

Notat

Dato: 4. oktober 2019

Emne: Notat: Arbejdsmarkedsstrukturen og arbejdskraftsbehovet i Viborg Kommune 2019

Arbejdsmarkedsstrukturen i Viborg Kommune 2019

Resumé

I Viborg Kommune er der rigtig gode jobmuligheder indenfor erhvervsgruppen "Sundhed, omsorg og personlig pleje". Det gælder for social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, handicaphjælpere samt sygeplejersker. Det er et område med en høj jobomsætning og mange forgæves rekrutteringer. Dette er i øvrigt en tendens som vi også ser på landsplan, nu og i fremtiden.

Der er tillige gode jobmuligheder for erhvervsgrupperne "Jern, metal og auto" samt "Bygge og anlæg". Det gælder særligt svejsere, specialarbejdere, elektrikere og tømrere. I akademikergruppen er der gode jobmuligheder for læger og psykologer.

Erhvervsstrukturen i Viborg Kommune

En opgørelse fra Business Region Aarhus viser følgende branchefordeling af arbejdspladser i Viborg Kommune, marts 2019:

Branche (2019M03)	% Branche
Total	100
9 Offentlig administration, undervisning og sundhed	38
2 Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	19
4 Handel og transport mv.	18
8 Erhvervsservice	8
3 Bygge og anlæg	6
10 Kultur, fritid og anden service	3
1 Landbrug, skovbrug og fiskeri	3
6 Finansiering og forsikring	2
5 Information og kommunikation	1
7 Ejendomshandel og udlejning	1

Branchen "Offentlig administration, undervisning og sundhed" er den største i Viborg Kommune, med arbejdspladser indenfor sundhedsvæsen, sociale institutioner (plejehjem, daginstitutioner, sociale institutioner mv.), offentlig administration, undervisning samt forsvar & politi.

Nedenstående viser erhvervsstrukturen for antal arbejdspladser i Viborg Kommune i 2016 og 2017.

Der er ca. 5.000 arbejdspladser i de sociale institutioner (plejehjem, daginstitutioner mv.).



Arbejdskraftmangel i Viborg Kommune

Viborg Kommune har mangel på arbejdskraft, paradoksudfordringer¹ eller gode jobmuligheder inden for følgende erhvervsgrupper (top-5):

Tabel 1. Antal nyopslåede stillinger på jobnet.dk i Viborg Kommune marts 2019 - august 2019

Erhvervsgrupper	Mangel- og paradoksområder	Gode jobmuligheder
Sundhed, omsorg og personlig pleje	127	226
Jern, metal og auto	74	39
Bygge og anlæg	71	66
Hotel, restauration, køkken, kantine	63	34
Akademisk arbejde	57	327

Kilde: Arbejdsmarkedsbalancen, data fra AMK Midt/Nord omregnet til Viborg Kommune

I de 5 erhvervsgrupper er der især mangel på arbejdskraft for følgende stillingsbetegnelser:

- *Sundhed, omsorg og personlig pleje*: i mangel- og paradoks-kategorien er social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent samt handicaphjælper. Sygeplejersker har gode jobmuligheder.
- *Jern, metal og auto*: svejser, specialarbejder (jern & metal)
- *Bygge og anlæg*: elektriker, tømrer
- *Hotel, restauration, køkken, kantine*: køkkenmedhjælper, tjener/serveringsmedarbejder, ernæringsassistent
- *Akademisk arbejde*: Læger og psykologer.

Forgæves rekrutteringer i RAR Østjylland

STAR har undersøgt virksomhedernes rekrutteringssituation i juni 2019, målt over det seneste halvår. Antallet af forgæves rekrutteringer var i juni 2019 i RAR Østjylland 9.240, svarende til en forgæves rekrutteringsrate² på 18%. Nedenstående tabel viser stillingsbetegnelserne med flest forgæves rekrutteringer i RAR Østjylland.

Stilling	Antal forgæves rekrutteringer	Forgæves rekrutteringsrate
social- og sundhedsassistent	1.220	48%
programmør og systemudvikler	360	42%
kontorassistent	280	14%
social- og sundhedshjælper	280	27%
butiksassistent	270	12%
rengøringsassistent	260	9%
mekaniker	210	35%
folkeskolelærer	200	26%
handicaphjælper	180	55%
elektriker	170	13%

Kilde: STAR Rekrutteringssurvey, juni 2019

Der er mange forgæves rekrutteringer på social- og sundhedsassistenter i Østjylland, og næsten halvdelen af rekrutteringerne bliver ikke besat, eller bliver besat med en medarbejder uden de ønskede kvalifikationer.

Den forgæves rekrutteringsrate er størst for handicaphjælpere.

¹ Stillinger med rekrutteringsproblemer og høj ledighed. For stillingerne gælder, at jobmulighederne er rigtig gode.

² Der er tale om forgæves rekruttering, hvis en virksomhed ikke får besat stillingen, eller hvis stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer.