

Handle plan	Indsatsområde	Indhold/aktiviteter	Mål for aktiviteten	Relevante indsatsmål
1a	Forebyggende samarbejde om udsatte familier – familierehabilitering og enlige mødre Frafald på erhvervsuddannelser	Etablering og iværksættelse af kontraktfinansieret psykologordning for frafaldstruede elever på Mercantec	Medvirke til at nedbringe frafald og sikre at målgruppen hjælpes videre Opfølgning: Ved afslutning af skoleåret 2016/2017 følges op på, hvorvidt ordningen i tilstrækkeligt omfang imødeser behovet for en bedre indsats til frafaldstruede elever med personlige- og sociale udfordringer	• Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv
1b	Forebyggende samarbejde om udsatte familier – familierehabilitering og enlige mødre Den tværfaglige model	Intensivering af implementering af tværfaglige model samt specifik opfølgning og udbedring af udfordringer	Nedbringe antal af unge med manglende 9. klasse Sikre at de mest udsatte elever med højere fravær får kvalificeret og målrettet tilbud Sikre optimal funktion af nuværende system til forebyggelse Grundig afdækning af, hvori udfordringerne i den aktuelle implementeringsproces består – samt tilførsel af diverse tiltag i processen, som kan imødegå de specifikke udfordringer Opfølgning: Løbende opfølgning på, om de iværksatte tiltag imødeser udfordringerne i implementeringsprocessen tilstrækkeligt	• Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde på tværs af Job & Velfærd og Børn & Unge • En forebyggende og tidlig indsats i grundskolen
1c	Forebyggende samarbejde om udsatte familier – familierehabilitering og enlige mødre Kompetencecenter for fravær	Etablering af Kompetencecenter for fravær. Tydelig opfølgning på området	Etablering af kompetencecenter for fravær Opfølgning: Efter etablering af kompetencecentret opfølgning i forhold til, om kompetencecentret anvendes og inddrages i relevant og nødvendigt omfang af den enkelte skole	• Styrkede relationer til de unge • En forebyggende og tidlig indsats i grundskolen
1d	Forebyggende samarbejde om udsatte familier – familierehabilitering og enlige mødre Sårbare gravide	Udvikle og intensivere samarbejdsrelation og koordinering - afholde to netværksmøder med deltagelse af relevante parter, ensartethed i tilbud	Begrænse antallet af ledige i målgruppen Forebygge at børn vokser op i familier uden tilknytning til arbejdsmarkedet (undgå dårlig social arv) Udvikling og implementering af koordinerings- og samarbejdsformat i alle sager med sårbare gravide uden for arbejdsmarkedet Opfølgning: Efter et år følges dels op på: • Om implementeringen er lykkedes – og møderne afholdes i praksis • Om møderne har den ønskede effekt i forhold til at skabe tilknytning til arbejdsmarkedet både på kortere og længere sigt	• Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde på tværs af Job & Velfærd og Børn & Unge

Handle plan	Indsatsområde	Indhold/aktiviteter	Mål for aktiviteten	Relevante indsatsmål
2	Forebyggende indsats i grundskolen (styrke faglige kompetencer)	• Udvidelse af mentor - og bedsteforældreordning, • Kompetenceudvikling af kontakt- og klasselærere • Tættere involvering af UU, PPR og familieafdelingen • Ungeteamet ud på skolerne.	Udvikle målrettet strategi for folkeskolernes samarbejde med ungdomsuddannelserne, anvende TOPI i overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse Indsatserne vil medvirke til at skabe mere robuste elever og indgå i forpligtende, lærende fællesskaber, større fokus på overgange	• Et tættere samarbejde på tværs af Job & Velfærd og Børn & Unge • En forebyggende og tidlig indsats i grundskolen
3	Kulturændring og kompetenceudvikling i jobcenteret	Fokus på 2 ben: Dannelse af den gode relation med borger og kerneydelse. Arbejdet indbefatter processer på fælles definition, implementering af de to ben og kompetenceudvikling af teamledere	Skabe fokus og klare rammer om tilgangen til borgerne og dermed til nedbringelse og forebyggelse af ungeledigheden Fokus på bl.a. unges eget ansvar og ressourcer, sikre effekt og progression, flow i sagsbehandlingen, personlig og tæt relation, formål med indsatsen.	• En mere målrettet, effektiv og virksomhedsrettet aktivering • Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Færre sager pr. sagsbehandler • Et tættere samarbejde med virksomhederne omkring praktikker og job med uddannelsesperspektiv • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv
4	Overgangsmøder udvides (B&U og J&V)	Ny samarbejdsprocedure med fokus på: • Tydelig målgruppebeskrivelse • Fælles oversigt på de unge • Sagsgang over akutte sager • Mulighed for sparringsmøder uden deltagelse af den unge/familien	Kvalitetsmål At tilbyde den rigtige indsats til den rigtige målgruppe på det rigtige tidspunkt – derfor afsluttes hver overgangsmøde med en kort evaluering Resultatmål At alle unge med behov for overgangsmøder tilbydes et overgangsmøde – derfor afholdes halvårlige opfølgninger mellem Socialafdelingen og Familieafdeling med fokus på ”nye” sager i Socialafdelingen Læringsmål At de unge og deres forældre bliver klædt på til overgangen til voksenlivet – derfor afholdes fortsat informationsmøder en gang årligt At de unge og deres forældre får relevant viden om rammerne for støtte som voksen – derfor afholdes temadage med fokus på fælles vidensgrundlag for de professionelle ved overgangsmødet At ressourcer i netværket gøres til et aktiv for Socialafdelingen – derfor understøttes samarbejdet mellem Familieafdelingen og Socialafdelingen med fokus på forældrenes rolle for den unge	• Færre sager pr. sagsbehandler • Et tættere samarbejde på tværs af Job & Velfærd og Børn & Unge

Handle plan	Indsatsområde	Indhold/aktiviteter	Mål for aktiviteten	Relevante indsatsmål
5	Tættere samarbejde mellem social- og arbejdsmarkedsområderne	- Samarbejds møder mellem medarbejdere/teamledere i Job- og Helhedsindsats, Socialafdelingen og Ungeteamet i familieafdelingen - Styrkelse af sagsbehandlingen i Socialafdelingen for at fjerne flaskehalsen i form af ventetid på bostøtte - Pilotprojekt - "pengene følger borgeren" - undersøge om borgeren kan få et bedre sagsforløb - LEAN-projekt - find flaskehalsene i den fælles sagsbehandling	At de unge oplever et tværgående samarbejde som værende karakteriseret af: - At ventetiden på sagsbehandlingen er minimal, så støttebehov og indsatser hurtigt kan afdækkes. - At der eksisterer en koordinerende indsats, hvor alle arbejder i samme retning. - At den unge selv er med hele vejen, og kan profitere af og se mening i det, der sker. - At der er fælles, koordinerende mål og dermed en rød tråd i indsatserne. Opfølgning: - I foråret 2017 gennemføres der en kvalitativ interviewanalyse af udvalgte medarbejdere fra Socialområdet og Jobcentret. - I foråret 2017 gennemføres en måling på sagsbehandlingstiden på bostøtteområdet i Socialafdelingen.	- Færre sager pr. sagsbehandler - Et tættere samarbejde på tværs af Arbejdsmarkedsområdet og Socialområdet
6	Fastholdelse på ungdomsuddannelserne	Udvikling af model for fælles indsats, hvor uddannelsesinstitutioner og kommune sikrer, at unge ikke dropper ud af uddannelse Håndtering af alkohol/stofmisbrugsproblemer skal indgå, idet erfaringer fra andre kommuner viser, at ca. halvdelen af alle frafald involverer misbrug	Flere skal gennemføre ungdomsuddannelse – der skal fokus på: Fælles Indsats: - Udarbejdelse af et koncept for fælles skole/institutioner/kommunesamarbejde a la garanti-skole, som forankres i Viborg Produktionsskole. - Udarbejdelse af klare procedurer for frafaldshåndtering på tværs af institutioner, herunder - Fælles psykologordning (se handleplan 1a) - Fælles 'flyvende' misbrugskonsulent - Hotline til kommunen / UU – for at sikre tydelig og enkelt kommunikationsvej (se handleplan 7) - Den enkelte unges evne til robust at gå gennem uddannelse - En mere håndholdt indsats gennem relationsdannelse Konkret i forhold til misbrugshåndtering: - Fastholde 12 frafaldstruede elever med misbrugsproblemer på uddannelsen.	- Styrkede relationer til de unge - Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv

Handle plan	Indsatsområde	Indhold/aktiviteter	Mål for aktiviteten	Relevante indsatsmål
7	Kommunalt personale på uddannelsesinstitutioner (fremskudt indsats)	Handleplanen vurderer, at der ikke er potentiale i at flytte den kommunale indsats ud på erhvervsuddannelserne. I stedet foreslås fokus på forstærket relation og samarbejde mellem UU og skolerne.	UU/beskæftigelse vil indgå/finde individuelle aftaler/løsninger med de enkelte skoler Etablering og udbredelse af en hotline model Tilrettelægge model for dobbeltvejledning (UU og den enkelte skole). Opfølgning: Der sikres i 2017 og 2018 en dialog indeholdende, om erhvervsuddannelserne og VUC kan se, om der er sket tydelige forbedringer. Både de unge og medarbejdere skal kunne give udtryk for en styrkelse af samarbejdet.	• Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv
8	Praktikpladsgaranti (Uddannelsesstrategien)	Den eksisterende praktikpladsgaranti i form af Praktikcenter Viborg udvides ved at sikre eleverne en praktikplads i erhvervslivet. Pladserne findes hos virksomhederne via fælles indsats fra VIBORGegnens Erhvervsråds og Mercantecs konsulenter.	Det nationale mål om flere unge i uddannelse og i særdeleshed målet om flere i erhvervsuddannelserne. Modellen med at sikre eleverne praktik i erhvervslivet, vil sikre en mere virksomhedsnær uddannelse med deraf følgende forøget motivation og mulighed for efterfølgende job. Konkrete mål: Der er i handleplanen beskrevet mål om praktikpladsgaranti på 100, 75, 50 og 25 procent på en lang række uddannelser.	• Progression i de unges forløb • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv
9	Erhvervsrettet vejledning – Projekt "Erhvervsuddannelse som karrierevej"	2 årigt forløb, hvor der etableres nye samarbejdsrelationer, der kan fremme unges valg af erhvervsuddannelser. Både eksisterende og nye initiativer vil indgå heri. Projektet skal styrke unges valgkompetencer og sikre at de i højere grad vælger en erhvervsuddannelse, får et klarere billede af uddannelse og senere karrieremuligheder, træffer det rigtige uddannelsesvalg og undgår frafald	Projektet er en del af strategien for 30 % (2025) målsætningen. Vi forventer at projektet vil kunne bidrage med en stigning på 5 % fra 2015 - 2019 Der anvendes statistik fra UVM for unge bosiddende i Viborg Kommune. Baseline: Optaget på erhvervsuddannelserne af unge bosiddende i Viborg kommune var jf. optagelse.dk i 2015 20,7 % hvor optaget på landsplan var 18,5 %. Antallet af ikke uddannelsesparate i 8. klasse var i 2015 25 % i Viborg og 26 % på landsplan. Opfølgning: Der vil årligt ske en sammenligning mellem optaget i Viborg og på landsplan af såvel optaget på erhvervsuddannelserne som antallet af ikke uddannelsesparate	• Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv • En forebyggende og tidlig indsats i grundskolen

Handle plan	Indsatsområde	Indhold/aktiviteter	Mål for aktiviteten	Relevante indsatsmål
10	Øget inddragelse af virksomhederne og andre eksterne - CSR, rekrutteringsnetværk	Der tilføres Rekrutteringsnetværk Viborg flere CSR initiativer via Viborgegnens Erhvervsråds "vende i døren" tiltaget og Viborg Cares. Dermed kan benyttes allerede eksisterende netværk af virksomheder.	Tilfører CSR tiltag til allerede eksisterende initiativer og derved få placeret unge i eller styrke dem i forhold til job/uddannelse. Mentorerne vil hjælpe til opnåelse af dette mål på flere måder. Konkret mål: I 2016 skal 25 unge være hjulpet ud af offentlig forsørgelse via indsatsen. Der skal være fundet 16 mentorer i løbet af 2016.	• Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde med virksomhederne omkring praktikker og job med uddannelsesperspektiv • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv
11	Straksaktivering af jobparate	• Tilbydes som nu kvalificerende samtale ved første henvendelse, her ud over tilbydes samtale med jobformidler, ligesom de unge noteres som oplagte emner til formidling. • Henvises til aktivering på Jobigen (træværkstedet) på linie med åbenlyst uddannelsesparate. • Formidles efter max. en måned en jobrettet virksomhedspraktik. • Vil først kunne søge om ydelse ved fremmøde på Jobigen.	Nedbringer unge ledigheden ved at motivere gruppen af jobparate til at være mere aktivt jobsøgende. Konkret mål: Antallet af jobparate reduceres til 15	• En mere motivationsfremmende indsats for de stærke unge • En mere målrettet, effektiv og virksomhedsrettet aktivering
12	Tværgående indsats for unge med anden etnisk baggrund (forebyggende indsats)	Indhold og aktiviteter over for unge i målgruppen: • Job og uddannelse • Intensiv vejledning • Karrierevejledning • Mentor • Udvidet brobygning og afklaringsforløb på Mercantec • Fagrelateret undervisning • Efterværn hvor de unge følges tæt de første to år efter projektet for at undgå frafald	Tiltaget vil have til formål at forebygge at et stort antal unge med anden etnisk baggrund ender i offentlig forsørgelse med risiko for at blive lås fast i systemet. Konkret mål: Tilbuddet gives til 60 unge i løbet af 1 skoleår. Efter 2 år forventes alle at være i andet uddannelsesforløb.	• Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Et tættere samarbejde med erhvervsskoler og erhvervsliv •

Handle plan	Indsatsområde	Indhold/aktiviteter	Mål for aktiviteten	Relevante indsatsmål
13	Job med virksomhedsperspektiv for øvrige uddannelsesparate. (Virksomhedsrettet indsats med uddannelsesperspektiv)	Projektet gennemføres i første omgang som et årigt projekt. Projektet gennemføres som projekt Jobfirst med fokus på: • Hurtig indsats til ALLE (max 6 uger) efter 1. henvendelse. • Forberedende indsats (bl.a. uddannelsesvejledning) i de max. 6 uger der afventes virksomhedspraktik • Udelukkende tilbud i form af virksomhedsrettet indsats med uddannelsesperspektiv (minimum 13 ugers sammenhængende forløb) • Tæt ugentlig opfølgning • Sagsbehandler og jobkonsulent fungerer som mentor. Fortsat sammenhængende aktivitet indtil start i uddannelse eller ordinær beskæftigelse	Indsatsen vil bidrage væsentligt til en nedbringelse af ledigheden blandt øvrige uddannelsesparate. Konkrete mål: 90% af de unge er senest 6 uger efter henvisning til projektet i gang med en virksomhedsrettet indsats. 90% af de deltagende unge gennemfører min. et 13 ugers praktikforløb. 90% af de unge er efter et år enten i uddannelse eller i selvforsørgelse. Antallet af unge øvrige uddannelsesparate falder over 2år med 200 til 100 unge. Antallet af aktivitetsparate falder med 100 over samme periode. Baseline:300 øvrige uddannelsesparate og 350 aktivitetsparate.	• En mere målrettet, effektiv og virksomhedsrettet aktivering • Progression i de unges forløb • Styrkede relationer til de unge • Færre sager pr. sagsbehandler • Et tættere samarbejde med virksomhederne omkring praktikker og job med uddannelsesperspektiv