



Dato. 16. december 2013
2.kontor/swo

Orientering til kommuner, Jobcentre, LBR og beskæftigelsesregionerne i forbindelse med implementering af kontanthjælpsreformens lovændringer om løntilskud.

Kontanthjælpsreformen har afstedkommet 5 nye vigtige lovjusteringer på løntilskudsområdet. Denne skrivelse har til formål, at give et hurtigt overblik, uddybninger og spørgsmål som relaterer sig hertil. Der er tale om flg. områder:

- 1) Kommunens levering af data til LBR om anvendelse af virksomhedsrettede tilbud
- 2) Ændring af den max. periode man kan være i offentligt løntilskud (gælder ikke privat)
- 3) Ændring af den mindste aflønning i offentligt løntilskud for kontanthjælpsmodtagere (82 pct. reglen)
- 4) Ændring vedr. ledighedsanciennitetskravet
- 5) Ret til selvfundet løntilskudsansættelse for kontanthjælpsmodtagere

Ad.1: Vedr. Levering af data til LBR

Kommunerne har fra den 1. januar 2014 pligt til kvartalsvist at levere oplysninger til det lokale beskæftigelsesråd (LBR) om anvendelsen af offentlige og private løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb – herunder nyttejob.

Iflg. styringslovens § 46a, hedder det således, at:

"Kommunen skal løbende underrette det lokale beskæftigelsesråd om anvendelsen af virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, efter kap. 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ansættelse med løntilskud efter kap. 12 i samme lov. Underretningen sker via det landsdækkende system, som Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller til rådighed for kommunerne. Kommunen skal løbende sende det lokale beskæftigelsesråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, herunder nytteindsats og ansættelse med løntilskud".

Regelændringen skal øge gennemsigtigheden vedr. jobcentrenes brug af løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb og understøtte LBR's adgang til oplysninger om løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb.



Med henblik på at understøtte regelændringen har Arbejdsmarkedsstyrelsen etableret et landsdækkende udtrækssystem (KLV), som skal anvendes ved kommunernes levering af de nødvendige data til LBR.

KLV er et udtrækssystem, hvor der løbende kan trækkes en detaljeret oversigt over løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb, som jobcenteret har iværksat, og som er i gang eller blevet afsluttet i det pågældende kvartal.

Kvartalsoversigterne indeholder bl.a. oplysninger om virksomhederne (herunder navn, beliggenhed, branche, antal ansatte mv.), om løntilskuds- hhv. virksomhedspraktikforløbets start- og sluttidspunkt samt angivelse af, om personen i løntilskuds- eller virksomhedspraktikforløbet i seneste ansættelsesforhold var tilknyttet samme virksomhed. Kvartalsoversigterne kan trækkes ud i Excel-format, således at data nemt og fleksibelt kan sorteres og arrangeres efter behov.

Leveringen af data fra kommunerne til LBR skal indeholde samtlige udtræksdata og være i Excel-format, således at LBR har mulighed for at sortere i data efter behov.

Alle kommuner er tidligere orienteret om det landsdækkende udtrækssystem (KLV), som Arbejdsmarkedsstyrelsen stiller til rådighed.¹

Det skal understreges, at KLV-rapporterne udarbejdes specifikt til at understøtte den lovpligtige rapportering om virksomhedspraktik- og løntilskudsforløb til LBR. KLV-rapporterne er målrettet jobcentrenes og LBR'ernes brug og må ikke udbredes til offentligheden i henhold til persondatalovens bestemmelser.

Det skyldes, at KLV-rapporterne principielt indeholder personoplysninger fra enkeltmandsvirksomheder og oplysninger, der eventuelt kan gøre det muligt at identificere personer, der er ansat i løntilskud eller placeret i virksomhedspraktik. Oplysninger om enkeltmandsvirksomheder kan i Persondatalovens forstand sidestilles med fysiske personer og er derfor omfattet af Persondatalovens bestemmelser på samme måde som fysiske personer.

¹ KLV (Kvartalsoversigt for Løntilskuds- og Virksomhedspraktikforløb), som findes på Arbejdsmarkedsstyrelsens portal <http://bi.ams.dk>. Der henvises til tidligere skrivelse udsendt til kommunerne den 21. dec. 2012 Jf. <http://ams.dk/da/Viden/Indsatser/lontilskudsjob/Materiale-til-orientering.aspx>



Ad.2: Vedr. ændring af max. periode i offentligt løntilskud samt overgangsbestemmelser i relation hertil.

Iflg. Lov nr. 895 af 4. juli 2013 indsættes i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 53, stk.1 som nyt pkt.2:

"Til personer omfattet af § 2, nr.1-3, 5 og 11-13, kan tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere dog kun gives i op til 6 mdr."

Baggrunden for lovændringen er at understøtte gode effekter af offentligt løntilskud og forebygge risikoen for at ledige risikerer at blive fastholdt i løntilskud hvis forløbene er lange.

Der henvises desuden til overgangsbestemmelsen i § 10, stk. 1, i lov 895/2013 som lyder således:

"En person, der er omfattet af § 2, nr. 1-3 eller 11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som før lovens ikrafttræden har fået tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver efter kapitel 12 med en varighed på op til 1 år efter den hidtil gældende § 53, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor varigheden rækker ud over den 1. januar 2014, kan fortsætte i dette tilbud."

Hovedreglen er altså, at tilbud indtil udgangen af 2013 kan gives i op til 12 mdr. Fra 1. januar 2014 kan der kun gives løntilskud i op til samlet 6 måneders varighed.

Konkret i forhold til evt. forlængelse af et givent forløb gælder, at:

Den periode, man i 2013 har været i løntilskud, tæller med, hvis man gerne vil forlænges efter den 31. dec. 2013.

Ex: En person har været i løntilskud fra 1. november 2013 til 28. februar 2014 og har dermed forbrugt fire måneder. Da forlængelsen sker efter den 1. januar 2014 kan der kun forlænges i to måneder yderligere.

Ex. En person som har været i løntilskud fra 15. juni – 15. december 2013 ønskes forlænget i yderligere 6 mdr. Da forlængelse sker før den 1. januar 2014 kan der forlænges i yderligere 6 mdr.

Ad.3: Vedr. ændring af min. timeløn (82 pct. af max. dagpenge)

Iflg. Lov nr. 895 af 4. juli 2013 ændres i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 55, stk.4 fra "nr.2,3 og 11" til "nr. 2,3 og 11-13" og sætningen "dog mindst udgøre 82 pct. af højeste dagpengesats efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v." udgår.

Det betyder i henhold til bemærkningerne til loven, at kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere ikke må få en indkomstfremgang ved ansættelse i offentligt løntilskudsjob. Lønnen skal svare til ydelsen og arbejdstiden fastsættes i overensstemmelse hermed.

Overgangsbestemmelsen i § 10, stk. 2, ser i den forbindelse således ud:

"En person, der er omfattet af § 2, nr. 2, 3 eller 11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som før lovens ikrafttræden har fået tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, som rækker ud over den 1. januar 2014, hvor lønnen er fastsat efter den hidtil gældende § 55, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, bevarer denne løn, indtil løntilskudsansættelsen ophører."

Af lovbemærkningerne fremgår, at det kun er så længe denne løntilskudsansættelse varer, at lønnen bevares efter de hidtil gældende regler. Hvis den forlænges efter 1. januar 2014, vil lønnen blive fastsat efter de nye regler, det vil sige, at der ikke er en minimumsløn på 82 pct. af højeste dagpenge.

Ad 4: Ændringer vedr. ledighedsanciennitet

Iflg. Lov nr. 895 af 4. juli 2013 affattes § 51, stk. 2 i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats således:

"Stk.2. For at blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere skal personer,

1) som er omfattet af § 2, nr.1, have været ledige i sammenlagt mere end 6 mdr., jf. dog stk. 3

2) som er omfattet af § 2, nr. 2,3 og 10-13, i en sammenhængende periode på mere end 6 mdr. have modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge i en ledighedsperiode, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse, særlig uddannelsesyldelse efter lov om uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret, eller have været ledige selvforsørgende, jf. dog stk.3 og

3) som er omfattet af § 2, nr. 5, i en sammenhængende periode på mere end 6 mdr. have modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, jf. dog stk.3."

(stk.3 henviser til de undtagelsesbestemmelser til varighedskravene, som omhandler ledige uden en almen eller erhvervsrettet uddannelse, ledige over 50 år eller enlige forsørgere)

Efter de nuværende regler kan ledige på én ydelse ikke medregne en forudgående ledighedsperiode med en anden ydelse i opgørelse af kravet om forudgående ledighed i forbindelse med privat løntilskud mv. Den forudgående ledighed tælles fx således, at der for dagpengemodtagere alene tælles perioder med dagpenge og for kontanthjælpsmodtagere alene perioder med kontanthjælp. Dette har den konsekvens, at ledige som overgår fra dagpenge til kontanthjælp eller selvforsørgelse, skal starte forfra i anciennitetsregnskabet for at være berettiget til et privat løntilskudsforløb, uanset om de tidligere opfyldte kravet som dagpengemodtagere. Nogle ledige kan således ikke få tilbud til trods for, at de er langtidsledige og kan have behov herfor.

Med de nye regler stilles alle ledige/personer, der har modtaget en eller anden form for ydelse (eller har været selvforsørgende) ens, uanset om de har skiftet ydelseskategori.

Ad 5: Ret til løntilskudsjob man selv har fundet som kontanthjælpsmodtager

Iflg. Lov nr. 895 af 4. juli 2013 indsættes i Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter § 52 en ny § 52 a, som affattes således:

"Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, har ret til tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 12, såfremt betingelserne i dette kapitel og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt og personen selv har fundet tilbuddet.

Stk.2. Arbejdsgiveren og den ledige aftaler varigheden af perioden med løntilskud."

Intentionen er at give den enkelte kontanthjælpsmodtager større ejerskab og engagement til egen indsats i forhold til direkte kontakt med virksomhederne.

Der er tale om en ret for den ledige, og hvis betingelserne er opfyldt, skal kommunen acceptere aftalen og kan ikke give den ledige et andet tilbud. Den ledige vil dog fortsat kunne formidles til et ordinært job uden løntilskud.

Med den nye regel skal kommunen ikke foretage en vurdering af den lediges ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

De formelle betingelser, der skal være opfyldt for løntilskud, er bl.a., at tilbuddet ikke kan finde sted i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, at rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet er opfyldt, og at der foreligger skriftlig tilkendegivelse om dette fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant.

Konst. Kontorchef

Kristjan Gundsø Jensen
Arbejdsmarkedsstyrelsen