

Udtalelse fra medarbejdersiden Fælles MED Teknik & Miljø

Budgetudfordringer vedr. administrative lønudgifter for Teknik & Miljø har været behandlet tre gange i Fælles MED d. 19. maj, 26. maj og 2. juni. På seneste møde fik medarbejdersiden forelagt udkast til sag til ØEU d. 17. juni. Hermed fremsender medarbejdersiden i Fælles MED deres bemærkninger til de budgetmæssige udfordringer.

Vi finder det meget kritisabelt, at Teknik & Miljø er kommet i en situation, hvor det er nødvendigt med en så voldsom personalereduktion. Hvis forslaget vedtages, vil det svare til en personalereduktion på ca. 6 %. Hvis ikke det vedtages vil det betyde en besparelse på knap 10 %. Disse reduktioner vil ikke kunne finde sted uden, at det får betydning for opgaveløsningen, særligt når man tænker på de øgede interne og eksterne administrative krav.

Ift. de foreslåede tiltag til finansiering af den ønskede bevilling til lønudgifterne er medarbejdersiden enig i, at et fast årligt lønbudget til administration af anlægsopgaverne indenfor forvaltningens egne udvalgsområder er at foretrække fremfor det nuværende procentvise administrationsbidrag.

Vi er enige i, at det interne honorar for Ejendomme og Energis bidrag ift. øvrige fagforvaltningers anlægsopgaver bør afspejle den reelle udgift og hæves væsentligt. Ved afdelingens oprettelse blev det besluttet, at der skulle overføres et bidrag på 1,7 % af anlægssummen til lønbudgettet. Denne procentsats er blevet ændret ad flere omgange til en progressiv afregning, hvor det nu er 5 % af den første mio. kr. faldende til 0,25 % for anlægsopgaver over 20 mio. kr. Det har i 2019 i alt givet en betaling på ca. 0,8 % af anlægsbudgetterne, hvilket er langt under det reelle ressourceforbrug. Det har betydet, at det er nødvendigt at dække ressourceforbruget via andre afdelingers lønbudgetter.

Medarbejdersiden ønsker at gøre opmærksom på, at selvom det ikke forventes, at besparelserne får betydning for kritiske funktioner for Plan- og byggesagsområdet, kan det ikke undgås at have betydning for sagsbehandlingen. Både Plan og Byggesag er afhængig af sagsbehandling i andre afdelinger vedr. miljø, natur, trafikale forhold osv. Der er stor risiko for, at der opstår flaskehalse i forvaltningen som får betydning for sagsbehandlingstiderne, når der bliver færre ressourcer til opgaveløsningen.

For de medarbejdere, som bliver afskediget som følge af besparelsen er det naturligvis vigtigt, at der bliver taget grundigt hånd om dem i den videre proces. Der er fra ledelsens side blevet fremlagt en fin procesplan for dette. Medarbejderne anerkender, at det er den bedst mulige i denne vanskelige situation.

Det er vigtigt, at det fra ledelsens side anerkendes, at det ikke kan forventes, at medarbejderne vil kunne løfte den samme opgavemængde eller løse opgaverne på tilsvarende kvalitetsniveau på alle områder efter reduktion af antallet af medarbejdere.

med venlig hilsen

Medarbejdersiden
Fælles-MED
Teknik & Miljø

