Oversigt over modtagne medarbejderforslag i perioden 9. september til 4. oktober 2016 Job & Velfærd				
Overskrift	**Detaljeret beskrivelse**	**Navn**	**Modtaget**	**Forslag til ekspedition**
Barrierer for et godt arbejdsmiljø	Finder man kærligheden på arbejdspladsen, må den ene rejse og finde et andet job. I job og velfærd er det lederen, der er kæreste med en medarbejder, det giver utryghed i arbejdet, man skal passe på, hvad man siger og til hvem. Vores arbejdsplads er blevet ribbet for alt kontor inventar og flyttet 500 M væk, det giver så mange besværligheder i dagligdagen, masser af spildtid. Jeg mangler virkelig bare en pc i et lille rum, hvor man kan dokumenter. Vi har en ifone 5, men der er ikke altid dækning. Vores garderobe er i rengørings rummet sammen med urene klude og tisse tøj, ulækkert. Der opbevarer jeg en pose med skrive papir, kuglepenne og andet jeg får brug for i løbet af dagen. Har jeg glemt noget, skal jeg ud på 1 km gåtur som tager 20- 30 minutter. Vi har lavet apv, men alt er afvist, vi har alt hvad der skal bruges. Vores fælles kontor er utæt, det regner ind, der står spande flere steder, det trækker om vinteren, der skal nyt tag på, men hvornår. Der er skimmel svamp på væggene. På kontoret er der støj gener, det er svært at koncentrere sig med mange medarbejder omkring sig.	Anonym	15-09-2016	Det foreslås at problem-stillingen omkring leder/medarbejder som kærester drøftes i FællesMED for Job & Velfærd.

Overskrift	Detaljeret beskrivelse	Navn	Modtaget	Forslag til ekspedition
Arbejdsmiljø og effektivisering/rationalisering	Jeg er ansat i Psykiatrien, botilbud uden døgn, team Sct.Jørgensvej, Gl.Finderupvej, Søhuset. Vi har kontorfaciliteter på kontoret på Sct. Jørgensvej 28, 3. sal. Der er konstateret utæt tag og svamp i vægge for 3 år siden, det regner ned/i lokalerne frataget, så vi har spande under. Dårligt indeklima. Vi har en del pleje krævende borgere med psykisk lidelse på Søhuset. Disse skal have massiv støtte til pleje, praktisk hjælp, sygepleje, bostøtte. Der er derfor ofte dokumentationsopgaver og kommunikation med interne og eksterne samarbejdspartnere. Der er et meget lille rengøringsrum/vaskerum til vores overtøj og tasker og ikke et kontor. Vi mangler en garderobe og et roligt kontor med bord, stol og en computer, skriveredskaber og papir dernede fast, så vi nemmere og hurtigere kan dokumentere og kommunikere (over tlf. og pc) med samarbejdspartnere og pårørende og beboerne, i stedet for at vente til vi kommer på Sct. Jørgensvej. Der ér tomme kontorer på Søhuset, men dem kan vi ikke benytte pga sparehensyn. Vi ville kunne udnytte tiden bedre, f.eks. ved aflysninger, indlæggelser mm. Det drejer sig om en time dagligt/person for to-tre personer. Det tager 10 min. hver vej til og fra Sct. Jørgensvejs kontor, så det kan ikke svare sig at gå derned.	Annette Charlotte Kallestrup	15-09-2016	Det foreslås at forslaget drøftes i LokalMED Psykiatri

Overskrift	Detaljeret beskrivelse	Navn	Modtaget	Forslag til ekspedition
	Jeg kommer ugentligt ved 16 forskellige borgere som bostøtte, og de dokumentations krav jeg er underlagt, er de samme som da jeg arbejde i regionen på en døgninstitution. Forskellen er, at jeg i regionen, var i et team på 4, hvor vi havde ansvar for 2 borgere. Jeg skal altså i min nuværendestilling (principielt og groft sagt) bruge 32 gange så meget tid på status, ajourføring af delmål, daglig dokumentation skrive mails mm. Jeg har en arbejdsuge på 37 timer, hvoraf jeg har 2 timer til administrativt arbejde. Det er tydeligt vis ikke nok, og tiden går altså fra borgeren, (hvis jeg skal opfylde de krav der ligger 100%) Der går endda meget tid fra borgeren. (og jeg er en af de hurtigste på min arbejdsplads) Jeg efterspørger ikke mere tid, men et andet fokus, som vil betyde at opgaven vil blive udført på kortere tid. Der skal mere tillid ud til udfører leddet. Der vil altid være brodne kar, og brodne kar vil forblive i den offentlige sektor, trods større krav til dokumentation. Lad ikke de få brodne kar ødelægge det for flertallet og ikke mindst de borgere vi hjælper. Der er 2 det går ud over:1. Borgerens mulighed og tidsforbrug på at opnå de mål de har sat sig for 2. Kommunens økonomi, da udførelsen nærmest fordobles med det fokus der pt. er på dokumentation Den danske kvalitetsmodel kan godt overholdes med mindre – og nogle gange er mindre bedre.	Kristian Ejsing Andersen	19-09-2016	Det foreslås at sagen drøftes i LokalMED Handicap

	Jeg kan principielt være ligeglad, da jeg jo bare kan gøre mit arbejde, men ud fra et samfundsøkonomisk perspektiv er der noget der er helt forkert. Selvom, at udfører dokumentere som det er nu, bremses vi af myndighed, og manglende tilbagemeldinger, hvilket reelt betyder, at vi er fastlåst i vores arbejde, og alt den fine dokumentation falder til jorden. Så må vi handle, og så ligger der jo pt. alligevel meget hos udfører. Bureaukratien er altså medvirkende til at undergrave kommunens økonomi samt borgerens mulighed for udvikling. Jeg uddyber meget gerne, og kan også bidrage med dokumentation for ovenstående, men konklusionen kan kort sagt blive at jeg efterspørger større tillid til udfører og mindre fokus på dokumentation. Ikke ud fra min egen interesse, men samfundet og kommunen generelt.			

Overskrift	Detaljeret beskrivelse	Navn	Modtaget	Forslag til ekspedition
Uddannelsestilbud **til autister**	Jeg oplever ofte i min hverdag, at unge grundskoleelever med en diagnose indenfor autismespektrumforstyrrelser har meget få valgmuligheder for at vælge uddannelse efter grundskolen, hvis de reelt er i målgruppen til at tage en STX. Der er i øjeblikket mulighed for at blive optaget på en STX med en særlig Aspergerlinje på Paderup Gymnasium i Randers eller på Aspergerlinjen på Herning HF og VUC. Begge steder bliver der årligt optaget 15 elever fra et stort geografisk område. For en elev fra A-klasserne på Vestervang Skole, der ikke nødvendigvis bor i Viborg by, er transporten til de to uddannelsessteder ofte en stor belastning oveni lektie-mængden der øges væsentligt. En transporttid på op til 2-3 timer dagligt kan være en medvirkende faktor til, at det ikke er realistisk for den unge med autisme-spektrumforstyrrelser, at gennemføre uddannelsen. Derfor kunne det lette mit og mine kollegers arbejde som UU vejledere hvis der var et tilbud til autister på gymnasial niveau i Viborg.	Annemette Kjellerup Seigneuret	02-10-2016	Det foreslås at Arbejds-markedschef Charlotte Burvil tager forslaget med i Forum 100 .