29.11.2017/LBB

Notat vedrørende fast vederlag til medlemmer af Byrådet i Viborg Kommune, reduceret fast vederlag med tabt arbejdsfortjeneste, tillægsvederlag samt befordringsgodtgørelse pr. 1. januar 2018.

Vederlag til byrådets næstformand.

Kommunalbestyrelsen kan forud og med virkning for mindst ét regnskabsår ad gangen træffe beslutning om, at kommunalbestyrelsens næstformand skal oppebære et vederlag på indtil 10% af formandens vederlag.

Er der valgt flere næstformænd for kommunalbestyrelsen kan beslutningen omfatte første og anden næstformand, der tilsammen kan tillægges vederlag på indtil 10 % af formandens vederlag.

Fast vederlag.

I medfør af Lov om kommunernes styrelse, § 16, har Økonomi- og Indenrigsministeriet udarbejdet bekendtgørelse om vederlag, diæter og pension m.v. for varetagelse af kommunale hverv (vederlagsbekendtgørelsen - bktg. nr. 1530 af 9/12-2016)

I medfør af bekendtgørelsens § 2 udgør det faste vederlag til medlemmer af kommunalbestyrelsen i kommuner med et indbyggertal på over 80.000 indbyggere kr. 107.178(1/4 2016-niveau), svarede til et fast vederlag pr. 1. januar 2018 på 109.786 kr. årligt.

Vederlaget omfatter medlemmernes

- Deltagelse i møder i kommunalbestyrelsen og dennes udvalg samt underudvalg.
- Deltagelse i møder i forbindelse med varetagelse af kommunale hverv, der udføres efter valg af kommunalbestyrelsen, medmindre der på andet grundlag er fastsat bestemmelser om særskilt vederlæggelse.
- Deltagelse i kurser m.v., der af kommunalbestyrelsen eller af økonomiudvalget efter bemyndigelse fra kommunalbestyrelsen anses for at have betydning for varetagelse af de ovenfor nævnte hverv.
- Deltagelse i seminarer, jf. styrelseslovens § 9a.
- Deltagelse i revisionens forelæggelse af beretninger, jf. styrelseslovens § 42c.
- Varetagelse af andre nærmere angivne kommunale hverv efter anmodning fra kommunalbestyrelsen eller dennes udvalg, og
- Udførelse af andre aktiviteter i forbindelse med de ovenfor anførte nævnte møder m.v.

Reduceret fast vederlag med tabt arbejdsfortjeneste.

Det faste vederlag reduceres med 20.741 kr..(1/4-2016 niveau) såfremt et medlem vælger at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste. Det vil sige, at det reducerede vederlag pr. 1. januar 2018 udgør 88.540 kr. årligt.

Vælger man at modtage erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste skal dette vælges forud for og med virkning for ét regnskabsår ad gangen.

For året 2018 skal valget være foretaget senest 1. februar 2018.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste kan ydes for

- Deltagelse i møder i kommunalbestyrelsen og dennes udvalg samt underudvalg.
- Deltagelse i møder i forbindelse med varetagelse af kommunale hverv, der udføres efter valg af kommunalbestyrelsen, medmindre der på andet grundlag er fastsat bestemmelser om særskilt vederlæggelse.
- Deltagelse i kurser m.v., der af kommunalbestyrelsen eller af økonomiudvalget efter bemyndigelse fra kommunalbestyrelsen anses for at have betydning for varetagelse af de ovenfor nævnte hverv.
- Deltagelse i seminarer, jf. styrelseslovens § 9a.
- Deltagelse i revisionens forelæggelse af beretninger, jf. styrelseslovens § 42c.

Herudover kan kommunalbestyrelsen beslutte at yde erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste til et medlem for udførelse af andre nærmere angivne kommunale hverv efter anmodning af kommunalbestyrelsen eller dennes udvalg.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste kan pr. dag højst udgøre det femdobbelte af diætsatsen, der udgør 420 kr. pr. dag pr. 1. januar 2018. Altså kan der pr. dag højst udbetales 2.100 kr. i tabt arbejdsfortjeneste.

Erstatning for dokumenteret tabt arbejdsfortjeneste forudsætter, at der er lidt et tab i forbindelse med varetagelse af et kommunalt hverv. Dette tab skal kunne dokumenteres. Kommunalbestyrelsen afgør, om erstatningskravet kan anses for dokumenteret.

Erstatningen omfatter alle mistede økonomiske ydelser i forbindelse med fraværet, herunder feriegodtgørelse, manglende pensionsindbetaling m.v.

Erstatningen ydes for selve mødetiden m.v. og den samlede rejsetid i forbindelse med mødet m.v. Forberedelse i forbindelse med møder m.v. kan ikke indgå i erstatningsberegningen.

Kun såfremt indholdet eller karakteren af vedkommendes arbejde gør, at kommunalbestyrelsesmedlemmet lider tab herudover, kan dette tab erstattes. Kommunalbestyrelsen må i givet fald tage stilling til, hvorvidt arbejdsforholdet har en sådan karakter, at der kan dokumenteres indtægtstab for en hel arbejdsdag, eller et vist antal timer, uanset at varetagelse af det kommunale hverv ikke har haft en tilsvarende tidsmæssig udstrækning.

Tillægsvederlag.

Til et kommunalbestyrelsesmedlem, der har et eller flere børn under 10 år boende i hjemmet, ydes et tillægsvederlag på kr. 13.819 (1/4 2016-niveau), svarende til et beløb pr. 1. januar 2018 på 14.155 kr. årligt.

Befordringsgodtgørelse.

I henhold til Lov om Kommunernes styrelse, § 16, stk. 10, ydes der kommunalbestyrelsesmedlemmer befordringsgodtgørelse i forbindelse med

- Deltagelse i møder i kommunalbestyrelsen og dennes udvalg samt underudvalg.
- Deltagelse i møder i forbindelse med varetagelse af kommunale hverv, der udføres efter valg af kommunalbestyrelsen, medmindre der på andet grundlag er fastsat bestemmelser om særskilt vederlæggelse.
- Deltagelse i kurser m.v., der af kommunalbestyrelsen eller af økonomiudvalget efter bemyndigelse fra kommunalbestyrelsen anses for at have betydning for varetagelse af de ovenfor nævnte hverv.
- Deltagelse i seminarer, jf. styrelseslovens § 9a.
- Deltagelse i revisionens forelæggelse af beretninger, jf. styrelseslovens § 42c.
- Varetagelse af andre nærmere angivne kommunale hverv efter anmodning fra kommunalbestyrelsen eller dennes udvalg.

Kommunalbestyrelsen kan både fastsætte regler for hvilken form for befordring man vil dække, samt med hvilke takster, man vil dække befordring.

Kommunen kan kun udbetale befordringsgodtgørelse skattefrit, såfremt man anvender de af SKAT udmeldte takster for skattefri befordring.

Der kan ydes befordringsgodtgørelse såvel fra bopælen til mødestedet som fra et arbejdssted til mødestedet.

Retningslinjer for vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd

Nærmere regler for udbetaling af erstatning for tabt arbejdsfortjeneste, herunder hvilke aktiviteter som berettiger til erstatning for tabt arbejdsfortjeneste og dokumentationskrav, samt regler for udbetaling af andre godtgørelser er fastlagt i de af byrådet fastsatte retningslinjer for vederlag og andre godtgørelser til medlemmer af Viborg Byråd.