Vision og pejlemærker

for Ældre- og Aktivitetsudvalgets arbejde med Velfærdsaftalen

VELFÆRDSAFTALEN

Viborg Kommune har givet tilsagn om at indgå en velfærdsaftale med regeringen. Med Velfærdsaftalen sættes Viborg Kommune i stor udstrækning fri af statslig og kommunal regulering på ældreområdet. Formålet med velfærdsaftalen på ældreområdet er derfor at skabe øget kvalitet, nærhed og faglighed i den hjælp, som borgerne modtager, samt at skabe rum for i højere grad at tilgodese den enkelte ældres individuelle behov. Beslutninger skal træffes så tæt på borgerne som muligt med tillid til medarbejderne og de lokale ledelser. Velfærdsaftalen bygger på en tro på, at man gennem lokale løsninger opnår velfærd af en højere kvalitet for den enkelte borger.

Det er byrådet i Viborg Kommune, der har ansvaret for Velfærdsaftalen og Ældre- og Aktivitetsudvalget, der forestår arbejdet.

Rammen om Ælde-og Aktivitetsudvalgets arbejde med Velfærdsaftalen er byrådets sammenhængsmodel, regeringens hegnspæle og budgettet på ældreområdet på 740 mio. kr.

VISION

Det er Ældre- og Aktivitetsudvalget overbevisning, at vi har et velfungerende ældreområde i Viborg Kommune. Visionen for det videre arbejde er derfor:

- Vi vil bygge på det, der fungerer og videreudvikle ældreområdet i Viborg Kommune. Vi vil have Danmarks bedste ældrepleje.

PEJLEMÆRKER

Arbejdet med velfærdsaftalen er en ambitiøs indsats for at skabe mere sammenhæng, kvalitet, nærvær og tid til de ældre borgere samt mere frihed og arbejdsglæde hos medarbejdere og ledere. Det skal ske inden for den nuværende økonomiske ramme og er ikke en del af en spareøvelse.

Pejlemærkerne for det videre arbejde er:

- De ældre borgere i Viborg kommune er eksperter i eget liv. Deres behov skal være bestemmende for den indsats, kommunen leverer.
- Indsatsen skræddersyes den enkelte borger. Den pleje og omsorg og de aktiviteter, de ældre borgere tilbydes, tilrettelægges og sammensættes individuelt.
- Et styrket og respektfuldt samarbejde med de pårørende og det øvrige netværk omkring de ældre.
- Forudsætningen for en skræddersyet indsats målrettet den enkelte er valgfrihed, fleksibilitet og mod til at tænke nyt og på tværs. Derfor:
    - vil medarbejdere få mere frihed til at bringe personlige og faglige kompetencer i spil i samarbejdet med borgere og pårørende. Mødet med dem kalder på både empati, respekt, faglighed og flerfaglighed.
    - vil det være nødvendigt, at medarbejderne på området i endnu højere grad arbejder fleksibelt og på tværs af fagområder og i en forståelse af og vilje til at tilgodese de behov, de ældre borgere har, som de hele mennesker, de er. Mennesket først - dernæst faglighed.
    - vil vi se på ældreområdet bredt, hvilket vil medføre, at arbejdet med velfærdsaftalen naturligt får betydning på andre områder end ældreområdet.
- Ældre- og Aktivitetsudvalget vil samarbejde tæt med Viborg Kommunes Ældreråd.

- Alle med interesse for ældreområdet, herunder særligt borgere, pårørende, ledere og medarbejdere, vil i løbet af de kommende tre år få mulighed for at blive involveret i det videre arbejde med Velfærdsaftalen.
- Der vil i perioden være en tæt dialog med Langeland og Middelfart kommuner, der også har indgået en Velfærdsaftale på ældreområdet. Dette for at sikre videndeling, synergi og optimal udnyttelse af de frihedsgrader, kommunerne får i arbejdet med Velfærdsaftalen.

Ældre- og Aktivitetsudvalget, januar 2021