



KOMMISSORIUM FOR SAMMENLÆGNING AF BEREDSKABER I SILKEBORG OG VIBORG KOMMUNER (OPDATERET 18-12-2014)

Baggrund

Med indgåelsen af økonomaftalen for 2015 mellem regeringen og KL ligger det fast, at kommunerne skal indgå tværkommunale samarbejder på beredskabsområdet, således at antallet af kommunale beredskabsenheder reduceres til maksimalt 20.

Byrådene i Silkeborg og Viborg Kommuner har på denne baggrund besluttet, at der påbegyndes en proces med henblik på at forberede en samordning af de to kommuners beredskaber (i et såkaldt § 60 selskab) senest pr. 1. januar 2016.

Indeværende kommissorium er udarbejdet med udgangspunkt i sammenlægning af de to kommuners beredskaber. Involvering af øvrige kommuner i sammenlægningen vil betyde, at kommissoriet skal revideres.

Formål

Projektet har til formål at afdække og fastlægge rammer samt gennemføre sammenlægningen af beredskaberne i de involverede kommuner. Det er derudover formålet, at sammenlægningen af beredskabet er anledning til at skabe en mere effektiv dimensionering og udnyttelse af redningsberedskabets kapaciteter.

Ansvar for beredskabet fastholdes i de to kommuner, indtil det overdrages til § 60-selskabet. Overdragelsen af ansvaret til § 60-selskabet sker efter beslutning i de involverede kommuners byråd.

Succeskriterier

Projektet er en succes, når:

- Der er ansat en ny beredskabschef for det fælles beredskab
- Der foreligger et endeligt og fyldestgørende beslutningsgrundlag til de to deltagende kommuners byråd, som er godkendt af den kommunale tilsynsmyndighed og som muliggør, at § 60 selskabet kan træde i kraft senest pr. 1. januar 2016 inden for de rammer, som byrådene har udstukket
- Selskabet er trådt i kraft senest 1. januar 2016.

Startdato/Deadlines

- Opstart 4. kvartal 2014
- Ansættelse af ny fælles beredskabschef 2. kvartal 2015
- Indstilling til byråd med endeligt beslutningsgrundlag til godkendelse i 3. kvartal 2015
- Godkendelse i Statsforvaltningen inden november 2015
- § 60 selskab træder i kraft senest den 1. januar 2016

Politisk styregruppe

- Formand (Steen Vindum) og næstformand (Lars Faarup) for Beredskabskommissionen i Silkeborg Kommune
- Formand (Torsten Nielsen) og næstformand (Allan Clifford) for Beredskabskommissionen i Viborg Kommune
- Formandsrollen for den politiske styregruppe går på skift således, at værten for de politiske styregruppemøder fungerer som mødeleder. Formanden er mødeleder på styregruppemøderne og næstformanden er dennes stedfortræder.
- Gruppen sekretariatsbetjenes af fællessekretariat fra Silkeborg og Viborg Kommuner indtil beredskabschef er ansat. Herefter vurderes om beredskabschefen skal have tilknyttet et sekretariat.
- Den politiske styregruppe mødes ca. én gang i kvartalet og ellers efter behov efter aftale med formandsskabet. Derudover kan der forventes øvrig mødeaktivitet i 1. kvartal 2015 i forbindelse med rollen som ansættelsesudvalg for ny beredskabschef.

Administrativ styregruppe

- Jens Peter Hegelund Jensen (direktør, Silkeborg Kommune)



- Kåre Jørgensen (direktør, Viborg Kommune)
- Teknik- og Miljøchef i Silkeborg Kommune, Søren Peter Sørensen, inddrages efter behov
- Den administrative styregruppe mødes efter behov
- Den administrative styregruppe deltager i møder i den politiske styregruppe
- Gruppen sekretariatsbetjenes af fællessekretariat fra Silkeborg og Viborg Kommuner indtil beredskabschef er ansat. Herefter vurderes om beredskabschefen skal have tilknyttet et sekretariat.

Arbejdsgruppe

- Mads Bjerre Nielsen (beredskabschef, Silkeborg Kommune)
- Vagn Erik Jensen (konstitueret brandchef, Viborg Kommune)
- Ny fælles beredskabschef indtræder i arbejdsgruppen som projektleder umiddelbart efter ansættelse forår 2015
- Arbejdsgruppen har kompetencen til at nedsætte undergrupper eller inddrage/trække på nøglepersoner i kommunerne efter behov
- Gruppen sekretariatsbetjenes af fællessekretariat fra Silkeborg og Viborg Kommuner indtil beredskabschef er ansat. Herefter vurderes om beredskabschefen skal have tilknyttet et sekretariat.

FællesMED udvalg

- Der udarbejdes særskilt forretningsorden for FællesMED udvalg, som behandles på første møde i den politiske styregruppe.

Den politiske styregruppes opgaver

Den politiske styregruppes opgaver består i følgende:

- Godkendelse af kommissorium for processen
- Godkendelse af forretningsorden for FællesMED udvalg
- Beslutte stillingsprofil for ny beredskabschef, ansættelsesproces, ansættelsesmyndighed og finansiering af ny beredskabschefs løn i 2015
- Deltage i ansættelsesudvalg i forbindelse med ansættelse af chef for beredskabet
- Beslutte og indstille rammer for nyt fælles beredskab til respektive byråd f.eks.:
 - navn og evt. hovedsæde
 - økonomi, budget og organisation (herunder stillingtagen til indfrielse af effektiviseringskrav gældende fra budget 2016)
 - opgaver (herunder håndteringen af myndighedsopgaver og anvendelse af indtægtsdækket virksomhed)
 - anvendelse af frivillige
 - vagtcentral
- Beslutte nærmere indhold i samordningsaftale for fælles beredskab
- Beslutte endeligt beslutningsgrundlag for samordning af beredskaber og indstille til godkendelse i respektive byråd
- Sikre løbende orientering af respektive byråd og beredskabskommissioner hvor relevant
- Igangsætte analyser, som styregruppen vurderer, er nødvendige for, at styregruppen kan træffe beslutninger.

Den administrative styregruppes opgaver

Den administrative styregruppe har til opgave at forberede møder i den politiske styregruppe og indstille relevante forhold til beslutning i den politiske styregruppe. Herudover har den administrative styregruppe følgende opgaver:

- At sikre at der nedsættes FællesMED udvalg for sammenlægningsprocessen
- At sikre at den politiske styregruppe har et tilstrækkeligt oplysningsgrundlag til at træffe beslutninger
- At kvalificere arbejdsgruppens oplæg til styregruppen
- At udarbejde udkast til stillingsprofil til ny beredskabschef og gennemføre ansættelsesprocedure
- At deltage i ansættelsesudvalg i forbindelse med ansættelse af chef for beredskabet
- At klæde ny beredskabschef på til at varetage rollen som projektleder for sammenlægningen.



Arbejdsgruppens opgaver

- Bidrage til kommissoriets praktiske gennemførelse
- Udarbejdelse af detaljeret tids- og procesplan for projektet
- Udarbejdelse af baggrundsmateriale f.eks. kortlægning af:
 - økonomi og budget
 - personale
 - ejendomme
 - køretøjer og materiel
 - vagtcentral
 - indtægtsdækket virksomhed
 - myndighedsopgaver
 - brug af frivillige
- Udarbejdelse af udkast til risikobaseret dimensionering
- Udarbejdelse af analyser efter aftale med styregrupper
- Følge op på ny lovgivning og beskrive konsekvenserne for de kommunale beredskaber
- Inddragelse af de relevante MED udvalg i kommunerne, herunder FællesMED udvalg for sammenlægningen
- Dialog med de to kommuners personaleorganisation om håndtering af personalemæssige forhold inden for rammerne udstukket af den politiske styregruppe og juridiske rammer som oplyst af KL
- Udarbejdelse af forslag til endeligt aftalegrundlag, herunder sikre godkendelse af aftalegrundlag (samordningsaftale) i den kommunale tilsynsmyndighed.

Økonomi:

I 2015 vil der være udgifter til løn til ny fælles beredskabschef.

Udgifterne forslås fordelt mellem de to kommuner ud fra en fordelingsnøgle baseret på indbyggertal opgjort pr. 1. januar 2015. Styregruppen træffer beslutning herom. Derudover kan der opstå øvrige omkostninger forbundet med fusionen. Mindre beløb kan afklares med den administrative styregruppe. Evt. større beløb skal afklares i den politiske styregruppe via den administrative styregruppe.