Kommissorium for ”et værdigt seniorliv – Viborg Kommunes senior- og værdighedspolitik”

Baggrund og formål

Byrådet har besluttet at der skal udarbejdes en sektorpolitik for Ældreområdet. Sektorpolitikken skal skabe sammenhæng mellem vision, indsatser og mål og vil være Byrådets mulighed for at formulere konkrete målsætninger og indsatser på Ældreområdet og prioritere disse. Politikken udarbejdes på baggrund af input fra borgere, medarbejdere og andre interessenter.

Senior- og Værdighedspolitikkens overordnede sigte vil være at styrke sammenhængen i kommunens indsatser på ældreområdet, udstikke retning for de kommende års arbejde, bygge bro til de eksisterende indsatser samt synliggøre de politiske prioriteringer på området.

Senior- og Værdighedspolitikken rettes mod borgerne, og får det bredest mulige sigte i forhold til seniorerne. Politikken skal således ikke kun omfatte de borgere, der allerede er i kontakt med kommunen, men skal beskrive, hvordan aktive borgere og lokale fællesskaber i samskabelse med kommunen vil sikre de bedst mulige rammer om det gode liv for alle seniorer, f. eks. ved at synliggøre og udvikle de mange tilbud og muligheder der findes i lokalsamfundene og i kommunen.

Desuden vil politikken beskrive hvordan kommunen vil understøtte de ældre borgere, der har behov for hjælp, herunder den praktiske udmøntning af tanken om ”borgeren i centrum”. Politikken vil særligt fokusere på, hvordan kommunen vil sikre borgeren en værdig pleje og omsorg med udgangspunkt i borgerens ønsker og behov.

I Finansloven for 2016 er der afsat midler til at styrke kommunernes arbejde med en værdig ældrepleje gennem nye måder at arbejde på og gennem udbredelsen og implementeringen af en værdighedspolitik i kommunerne. Værdighedspolitikken skal forholde sig til en række konkrete områder i relation til en værdig ældrepleje, herunder bl.a. livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, sammenhæng og tværfaglighed, mad og ernæring samt en værdig død.

I det omfang det er relevant vil målsætninger og indsatser fra den tværgående sundhedspolitik blive inddraget i Senior- og Værdighedspolitikken.

Politikkens fokus vil være på den gruppe af borgere, der har forladt arbejdsmarkedet. Her begynder for flertallet en ny livsfase, der typisk er kendetegnet ved mere fritid, men også ved at helbredet efterhånden bliver ringere.

Afslutningen på arbejdslivet er det det fælles kendetegn for seniorerne, men derudover er gruppen meget lidt homogen, og Senior- og Værdighedspolitikken skal imødekomme disse forskelligheder og de forskellige udfordringer og muligheder som følger heraf. Overgangen til seniortilværelsen vil for mange være flydende, nogle seniorer bliver på arbejdsmarkedet, mens andre seniorer måske ikke har været på arbejdsmarkedet i mange år inden de når pensionsalderen.

Forskellene indenfor gruppen kan bl.a. være i forhold til helbred, alder, økonomi, forsat tilknytning til arbejdsmarkedet, venner og familie og bolig. Hvis de lokale fællesskaber alene eller i

samskabelse med kommunen kan skabe inddragelse, de rette rammer og tilbud til seniorerne - tilbud som er målrettet seniorernes situation - vil seniorgruppen få bedre og flere leveår.

Proces og inddragelse

De primære interessenter ved udarbejdelsen af Senior- og Værdighedspolitikken er kommunens seniorer og kommunens medarbejdere på området. Processen omkring udarbejdelsen vil blive tilrettelagt, så interessenterne inddrages og høres, således at der sikres ejerskab og opbakning til politikken. Viborg Kommunes Ældreråd er demokratisk valgt blandt kommunens 60+ årige og vil derfor blive inddraget som talerør for borgerne.

Internt i kommunen vil ledere og medarbejdere blive inddraget via Med-systemet, ligesom kommunens øvrige relevante politikområder inddrages på ad hoc-basis med henblik på at beskrive hvordan tværgående samarbejde kan understøtte ældreområdet, f.eks. i forholdt til rehabilitering.

Når der foreligger et samlet politikforslag vil dette blive sendt i en formel høring, hvor interessenter og samarbejdspartnere har mulighed for at kommentere forslaget inden den endelige godkendelse i Byrådet.

Den arbejdsgruppe, der nedsættes til at udarbejde Senior- og Værdighedspolitikken, vil drøfte, hvordan interessenterne inddrages bedst muligt i udarbejdelsen af politikken, og hvor bred inddragelsen skal være. Det kan f.eks. overvejes at afholde en temadag. I disse overvejelser vil erfaringerne fra andre politikker blive inddraget.

Organisering

Ansvaret for udarbejdelsen af Senior- og Værdighedspolitikken forankres i en styregruppe bestående af direktøren for Job & Velfærd og ledergruppen i Sundhed og Omsorg.

Der nedsættes en arbejdsgruppe bestående af:

- Udviklingskonsulent Joachim Futtrup fra Sundhed og Omsorg som projektleder,
- en repræsentant fra Ældrerådet,
- en repræsentant fra Handicaprådet
- en repræsentant fra frivillighedsområdet,
- en eller flere repræsentanter for idræts- og kulturområdet,
- en eller flere medarbejdere som repræsenterer demensområdet, hjemmepleje og plejecentre og
- en konsulent fra Erhverv og Udvikling, Viborg Kommune

Arbejdsgruppen refererer til styregruppen og står for det praktiske arbejde i forbindelse med inddragelse af interessenter, bearbejdning af input og udarbejdelse af politikken.

Kommunikation

Kommunikationsafdelingen inddrages i arbejdet med Senior- og Værdighedspolitikken i forhold til at sikre god og effektiv kommunikation undervejs i processen, samt formidling af politikken.

Senior- og Værdighedspolitikken vil efter Byrådets godkendelse blive formidlet via kommunens hjemmeside.

Proces- og tidsplan

Tidspunkt	Aktivitet
4. januar 2016	Styregruppen drøfter revideret kommissorium, forslag til delvision samt plan for inddragelse af interessenter.
5. januar 2016	ÆSU godkender revideret kommissorium, forslag til delvision samt plan for inddragelse af interessenter.
Jan. 2016	Godkendelse af revideret kommissorium: • Økonomiudvalg • Byråd
Feb.-Mar. 2016 (uge 6,7,8,9)	Aktiviteter i forhold til inddragelse af interessenter
Primo marts 2016	Afholdelse af Stormøde med interesseorganisationer, patientforeninger og Ældre- og Handicapråd
15. mar. 2016	Møde i ÆSU. Opsamling på inddragelsesaktiviteter. Formulering af vision og udvælgelse af temaer.
Ultimo mar. 2016	Forvaltningen udarbejder samlet politikforslag Indhold: • Delvision og hovedtemaer for politikken • Forslag til politiske målsætninger • Forslag til konkrete mål og indsatser • Forslag til effektmål
Medio april 2016	Ekstraordinært møde i ÆSU – **endelig dato ikke afklaret** ÆSU godkender udkast til politik og sender udkastet i høring.
Medio april – primo maj 2016	Politikudkast i høring hos interessenter og MED-udvalg. Høringsperiode på ca. 3 uger.
Primo maj	Forvaltningen behandler indkomne høringssvar.
24. maj 2016	Drøftelse af høringssvar samt godkendelse af politikken i ÆSU. (deadline til mødet er d. 10. maj)
Juni 2016	Politikken godkendes i Økonomiudvalg og Byråd.