



Viborg Kommune
Jobcenter Viborg
Att.: Jette Lorenzen

Beskæftigelsesregion
Midtjylland
Søren Frichs Vej 38K, st.
8230 Åbyhøj
Tlf. 72 22 37 00
Fax 72 22 37 10
brmidt@star.dk
www.brmidtjylland.dk

Dato:
29. august 2014

Journalnr.:
2014-0026780

Viborg Kommunes Beskæftigelsesplan 2015

Jobcenter Viborg har i mail af den 5. august 2014 fremsendt udkast til Beskæftigelsesplan 2015 til Beskæftigelsesregion Midtjylland.

Beskæftigelsesregionens bemærkninger skal være kommunen i hænde senest den 31. august, jf. § 13 stk. 2 i bekendtgørelse nr. 1541 af 16. december 2013 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Overordnet vurdering af Beskæftigelsesplan 2015

Overordnet vurderer beskæftigelsesregionen, at jobcentrets beskæftigelsesplan giver en dækkende beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, jobcentret står over for i 2015. Jobcentret har i den forbindelse inddraget de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som er indgået i de drøftelser, som jobcentret og beskæftigelsesregionen løbende har haft, herunder om resultatrevisionen for 2013 og implementeringen af de tre store reformer på henholdsvis kontanthjælps-, førtidspensions- og fleksjob- samt sygedagpengeområdet.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at beskæftigelsesplanen beskriver en indsats i forhold til borgere og virksomheder, som ligger i god forlængelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Beskæftigelsesregionen skal i år ikke forholde sig til kvantificering af de enkelte mål, men finder det positivt, at jobcentret af hensyn til egen opfølgning vil opstille kvantitative niveauer for de enkelte mål.

Beskæftigelsesplanen lever efter beskæftigelsesregionens opfattelse op til ovennævnte bekendtgørelses indholdsmæssige krav.

I det følgende kommenteres kort udvalgte dele af beskæftigelsesplanen med hovedvægt på de fire beskæftigelsespolitiske mål.

Kommunens udmøntning af ministerens mål

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Beskæftigelsesplanen har fokus på en indsats, der implementerer kontant-hjælpsreformen, så alle unge kommer i uddannelse. Der er fokus på en individuel indsats til alle og en særlig indsats til de unge, som har behov for støtte for at kunne gennemføre en uddannelse.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at planen har fokus på en differentieret og individuel indsats med uddannelse som mål for alle unge. Herunder er det positivt, at planen har fokus på anvendelsen af mentorer og forebyggelse af frafald fra uddannelserne.

Herudover finder beskæftigelsesregionen det positivt, at de unge tilbydes en helhedsorienteret og tværfaglig indsats i samarbejde mellem kommunens forvaltninger, uddannelsesinstitutionerne og andre relevante aktører.

Endelig er det positivt, at der i planen er opmærksomhed på, at samarbejdet med virksomhederne kan medvirke til, at flere unge kommer i praktik, uddannelse og job.

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesplanen har fokus på, at der er behov for en tværfaglig og koordineret indsats for at bringe de langvarige modtagere af offentlig forsørgelse tættere på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at planen har fokus på en individuel indsats, som giver den enkelte borger mulighed for at tage mest muligt ansvar for egen udvikling. Herudover er det positivt, at planen har fokus på at nedbringe varigheden på offentlig forsørgelse for alle målgrupper, blandt andet gennem anvendelsen af erfaringerne fra projektet "Veje til førtidspension". Endelig er det positivt, at der i planen er stærkt fokus på det tværsektorielle samarbejde.

Det er beskæftigelsesregionens opfattelse, at brugen af ressourceforløb vil styrkes yderligere gennem projektet "Brug for alle 2".

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Beskæftigelsesplanen har fokus på vigtigheden af at nedbringe langtidsledigheden, så de ledige ikke mister tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at jobcentret prioriterer den virksomhedsrettede indsats højt i indsatsen for at nedbringe langtidsledigheden. Herunder er det positivt, at jobcentret samarbejder med arbejdsmarkedets parter, erhvervsskolerne og erhvervsrådet om jobrotation i offentlige og private virksomheder.

Beskæftigelsesregionen vil pege på, at det er centralt at have fokus på screening af ledige med risiko for langtidsledighed og en tidlig indsats for de ledige, hvorved jobcentret kan understøtte den enkelte ledige i konstant job-søgning med fokus på faglig og geografisk mobilitet. For borgere med lang ledighed kan jobcentret inddrage akut-pakkernes erfaringer med en personlig jobformidler i indsatsen.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Beskæftigelsesplanen har fokus på, at kontakten med virksomhederne er central for indsatsen i jobcentret.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at jobcentret vil øge samarbejdet med virksomhederne for at sikre borgerne en plads på arbejdsmarkedet. Herunder er det positivt, at jobcentret har fokus på alle målgrupper – også grupperne med svagere tilknytning til arbejdsmarkedet, som opkvalificeres gennem jobcentrets virksomhedscentre. I planen er der også opmærksomhed på at forebygge og nedbringe sygefraværet. Endelig er det positivt, at jobcentret har særligt fokus på bygge og anlægsbranchen i samarbejde med andre vestjyske kommuner.

Beskæftigelsesregionen vil pege på, at virksomhedskontakten kan styrkes ved at tilbyde virksomhederne rekrutteringsservice og formidling af arbejdskraft.

Andet

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at planen udover de fire minimerter indeholder en række lokale mål for indsatsen i 2015.

Herudover finder beskæftigelsesregionen beskrivelsen af Viborg Kommunes status som frikommune og udviklingsprojektet Demokratisk Medborgerskab interessant.

Der er ikke anført et budget for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesregionen går ud fra, at dette skyldes, at det på nuværende tidspunkt ikke har været muligt at opstille et sådant, og at det senere fremsendes til orientering til Det Regionale Beskæftigelsesråd sammen med den endelige beskæftigelsesplan.

Afslutningsvis skal det nævnes, at forliget om en ny beskæftigelsesindsats fra juni 2014 må forventes at få betydning for tilrettelæggelsen af indsatsen i 2015. Kommunen bør derfor være opmærksom på, at der kan blive behov for at revurdere planen.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tove Michaelsen', with a large, sweeping initial 'T'.

Tove Michaelsen
Konstitueret regionsdirektør