

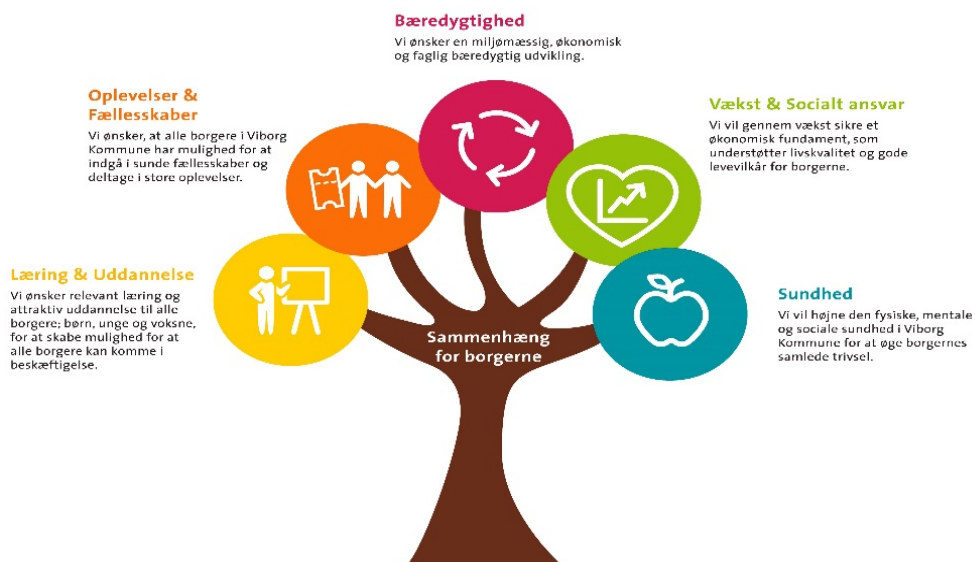
BESKÆFTIGELSESPLAN 2020



VIBORG
KOMMUNE



SAMMENHÆNG FOR BORGERNE OG VIRKSOMHEDERNE



BESKÆFTIGELSESPLAN 2020

Beskæftigelsesplan 2020 er den overordnede ramme for, hvordan Viborg Kommune vil løse de beskæftigelsespolitiske – og de tilknyttede økonomiske – udfordringer. Planen bygger på politiske beslutninger fra 2018 og 2019 om fokus og indsatser.

Udgifterne til permanent offentlig forsørgelse ligger højt i Viborg. En anden udfordring er, at virksomheder mangler kvalificeret arbejdskraft samtidig med, at mange ledige og sygemeldte ikke umiddelbart er jobparate eller bisidder de kompetencer, som virksomhederne efterspørger.

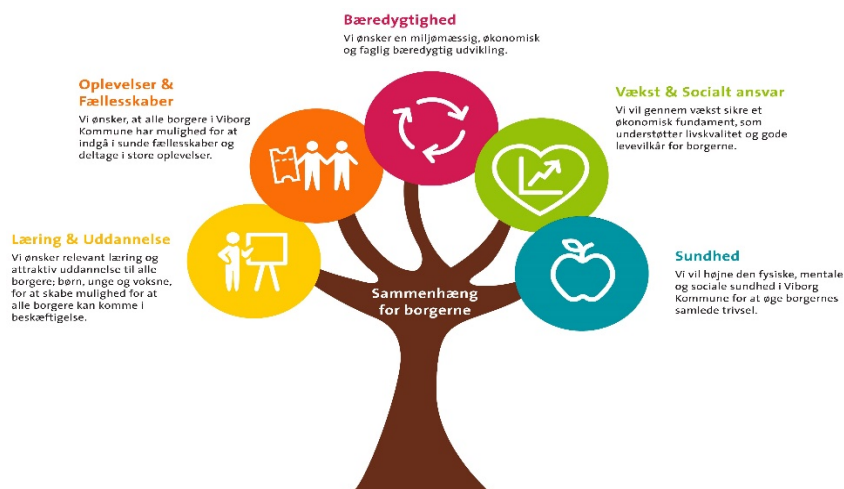
De beskæftigelsespolitiske udfordringer skal løses i et tæt tværgående og helhedsorienteret samarbejde mellem særligt borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, aktører på sundhedsområdet, a-kasser, faglige organisationer, kommunale fagområder og Jobcenter Viborg.

Den 1. januar 2020 træder en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i kraft. Det betyder for de fleste kommuner en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Jobcenter Viborg har dog gennem flere år været fritaget for lovgivningens proceskrav og vil med den nye lovgivning blive pålagt flere krav – blandt andet i forhold til samtaler. Jobcenter Viborg vil derfor på én og samme tid have fokus på at opnå resultater og overholde proceskrav.

VIBORG KOMMUNES SAMMENHÆNGSMODEL

Byrådet i Viborg Kommune vedtog i december 2018 en sammenhængsmodel. Med sammenhængsmodellen udfolder Byrådet en ambitiøs vision for, hvordan Viborg Kommune skal udvikles, ligesom Byrådet sætter en tydelig politisk retning samt synliggør sine højest prioriterede målsætninger. Med sammenhængsmodellen vil Byrådet skabe større værdi, helhed og sammenhæng for borgerne og virksomhederne i deres møde med kommunen.

I forlængelse af Byrådets vedtagelse af sammenhængsmodellen, har Beskæftigelsesudvalget prioriteret handlinger og initiativer, der understøtter sammenhængen inden for alle fem temaer i sammenhængsmodellen.



RAMMERNE

UDFORDRINGER

LOVGIVNING

SAMMENHÆNG FOR BORGERNE

Beskæftigelsesudvalget arbejder i særlig grad på at opnå målsætningen i sammenhængsmodellen om at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet og reducere andelen på offentlig forsørgelse blandt borgerne i Viborg Kommune. Dette gøres med udgangspunkt i kerneydelsen for beskæftigelsesindsatsen i Viborg Kommune, ligesom der også i indsatsen tænkes helhedsorienteret og tværfagligt i forhold til andre områder, som har betydning for borgernes deltagelse på arbejdsmarkedet; fx sociale, sundheds- og familiemæssige forhold.

Beskæftigelsesudvalget arbejder konkret med initiativer under sammenhængsmodellen, der indebærer samarbejde på tværs af kommunens fagområder til gavn for borgerne i Viborg Kommune. Som eksempler kan nævnes:

- Den Kommunale Ungeindsats, hvor unge og deres forældre møder kommunen som én samlet enhed.
- Fritidsjob for unge under 18 år med indvandrerbaggrund, hvor arbejdsmarkedsområdet og børne-/ungeområdet understøtter en tidlig arbejdsidentitet hos de unge.
- Indsatser i boligområdet Ellekonebakken (som i 2018 kom på regeringens ghettoliste), hvor aktiviteter koordineres på tværs i forhold til beskæftigelse, skole, dagtilbud, familieforhold, sociale forhold, boligforening, byudvikling mv.
- Erhvervsmentorer til unge, hvor de unge gennem en relation med en erhvervsmentor kommer tættere på arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet, ligesom frivilligheden i kommunen øges.
- Den digitale platform "Boblberg", hvor unge og voksne har mulighed for at danne fællesskaber, så færre er ensomme.

KONKRETE INITIATIVER UNDER SAMMENHÆNGSMODELLEN

DE FIRE SÆRLIGE FOKUSOMRÅDER I VIBORG KOMMUNE

- Sygedagpengemodtagere skal have en tidlig og hurtig indsats, således at langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet forebygges: "Sundhed fremfor sygdom".
- Indsatsen for unge skal tage udgangspunkt i et mål om varig selvforsørgelse. Det prioriteres at samarbejde på tværs af fagområder om bæredygtige løsninger, som forebygger, at de unge bliver afhængige af offentlig forsørgelse og sociale tilbud.
- Der skal være fokus på samarbejdet med virksomhederne – og specielt muligheden for at sikre kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelse gennem det rummelige arbejdsmarked.
- Beskæftigelsen blandt borgere med ikke-vestlig baggrund skal øges. Der skal være et særligt fokus på at øge beskæftigelsen og jobparatheden blandt kvinder fra ikke-vestlige lande.

BESKÆFTIGELSESUDVALGETS FOKUSOMRÅDER 2020

BESKÆFTIGELSESUDVALGETS VÆRDIGRUNDLAG

VÆRDIER

Som grundlag for den lokale udmøntning af beskæftigelseslovgivningen har

Beskæftigelsesudvalget formuleret følgende overordnede værdier for beskæftigelsesindsatsen.

BORGEREN I CENTRUM

Beskæftigelsesindsatsen skal have udgangspunkt i borgerens konkrete livssituation. Udgangspunktet er, at borgeren er hovedaktør og primær ansvarlig, mens jobcenteret som myndighed bidrager med faglig viden, hjælp efter behov samt positive forventninger og "professionel optimisme", der understøtter borgerens tro på sine egne muligheder.

TIDLIG OG DIFFERENTIERET INDSATS

Så tidligt som muligt etableres kontakt til den ledige eller sygemeldte med henblik på aftaler om borgerens tilbagevenden til job. Herunder i hvor høj grad borgeren selv tager ansvar for sit forløb, og om der er behov for mere omfattende hjælp og tættere opfølgning fra jobcenterets side.

SAMMENHÆNG, MENINGSFULDHED OG FREMDRIFT

Borgeren skal opleve en koordineret indsats, og at de mål og delmål, der aftales, er realistiske og opleves meningsfulde og fremmende for den hurtigst mulige tilbagevenden til job. Herunder også, at kommunikation, beslutningsprocesser og nødvendig kontrol foregår så enkelt og smidigt som muligt.

RETTE INDSATS TIL RETTE TID

Borgeren skal opleve, at jobcenterets metodiske tilgang er velargumenteret og baseret på konkret faglig viden. Herunder at uddannelse og opkvalificering er et centralt redskab, og at jobcenteret i øvrigt råder over relevante tilbud, som kan understøtte indsatsen, der som hovedregel tilrettelægges på en arbejdsplads, hvor borgeren bliver en del af et ordinært arbejdsfællesskab.

ET RUMMELIGT OG VELFUNKTERENDE ARBEJDSMARKED

Indsatsen skal bæres af forpligtende og professionelle relationer mellem jobcenteret og borgeren såvel som mellem jobcenteret og eksterne parter. Herunder uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, læger m.v. Det forudsættes, at alle bidrager til et velfungerende arbejdsmarked, hvor virksomhederne aldrig mangler kvalificeret arbejdskraft, og der er en klar forventning om, at virksomhederne tager deres del af ansvaret for et rummeligt arbejdsmarked.

DE LANDSPOLITISKE MÅL:

Beskæftigelsesministeren udmelder årligt de landspolitiske mål på beskæftigelsesområdet. For 2020 er disse:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
(Måles via en opgørelse af antallet af forgæves rekrutteringer i RAR-området i forhold til antallet et år tidligere).

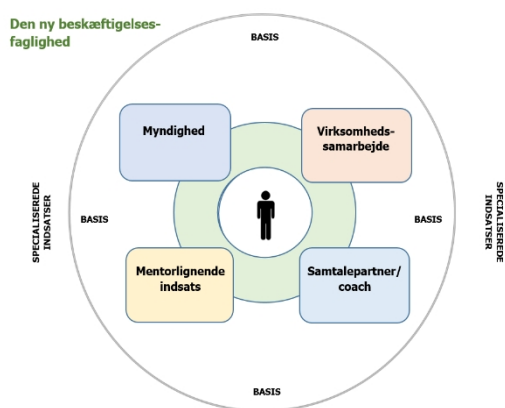
BESKÆFTIGELSESMINISTERENS MÅL
2020

2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
(Måles via en opgørelse pr. måned på jobcenterniveau ift. andel med ordinære løntimer uanset omfang)

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
(Målet på landsplan er, at 13.000 med et større handicap skal ind på arbejdsmarkedet og have glæde af alt det, der følger med et job: Kolleger, fællesskab og ikke mindst livskvalitet).

I Viborg har vi fokus på job jf. sammenhængsmodellen for alle borgere og blandt andet sammen med socialområdet etableret "jobkurs" og andre initiativer, der skal understøtte at handicappede får tilknytning til arbejdsmarkedet.

KERNEYDELSEN FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN



KERNEYDELSEN for beskæftigelsesindsatsen i Viborg Kommune sætter en tydelig ramme og retning for medarbejdernes arbejde:

- *At ledige og sygemeldte kommer hurtigt og varigt i arbejde*
- *At virksomhederne har let adgang til og aldrig mangler kvalificeret arbejdskraft*

KERNEYDELSEN

PRINCIPPER

BESKÆFTIGELSESINDSATSENS PRINCIPPER

1. Jobcenterets indsats tilrettelægges under iagttagelse af arbejdsmarkedsområdets kerneydelse; **AT LEDIGE OG SYGEMELDTE KOMMER HURTIGT OG VARIGT I ARBEJDE**. Herunder at jobcenteret er tidligst muligt inde i sagen og løbende følger op på progression og fremdrift.
2. Indsatsen tilrettelægges ud fra et **MINDSTEINDGREBSPRINCIP** og differentieres efter borgerens behov for hjælp til at vende tilbage i arbejde, idet udgangspunktet er, at jobcenteret gør "det, der virker". Herunder at ledige tilbydes opkvalificering, der modsvarer arbejdsmarkedets behov.
3. Indsatsen varetages så vidt muligt af **ÉN MEDARBEJDER**, så potentialet i at skabe en professionel relation og opnå kendskab til borgerens situation realiseres.

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none">4. Indsatsen er "HJÆLP TIL SELVHJÆLP" og sigter mod at mobilisere borgerens egne ressourcer. Herunder:<ol style="list-style-type: none">a. At der træffes meningsfulde og perspektivrige aftalerb. At borgeren kan tage ejerskab og ansvar i sit eget forløb5. Indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i nyeste forskning som en arbejdspladsbaseret indsats med den nødvendige social- og beskæftigelsesfaglige støtte til et succesfuldt forløb (PARALLELINDSATSER).6. Indsatsen tilrettelægges efter BEHOV OG RELEVANS – herunder at unge uden uddannelse vejledes om perspektiverne heri, og at unge med en uddannelse, men uden en tydelig arbejdsidentitet og motivation for jobsøgning, følges særligt tæt.7. Indsatsen tilstræber, at den ledige eller sygemeldte i sit forløb med jobcenteret gives de BEDST MULIGE FORUDSÆTNINGER FOR SELV AT HÅNDTERE EVT. SENERE LEDIGHED, SYGDOM ELLER ANDRE LIVSKRISER. | |
|---|--|

STATUS PÅ ARBEJDSMARKED OG LEDIGHED	ARBEJDSMARKEDSUDVIKLING
Der er tegn på, at udviklingen på arbejdsmarkedet er ved at vende efter seks år med stigning i beskæftigelsen og et fald i ledigheden kombineret med en høj jobomsætning. En AFMATNING på arbejdsmarkedet giver udfordringer i forhold til at holde udgifterne til offentlig forsørgelse inden for budgettet og i forhold til at indfri de fastsatte mål for beskæftigelsesindsatsen. Ud af befolkningen i Viborg Kommune på 61.464 borgere mellem 16 og 66 år, er 36.138 i BESKÆFTIGELSE og 3.605 på S.U. i 1. kvartal 2019. Der har været en lille stigning i beskæftigelsen fra 1. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019. Der har i samme periode været en stigning i andelen, der har fået bevilget et fleksjob samt et tilsvarende fald i andelen på uddannelseshjælp, integrationsydelse og sygedagpenge. LEDIGHEDEN er i juli 2019 på 2,8 % i Viborg mod 3,4 % på landsplan. På samme tid i 2018 var ledigheden på 2,7 % i Viborg og 3,5 % på landsplan. BESKÆFTIGELSESFREKVENSEN i Viborg er højere end niveauet i Østjylland og ligger på godt 76 %. Der forventes fortsat en stigning. Både JOBOMSÆTNINGEN og antallet af JOBOPSLAG er faldet i 2019 i forhold til samme periode i 2018. ANTALLET AF ARBEJDSPLADSER i Viborg Kommune er steget med godt 800 siden 1. januar 2018 og ligger i 3. kvartal 2019 på 47.480. Der er stadig en større INDPENDLING end udpending i Viborg – ca. 1.400 flere personer pendler ind i kommunen end ud af kommunen. Den UDENLANDSKE ARBEJDSKRAFT udgør 2.877 personer i juli 2019, svarende til 2.086 fuldtidspersoner. Der er sket et fald på 292 personer i forhold til juli 2018 – svarende til 250 fuldtidspersoner. Den SAMLEDE ANDEL AF BORGERE PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE udgør 18,2 % af de 16-66 årige mod 16,3 % på landsplan.	
HVILKE UDFORDRINGER STÅR VI OVER FOR? Der er til en vis grad et mismatch mellem EFTERSPØRGSEL OG UDBUD af arbejdskraft. Der er mangel på KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT specielt inden for følgende fagområder: Bygge/anlægsfagene, ingeniører, programmører, læger, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Ledige inden for flere IT-fag, kontor- og butiksassistenter samt inden for det pædagogiske område (pædagog, pædagogisk assistent og pædagogmedhjælper) oplever MANGEL PÅ JOBS inden for deres fagområder, og er i høj risiko for at blive langtidsledige.	UDFORDRINGER

Der er en overvægt af ufaglærte blandt kontanthjælpsmodtagerne, der mangler formelle kompetencer.

Viborg har sammenlignet med landsplan en høj andel af UNGE UNDER 30 ÅR PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE, som har brug for job- og uddannelsesrettet indsats.

Der er behov for, at virksomhederne med jobcentrets hjælp tænker i ALTERNATIV ORGANISERING AF ARBEJDSOPGAVERNE samt RUMMELIGHED for at få løst arbejdskraftbehovet.

Andelen af borgere på PERMANENT OFFENTLIG FORSØRGELSE (førtidspension, ledighedsydelse og fleksjob) er højere i Viborg end på landsplan og på niveau med kommuner med sammenlignelige rammevilkår.

Andelen af LANGTIDSLEDIGE KONTANTHJÆLPSMODTAGERE er højere end på landsplan. Andelen af LANGTIDSLEDIGE A-DAGPENGEMODTAGERE er dog lavere end på landsplan.

INVESTERINGER OG PRIORITERINGER

Byrådets ønske om en aktiv og resultatbaseret indsats samt Beskæftigelsesudvalgets mål for 2020 er udtryk for, at der politisk er en ambitiøs tilgang til beskæftigelsesindsatsen. Tilgangen fordrer, at det nøje vurderes, hvilke områder og indsatser, der særligt skal investeres i, og hvilke prioriteringer dette afstedkommer. Principperne for dette fastlægges af Byrådet efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget.

I forhold til udfordringen med BEHOV FOR AT FLERE UNGE GENNEMFØRER EN ERHVERVSKOMPETENCEGIVENDE UDDANNELSE har Beskæftigelsesudvalget i 2020 prioriteret at investere i indsatser målrettet unge, der langvarigt har været på kontanthjælp, unge forsikrede ledige, ledige autister, et for-forløb til FGU samt en erhvervsmentorindsats.

Med det formål at opkvalificere arbejdsstyrken og samtidig reducere tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse, har Beskæftigelsesudvalget valgt at sætte fokus på revalidering. Revalidering kan gives til personer, som har varige begrænsninger i arbejdsevnen, og som ikke længere har de rette kompetencer til at indgå på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår.

Desuden fortsætter investeringerne fra 2019 i "praktikpladsgarantien", genindførelse af individuel uddannelsesvejledning for en bred gruppe af unge samt afprøvning af en særlig mentorstøtte til en lille gruppe unge med psykiske udfordringer.

På baggrund af udfordringen med HØJE UDGIFTER PÅ GRUND AF MANGE OG LANGVARIGE FORLØB PÅ SYGEDAGPENGE, er der investeret i flere ressourcer til fastholdelsesindsatsen samt en forebyggende og en fremrykket indsats kombineret med styrket faglig ledelse.

I efteråret 2019 blev der gennemført kurser for lokale virksomheders ansatte med det formål at styrke rummeligheden i virksomheden og lette virksomhedernes procedurer og arbejdsgange i forhold til SAMARBEJDE OM

EN AMBITIØS TILGANG

NYE INITIATIVER: UNGE

REVALIDERING

INITIATIVER FRA 2019
FOKUS: UNGE

FOKUS: SYGEDAGPENGE

FOKUS: VIRKSOMHEDSSAMARBEJDE OG
RUMMELIGT ARBEJDSMARKED

VIRKSOMHEDSPRAKTIK for aktivitetsparate borgere. Kurserne vil i 2020 bliver udbudt, såfremt de efterspørges.	
--	--

EN AKTIV OG RESULTATBASERET BESKÆFTIGELSESIKTSATS Der samarbejdes med både offentlige og private virksomheder, hvor vi på samme tid STILLER KRAV OG YDER GOD SERVICE. Andelen af virksomheder, der har kontakt med Jobcenter Viborg øges, og virksomhederne skal opleve en nytteværdi af kontakten. Jobcentret skal understøtte, at virksomheder får dækket arbejdskraftbehovet – enten gennem direkte jobformidling eller gennem opdeling af arbejdsopgaver, hvor ufaglærte løser en andel. Målet er, at flere borgere med problemer ud over ledighed, får mulighed for at blive ansat på særlige vilkår i fleksjob, i løntilskud eller kommer i virksomhedspraktik. Særligt fokuseres der på at kombinere virksomhedspraktik med ordinære løntimer – forventningen er, at den arbejdspladsbaserede indsats med tiden fører til flere ordinære timer og mindre støtte og på sigt et ordinært fuldtidsarbejde. Virksomheder og jobcentret skal samarbejde om EN FOREBYGGENDE IKTSATS med fastholdelse af medarbejdere med risiko for sygemelding eller opsigelse pga. manglende kompetencer. Jobcentret har til opgave på samme tid at understøtte og stille krav til de ledige – herunder at ulovlige udeblivelser som hovedregel udløser en sanktion. Borgerne mødes med en ambition om at kunne indgå i aktiviteter, der understøtter en progression mod arbejdsmarkedet, i 37 timer pr. uge – også i perioder med virksomhedspraktik eller job med løntilskud. Er dette ikke muligt, tilstræbes det at komme så tæt på fuld tid som muligt. Ophør af Viborg Kommunes frikommuneforsøg pr. 1. januar 2020 betyder, at Jobcenter Viborg skal følge lovgivningens proceskrav, der blandt andet indebærer regler om antal samtaler og pligt til tilbud på bestemte tidspunkter afhængigt af målgruppe. Indsatsen skal tilrettelægges, så jobcentret bruger færrest ressourcer på ledige, der hurtigt kommer i job og i stedet bruger ressourcer på ledige i risiko for langtidsledighed. I Viborg er A-KASSERNE 3F, Metalarbejderne, FOA, FTF, HK og Socialpædagogerne udvalgt til at deltage i a-kasseforsøget med start pr. 1. januar 2020. A-kasserne overtager ansvaret for indsatsen og afholdelse af samtaler i de første tre måneder af ledigheden for alle nyindplacerede dagpengemodtagere i de pågældende a-kasser. Der er dog undtagelser til A-kasserne overtagelse af ansvaret. Det gælder ledige med komplekse udfordringer, der er i risiko for langtidsledighed, og som a-kassen derfor vurderer, har brug for en indsats i jobcenteret. Det samme gælder for unge under 25 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har forsørgerpligt overfor hjemmeboende børn Indsatsen for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere MÅLRETTEDES JOBOMRÅDER, HVOR DER ER MANGEL - ELLER RISIKO FOR	SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE FLERE IND PÅ ARBEJDSMARKEDET FULDTID ER MÅLET OPHØR AF FRIKOMMUNEFORSØG A-KASSER OVERTAGER ANSVARET FOR NYLEDIGE OPKVALIFICERING INDEN FOR MANGELOMRÅDER
---	---

MANGEL - PÅ ARBEJDSKRAFT. Særligt ledige inden for fagområder med dårlige beskæftigelsesmuligheder skal tilbydes opkvalificering og motiveres til at opkvalificere sig inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder

Der er særligt fokus på UNGE FORSIKREDE LEDIGE, hvor langt hovedparten er nyuddannede og uden erhvervs erfaring. Mange har gennemført uddannelser, hvor efterspørgslen på arbejdskraft er lille. Jobcentret vil styrke de unge i jobsøgningen og i at anvende kompetencerne bredt. De unge henvises straks til vejlednings- og jobsøgningsforløb. Efter maks. seks måneder suppleres indsatsen med virksomhedspraktik eller løntilskud. Virksomhedsaktiveringen giver de unge kontakt til arbejdspladser, og giver dem erfaring.

Der er fortsat mange unge på offentlig forsørgelse i Viborg, men flertallet kommer hurtigt videre i job eller uddannelse.

En gruppe unge er ledige i længere tid, og indsatsen for dem er tilrettelagt med én kontakt, der varetager stort set hele indsatsen, og følger den unge, indtil der er stabilitet i forhold til job og uddannelse. Udfordringen bliver lovændringen om maksimalt fire ugers virksomhedspraktik for uddannelsesparate, fordi mange har brug for en lidt længere periode, før de kan fortsætte på ordinære vilkår.

Mange unge i Viborg Kommune har brug for Forberedende Grunduddannelse (FGU). FGU Midtjylland er en selvejende institution, som i Viborg og Silkeborg tilbyder FGU. FGU er et tilbud til unge mellem 16 og 25 år, og som ikke er klar til en ungdomsuddannelse efter grundskolen. FGU skal ruste de unge til fagligt, personligt og socialt at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i varigt job.

Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) er en treårig ungdomsuddannelse for unge udviklingshæmmede og andre unge med særlige behov, som ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse. STU Viborg har i løbet af 2019 omlagt undervisningen og sat mere fokus på en mere målrettet udslusning af de unge til beskæftigelse på ordinære eller særlige vilkår.

For at sikre unge i målgruppen for STU flere valgmuligheder efter endt grundskole, bliver der fra skoleåret 2020/21 etableret en række supplerende og alternative tilbud til unge i målgruppen for STU. Den øgede bredde i tilbuddene giver større mulighed for et mere målrettet tilbud, så den enkelte unge i højere grad kan realisere sit potentiale i forhold til livsduelighed og arbejdsmarkedstilknudning.

Erfaringer og metoder fra deltagelse i projektet "JOBFIRST" er i stort omfang implementeret i hele jobcentret på tværs af målgrupper. De aktivitetsparate uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere kommer i stigende grad ud på virksomheder og opnår ordinære løntimer. Der arbejdes generelt tværgående og helhedsorienteret i forhold til målgruppen, således at borgernes udfordringer udover ledighed håndteres i samspil med øvrige relevante fagområder.

Viborg Kommune forventes i 2020 at få visiteret ni flygtninge fra Udlændingestyrelsen. Dertil kommer et ukendt mindre antal kvoteflygtninge, fordi regeringen har valgt, at Danmark igen skal modtage kvoteflygtninge, ligesom Viborg Kommune også forventer at modtage et begrænset antal

SÆRLIGT FOKUS PÅ UNGE FORSIKREDE LEDIGE

UNGE PÅ UDDANNELSESHJÆLP

FGU MIDTJYLLAND

STU VIBORG

CODE ERFARINGER FRA JOBFIRST

INTEGRATION

familiesammenførte til flygtninge. Integrationsindsatsen i Viborg Kommune vil således i 2020 fokusere mindre på modtagelsen af nye flygtninge og i højere grad **MÅLRETTE INDSATSEN MOD DE FLYGTNINGE OG INDVANDRERE, SOM HAR VÆRET I LANDET I ET ELLER FLERE ÅR.**

Sprogcenter Viborg er i en omstillingsproces fra i årene 2015-16 at skulle optage mange nye kursister til nu på baggrund af det lave antal flygtninge at kunne opretholde udbuddet af 3 danskuddannelser med hver 6 moduler.

Viborg Kommunes integrationsindsats bygger på lovgivningens rammer for indsatsen. Beskæftigelsesudvalget understreger dog betydningen af den kommunale opgave med at **INTEGRERE FLYGTNINGE MED HENBLIK PÅ JOB, UDDANNELSE OG DANSKKUNDSKABER.**

Beskæftigelsesfrekvensen for specielt **FLYGTNINGE- OG INDVANDRERKVINDER FRA IKKE-VESTLIGE LANDE** er lav i Viborg. Beskæftigelsesudvalget har derfor valgt at sætte fokus på området i 2020. Der skal arbejdes med ændring af familiemønstre og forståelsen for, hvordan familieliv og arbejdsliv kan tilrettelægges. Der vil også blive arbejdet med at højne kvindernes formelle kompetencer og arbejdsmarkedserfaring.

Jobcenter Viborg vejleder systematisk borgere i målgruppen for **REPATRIERING** i forbindelse med opfølgning på borgerens selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller kontaktførløb. Herudover stiller kommunen viden til rådighed om repatriering på kommunens hjemmeside, ligesom kommunen udbreder viden om borgernes repatrieringsmuligheder via relevante samarbejdspartnere.

Viborg Kommune har dels en stor andel borgere på sygedagpenge og jobafklaring, og dels er varigheden på ydelsen længere end på landsplan og mange andre kommuner.

Sygedagpengeindsatsen er analyseret med bistand fra et konsulentfirma og omlagt med en specialisering og et færre antal sager pr. medarbejder. Beskæftigelsesudvalget har på baggrund heraf besluttet at **INVESTERE** i en forebyggende og en tidligere indsats samt en større faglig sparring og opfølgning med henblik på kompetenceudvikling af medarbejderne.

Det intensive arbejde med aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere gennem flere år betyder, at tilgangen fra denne målgruppe til ressourceforløb er stagneret.

Arbejdet med borgere i ressourceforløb har **FOKUS PÅ AT ØGE PROGRESSIONEN** i forhold til at vende tilbage på arbejdsmarkedet – dog oftest med få ugentlige ordinære løntimer.

Viborg Kommune er lykkedes med at finde fleksjob til borgere, der efter indstilling på rehabiliteringsmøder er berettiget til fleksjob. Der er imidlertid en høj andel af borgere, som er ansat med kun få timer ugentligt.

Jobcentret vil forsøge at ændre dette forhold gennem generelt at stille større forventninger til borgerne og støtte borgerne i at leve op til disse forventninger. Jobcenter Viborg har fået bevilget puljemidler i perioden 2019 til september 2020 gennem Beskæftigelsesministeriet til at udbygge arbejdet med progression i fleksjobbernes timetal.

SPROGCENTER VIBORG

KVINDER FRA IKKE-VESTLIGE LANDE

REPATRIERING

SYGEDAGPENGE OG JOBAFKLARING

RESSOURCEFORLØB

LEDIGHEDSYDELSE OG FLEKSJOB

Jobcenter Viborg har de senere år reduceret tilgangen til førtidspension, men andelen på førtidspension er fortsat høj i Viborg. Lovgivningen blev i 2018 præciseret, og flere kommuner har ændret praksis og tilkendt lidt flere førtidspensioner. Praksis i Viborg har fulgt lovgivningen, og præciseringen har ikke betydning i Viborg.

Den intensiverede indsats med langvarige sygedagpengeforløb har påvirket tilgangen til førtidspensioner. I 2020 vil Jobcenter Viborg forsøge at begrænse tilgangen til førtidspension gennem øget brug af REVALIDERING.

Jobcenteret tilbyder et vejlednings- og afklaringsforløb kaldet "Jobkurs", som tilbyder førtidspensionister hjælp til at komme i ansættelse med løntilskud nogle timer om ugen.

Borgere med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer henvises af Socialafdelingen til beskyttet beskæftigelse internt på henholdsvis Trepas og på Nørremarksvej på Jobigen. Desuden kan borgere, der har kapabilitet hertil, tilbydes beskyttet beskæftigelse på eksterne virksomheder (enten sammen med en gruppe af borgere eller individuelt udplaceret). Borgere, der har udviklet en høj grad af arbejdsmarkedsparathed, kan gennem samarbejdet og modellen "Jobkurs" få hjælp til at komme videre i ansættelse i et job med løntilskud for førtidspensionister.

Jobigen tilbyder undervisning og vejledning til alle jobcentres målgrupper og varetager tillige driften af STU Viborg, Hald Ege Miniregnskov sammen med den øvrige beskyttede beskæftigelse. Aktivitetsparate ledige og sygemeldte kan henvises til forløb, der understøtter evnen til egen mestring af diverse udfordringer. Jobparate ledige kan henvises til Jobigen for at få hjælp til udarbejdelse af CV, hjælp til jobsøgning samt hjælp til job/brancheskifte.

FØRTIDSPENSION

BESKYTTET BESKÆFTIGELSE PÅ HENHOLDSVIS TREPAS OG PÅ JOBIGEN NØRREMARKSVEJ.

JOBIGEN

VIBORG KOMMUNES PLACERING I FORHOLD TIL ØVRIGE KOMMUNER	MÅL FOR 2020	BASELINE
1. Forbedre placeringen på Beskæftigelsesministeriets benchmarking: Antal borgere på offentlig forsørgelse ift. det forventede antal jf. Viborg Kommunes placering ift. rammevilkår.	Placering bedre end den aktuelle rammevilkårs-placering	Placering som nr. 48 RAMMEVILKÅR: 58
OFFENTLIG FORSØRGELSE		
2. Reducere andelen af fuldtidspersoner på midlertidig forsørgelse ift. befolkningen	7,5 %	8,0 %
3. Begrænse den stigende udvikling i andelen af fuldtidspersoner på permanent forsørgelse ift. befolkningen*	10,7 %	10,3 %
UNGE		
4. Reducere andelen af unge på midlertidig forsørgelse ift. befolkningen af unge 18-29-årige	10,4 %	10,9 %
Reducere antallet af unge fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse	Antal: 1.373	Antal: 1.440
SYGEMELDTE		
5. Reducere andelen på sygedagpenge ift. befolkningen	2,0 %	2,1 %
6. Reducere antallet på sygedagpenge og jobafklaring over 52 uger ift. antal forløb på ydelserne	Antal: 315	Antal: 355
RUMMELIGT ARBEJDSMARKED OG VIRKSOMHEDSSAMARBEJDE		
7. Øge samarbejdsgraden med virksomheder i Viborg Kommune (virksomheder, der samarbejder med jobcentre om virksomhedspraktik, løntilskudsjob, fleksjob og voksenlærlinge)	44 %	43,3 %
INTEGRATION		
8. Øge andelen af kvinder fra ikke-vestlige lande på kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, som får lønindkomst eller som er opvisiteret fra aktivitetsparat til jobparat	11,5 %	9,2 %
BESKÆFTIGELSESMINISTERMÅL		
9. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	Færre forgæves rekrutteringer i RAR Østjylland	22 % i RAR Østjylland
10. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	41 %	35,9 %
11. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	Større andel handicappede i beskæftigelse på landsplan	33,3 % på landsplan i 2016

*Der forventes en stigning i andelen af borgere på permanent forsørgelse - fordi vi forudsætter etablering af nye fleksjobs samt en reduceret afgang fra førtidspension. Det er lykket at reducere i tilgangen til førtidspension, men afgang er stadig mindre end tilgangen blandt andet på grund af, at folkepensionsalderen over de næste år rykkes fra 65 år til 67 år.

OVERSIGT OVER BUDGET 2020 - ANTAL FULDTIDSPERSONER OG NETTOUDGIFTER

Målgruppe	Fuldtidspersoner	Kommunale nettoudgifter (1.000 kr.)
Integrationsydelse	270	17.644
Forsikrede	1041	132.145
Sygedagpenge	1264	139.005
Jobafklaring	346	43.139
Uddannelseshjælp	620	43.077
Kontanthjælp	770	87.185
Ressourceforløb	270	33.647
Revalidering	40	6.135
Fleksjob	2125	205.149
Ledighedsydelse	294	44.231
Førtidspension	4150	521.668
Driftsudgifter		
Driftsudgifter til aktivering m.v.	-	132.198
FGU Midtjylland	118 elever	9.623
Påbegyndt produktionsskole før 1. aug. 2019	20 elever	3.850
Påbegyndt EGU før 1. aug. 2019	30 elever	2.176
Beskyttet beskæftigelse, Trepas og Nørremarksvej	152 fuldtidspladser	20.651
STU Viborg	78 fuldtidspladser	14.425
Sprogcenter Viborg	450 elever	15.951