OVERSIGT OVER MÅLTAL, BASELINE OG STATUS FOR 2019

VIBORGS PLACERING I FORHOLD TIL ØVRIGE KOMMUNER	MÅL 2019	BASELINE	STATUS
1. Placeringen på Beskæftigelsesministeriets benchmarking	Bedre end plads nr. 56	56	48
OFFENTLIG FORSØRGELSE			
2. Reduktion af antal fuldtidspersoner på midlertidig forsørgelse	4.854 fuldtidspersoner	5.261	4840
3. Reduktion af antal fuldtidspersoner på permanent forsørgelse	6.298 fultidspersoner	5.969	6.481
SYGEDAGPENGE			
4. Reducere den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge	9,5 uger gennemsnit varighed	10,9	9,8*
5. Øge andelen af sygemeldte, der delvis raskmeldes	18,5% delvis sygemeldte	16,1%	16,0%
6. Reducere andelen på førtidspension	5,4% på førtidspension ift. befolkningen	6,6%	6,7%
7. Reducere andelen af sygemeldte	1,9% på sygedagpenge ift. befolkningen ved udgangen af 2020.	2,2%	2,1%
UNGE			
8A. og 8B. Reducere andelen af unge på midlertidig og permanent offentlig forsørgelse	10,4% på midlertidig og 2,8% på permanent forsørgelse ift. målgruppen	11,5% og 2,8%	10,9% og 2,8%
9. Reducere andelen af unge ledige på a-dagpenge	2,1% på a-dagpenge ift. målgruppen	2,3%	2,4%
RUMMELIGT ARBEJDSMARKED OG VIRKSOMHEDSSAMARBEJDE			
10. Øge samarbejdsgraden med virksomheder i Viborg Kommune	40,2% af virksomhederne i kommunen	37,9%	43,2%
11. Øge andelen af ledige på integrationsydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb med ordinære løntimer	22% med ordinære løntimer	19%	20,3%
12. Øge andelen af ledige og sygemeldte i virksomhedspraktik eller løntilskud	11,2% i virksomhedspraktik eller i løntilskud	10,1%	9,7%
BESKÆFTIGELSESMINISTERMÅL			
13. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være i beskæftigelse	37,6% beskæftigede ift. målgruppen	31%	35,4%
14A. og 14B. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund fra ikke-vestlige lande. (Seneste offentliggjorte data er vedr. resultat for nov. 2019)	15,6% i beskæftigelse eller visiteret jobparate. 8,5% for kvinder fra ikke-vestlige lande.	13,6% og 6,4%	12,9% og 6,2%

* Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er stoppet med at beregne den gennemsnitlige varighed. Det sidste resultat i denne måling var efter 3. kvartal 2019.

VIBORG KOMMUNE