

Proces- og aktivitetsplan for opsamling af forslag fra alle medarbejdere og udredningsarbejde gennem MED-systemet

Økonomi- og Erhvervsudvalget vedtog den 11. maj 2016 i sager 25-27:

at der oprettes en fælles opsamling af forslag fra alle medarbejdere. Forslagene kan afleveres anonymt eller ved navn. Det anbefales, at de afleveres med navn, da der så kan indhentes supplerende oplysninger, hvis der er behov for det,

at alle forslag oplistes og fremlægges månedlig for de relevante politiske udvalg og alle forslag besvares til forslagsstilleren – undtagen de anonyme,

at alle forslag til regler og retningslinjer, der kan afskaffes af nærmeste leder afskaffes straks og de politiske udvalg orienteres i den månedlige afrapportering jf. ovenfor,

at alle forslag til regler og retningslinjer, der er vedtaget af udvalg, byråd eller lovgivere og som foreslås afskaffet eller ændret forelægges til politisk drøftelse med fordele og ulemper ved afskaffelse inkl. økonomisk virkning, og

at der gennem MED-systemet igangsættes et udredningsarbejde med henblik på at afdække mulige barrierer for at skabe effektivitet og øget tilfredshed i arbejdet hos de ansatte. Resultatet af udredningsarbejdet forelægges Byrådet på et temamøde i efteråret 2016.

Forslag til udmøntning af opsamling af forslag fra alle medarbejdere (de første 4 at'er):

Aktivitet	Bemærkninger	Hvem
Der oprettes en fælles postkasse, som medarbejderne kan sende forslag til	Der findes vedr. socialt bedrageri allerede en anonym postkasse (borgerservice)	Kommunikation og Stabs- og byrådssekretariat
Nyhedsbrev mv. udsendes til hele organisationen om ØEU's s beslutning og oprettelsen af postkassen -	Afsender på nyhedsbrev er formand og næstformand i Hoved MED Der udarbejdes kommunikationsplan i samarbejde med Kommunikation, så alle medarbejdere bliver orienteret om muligheden	Kommunikation og Stabs- og byrådssekretariat
Postkassen administreres af Stabs- og byrådssekretariatet	Der sendes kvittering for modtagelsen til afsenderen Der udarbejdes en samlet liste for alle forslag, som forelægges månedligt for Økonomi- og Erhvervsudvalget	Stabs- og byrådssekretariat
Forslag fra postkassen sendes løbende til sekretariatene,		Stabs- og byrådssekretariat
Sekretariatene vurderer om det er forslag der kan afgøres administrativt, eller der skal tages politisk stilling		Sekretariatene i direktørområderne

Forslag (til afskaffelse af regler) der kræver politisk stillingtagen	Sekretariat udarbejder sagsbeskrivelse til politiske udvalg indeholdende faktuelle oplysninger, fordele og ulemper, inkl. økonomisk virkning.	Sekretariaterne i direktørområderne
Forslag (til afskaffelse af regler) der kan gennemføres administrativt	Relevant chef/leder vurderer forslag og inddrager viden fra forslagsstiller og relevante medarbejdere inden der træffes beslutning om afskaffelse af regel. Chef/leder melder beslutning tilbage til sekretariat, så der kan orienteres om beslutning i udvalg. Særligt hvis forslag IKKE gennemføres, angives en kort begrundelse Forelægges for politisk udvalg til orientering	Sekretariater Chef/leder

Yderligere:

Der indhentes erfaringer fra Greve Kommune.

Opsamlingen etableres inden sommerferien, og de forslag der er fremkommet inden 15. september vil indgå i MED systemets udredningsarbejde.

Opsamlingen løber indtil videre og evalueres i Økonomi- og Erhvervsudvalget i januar 2017.

Forslag til igangsætning af udredningsarbejde gennem MED systemet (det 5. at i beslutningen)

Forslag til procedure drøftes i HovedMEDudvalget den 22. juni 2016.

HovedMED udarbejder en henvendelse til alle Fælles-Med udvalg.

Der henvises i henvendelsen til Økonomi- og Erhvervsudvalgets beslutning om at afdække mulige barrierer for at skabe effektivitet og øget tilfredshed i arbejdet hos de ansatte.

Der henvises yderligere til at inddrage den undersøgelse, der blev gennemført sidste år med henblik på at undersøge barrierer for effektivisering, og det bemærkes at ØEU' beslutning har et bredere spekter, herunder særligt øget tilfredshed i arbejdet hos de ansatte.

Der henvises også til den igangsatte opsamling af forslag, og inddrage de relevante forslag i drøftelsen i Fælles MED'et.

Fælles Med udvalgene afgør selv, hvilken inddragelse af de underliggende Med-udvalg der foretages.

Tidsplan:

- Procedure, tidsplan og den henvendelse, der sendes til Fælles MED'erne, drøftes i Hoved MED den 22. juni 2016 (P&O)
- Tidsplan meldes ud til Fælles Med'erne, herunder at de skal sikre at de holder møder i perioden 15. september til 15. oktober (P&O)
- FællesMED udvalgene har frist til 15. oktober at afgive svar til HovedMED udvalget

- Svarene fra Fælles MED-udvalgene drøftes i Hoved MED oktober/november 2016 (evt. extra møde, P&O)
- Der holdes temamøde for byrådet, f.eks. mandag den 21. november 2016 kl. 15-17, med deltagelse af Hoved MED (Stabs- og byrådssekretariat/P&O).

Økonomi- og Personalestab, den 26. maj 2016.

/kc