

RESULTATER PÅ BESKÆFTIGELSE SOMRÅDET 2. KVARTAL 2021

Beskæftigelsesministeriets rangliste

1. halvår 2020 - 2. halvår 2020

▼ **49** **<37**
Resultat Mål 1 (2021)

Offentlig forsørgelse Pct. af befolkningen (16-66 årige)

Midlertidige ydelser

▼ **8,6%** **8,7%**
Resultat Mål 2 (2021)

Permanente ydelser

▲ **10,9%** **11,6%**
Resultat Mål 3 (2021)

Virksomhedssamarbejde

Andel på offentlig forsørgelse kombineret med ordinære timer

▲ **29,9%** **31,0%**
Resultat Mål 4 (2021)

Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Pct. af befolkningen (16-66 årige)

▼ **2,6%** **3,2%**
Resultat Mål 5 (2021)

Unge på midlertidig forsørgelse

Pct. af befolkningen (18-29 årige)

▼ **11,3%** **11,4%**
Resultat Mål 6

Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

Pct. af befolkningen (16-66 årige)

▲ **2,7%** **2,0%**
Resultat Mål 7 (2021)

Antal borgere på ydelsen i mere end 52 uger

▲ **564** **490**
Resultat Mål 8 (2021)

Integration

Pct. af flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse

▲ **45,5%** **37,0%**
Resultat Mål 9

Pct. af flygtninge- og familiesammenførte kvinder i selvforsørgelse

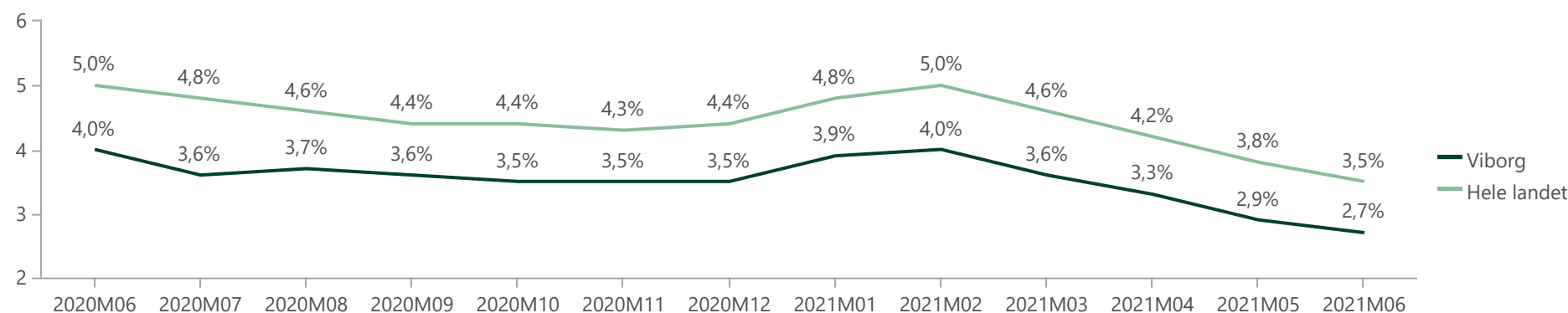
▲ **28,5%** **21,0%**
Resultat Mål 10

Ministtermål

Andel i opkvalificeringsforløb (16-66 årige)

▼ **1,9%** **2,5%**
Resultat Mål 12

Fuldtidsledige i procent af arbejdsstyrken



Placering på Beskæftigelsesministeriets rangliste

Antal offentligt forsørgede

1. halvår 2020 - 2. halvår 2020



49

Resultat

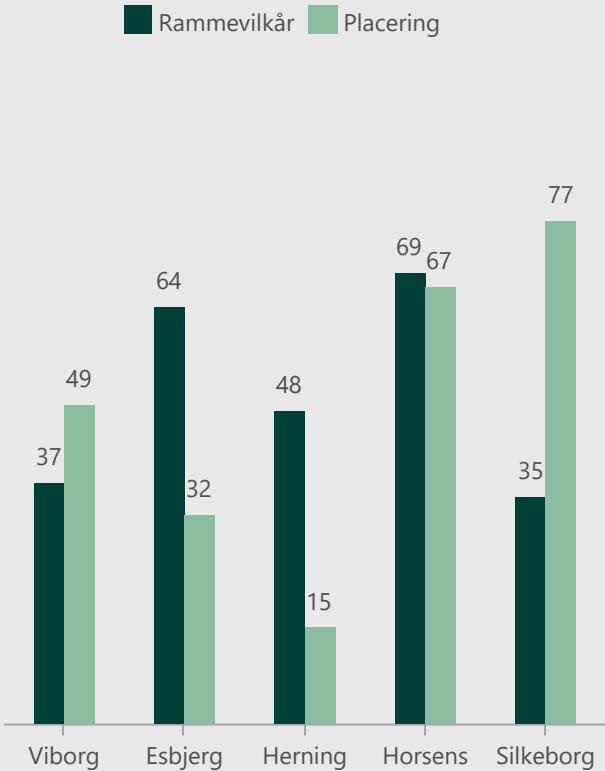
<37

Mål 1 (2021)

Beskæftigelsesministeriet sammenligner kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal borgere på offentlig forsørgelse, som man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår. Kommunerne rangeres ud fra forskellen mellem det forventede og det faktiske resultat. De kommuner, der ligger øverst på ranglisten, er altså de kommuner, der klarer sig bedre end det forventede resultat.

Antal offentlig forsørgede

Kommune	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	49	5.470	5.450	20
Esbjerg	32	7.380	7.450	-70
Herning	15	5.200	5.400	-200
Horsens	67	6.100	5.970	130
Silkeborg	77	5.520	5.330	190



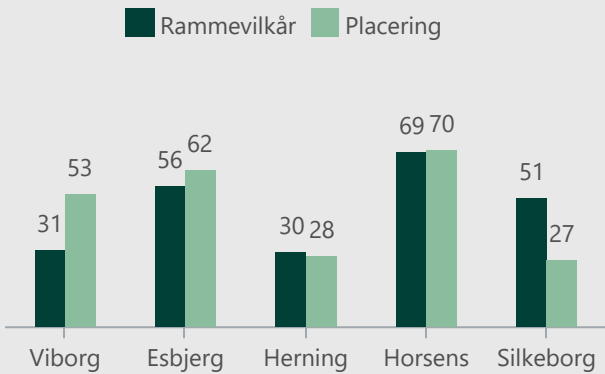
[Beskæftigelsesministeriets Benchmarking](#)

Placering på ranglisten indenfor de 3 områder

Dagpengeområdet, Kontanthjælpsområdet, Sygedagpengeområdet

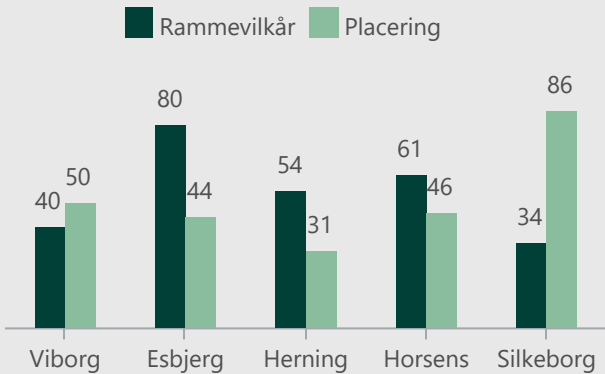
Dagpengeområdet

Kommune	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	53	1.440	1.440	0
Esbjerg	62	1.920	1.900	20
Herning	28	1.300	1.350	-50
Horsens	70	1.640	1.600	40
Silkeborg	27	1.460	1.510	-50



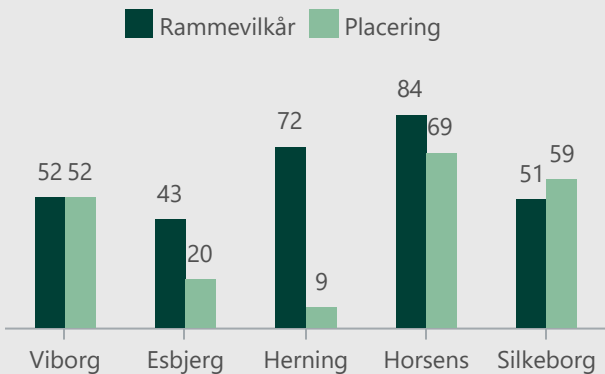
Kontanthjælp

Kommune	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	50	2.320	2.300	20
Esbjerg	44	3.520	3.500	20
Herning	31	2.330	2.360	-30
Horsens	46	2.560	2.550	10
Silkeborg	86	2.350	2.140	210



Sygedagpengeområdet

Kommune	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	52	1.700	1.710	-10
Esbjerg	20	1.950	2.040	-90
Herning	9	1.580	1.690	-110
Horsens	69	1.890	1.820	70
Silkeborg	59	1.710	1.680	30



Pct. af befolkningen (16-66 årige)

8,6% Resultat	8,7% Mål 2 (2021)
---	-----------------------------

Pct. af befolkningen (16-66 årige)

 8,6% Resultat	8,7% Mål 2 (2021)
---	-----------------------------

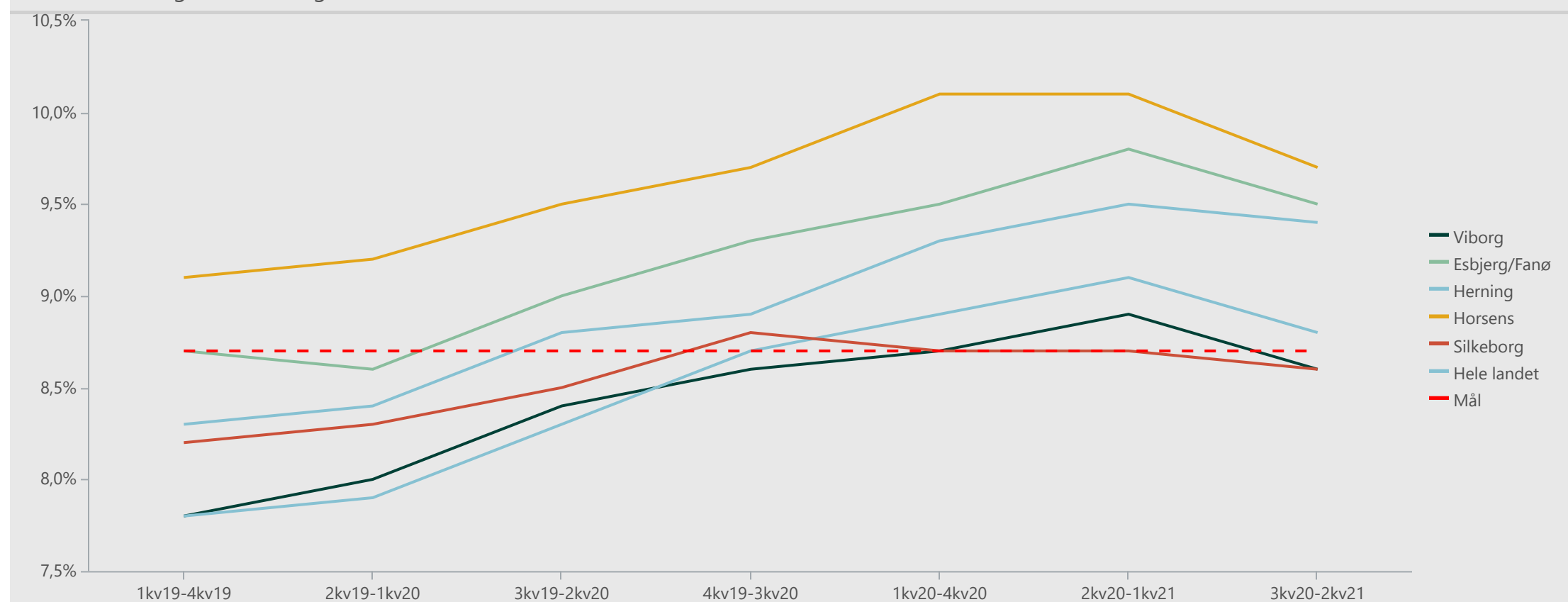
Antallet af personer på midlertidig offentlig forsørgelse er faldet i den seneste periode, og andelen af fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse ift. antallet af 16-66-årige er nu under måltallet.

Målet er maksimalt at have 8,7% borgere på midlertidig offentlig forsørgelse i forhold til antallet af borgere mellem 16-66 år.

Regelændringer under COVID-19 har påvirket sygedagpengeområdet. Dels fik personer, der ikke kan arbejde ved krav om isolation, ret til sygedagpenge, og dels blev retten til sygedagpenge forlænget.

COVID-19 gav i 2020 en stigning i antallet af sygemeldte og ledige. Den udvikling er vendt i løbet af 1. halvår 2021.

Pct. af befolkningen (16-66 årige)



Område 18	A-dagpenge		JAF		Kontanthjælp		Ressourceforløb		Revalidering		Selvf./hjemrejse- og overgangsyldelse		Sygedagpenge		Udd.hjælp	
	Ændring		Ændring		Ændring		Ændring		Ændring		Ændring		Ændring		Ændring	
Viborg	1.416	▼ -7,5%	262	▼ -11,5%	801	▼ -4,2%	254	0,0%	33	▲ 3,1%	241	▼ -5,1%	1.626	▲ 5,9%	636	▼ -4,6%
Esbjerg/Fanø	1.903	▼ -7,8%	193	▼ -13,8%	1.480	▼ -2,9%	302	0,0%	70	▼ -1,4%	259	▼ -4,1%	2.062	▲ 6,9%	933	▼ -4,2%
Herning	1.264	▼ -7,3%	294	▼ -10,6%	860	▼ -3,0%	246	▼ -3,9%	74	▼ -2,6%	217	▼ -2,3%	1.496	▲ 8,2%	612	▼ -2,4%
Horsens	1.584	▼ -7,6%	276	▼ -18,8%	862	▼ -7,0%	335	▲ 1,5%	36	0,0%	188	▼ -1,6%	1.800	▲ 6,4%	683	▼ -2,3%
Silkeborg	1.432	▼ -6,8%	252	▼ -15,7%	718	▼ -3,8%	251	▼ -2,7%	118	▼ -5,6%	243	▼ -4,7%	1.615	▲ 7,2%	529	▼ -4,2%
Hele landet	108.570	▼ -5,5%	13.951	▼ -13,7%	64.115	▼ -3,5%	22.014	▼ -0,4%	2.616	▼ -6,1%	11.636	▼ -4,5%	96.005	▲ 6,9%	33.543	▼ -3,9%

Ændringen er beregnet ift. perioden 2kv20-1kv21

Andel på permanent forsørgelse

Pct. af befolkningen (16-66 årige)

10,9%

Resultat

11,6%

Mål 3 2021

Bemærkninger til udviklingen

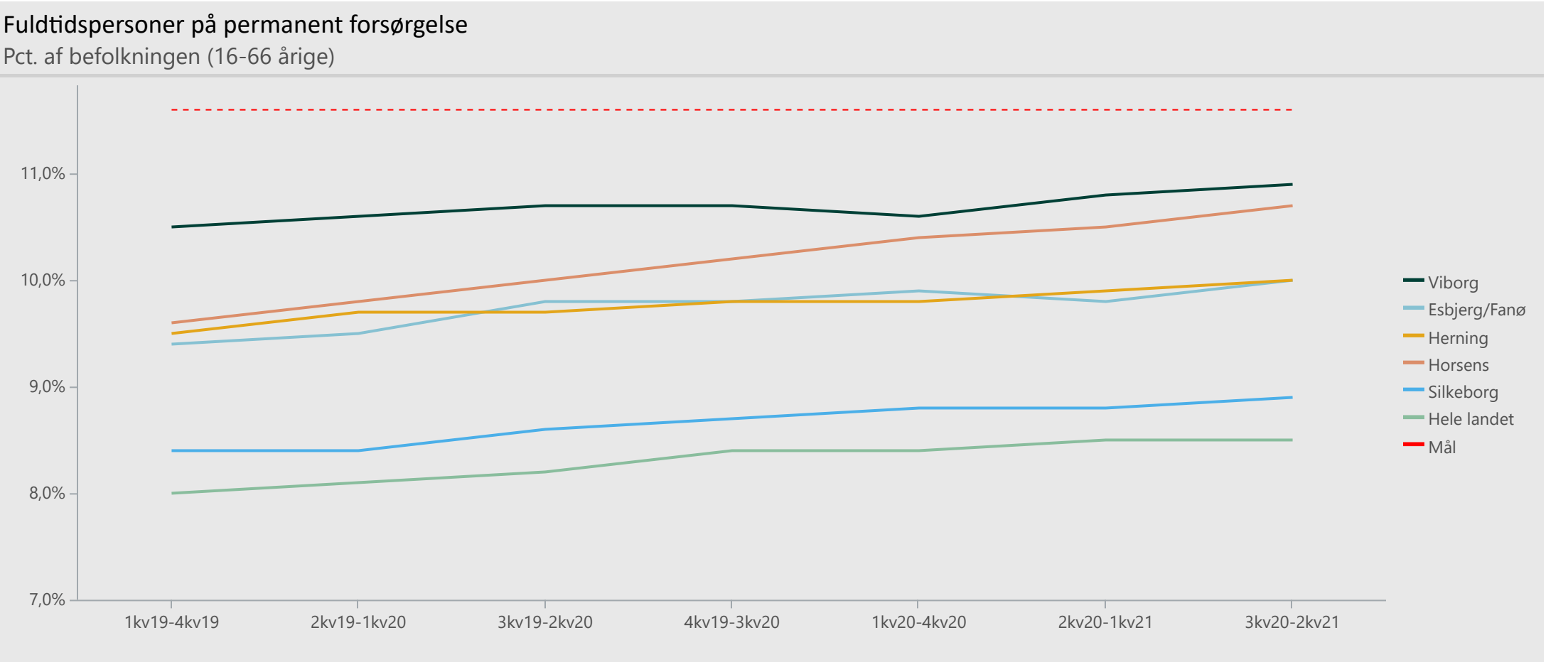
I Beskæftigelsesplan 2021 er Viborg Kommunes måltal for andelen på permanent offentlig forsørgelse 11,6%.

Måltallet er øget fra 10,9% i 2020, fordi folkepensionsalderen gradvist hæves i disse år. Dermed falder afgang fra førtidspension og fleksjob til folkepension. Desuden forventes i 2021 fortsat et stort antal ansøgninger om seniorpension.

Den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 betyder, at færre er indstillet til fleksjob og førtidspension end normalt.

I 2020 lå den gennemsnitlige andel for året på 10,6% på permanent offentlig forsørgelse i Viborg Kommune.

Status for perioden 3. kvartal 2020 til 2. kvartal 2021 viser, at andelen på permanent offentlig forsørgelse er 10,9 %.



Fuldtidspersoner (16-66 årige) på permanent forsørgelse 3kv20-2kv21

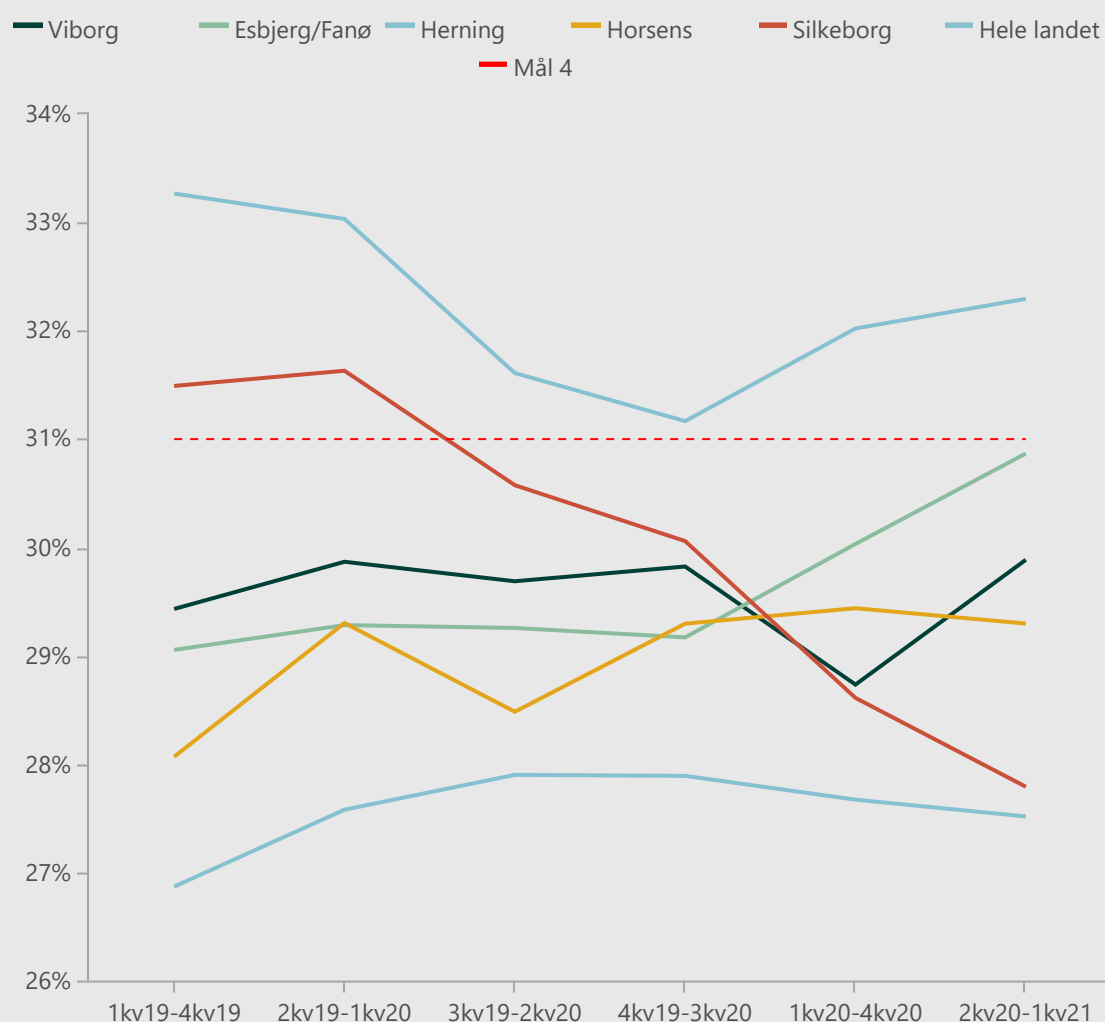
Område	Fleksjob	Diff fleks	Førtidspension	Ændring	Ledighedsydelse	Ændring
Viborg	2.144	1,2%	4.257	1,1%	235	-8,9%
Esbjerg/Fanø	1.886	1,8%	5.282	0,7%	393	-5,5%
Herning	1.571	1,7%	3.800	0,3%	304	-1,9%
Horsens	1.943	2,8%	3.976	1,7%	409	-0,2%
Silkeborg	1.805	0,7%	3.101	1,5%	403	-4,5%
Hele landet	83.643	1,4%	220.236	0,9%	17.146	-3,8%

Ændringen er beregnet i forhold til perioden 2kv20-1kv21

Andel på offentlig forsørgelse kombineret med ordinære timer

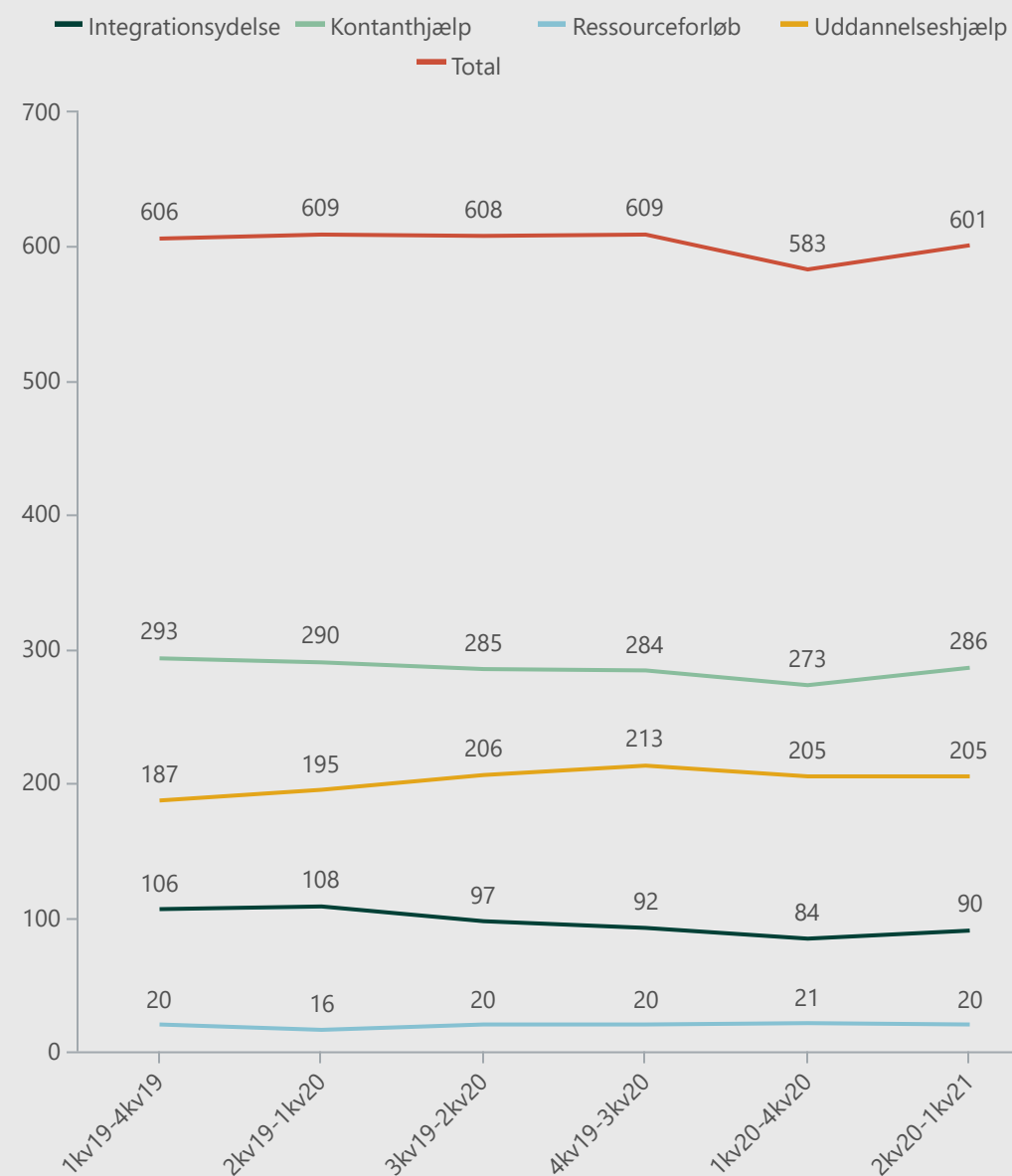
Pct. af antal på ydelserne (16-66 årige)

 **29,9%** **31,0%**
 Resultat Mål 4



Antal på offentlig forsørgelse kombineret med ordinære timer

Antal med ordinære timer fordelt på ydelser (16-66 årige)



Bemærkninger til udviklingen

COVID-19 har medført, at mange virksomheder enten har måttet sende ansatte hjem med lønkomensation eller afskedige ansatte. Det har givet øget ledighed samt færre muligheder for ansættelser og aftaler om praktikker.

Dette kombineret med den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 frem til 15. april 2021 har betydet nedgang i antallet af virksomhedstilbud og borgere med ordinære timer kombineret med offentlig forsørgelse.

Fra 15. april 2021 må jobcentrene igen indgå aftaler om udplacering af borgere i virksomhedspraktik. Herefter vil antallet af virksomhedspraktikker og aftaler om ordinære timer begynde at stige. Niveauet forventes i løbet af 2021 at være det samme som før COVID-19.

Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Pct. af befolkningen (16-66 årige)

▼ 2,6%

Resultat

3,2%

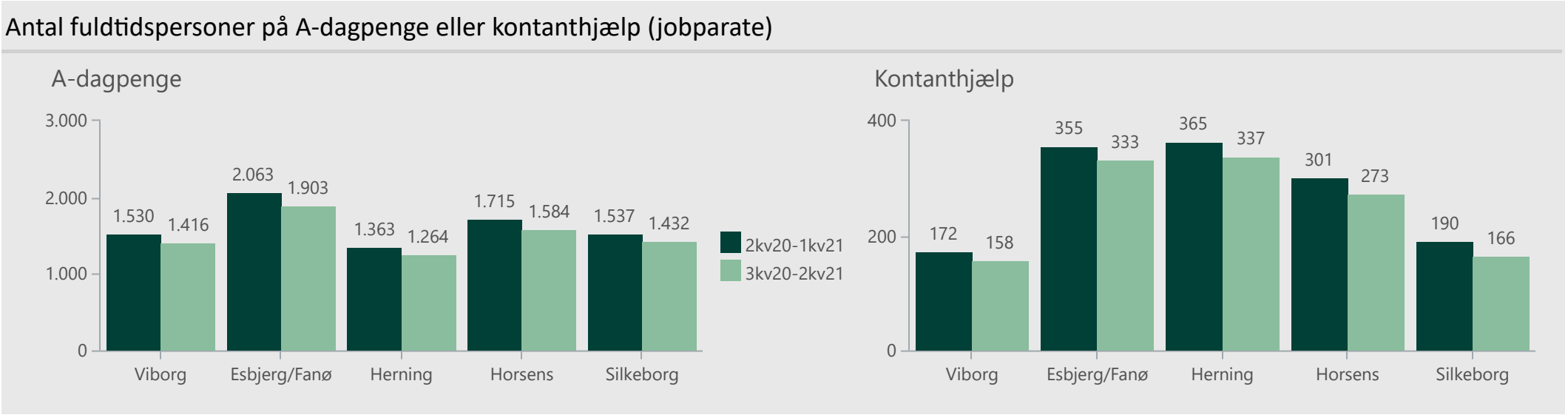
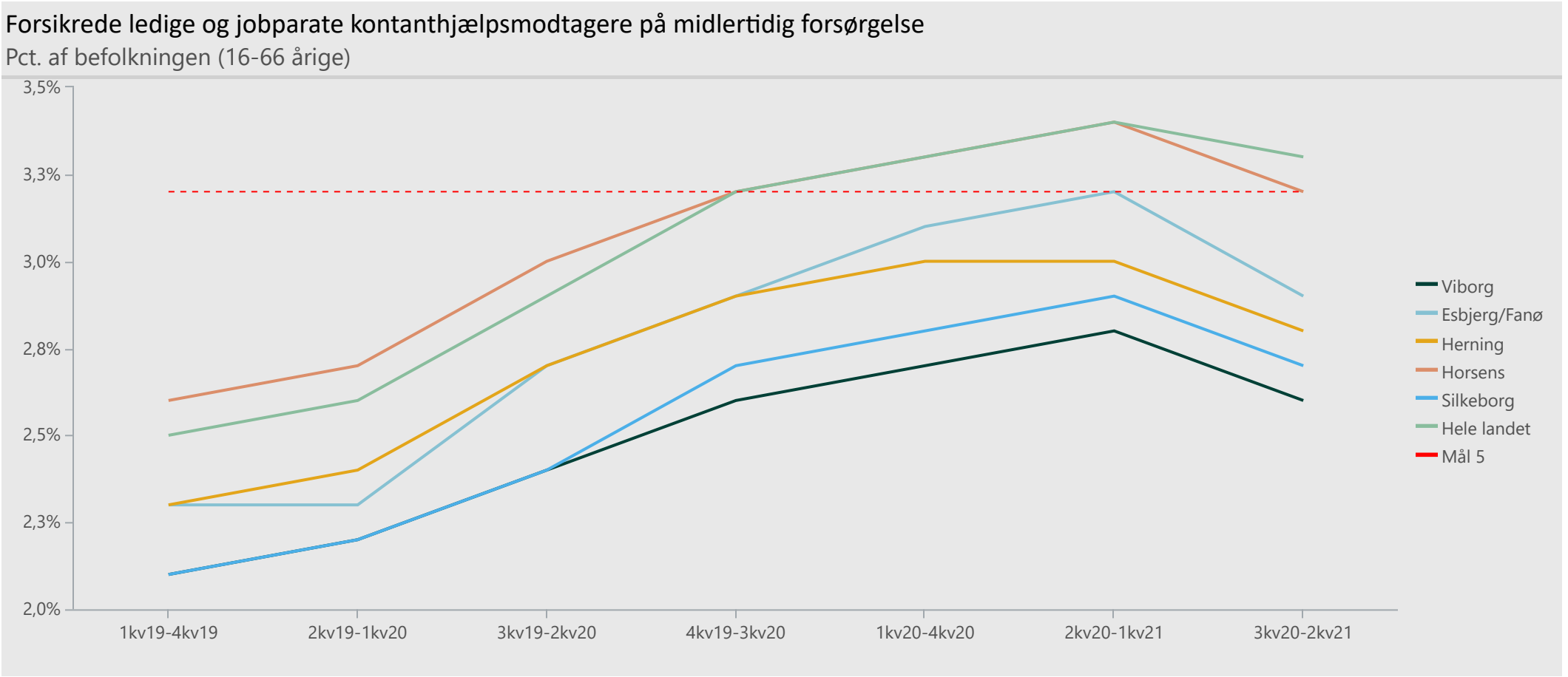
Mål 5

Bemærkninger til udviklingen

Den seneste opgørelse af andelen af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere ses et fald i Viborg og sammenligningskommunerne samt på landsplan.

COVID-19 medførte en stigning i ledigheden primært blandt de forsikrede ledige. Derfor har Beskæftigelsesudvalget valgt forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere som nyt fokusområde. Stigningen i ledigheden har dog været mindre i Viborg Kommune end i mange andre kommuner.

I arbejdet med at reducere ledigheden er der dels fokus på jobformidling og dels på opkvalificering målrettet mangel- eller vækstområderne på arbejdsmarkedet.



Andel unge på midlertidig forsørgelse

Pct. af befolkningen (18-29 årige)

▼11,3%

Resultat

11,4%

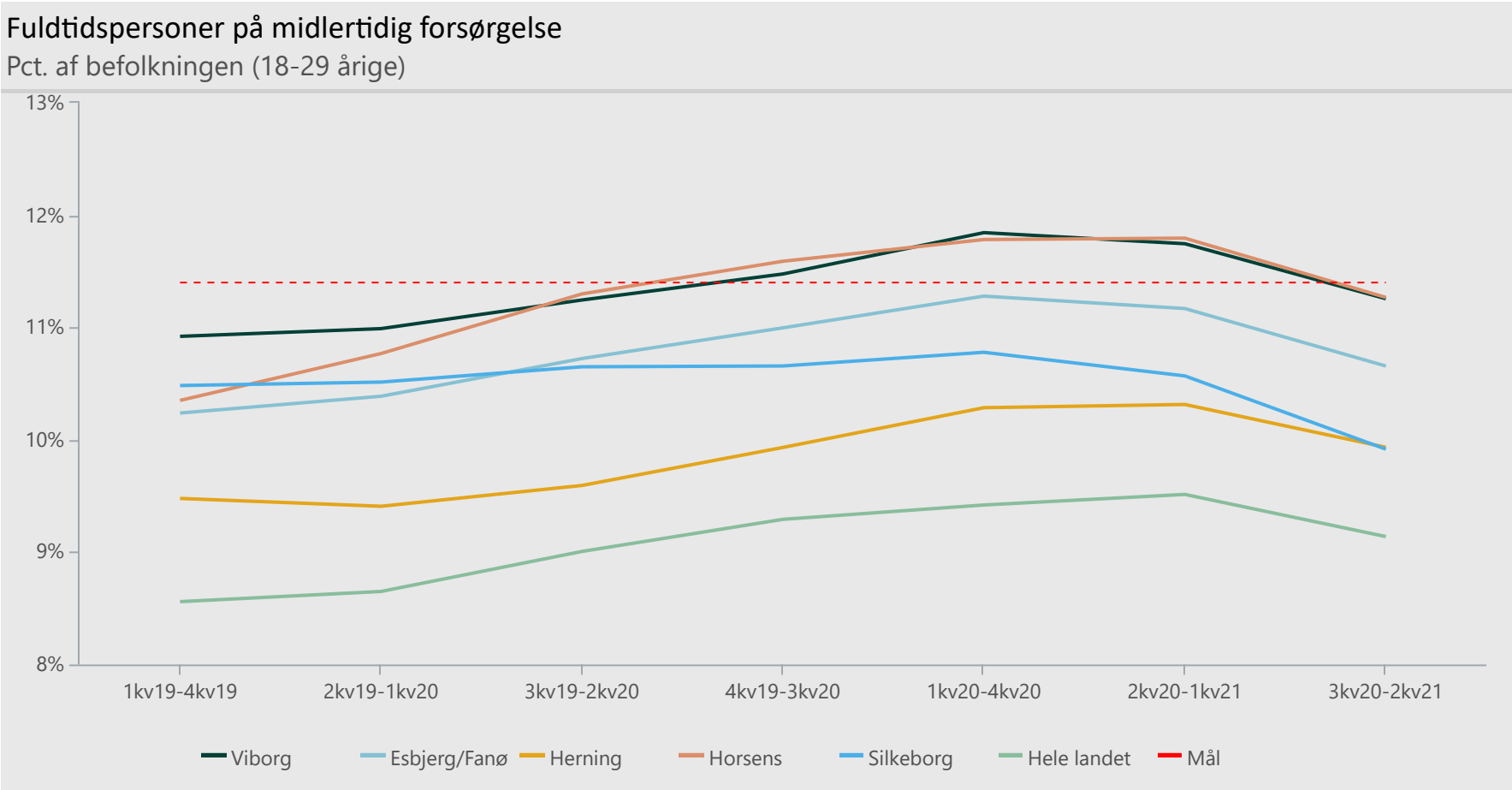
Mål 6

Bemærkninger til udviklingen

Andelen af unge på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg og Horsens er større end i de øvrige sammenligningskommuner og på landsplan.

Andelen af unge på midlertidig offentlig forsørgelse ligger i Viborg på 11,3%. Det er et fald ift. sidste måling og betyder, at andelen nu ligger lige under måltallet på maksimalt 11,4%.

Der er en stigning i antallet af unge på sygedagpenge, men denne stigning opvejes af faldet i antallet af unge på de øvrige midlertidige forsørgelsesydelse.



Unge på midlertidig forsørgelse

1.423

Fuldtidspersoner (18-29 årige) på midlertidig forsørgelse 3kv20-2kv21

Område	A-dagpenge	Ændring	Jobafklaring	Ændring	Kontanthjælp	Ændring	Ressourceforløb	Ændring	Revalidering	Ændring	Selvfors.- hjemrejs...	Ændring	Sygedagpenge	Ændring	Udd.hjælp	Ændring
Viborg	368	▼ -7,3%	31	▼ -11,4%	54	▼ -5,3%	83	0,0%	9	▲ 12,5%	68	▼ -4,2%	174	▲ 4,2%	636	▼ -4,6%
Esbjerg/Fanø	510	▼ -9,9%	24	▼ -7,7%	57	▼ -1,7%	44	▼ -2,2%	14	▼ -6,7%	54	▼ -3,6%	257	▲ 3,6%	933	▼ -4,2%
Herning	314	▼ -11,3%	40	▼ -13,0%	43	▼ -10,4...	46	▼ -2,1%	7	▼ -12,5%	42	▼ -4,5%	199	▲ 8,7%	613	▼ -2,2%
Horsens	474	▼ -9,0%	23	▼ -23,3%	64	▼ -7,2%	76	▼ -5,0%	4	▲ 33,3%	58	▼ -1,7%	219	▲ 4,8%	682	▼ -2,3%
Silkeborg	303	▼ -10,1%	19	▼ -36,7%	47	▼ -7,8%	68	▼ -1,4%	16	▼ -11,1%	50	▼ -10,7%	149	▲ 8,8%	529	▼ -4,2%
Hele landet	28.146	▼ -7,3%	1.224	▼ -17,7%	2.268	▼ -9,2%	4.543	▼ -0,4%	329	▼ -7,8%	2.996	▼ -6,9%	10.403	▲ 6,8%	33.544	▼ -3,9%

Ændringen er beregnet i forhold til perioden 2kv20-1kv21

Andel på sygedagpenge

Pct. af befolkningen (16-66 årige)

▲ **2,7%**
Resultat

2,0%
Mål 7

På ydelsen i mere end 52 uger

Antal borgere (16-66 årige)

▲ **564**
Resultat

490
Mål 8

Bemærkninger til udviklingen

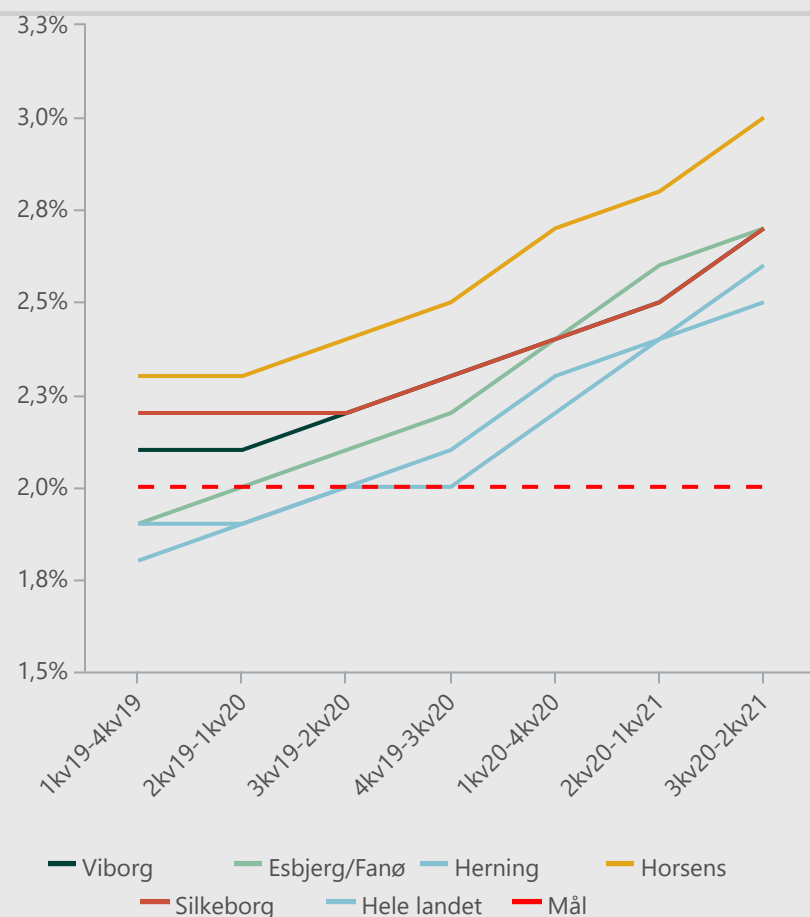
Status pr. 2. kvartal ift. andelen på sygedagpenge er 2,7 %, hvilket er over målet på 2 %.

Der foreligger ikke opdaterede data på nuværende tidspunkt ift. antallet og andelen af borgere på sygedagpenge og i jobafklaring over 52 uger. Der vil ske en opdatering i løbet af september 2021.

Forlængelse af retten til sygedagpenge på grund af COVID-19 betyder, at flere er længere tid på sygedagpenge. Desuden har ansatte, som ikke kan møde på arbejde, fordi der er COVID-19 i familien og krav om isolation, ret til sygedagpenge. Ovennævnte forhold betyder, at antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er stigende og ligeledes antallet med mere end 52 uger på sygedagpenge.

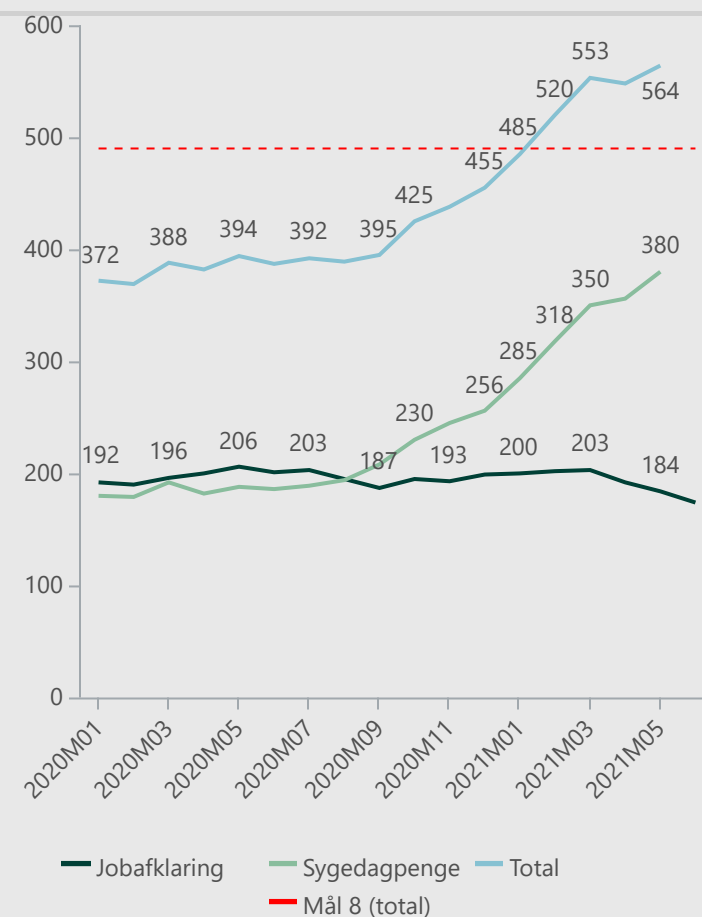
Fuldtidspersoner på sygedagpenge

Pct. af befolkningen (16-66 årige)



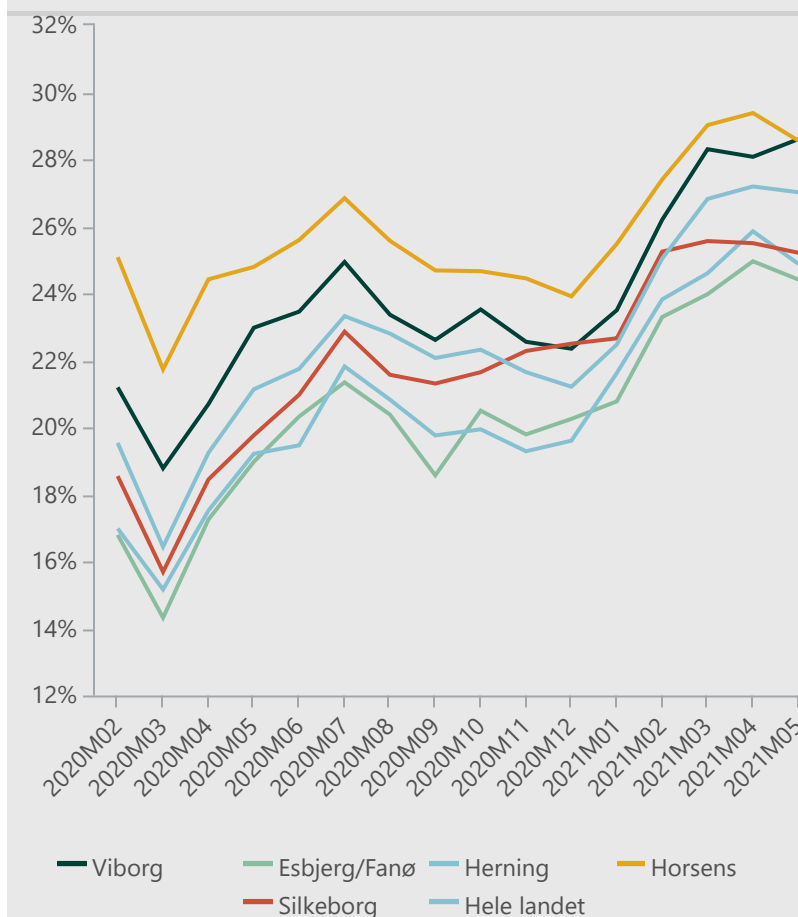
På en af ydelserne i mere end 52 uger

Antal borgere på ydelsen i Viborg Kommune



På en af ydelserne i mere end 52 uger

Pct. af antal borgere på ydelsen (16-66 årige)



Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

▲ **45,5%**
Resultat

37,0%
Mål 9

Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder skal være selvforsørgende

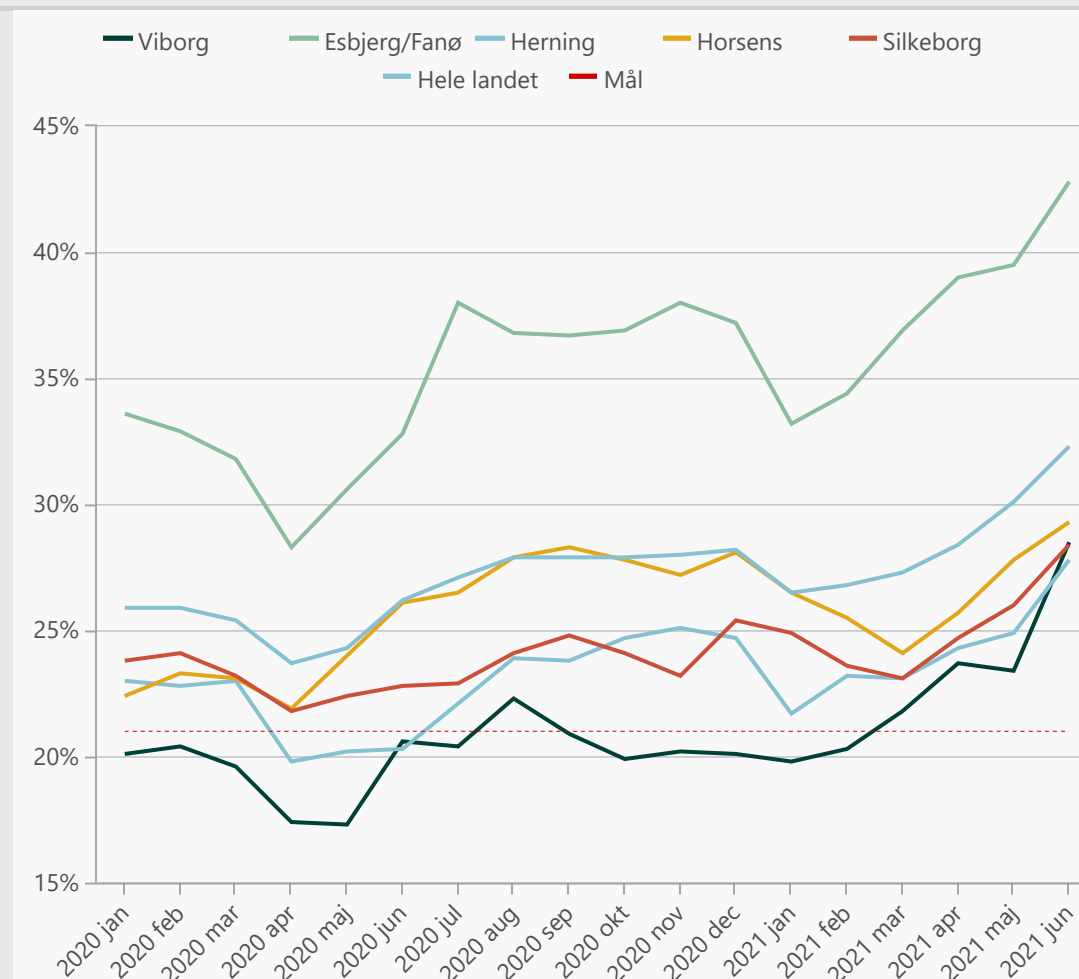
▲ **28,5%**
Resultat

21,0%
Mål 10

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse



Andel flygtninge og familiesammenførte kvinder i beskæftigelse



Bemærkninger til udviklingen

Viborg Kommune ligger lavt i andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er selvforsørgende i forhold til sammenligningskommunerne (med undtagelse af Silkeborg) og til landsplan.

Der er imidlertid et særligt fokus på borgerne i målgruppen via projekter på integrationsområdet.

Dette fokus samt en målrettet indsats har givet en markant stigning i andelen af selvforsørgede på integrationsområdet - både generelt og ift. kvinderne.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Mål nr. 11: Alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet.

Der er ingen indikator for målet, men Viborg Kommune ønsker, at alle borgere skal opleve en værdig sagsbehandling.

Der lægges vægt på faglighed, kvalitet og professionalisme i kontakten med borgerne. Borgere vil opleve en sammenhængende og meningsfuld indsats, hvor fokus er på job og uddannelse.

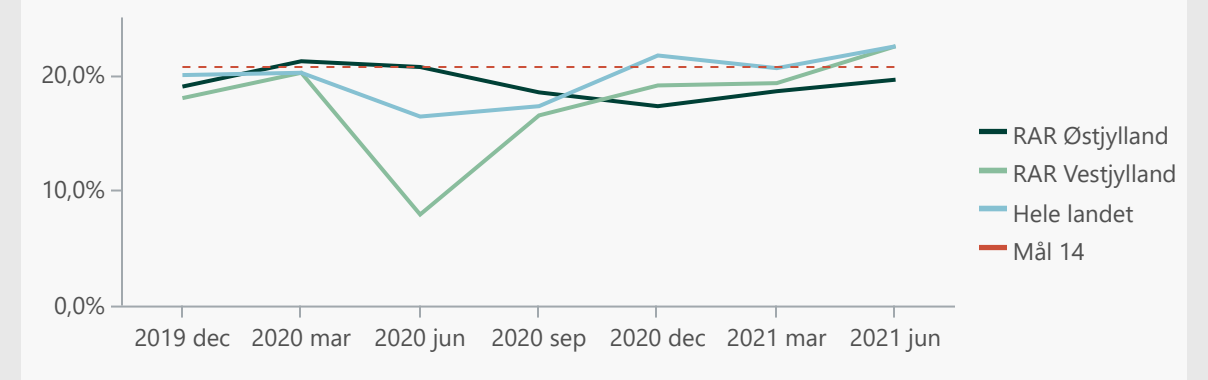
Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Mål nr. 13: Andelen af personer med handicap i beskæftigelse skal være større end andelen i 2016.

58 % af personerne med handicap var i beskæftigelse på landsplan. Dette er en positiv udvikling siden 2016, hvor andelen var 33,6%. Mål nr. 13 er således opfyldt.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

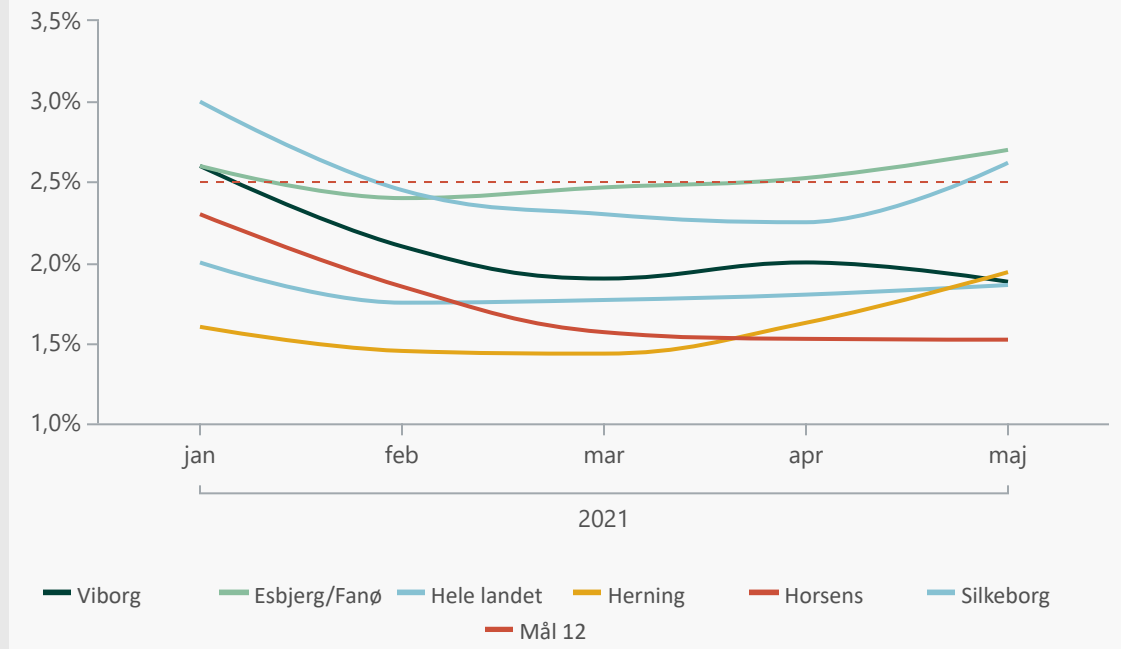
Mål nr. 14: At fastholde niveauet for forgæves rekrutteringer i RAR Østjylland



Mål nr. 14 er opfyldt, da RAR Østjylland i juni 2021 havde en forgæves rekrutteringsrate på 19,6%. Dette er under målet på 20,7 %.

Flere ledige skal opkvalificeres

Andel personer (16-66 årige), som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb. Pct. af personer på ydelsen, løbende gennemsnit



Andel opkvalificerede
1,9% Resultat
2,5% Mål 12

Bemærkninger til udviklingen

Andelen af ledige, der påbegynder et opkvalificeringsforløb, er meget sæsonafhængig. Målet er, at andelen af ledige, der påbegynder et opkvalificeringsforløb, i gennemsnit over et år ligger på 2,5%.

Ved målingen i maj er gennemsnittet for januar til maj 2021 på 1,9% i Viborg Kommune.

Diagrammerne nedenfor viser antallet af påbegyndte opkvalificeringsforløb pr. målgruppe.

Antal påbegyndte opkvalificeringsforløb pr. målgruppe (16-66 årige)

