

Til kommunerne i den midtjyske region og Region Midtjylland

18. december 2014

**Vedrørende fælles Samarbejdsaftale for Førtidspension- og fleksjobreform og Sygedagpengereform med virkning fra 2015.**

En administrativ forhandlingsdelegation fra henholdsvis kommunerne i den midtjyske region og Region Midtjylland har i løbet af efteråret 2014 forhandlet den aftalemæssige ramme, der fremover skal danne grundlaget for samarbejdsaftale i henhold til lov nr. 1380 af 23. december 2012 om Reform af førtidspension og fleksjob og lov nr. 720 af 25. juni 2014 om Reform af Sygedagpengeområdet (herunder ny sygedagpenge-model med tidlig opfølgning og indsats, jobafklaringsforløb m.v.).

Aftalen fremsendes hermed til kommunerne. Aftalen gælder for 1. januar 2015 og ophæver således de to hidtidige aftaler på området.

Parterne har lagt stor vægt på fleksibilitet, effektiv udnyttelse af ressourcerne, samt en forenkling af den administrative sagsgang og dermed de økonomiske rammer for samarbejdet.

Den nye aftale bygger på en dagspris og en ny model for tilrettelæggelse af møderne i rehabiliteringsteamet. Der bliver tale om en model, hvor mødedagen opdeles i maksimalt 24 enheder, der fordeles på følgende måde:

- En FØP sag kræver 3 enheder at gennemføre
- En Kategori 3 sag kræver 2 enheder at gennemføre
- Et jobafklaringsforløb kræver 2 enheder at gennemføre
- En sparringssag kræver 1 enhed af at gennemføre
- En oplagt sag kræver 1 enhed at gennemføre (Jf. I love om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 25a, stk. 5. ...sagen kan dog behandles uden borgerens deltagelse, hvis det er åbenlyst formålsløst at udvikle borgerens arbejdssevne).

Såfremt der på en mødedag er overskydende tid, kan den koordinerende

sagsbehandler i løbende sager få mundtlig sundhedsfaglig rådgivning hos sundheds-koordinator, uagtet at sagen ikke er på mødets dagsorden. Dog opfordres til, at sparringsager i videst muligt omfang dagsordensættes.

Af aftalen fremgår desuden, at parterne i foråret 2015 vil drøfte muligheden for at anvende en fælles IT platform til understøttelse af sagsbehandlingen, som tilvejebringer et fælles datagrundlag, der giver mulighed for udarbejdelse af statistisk materiale samt monitorering i øvrigt.

Følgegrupperne, der blev etableret, da Samarbejdsaftalen om Førtidspensions- og Fleksjobreformen trådte i kraft fortsætter. Følgegrupperne vil følge den nye aftale tæt med henblik på om den nye model opfylder parternes forventninger, og hvorvidt tidsfrister i Klinisk Funktion overholdes.

Med venlig hilsen



Jesper Kaas Schmidt

Kommunaldirektør Norddjurs Kommune  
Norddjurs Kommune  
Formand for KD Net



Christian Boel

Konst. koncerndirektør  
Region Midtjylland