

Principper for investeringer på beskæftigelsesområdet:

Med den forenklede og mere resultatbaserede beskæftigelsesindsats samt refusionsomlægningen mm. har kommunerne fået mulighed for og incitament til selv at tilrettelægge indsatsen, herunder hvilke ressourcer der stilles til rådighed. Det har fået nogle kommuner til at foretage konkrete investeringer baseret på at tilføre ekstra ressourcer, der tjener sig selv hjem.

I det følgende opstilles en række forudsætninger og principper, som grundlag for investeringer på beskæftigelsesområdet i Viborg Kommune.

Forudsætninger for investeringer:

Udgangspunktet er, at Viborg kommune i Beskæftigelsesministeriets nyeste benchmark er placeret som nummer 56 blandt landets 98 kommuner (nr. 1 er bedst). I benchmarken indgår borgere på midlertidige offentlige ydelse (dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp m.v.), men ikke permanente ydelser (fleksjob og førtidspension). I benchmarken indgår også rammevilkår (socioøkonomiske forhold).

1 er bedst.	Alle midlertidige ydelser excl. ressourceforløb	Kontanthjælp, Uddannelseshjælp, Integrationsydelse og revalidering	Sygedagpenge og jobafklaring	A-dagpenge
Herning	33	75	16	11
Hjørring	66	67	55	49
Kolding	35	31	57	53
Randers	59	59	53	46
Silkeborg	94	96	71	76
Vejle	37	42	14	57
Viborg	56	64	50	43

Effekt af indsatsen ift. forventet, når man tager højde for kommunernes forskellige rammevilkår

Udgangspunktet i Viborg Kommune er også, at vores driftsudgifter til myndighed (jobcenter) og indsats (tilbud) på beskæftigelsesområdet er under landsgennemsnittet samt under gennemsnittet for de kommuner vi har valgt at sammenligne os med målt på udgift pr. person på offentlig forsørgelse

Enhedspriser for de kommunale driftsudgifter (netto) i udvalgte kommuner

Driftsudgifter i alt		
	Enhedspris pr. fuldtidsperson - 1.000 kr -	Plads
Gennemsnit på landsplan	24,765	
Gennemsnit af de valgte kommuner	26,091	
Kolding	26,640	61
Vejle	23,038	33
Randers	21,539	25
Silkeborg	26,827	63
Herning	28,335	74
Viborg	24,390	45
Hjørring	36,182	93

- Investeringer skal understøtte den resultatbaserede beskæftigelsesindsats, Beskæftigelsesplan 2019, herunder byrådets styringsmål, udvalgets fokusområder og effektmål mv.
- Forvaltningen skal sikre, at der er ledelseskraft til at gennemføre indsatsen, og at der stilles det stærkeste hold, mulighed for kompetenceudvikling, faglig sparring mv, herunder at medarbejdernes viden inddrages, jfr. de personalepolitiske værdier, ledelsesgrundlag mv.
- Mulighed for omprioritering inden for beskæftigelsesområdet samledes budget overvejes altid, inden der søges tilført nye ressourcer.

Følgende principper indgår i investeringer:

- Inden der overvejes konkrete investeringsforslag foretages en grundig analyse af målgruppe, indsats og resultater.
(BDO's analyse af sygedagpengeområdet i efteråret 2018 er et konkret eksempel på den grundighed i analysen, der forudsættes).
- De konkrete investeringsforslag er baseret på viden om, hvad der virker. Det vil sige indsatser, som der er evidens/belæg for virker enten gennem forskningsresultater eller afprøvet i andre kommuner.
- Der opsættes effektmål for indsatsen, og der følges løbende op. Opfølgningen indgår i ledelsesinformation til udvalget m.fl. Der gøres årligt status på indsatsen overfor udvalget. Tilbud der ikke virker lukkes ned, og de ekstra ressourcer stoppes.
- De ekstra ressourcer, der tildeles, er midlertidige og skal løbende justeres efterhånden som effekten viser sig. Dette indgår i den årlige status.
- Investeringer skal hurtigt tjenes hjem. Investeringen skal således være tilbagebetalt og have givet overskud senest i år 3.

Kompetenceforhold:

- Beskæftigelsesplanen, inklusive principper for investeringer godkendes i Byrådet efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget og gennem Økonomi- og Erhvervsudvalget
- Økonomi- og Erhvervsudvalget har kompetencen til at godkende konkrete investeringsforslag efter indstilling fra Beskæftigelsesudvalget
- Beskæftigelsesudvalget kan løbende fremsende investeringsforslag uafhængigt af budgetlægningens og Beskæftigelsesplanens årsprocedure.

Andet:

- Investeringsforslag udarbejdes efter en skabelon (se eksempel vedrørende sygedagpengeområdet)