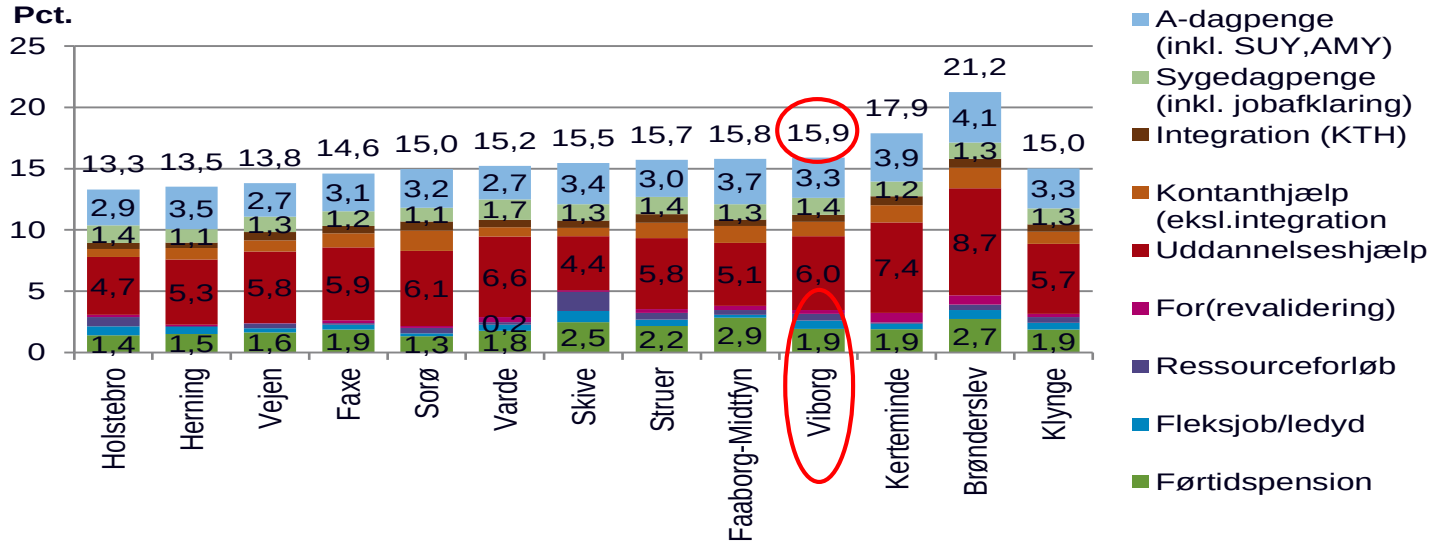
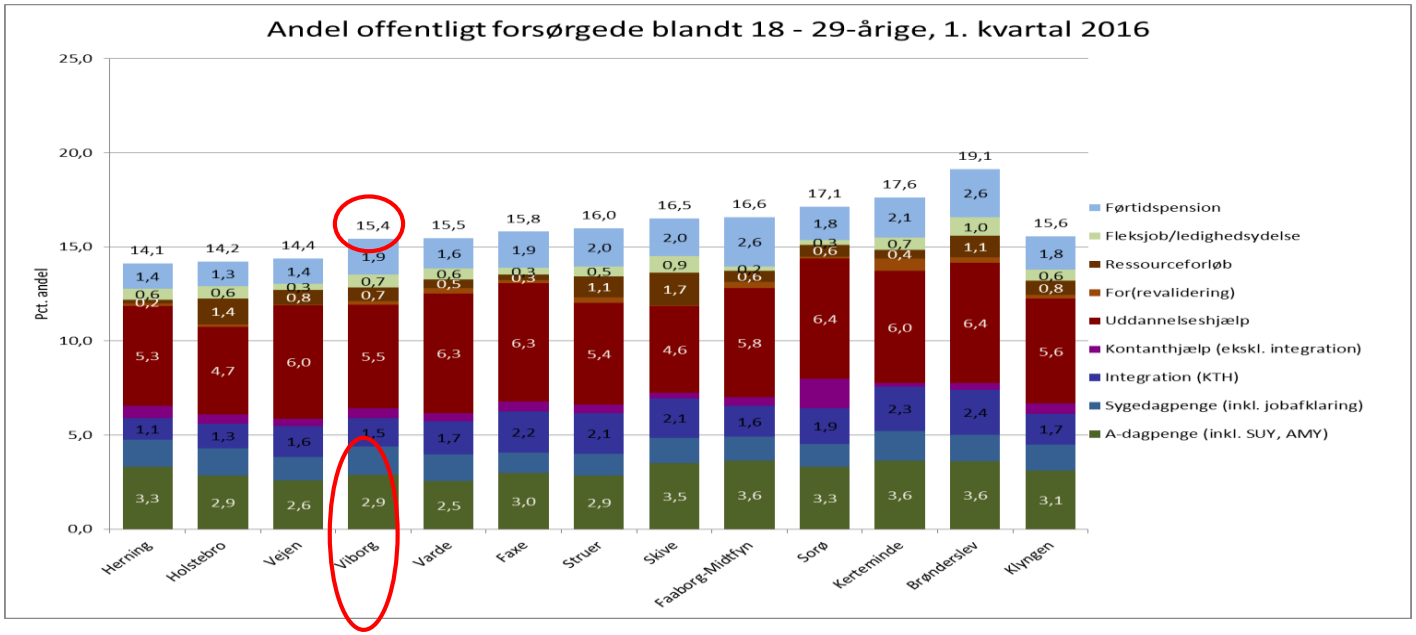
STATUS PÅ QUICK WINS INDSATSER

Tværgående indsats for ledige unge

Andel offentlig forsørgede blandt 18 – 29 årige 1. kvartal 2015 (KL-analysen)





Indsats	Indhold	Mål/status	Relevante indsatsmål
Nytteindsats	Forebyggende indsats: • Orientering til elever på gymnasier og erhvervsskoler i slutningen af skoleåret – krav ved evt. henvendelse for ansøgning om uddannelseshjælp. • Alle unge mødes ved første henvendelse af en kvalificerende samtale, med fokus på at finde en anden vej til forsørgelse, enten gennem uddannelse eller ordinært arbejde. Indsats i perioder med uddannelseshjælp – der vil ikke være perioder uden aktivitet: • Motivering til selv at finde virksomhedspraktik i privat virksomhed - 4 uger, vil typisk blive fortsat i ordinær ansættelse. • Uddannelseshjælp er betinget af aktivering på træværkstedet på Jobigen fra 1. ledighedsdag. 4 uger, 30 timer pr. uge. Udeblivelser vil medføre sanktioner. • De få unge, der efter de 4 uger endnu ikke har fundet anden forsørgelse vil blive sat i nytteaktivering 37 timer pr. uge i kommunal virksomhed med et uddannelsesmæssigt sigte. • De unge sikres den nødvendige uddannelsesvejledning for at opfylde deres uddannelsespålæg.	Antallet af åbenlyst uddannelsesparate, der modtager uddannelseshjælp: April 2015: 77 April 2016: 57 Et fald på 26,0 %	• En mere motivationsfremmende indsats for de stærke unge
Sanktionering	En mere konsekvent anvendelse af sanktioner, når ledige ikke overholder aftaler med jobcenteret, ikke reagerer på indkaldelser eller ikke deltager aktivt i planlagt aktivering. Ligeledes iværksættes sanktion, hvis aktiv jobsøgning ikke fremgår af Jobindsats.dk. I forbindelse med sanktionering skal forvaltningslovens bestemmelser om partshøring iagttages. Indsatsen er fokuseret på job- og uddannelsesparate unge	Udviklingen i anvendelse af sanktioner 3. kvartal 2015 32 personer – kontanthjælp 81 personer – uddannelseshjælp 4. kvartal 2015 108 personer – kontanthjælp 120 personer - uddannelseshjælp	• En mere motivationsfremmende indsats for de stærke unge

Indsats	Indhold	Mål/status	Relevante indsatsmål
Erhvervsrettet vejledning: • **arbejdsmarkeds-rettet indhold i vejledningen** • **ledelsesfokus på anvendelse af uddannelsesplaner**	**1. Arbejdsmarkedsrettet indhold i vejledningen** Der er sammen med erhvervsuddannelserne lavet en plan for, hvordan den erhvervsrettede vejledning kan forbedres. Som led i planen er følgende allerede afviklet: • Hands-on ½ dags kampagne besøg - der skal få flere unge og ufaglærte til at vælge en erhvervsuddannelse i industrien. • Virksomhedsbesøg på virksomheder i kommunen - direkte dialog om erhvervsuddannelser og de unge. • Oplæg fra leder af praktikpladscenter/Mercantec Peter Bernøe • Arbejdsmarkedsbalancen er introduceret som redskab i vejledningen • Fælles temadag med erhvervsuddannelserne i forbindelse med projekt "Sammen kan vi mere" – et projekt om psykisk sårbare unge • Rundvisning på Mercantec Kommende indsatser: • Aftale om praktik for vejledere på erhvervsuddannelserne i efteråret 2016 • Erhvervsuddannelserne som karrierevej (TULU-projekt, som vil bidrage til i de øvrige indsatser) **2. Ledelsesmæssig fokus på uddannelsesplaner:** Alle UU vejledere har noteret i bemærkningsfeltet på alle elevers uddannelsesplaner/ansøgninger til ungdomsuddannelserne. Der er foretaget ledelsestilsyn på et bredt udsnit af uddannelsesplanerne, og der er ikke fundet fejl.	Der skal måles på elevernes tilmeldinger til ungdomsuddannelserne. Endnu ingen data på dette	• Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv • En forebyggende og tidlig indsats i grundskolen
Brobygning til ungdomsuddannelserne (Projekt STIGEN)	Brobygningsforløb for de svageste i visitationskategori Øvrige Uddannelsesparate, samt de bedste Aktivitetsparate Et fleksibelt forløb, der tilrettelægges pa baggrund af deltagernes behov, men med fokus på at skabe mulighed for at påbegynde og gennemføre erhvervsuddannelse	Der vil blive målt på tilbuddets effekt (afslutning til uddannelse) sammenlignet med andre tilbud i jobcenteret. Der er endnu ikke data til rådighed	• En mere målrettet, effektiv og virksomhedsrettet aktivering • Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv

Indsats	Indhold	Mål/status	Relevante indsatsmål
Omlægning af indsatsen i jobcenteret	Der er omlagt ressourcer mellem afdelingerne med henblik på at optimere den virksomhedsvendte indsats for alle målgrupper herunder tilføre flere ressourcer til jobkonsulentopgaverne. Ungeområdet (uddannelseshjælp) er konkret opnormeret med én jobkonsulent således at man er gået fra 3 til 4 jobkonsulenter. I omlægningen er der ligeledes implementeret jobkonsulent light, hvor sagsbehandler agerer jobkonsulent, i de lette ukomplicerede sager. Dette vil ligeledes øge antallet af unge i virksomhedsvendt indsats. Integreret i omlægningen er en kompetenceudvikling af medarbejderne med henblik på styrket anvendelse af relevante tilbud. Omlægningen er gennemført i hele jobcenteret, ikke kun i forhold til ungeindsatsen	Antal unge i virksomhedsrettet aktivering Jan-april 2015 gns. 170 unge Jan-april 2016 gns. 185 unge Stigning på 9 % Kampagneindsats Jan-april 2016 ca. 300 virksomhedsbesøg – fokus på øget samarbejde om ledige unge	• En mere motivationsfremmende indsats for de stærke unge • En mere målrettet, effektiv og virksomhedsrettet aktivering • Progression i de unges forløb • Et tættere samarbejde med virksomhederne omkring praktikker og job med uddannelsesperspektiv
Revitalisering af Forum 100	Forum 100 er et ledelsesnetværk mellem Viborg Kommune og uddannelsesinstitutioner i Viborg Kommune. Målet er at sikre uddannelse til alle unge i Viborg Kommune. • Styrket videndeling – netværk og tættere samspil mellem grundskole- og ungdomsuddannelseslærer, vejledere og sagsbehandlere • En fælles indsatsmodel ift. unge med psykiske/sociale udfordringer • Praktik på erhvervsuddannelserne for UU-vejledere • Etablering af en fælles uddannelses-messe (orienteringsevent for unge og forældre) fra 2016 • Fortsat udvikling af Skills-konceptet • Etablering af en Viborg-model for et garantiskole-koncept	Der er sat mål for • etablering af fælles projekter/initiativer for målgruppen af unge uden uddannelse • Garantiskolelignende koncept • Praktikforløb på erhvervsuddannelserne for alle UU-vejledere i Viborg • Orienteringsevent om ungdomsuddannelserne for forældre og elever (er gennemført med 2000 deltagere)	• Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv
Arbejds- og uddannelses-perspektiv i den sociale indsats – Center for Mestring	Der arbejdes gruppeorienteret og individuelt med at træne og udvikle mestrings- og handlekompetencer. Spor for Job & Uddannelse: Her anvendes socialt gruppearbejde. Der arbejdes med forskelligartede beskæftigelsesrettede opgaver, hvor borgerne kan træne og udvikle ressourcer og kompetencer samt afprøve dem i praksis. Der er fokus på, hvordan den enkelte borger kan håndtere og træne konkrete vanskeligheder i praksis. Recoveryskole med undervisningsforløb: Der har været udbudt kurser med forskelligt fokus indenfor mestring af, hvordan livet med psykiske vanskeligheder kan leves? I efteråret udbydes kursus med titlen ”Fra ung til voksen” med plads til 15 deltagere.	Indsatsen er påbegyndt i september 2015 – der evalueres løbende i forhold til deltagernes forudsætninger og udbytte	• Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde på tværs af Arbejdsmarkedsområdet og Socialområdet

Indsats	Indhold	Mål/status	Relevante indsatsmål
TUBA – Terapi og rådgivning for unge, som er børn af alkoholmisbrugere	En permanentgørelse af et projekt afprøvet i 2014 og 2015: Individuel terapi Gruppearrangementer Chatroom Brevkasse Ung til ung forum Facebook-kontakt.	Antal henvendelser 2015: 93 unge 2016, 1. kvt.: 35 unge Effekt på trivsel: 77 % var deprimerede ved opstart 27 % var deprimerede ved afslutning 86 % havde svækkelse af funktionsniveau ved opstart 56 % havde svækkelse af funktionsniveau ved afslutning	• Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde på tværs af Arbejdsmarkedsområdet og Socialområdet • Et tættere samarbejde på tværs af Job & Velfærd og Børn & Unge • En forebyggende og tidlig indsats i grundskolen
VUC – Primære fokus på overgangen til uddannelse og job	Skive-Viborg HF&VUC har i flere år samarbejdet med pædagoguddannelsen og sygeplejerskeuddannelsen på VIA UC, Campus Viborg, med fokus på at styrke kursisternes overgang til disse uddannelser. I samarbejde med Erhvervsakademi Dania i Viborg er der etableret en "akademipakke" med det formål at sikre fokus på og overgang til erhvervsakademiets uddannelser for VUC-kursister. I forbindelse med erhvervsuddannelsesreformen i 2014 har Skive-Viborg HF&VUC sammen med de lokale erhvervsskoler etableret samarbejde for at sikre, at kursister over 18 år, der ikke opfylder adgangskravene og/eller mangler fag og niveauer til EUD og EUX kan få disse på VUC, så de hurtigst kan komme i gang med deres erhvervsuddannelse. Skive-Viborg hF &VUC lægger vægt på at være et samarbejdende VUC, der har et tæt samarbejde med de lokale uddannelsesinstitutioner, og siden etableringen af Viborg Produktionsskole har der været dialog om mulighederne for samarbejde om undervisning, vejledning og gode omgange mellem de to skoler. Der er således i efteråret 2015 etableret et forpligtende samarbejde og i december 2015 indgået en formel samarbejdsaftale mellem de to skoler. I et fremtidigt perspektiv søges disse samarbejder styrket og udbygget, ligesom nye relevante samarbejder søges etableret med relevante samarbejdspartnere.	Der er indgået en formel samarbejdsaftale mellem Mercantec og Skive-Viborg HF&VUC om forberedende forløb, vejledning og brobygningsaktiviteter. Der er etableret et forpligtende samarbejde med Viborg Produktionsskole og indgået en formel samarbejdsaftale mellem de to skoler.	• Progression i de unges forløb • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv