Personalepolitiske nøgletal



Fravær
1. kvartal 2015

VIBORG KOMMUNE

FORORD:
Viborg Kommune samler løbende en række data om personaleforhold for de ansatte ved Viborg Kommune til brug for borgere, politikere, Direktion, MED-system og andre interesserede.

Data om de ansattes fravær udsendes hvert kvartal som særlige rapporter.

Derudover udsendes årlige redegørelser om udvalgte emner i overensstemmelse med det årshjul, der er aftalt i Hoved-MED.

De kvartalsvise fraværstal offentliggøres på viborg.dk og forelægges Økonomiudvalget til orientering.

Økonomi- og Erhvervsudvalget godkendte den 15. april 2015, at målsætningen for nedbringelse af sygefraværet i Viborg Kommune for 2015 fastholdes på 4,05 %. Forvaltningen skal i 2015 gennemføre en erfaringsopsamling med henblik på en drøftelse i Økonomi- og Erhvervsudvalget ultimo 2015 om den fremtidige målsætning for sygefraværs- og sundhedsfremme-indsatsen i Viborg Kommune.

Redaktionen afsluttet den 15. juni 2015

Redaktion: Ole Kristiansen og Knud Sejer Jensen.
Forsidebillede: Camilla Fabricius

Viborg Kommune
Stabs- og Byrådssekretariatet / Personale- og organisationsudvikling
Prinsens Alle 5
8800 Viborg

1. Sygefravær for ansatte ved Viborg Kommune

Definition: Sygefravær omfatter hele og delvise sygedage, nedsat tjeneste, § 56-sygdom og tilskadekomst i tjenesten for alle ansatte på månedsløn. Fraværstimer er sat i forhold til de ansattes timetal i perioden.

Gennemsnittet for kvartalerne i året 2011 var et sygefravær på 4,5 %. Gennemsnittet for kvartalerne i 2012 var på et sygefravær på 4,3 %. I 2013 var gennemsnittet igen på 4,5 %. Gennemsnittet for hele året 2014 er på 4,3 %. Økonomiudvalget har i april 2015 forlænget målsætningen om 10 % reduktion af sygefraværet, så den nu gælder for perioden 2011 til 2015, hvor sygefraværet skal være nedbragt til 4,05 %, såfremt måltallet skal nås.

Sygefravær: 12-måneders løbende gennemsnit

Sygefravær i %	Udgangsår 2011	April 2013 – marts 2014	April 2014 – marts 2015
Det tekniske område	5,6	4,6	3,8
Kultur og Fritid	4,2	3,8	4,1
Skoler	3,6	3,6	4,4
Dagtilbud til børn og unge	5,0	4,9	4,9
Familieområdet	2,7	2,8	2,8
Sundhed og Omsorg	6,1	5,9	5,7
Socialområdet (HPU)	5,0	5,2	4,7
Beskæftigelse	3,4	3,3	4,0
Administrationen	3,3	2,7	3,6
I alt Viborg Kommune	**4,5**	**4,3**	**4,5**

Note: Ved årsskiftet 2013/2014 er klubområdet overført til at indgå under skoler. Hovedparten af rengøringspersonalet er med baggrund i den gennemførte konkurrenceudsættelse fra 3. kvartal 2013 overgået til privat ansættelse.

Kilde til alle data: Prisme (økonomisystemet)

På årsbasis er sygefraværet på samme niveau som i 2011. De tekniske områder, Sundhed og Omsorg og Social har været i stand til at nedsætte sygefraværet i forhold til 2011. Omvendt er der betydelig stigning i sygefraværet på Skoleområdet, Beskæftigelse og Administrationen. På øvrige områder er der mindre ændringer.

Sygefravær pr. kvartal

Sygefravær i %	2011	2014	2015
Pr. kvartal	Januar kvartal	Januar kvartal	Januar kvartal
Det tekniske område	7,0	7,5	3,8
Kultur og Fritid	4,0	4,1	6,5
Skoler	4,8	4,9	5,7
Dagtilbud til børn og unge	6,2	5,3	6,3
Familieområdet	2,6	3,7	2,8
Sundhed og Omsorg	7,4	6,2	6,8
Social (HPU)	6,6	5,6	5,4
Beskæftigelse	5,2	3,7	5,3
Administrationen	4,5	3,1	5,0
I alt Viborg Kommune	**5,6**	**4,9**	**5,7**

Det samlede sygefravær i 1. kvartal 2015 er væsentligt højere end samme periode i 2014, men stort set som i 2011.

Sygefraværet udviser på flere områder væsentlige stigninger i forhold til samme kvartal i 2014. Undtaget er dog det tekniske område, socialområdet og familieområdet, som ser ud til at kunne fastholde en reduktion.

Sygefravær på månedsbasis i 1. kvartal 2015 i forhold til 1. kvartal 2011.

Månedstal 2011 og 2014	Januar måned		Februar måned		Marts måned	
Sygefravær i %	**2011**	**2015**	**2011**	**2015**	**2011**	**2015**
Det tekniske område	6,9	2,8	7,2	3,9	6,8	4,6
Kultur og Fritid	5,1	6,4	2,9	6,9	3,9	6,2
Skoler	5,7	5,2	4,2	5,7	4,4	6,1
Dagtilbud til børn og unge	7,1	5,6	5,7	6,3	5,8	7,1
Familieområdet	3,0	2,5	2,3	3,2	2,4	2,9
Ældre	8,4	6,3	7,2	7,0	6,5	7,2
Social (HPU)	7,0	5,1	5,4	5,7	5,3	5,4
Beskæftigelse	6,5	4,2	5,0	5,5	5,3	6,2
Administrationen	5,7	4,5	4,4	4,6	4,0	5,6
I alt Viborg Kommune	**6,5**	**5,1**	**5,2**	**5,7**	**5,1**	**6,1**

1. kvartal 2015 var speciel idet sygefraværet var stigende igennem kvartalet. Det formodes at have sammenhæng med en influenza-epidemi, der kulminerede lidt senere end normalt.

2. Andet fravær

Andet fravær omfatter barnets 1. og 2. sygedag, omsorgsdage, graviditetsgener, barsels- og adoptionsorlov, mv. for alle ansatte på månedsløn.

Andet fravær i procent	1. kvartal 2014	1. kvartal 2015
I alt Viborg Kommune	**2,0**	**2,2**
Det tekniske område	0,1	0,3
Kultur og fritid	2,2	1,4
Skoler	2,4	2,7
Dagtilbud til børn og unge	2,3	2,6
Familieområdet	0,8	0,7
Sundhed og Omsorg	1,8	2,6
HPU	2,2	2,0
Beskæftigelse	0,4	0,7
Administration	3,1	2,6

Kilde: Prisme (økonomisystemet)

Andet fravær er for hele året lidt højere end året før.
I de foregående kvartaler var andet fravær:

4. kvartal 2014	2,6 %
3. kvartal 2014	2,0 %
2. kvartal 2014	1,9 %
1. kvartal 2014	2,0 %
4. kvartal 2013	2,5 %

Gennemsnittet for andet fravær hele 2014 var 2,1 % mod 2,0 % i 2013.