

Skema til høringssvar vedr. sammenlægning af Bøgeskovskolen og Egeskovskolen

Dette skema skal benyttes til høringssvar vedr. sammenlægning af skolerne i Bjerringbro. Skemaet skal efterfølgende indsendes til Charlotte Abrahams på e-mail: ca7@viborg.dk

Når du indsender høringssvar, er du indforstået med:

- at du ikke må skrive personfølsomme eller fortrolige oplysninger, som fx CPR-nummer
- at dit høringssvar er omfattet af offentlighedslovens regler om aktindsigt og bliver vist offentligt på viborg.dk

Sidste frist for modtagelse af høringssvar er torsdag den 03-12-2020.

Du kan læse mere om de enkelte punkter i [Byrådets beslutning den 07-10-2020 \(sag 6\)](#). I bilag 2 til sagen er et forslag til udmøntning beskrevet.

Skabelon til indgivelse af høringssvar findes på næste side.

Hvem indgiver høringssvar?

HUSK at angive hvem der indgiver høringssvar.

Bøgeskovskolens Lokale-MED

Emner	Høringssvar
Sammenlægning af skolerne i Bjerringbro Egeskovskolen og Bøgeskovskolen lukkes pr. 31-07-2021 og der åbner en ny skole i Bjerringbro med ét samlet skoledistrikt pr. 01-08-2021. Den nye skole vil omfatte 0.-9. klassetrin, specialafdeling og skolefritidsordning.	Ingen bemærkning
Placering af ny skole i Bjerringbro Den nye skole vil bestå af to afdelinger på de eksisterende lokationer. Der lægges op til en dialog i lokalområdet i forhold til om de to afdelinger på sigt skal samles på en matrikel.	Målet med en sammenlægning er, at give det bedste tilbud til byens elever i forhold til kvalitet og faglighed. Den bedste kvalitet opnås ved sammenlægning til en matrikel. Kun ved en matrikel opnås det bedste faglige miljø og den bedste faglige samarbejde. Den bedste kvalitet skal understøttes af en sund og stabil økonomi, hvilket opnås ved sammenlægningen til en matrikel. At fastholde to matrikler er en nedprioritering i forhold til bestyrelsernes løsning og bør kun være en overgangsløsning. Der er en stor bekymring for det faglige og sociale miljø på årgangene såfremt en skole skulle ende som et sporet. Det vil betyde en begrænset sparring, et begrænset fagligt og kollegialt samarbejde og vigtigst af alt – et begrænset socialt og fagligt miljø for eleverne.
Skolebestyrelsens sammensætning De nuværende medlemmer af de to skolebestyrelser fortsætter som en samlet overgangsskolebestyrelse i skoleåret 2021/2022 Der vil være valg til en ny fælles skolebestyrelse i foråret 2022 jf. styrelsesvedtægten. Alternativt vil der skulle være valg til ny skolebestyrelse jf. styrelsesvedtægten i foråret 2021 med henblik på tiltrædelse 01-08-2021.	Ingen bemærkning
MED-udvalgets sammensætning Det nuværende MED-udvalg fortsætter som et samlet MED-udvalg i skoleåret 2021/2022. Der vil være valg til et nyt MED-udvalg i foråret 2022 Alternativt vil der skulle være valg til nyt MED-udvalg jf. styrelsesvedtægten i foråret 2021 med henblik på tiltrædelse 01-08-2021	I en sammenlægningsproces hvor alt er ukendt for medarbejderne, er det vigtigt at der er kort afstand fra medarbejderne og til MED-udvalget og de tillidsvalgte i tråd med den øvrige MED organisering i Viborg kommune. Derfor ønskes en løsning, hvor MED-udvalget i hele overgangsperioden mod en matrikel fortsætter med et lokalt-MED og et overbygnings-MED. Høringsretten placeres i overbygnings-MED.

Økonomi I forbindelse med budgetforliget for 2021-2024 afsættes der ud over ovenstående budget: • 670.000 kr. til nulstilling af Egeskovskolens og Bøgeskovskolens budget • 400.000 kr. til understøttelse af skolens pædagogiske omstillingsproces • 1 mio. kr. i 2021 og 1 mio. kr. i 2022 som fusionstillæg så en ny samlet skole kan komme godt i gang • 18 mio. kr. i 2024 og yderligere 24 mio. i 2025 på anlæg til en samlet løsning for skolerne i Bjerringbro. Der er ikke med beløbet taget stilling til om, der vil være tale om en løsning på én matrikel eller på to. Der lægges op til en dialog i lokalområdet om den fremtidige løsning.	MED-udvalget har således også en forventning om at den daglige leders løn inkl. tillæg mm. afholdes fra central side.
Fordeling af elever I takt med oprettelse af nye 0. klasser vil antallet af klasser på sigt blive reduceret til 3 spor i gennemsnit. Det foreslås, at følgende principper skal ligge til grund for fordeling af elever på de, i første omgang, to afdelinger i skoledistriktet: 1. Ønske om placering 2. Søskende fordel 3. Afstand 4. Mulighed for at følges med andre elever, der bor tæt på	Det er vigtigt, at kriterierne er meget tydelige så længe der er to matrikler. Det er vigtigt for kommende forældre, at det er tydeligt og gennemsigtigt hvilken matriklen man "hører til". Kriterie 1 og 2 kan fint blive stående, mens afstand er meget ukonkret og kan skabe forvirring. Kriterie 4 skal fjernes. Årsagen er, at den praktiske udmøntning vil basere sig på gætteri og lægge unødvendigt pres på fx ældre elever eller elever uden relation til hinanden.
Ledelse Der vil på en ny samlet skole i Bjerringbro være én overordnet skoleleder. Derudover vil der være 3 afdelingsledere på hver afdeling. Skoleleder skal i samarbejde med skolebestyrelsen løbende tilpasse ledelsesstrukturen i forhold til det konkrete behov. Der skal være ledelse på begge afdelinger, så længe der ikke er mulighed for at samle eleverne geografisk.	Det er vigtigt, at der på hver matrikel er en øverste daglig leder. MED-udvalget ønsker således at holde fast i den indgåede aftale i forbindelse med afgang af tidligere skoleleder på Bøgeskovskolen. MED-udvalget har således også en forventning om at den daglige leders løn inkl. tillæg mm. afholdes fra central side. Organiseringen af ledelsen på den nye samlede skole vil således have en overordnet skoleleder, en overordnet souschef fungerende som daglig leder på tidligere Bøgeskov og henholdsvis 2 og 3 afdelingsledere på tidligere Bøgeskov og Egeskov. Ledelsesstrukturen skal løbende tilpasses det konkrete behov dog tidligst i forbindelse med en sammenlægning på en matrikel. Dette for at sikre tilstrækkelig ledelseskraft på begge matrikler.

Personale Alt personale på skolerne er ansat i Viborg kommune midlertidigt på xx tjenestested, dvs. at personalet vil kunne flyttes til et andet tjenestested uden, at dette ændrer deres ansættelsesforhold. Dette kan begrundes pædagogisk eller strukturelt og med inddragelse af den konkrete medarbejder. På ny Bjerringbro skole vil personalet kunne arbejde på begge afdelinger og det vil være en lokal ledelsesbeslutning, med inddragelse af MED, at udarbejde retningslinjer for dette.	Pædagogisk arbejde kræver gode relationer til både elever, forældre og kollegaer. At opbygge relationer kræver tid og rum til at skabe et tillidsfuldt forhold mellem alle parter. Derfor er det vigtigt, at personalet ikke bliver kasterbolde mellem to afdelinger fordi det passer ind i planlægningen. Det handler både om gode arbejdsforhold for personalet, men også den bedste kvalitet i forhold til elever og forældre. Der skal være plads til at to matrikler kan understøtte og hjælpe hinanden – uden pendling på dags, uge eller måneds basis. Det samme gælder TAP personalet. Den bedste betjening af matriklen kommer ved et indgående kendskab til stedet, samarbejdspartnere fx buskørsel mv. og personalet.
Yderligere bemærkninger	