for dens forventede levetid på henholdsvis 10 og 20 år afhængig af køretøjstypen. Leasingmodellen er fordelagtig, da den gør det økonomisk lettere at styre driftsomkostninger. Samtidig undgår man udfordringen med at afsætte betydelig likviditet til større engangsanskaffelser.

Økonomi

Midtjysk Brand og Redning anvender i dag ca. 2,3 mio. kr. årligt på leasing. Ved indfasning af planen vil dette beløb gradvist stige og i 2039 udgøre op til 8,8 mio. kr. årligt. Herefter vil leasingudgiften stabilisere sig på et niveau, der svarer til den løbende drift og vedligeholdelse af en vognpark af den størrelse, som Midtjysk Brand og Redning aktuelt råder over.

Ved at implementere en strategisk plan for udskiftning og modernisering af køretøjerne gennem leasing, kan Midtjysk Brand og Redning sikre en økonomisk stabil og forudsigelig løsning, der forbedrer sikkerheden, effektiviteten og miljøpåvirkningen i forhold til MJBR's indsatser.

Tabel 5: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved udskiftning af køretøjer

Udskiftning af køretøjer				
	2026	2027	2028	2029
Årlig drift	1.040	1.040	1.200	1.200
Årlig Leasingydelse	1.250	3.250	3.520	3.355

Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.

5. Drejestige til dækning af Bjerringbro og Ans

Udfordring

Der er i MJBR's ansvarsområde identificeret ændringer i risikobilledet med betydning for drejestigeberedskabet. I Bjerringbro er der 7 adresser, som alle har lejligheder beliggende højere end håndstigers rækkevidde, hvilket kræver en drejestige for at foretage personredning af personer fra 4. etage. Adresserne dækkes i dag af drejestige fra stationen i Viborg. Herfra vil der være en responstid på ca. 24-25 minutter. Tilsvarende er der i Ans identificeret 4 adresser, som ikke kan nås med håndstiger. Disse dækkes i dag af drejestige fra stationen i Silkeborg med en responstid på ca. 18-20 min. Det bemærkes at der er tale om et samlet større personantal.

Den aktuelle responstid på 24-25 minutter fra alarmering i Bjerringbro kan ikke betragtes som en forsvarlig indsats, da det nuværende maksimale responstidskrav i området er på 20 minutter for indsatskapaciteter, der kan sikre en livreddende indsats på et skadessted.

Løsning

Ved placering af en drejestige i Bjerringbro sikres en responstid i Bjerringbro og Ans på 15 minutter, hvilket er en tilsvarende responstid for øvrige adresser i ansvarsområdet med lejligheder beliggende over håndstigers rækkevidde. Det er derfor vurderingen, at der skal indkøbes en drejestige til stationen i Bjerringbro.

Økonomi

Tabel 6: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved leje af drejestige

Drejestige	2026	2027	2028	2029
Årlig drift – leje af drejestige indtil leasing 2028	1.100	1.100		

Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.

6. Driftssikker operativ IT

Udfordringer

MJBR råder over vigtigt operativt IT-udstyr, som skal sikre kommunikation og beredskabets indsats på skadesstederne. Samtidig giver det mulighed for mental forberedelse til den aktuelle hændelse. Der har dog ikke været udarbejdet og iværksat en fast investeringsplan for løbende udskiftning og vedligehold af nuværende udstyr. Dette har bl.a. medført, at det nuværende radiosystem ikke længere kan, sikkerhedsopdateres og kræver investering for at sikre en forsvarlig indsats og et sikkert arbejdsmiljø.

Det nuværende navigationssystem kan ikke længere levere hardware (GPS) hvorfor der er opkøbt lager til forventet drift til 2028. Nuværende leverandører udbyder ikke navigationsløsninger via GPS, men i stedet softwaresystemer der hovedsageligt driftes på tablets. Den forventede levetid på tablets er lavere end eksisterende løsning i MJBR, hvorfor driftsudgifterne vil stige.

Samfundsudviklingen fordrer fortsat øget fokus på IT-sikkerhed samt øget behov for kommunikation på skadesstederne. F.eks. stiller det aktuelle trusselsbillede - med risiko for cyberhændelser og forsyningssvigt - krav til at vi opbygger redundante systemer, der til enhver tid sikrer funktioner til udkald af brandfolk.

Ligeledes kræver nye anlæg, bygningstyper og teknologier at mere viden skal deles på tværs i løbet af en indsats, hvorfor der er derfor behov for, at kvaliteten af det operative IT-udstyr afspejler det forøgede behov.

Løsning

For at sikre det operative personales sikkerhed og arbejdsmiljø samt levering af en forsvarlig indsats skal der tildeles midler til sikring af løbende udskiftning og vedligehold, da det operative IT-udstyr og vagtcentralen altid skal kunne understøtte brandfolkene under indsats.

Økonomi

Tabel 7: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved driftssikker operativ IT

Driftssikker operativ IT	2026	2027	2028	2029
Årlig drift	2.053	2.053	2.053	2.053

Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.

7. Sikkerhedsudrustning og -udstyr der følger dagens standarder

Udfordringer

Den nuværende sikkerhedsudrustning i MJBR stammer hovedsageligt fra de to tidligere beredskaber og er præget af slid og uensartethed. Mange branddragter har nedslidte reflekser og opfylder ikke længere nutidens krav til synlighed og beskyttelse. Dette påvirker både sikkerheden og arbejdsmiljøet for brandfolkene negativt.

De seneste års fokus på brandfolks sundhed og arbejdsmiljø – særligt i forhold til eksponering for sod og farlige stoffer – har understreget behovet for moderne og funktionel udrustning. Nye branddragter er designet med henblik på at understøtte konceptet om den "rene brandmand", hvilket reducerer potentiel risiko for sundhedsskadelige påvirkninger og forbedrer hygiejnen under og efter indsats.

Løsning

En løbende og systematisk udskiftning af branddragter, hjelme, handsker og øvrig personlig beskyttelse er nødvendig. Investering i moderne udstyr vil ikke blot øge sikkerheden, men også understøtte et bedre arbejdsmiljø og sikre, at MJBR lever op til gældende standarder og forventninger til et professionelt beredskab.

Der bør gennemføres en her-og-nu udskiftning af branddragterne, og en efterfølgende løbende udskiftning i takt med at branddragterne slides.

Økonomi

Tabel 8: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved sikkerhedsudrustning og sikkerhedsudstyr

Sikkerhedsudrustning- og udstyr				
	2026	2027	2028	2029
Årlig drift	450	450	450	450
Investering		1.700	1.700	

Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.

8. Vandforsyning til brandslukning

Udfordringer

MJBR råder i dag over brandhaner i henholdsvis Silkeborg og Viborg Kommuner, der er placeret ud fra tidligere historiske krav til afstande og ydelse.

I forhold til eksisterende brandhanenet, er det konstateret, at standen af disse haner er ukendt og af svingende karakter i forhold til placeringer, funktion og ydelse. Årsagen er utilstrækkelige

driftsmidler, der har medført, at brandhanerne ikke er blevet efterset og vedligeholdt de sidste mange år.

Dertil kommer udfordringer som dødt, stillestående vand, der truer drikkevandet, samt utætte brandhaner som følge af vinterfrost og dermed frostsprængninger.

Samlet skaber det et usikkert brandhanenet i forbindelse med indsatser til brandslukning, hvor der kan blive udlagt slanger til forkerte brandhaner, der ikke virker, eller hvor der er manglende viden om hvor brandhanerne er placeret i området.

Vedligeholdelse af brandhanerne er en omfattende opgave, ligesom der er dele af dækningsområdet, hvor fast vandforsyning ikke er en mulighed. Derfor skal der være fokus på at sikre strategisk udvalgte brandhaner, der er placeret hensigtsmæssigt, og som har en tilstrækkelig ydelse, hvilket sikres gennem MJBR's Plan for Vandforsyning.

Løsning

MJBR skal sikre en tilstrækkelig vandforsyning for at opfylde kravet stillet af beredskabsloven samt bekendtgørelsen for risikobaseret dimensionering.

Iht. Plan for Vandforsyning vil MJBR bl.a. etablere strategiske brandhaner, opsætte brandhaner i byområder med høj og tæt bebyggelse, indkøbe materiel til sikring af tilstrækkelig kontinuerlig vandforsyning samt etablere foranstaltninger til sikring af driften ved f.eks. kontinuerlige funktionsafprøvninger.

Økonomi

Tabel 9: Oversigt over økonomiske konsekvenser ved vandforsyning til brandslukning

Vandforsyning til brandslukning				
	2026	2027	2028	2029
Årlig drift	1.300	1.300	1.300	1.300

Priserne er i 2026 priser, 1000 kr.