

Møde i Dagtilbudsbestyrelsen – Dagplejen Viborg

Dato: 20. april 2026 kl. 18.00 – 20.00

Mødested: Dagplejens kontorlokaler i Dalens Daginstitutioner, Ellekonedalen 4, Viborg

Faste deltagere:

Formand:

Kim Balleby

Næstformand:

Ida Kùseler

Områdeleder:

Anne-Mette Marling

Bestyrelsesmedlemmer:

Kim Balleby - Dagplejen område 3

Ida Kùseler – Dagplejen område 4

Karina Toftgaard – Dagplejen område 4

Vakant – Dagplejen område 1 og 2

Lederrepræsentant:

Dorte Dupont – leder af Dagplejen

Medarbejderrepræsentanter:

Tina H. Staal - Dagplejerne

Dorte Retz Kasperczyk – Dagplejepædagogerne

Referent: Dorte Dupont

Afbud:

Dagsordenspunkt		Beslutning:	D=Drøfte B=Beslutte I=Info R=Refleks
	Faste punkter:		
1.	Godkendelse af dagsorden og punkter til evt.	Beslutning: ➤ Dagsorden godkendt	B
2.	Velkommen til ny i Bestyrelsen:	➤ Rebekka Bøvling Skovgaard er ny forældrerepræsentant i Bestyrelsen. ➤ Rebekka er forældre i område Sydøst	I
3.	Orientering fra Dagplejen generelt: ➤ Hvad rør sig i dagplejen pt.	Alle Børns Dagtilbud Anne-Mette orienterer om vores deltagelse i indsatsen <i>Alle Børns Dagtilbud</i> . I Viborg Kommune deltager 9 børnehuse samt dagplejen.	I

		<p>Fokus er på leg og legende voksne. I to udvalgte legestuer vil der komme en konsulent 25 gange á 6 timer.</p> <p>Den videre opgave bliver at få erfaringerne bredt ud til resten af dagplejen.</p> <p>Kvartalsmøde</p> <p>Rikke Yde deltager på kvartalsmødet den 5. maj med oplæg om tryk tilknytning.</p> <p>Legestueplaner</p> <p>Der er fortsat fokus på arbejdet med legestueplaner, som skal skabe et fælles fundament for en god hverdag med høj kvalitet.</p> <p>MUS-samtaler</p> <p>Dagplejerne er orienteret om kommende MUS-samtaler, som igangsættes efter sommerferien.</p> <p>Dagplejepædagogerne afholder samtalerne, og der anvendes Roboref til referat, så pædagogerne kan være mere nærværende i dialogen.</p> <p>KVALid tilsyn</p> <p>Vi er startet op med KVALid-tilsyn i legestuerne, hvor to dagplejepædagoger deltager i hvert tilsyn.</p>	
		<p>Arbejds miljø</p> <p>Der opleves i øjeblikket en hårdere tone fra enkelte dagplejere i nogle områder. Der er eksempler på en kritisk tilgang og uhensigtsmæssig kommunikation i samarbejdet med pædagogerne.</p> <p>På den baggrund er der indledt dialog med FOA og HR med henblik på at arbejde konstruktivt med problemstillingen.</p> <p>Der drøftes mulige årsager, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">• Om de mange nye tiltag kan skabe pres• Om dagplejerne kan føle sig utilstrækkelige• Om der er en oplevelse af ikke at slå til <p>Der er desuden en indledende drøftelse af, om betegnelsen <i>tilsyn</i> er den rette i forhold til dagplejepædagogernes opgave. Dette tages op i en senere dialog.</p> <p>Dagplejepædagogerne kommer på tilsyn for at understøtte og samarbejde med dagplejerne i forhold til vores fælles kerneopgave med børnene.</p> <p>FOA repræsenterer både dagplejere, pædagoger og ledelse, og der er en fælles opgave i at sikre et godt arbejdsmiljø.</p>	

4.	<p>Økonomi og Børnetal:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Orientering om budget ➤ Orientering om børnetal 	<p>Beslutning:</p> <p>Budget: Dagplejen har aktuelt et mindre overskud på ca. 300.000 kr. Der følges løbende op, da situationen hurtigt kan ændre sig.</p> <p>Børnetal: Der er i gennemsnit 43 færre børn i 2026. Udviklingen følges tæt.</p>	I +D
Øvrige punkter:			
5.	<p>Rekruttering af dagplejere:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Status og information på ansættelser af nye Dagplejere – hvor mange nye har vi ansat – hvor mange ved vi/forventer vi der stopper? ➤ Hvad er behovet for nye Dagplejere og hvor i kommunen er behovet størst – vi sammenligner med børnetal og fødselstal ➤ Drøftelse af evt. nye veje til rekruttering af flere dagplejere 	<p>Dorte og Anne-Mette har afholdt møde med Aarhus Kommune om organisering af dagplejen. Aarhus har stort fokus på rekruttering, og vi vil lade os inspirere af deres arbejde.</p> <p>Der arbejdes på at udvikle en rekrutteringsfilm for dagplejen i Viborg. Der drøftes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Om det skal fremhæves i filmen, at dagplejere kan have egne børn hjemme • Vigtigheden af at fremhæve de nære værdier i jobbet • Mulighed for opslag på Viborg Kommunes Facebookside også med øje for rekruttering. <p>Det understreges, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dagplejere gerne må have egne børn hjemme, men praksis må ikke tilrettelægges efter egne børns behov • Rekruttering skal fokusere på relationer, nærhed og kerneopgaven <p>Det er ikke muligt at øge udstyret til dagplejerne, og det vurderes heller ikke at være afgørende for rekruttering. Der drøftes ændringer vedrørende sand:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transport til sand kan ikke længere dækkes • Selve sandet dækkes fortsat • Sandkasse er ikke et krav <p>Der er også opmærksomhed på, at nogle dagplejere bruger egne midler på gaver til børnene.</p>	I+D+B

		<p>Det accepteres, men det må ikke udvikle sig til en forventning. Vi opfordrer til, at man holder det i det små, hvis man vil.</p> <p>Anne-Mette præsenterer en oversigt over aldersfordelingen blandt dagplejerne. Den viser, at flere forventes at gå på efterløn eller pension inden for en kortere årrække.</p>	
6.	<p>Valg til Dagplejens bestyrelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Der skal være afholdt valg til bestyrelsen inden udgangen af sep. 2026. ➤ Vi drøfter processen for valget 	<p>Beslutning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kim og Karina genopstiller og ønsker genvalg ➤ Tina genopstiller som repræsentant for dagplejerne ➤ Der arbejdes fremadrettet med: <ul style="list-style-type: none"> ○ At styrke rekrutteringen til bestyrelsen ○ Eventuelt udvikling af en flyer til forældre om bestyrelsesarbejdet 	I+D+B
7.	<p>Kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Møde den 17. juni 2026 ➤ Forslag til møde i sidste halvår i 2026 <ul style="list-style-type: none"> ○ 30. sep. 2026 – Konstituerende bestyrelsesmøde – fælles ○ 29. okt. 2026 - Dialogmøde med det politiskeudvalg og udvalgte medlemmer fra bestyrelserne. ○ 2. dec. 2026 – Forslag til møde i Dagplejens bestyrelse 	<p>Beslutning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Det drøftes at afholde et ekstra møde mellem september og december ➤ Vi er enige om at en øget mødefrekvens forudsætter et tydeligt formål. 	D+B
8.	EVT.:	<p>Beslutning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ingen punkter. ➤ 	

Punkter til kommende møder:

- Proces til uddybning af de 4 syn og foretrukken praksis

Bilag til pkt. 4 Økonomi og Børnetal:

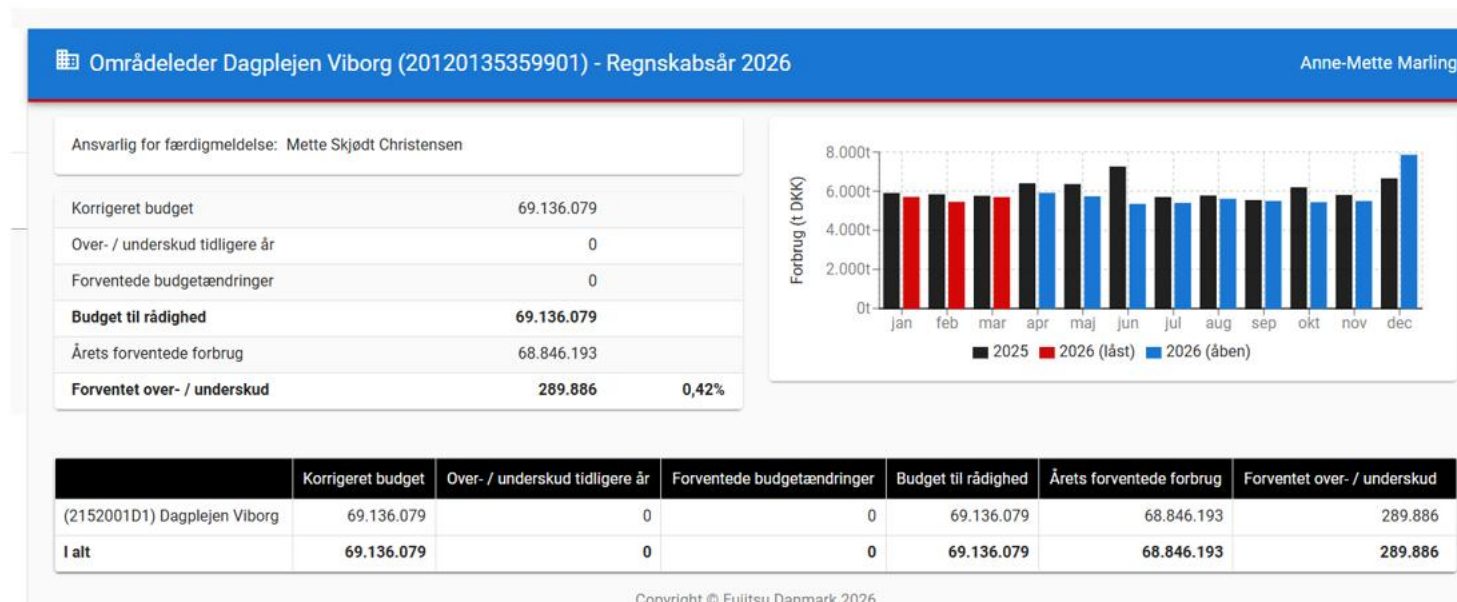
Økonomi – Møde i Dagplejens bestyrelse den 20. april 2026

Afslutning på 2025:

Forventet mindreforbrug/overskud kr. 6.330.000, -

ØK-beslutning om alt over 5% ikke overføres kr. 2.378.000, -

Overførsel til 2026 **kr. 3.952.000, -**



Børnetal – Møder i Dagplejens bestyrelse 2026

Børnetal start 2026

Jan	<u>Feb</u>	Mar	<u>Apr</u>	Maj	Jun	Jul	<u>Aug</u>	<u>Sep</u>	<u>Okt</u>	<u>Nov</u>	<u>Dec</u>	Snit	Dif.
477	479	492	491	486	486	477	474	470	477	471	465	479	

Møde den 20. april 2026:

Børnetal 2026:

Jan	<u>Feb</u>	Mar	<u>Apr</u>	Maj	Jun	Jul	<u>Aug</u>	<u>Sep</u>	<u>Okt</u>	<u>Nov</u>	<u>Dec</u>	Snit	
457	450	443	441	434	428	423	430	434	433	430	428	436	- 43