



Notat

Dato: 28. november 2016

Kopi til: Grethe Vestergaard Nielsen, Anne-Marie Agerskov, Peter B. Nielsen,
Mette Andreassen, Ældre- og Sundhedsudvalget

Emne: Månedlig redegørelse vedr. Rehabiliteringscenter Viborg

Ledelse

Med tiltrædelsen af Anne Marie Nissen som teamleder for Klosterhaven pr. 1. november 2016 er lederteamet på Rehabiliteringscenter Viborg fuldtalligt.

Medarbejdersituation

Der er på nuværende tidspunkt ikke vakante stillinger på Rehabiliteringscenter Viborg.

Tabel 1: Medarbejdergruppen omregnet til antal fuldtidsstillinger

Måned	Antal fuldtidsstillinger
November 2015	45,02
December 2015	45,02
Januar 2016	47,41
Februar 2016	48,82
Marts 2016	48,43
April 2016	49,47
Maj 2016	50,38
Juni 2016	51,89
Juli 2016	58,89
August 2016	54,74
September 2016	53,33
Oktober 2016	54,77

Arbejdsmiljø

Der er i oktober 2016 gennemført en APV blandt plejepersonalet på Rehabiliteringscenter Viborg. For løbende at følge udviklingen i arbejdsmiljøet påtænkes der gennemført en APV for samtlige medarbejdere på Rehabiliteringscenter Viborg i februar og oktober 2017.

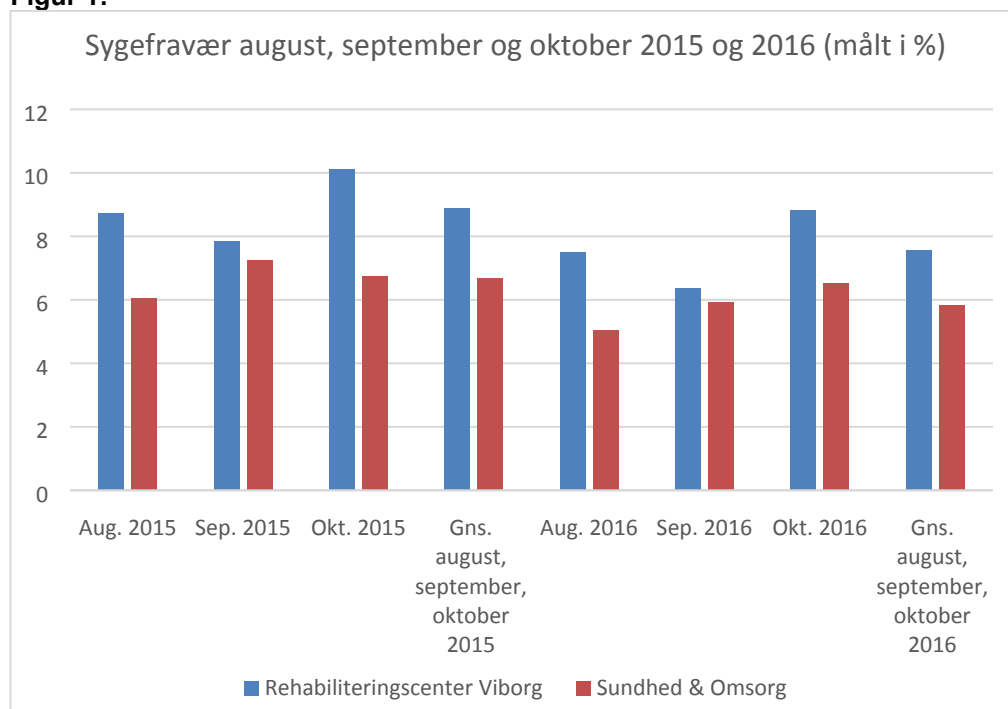
Sygefravær

Af figur 1 fremgår sygefraværet på Rehabiliteringscenter Viborg og i Sundhed & Omsorg i august, september og oktober 2015 og 2016 samt det gennemsnitlige sygefravær for perioden i både 2015 og 2016.

Figuren viser, at:

- Sygefraværet generelt er højere på Rehabiliteringscenter Viborg end i Sundhed & Omsorg.
- Det gennemsnitlige sygefravær på Rehabiliteringscenter Viborg for perioden august, september og oktober 2016 er på 7,57 % og dermed lidt lavere end det gennemsnitlige sygefravær på 8,88 % i samme periode i 2015.

Figur 1:



Ledelsen oplyser, at der arbejdes fokuseret med at mindske sygefraværet i hele personalegruppen, dog iværksættes der en særlig indsats for at mindske sygefraværet blandt de 15 medarbejdere, der er ansat i fleksjob.

Vikarforbrug

Måned	Antal vikartimer
Maj	91,75
Juni	256,5
Juli	43
August	ca. 200
September	ca. 50
Oktober	67,5

Vikarforbruget i juni 2016 skyldes, at processen omkring ansættelse af nye medarbejdere trak ud. Vikarforbruget i august 2016 skyldes ferieafvikling.

Borgerperspektivet

Ledelsen oplyser, at der løbende er dialog med beboerne. Det opleves, at der er positive tilbagemeldinger fra beboerne. Som en del af handleplanen for 2017 iværksættes der mere systematisk indsamling af viden om beboernes tilfredshed.

Handleplan 2016 og 2017

Følgende initiativer er enten igangsat eller planlagt på Rehabiliteringscenter Viborg:

- Enstrengt ledelse af alle medarbejdere på Rehabiliteringscenter Viborg.
- Ansættelse af teamleder i Klosterhaven med start 1. november 2016.
- Der blev afholdt fælles personalemøde d. 17. november 2016 fra kl. 13.00 til kl. 16.00. Formålet med mødet var, at ledelse og medarbejdere sammen drøftede kerneopgave, målsætning og retning for Rehabiliteringscenter Viborg. Mere end 50 medarbejdere deltog i mødet og såvel plejen som sygeplejersker og terapeuter var repræsenteret. Drøftelserne fra personalemødet indgår i den videre proces, som forløber i Rehabiliteringscenter Viborgs L-MED.
- Opstart af Rehabiliteringscenter Viborgs L-MED med repræsentanter fra alle faggrupper (søsu-personale, sygeplejerske og terapeuter). De første opgaver for L-MED vil være at drøfte arbejdsmiljø og trivsel samt udarbejde en handleplan for 2017, herunder
 - Iværksættelse af systematisk og tværfaglig kompetenceudvikling, således kompetencer udvikles i samme takt som opgaveporteføljen.
 - Videreudvikling af samarbejdet mellem Rehabiliteringscenter Viborg, Visitation Sundhed & Omsorg samt Region Midtjylland med det formål at styrke de sammenhængende rehabiliteringsforløb
 - Systematisk indsamling af viden om beboernes tilfredshed
- Der gennemføres APV for alle medarbejdere på Rehabiliteringscenter Viborg først i februar og igen i oktober 2017.