



Tillæg til Beskæftigelsesplan 2020

Det danske samfund – og deraf også den aktive beskæftigelsesindsats – var i perioden 12. marts til 27. maj 2020 lukket ned grundet COVID-19. Dette har haft store konsekvenser for ledigheden, aktiviteten blandt virksomhederne og økonomien i Viborg og Danmark generelt. Beskæftigelsesudvalget har derfor ønsket en justering af Beskæftigelsesplan 2020 i form af nærværende tillæg.

Sammenhængsmodellen

Beskæftigelsesudvalget vil fortsat arbejde aktivt med Sammenhængsmodellen. Dette gælder særligt målsætningerne om at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet og reducere andelen på offentlig forsørgelse blandt borgerne i Viborg Kommune. Derfor er målsætningen om, at borgernes uddannelses- og kompetenceniveau skal højnes, helt central.

Beskæftigelsesudvalgets værdigrundlag, kerneydelse og principper

Beskæftigelsesudvalget fastholder sit værdigrundlag og kerneydelsen, som de fremgår i Beskæftigelsesplan 2020. Det samme gælder beskæftigelsesindsatsens principper.

Beskæftigelsesudvalgets fokusområder i 2020

Beskæftigelsesudvalget vil fortsat arbejde for, at:

- sygedagpengemodtagere får en tidlig og hurtig indsats, således at langvarigt fravær fra arbejdsmarkedet forebygges,
- indsatsen for unge tager udgangspunkt i varig selvforsørgelse,
- beskæftigelsen blandt borgere med ikke-vestlig baggrund øges, og
- der er fokus på samarbejdet med virksomhederne med henblik på at sikre kvalificeret arbejdskraft og beskæftigelse gennem det rummelige arbejdsmarked.

Derudover har Beskæftigelsesudvalget besluttet at tilføje et nyt fokusområde vedrørende målgruppen af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Beskæftigelsesudvalget vil arbejde for, at:

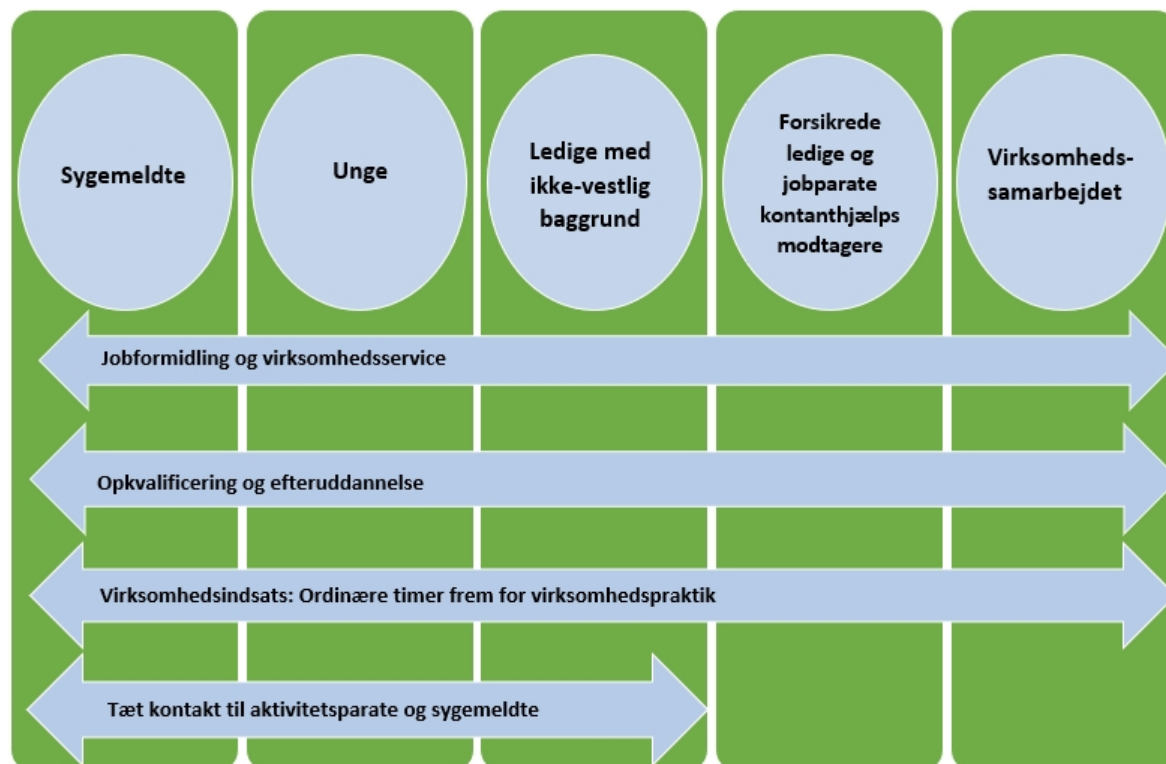
- særligt de forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er blevet ledige under COVID-19, hurtigt og målrettet hjælpes tilbage i beskæftigelse – enten inden for samme branche eller i form af et brancheskifte. Dette skal medvirke til at reducere eller undgå alvorlige følgevirkninger af længerevarende ledighed.

Indsatser: Investeringer og prioriteringer

Beskæftigelsesudvalget vil som følge af COVID-19 i andet halvår af 2020 sætte et særligt fokus på målrettet jobskabelse, imødekommelse af arbejdsmarkedets behov gennem opkvalificering og efteruddannelse samt fastholde fokus på den motiverende og aktive indsats. Dette skal betyde, at

flere ledige og sygemeldte bliver hurtigere selvforsørgende, og at ingen oplever passivitet i indsatsen.

På den baggrund ønsker Beskæftigelsesudvalget at justere eksisterende indsatser samt iværksætte nye indsatser under fire overskrifter. Indsatserne skal imødekomme udfordringerne på arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen, der ses i lyset af COVID-19. Indsatserne går på tværs af Beskæftigelsesudvalgets fokusområder og fremgår af nedenstående figur.



Jobformidling og virksomhedsservice

Beskæftigelsesudvalget vil prioritere følgende indsatser inden for jobformidling og virksomhedsservice – Jobcenter Viborg vil derfor:

- understøtte målrettet og systematisk rekruttering af nyledige til områder, hvor der ses mangel på arbejdskraft – i samarbejde med a-kasserne. Fx nyledige fra detailområdet til børne- eller sosu-området,
- anvende omvendt formidling, hvor virksomhederne kan rekruttere med udgangspunkt i de lediges kompetencer,
- arbejde for målrettet rekruttering via jobcenteret for alle midlertidige jobs i Viborg Kommune,
- fokusere på jobskabelse, rekruttering og fastholdelse i virksomhedskontakten – særlig målrettet private virksomheder, hvor der er et vækstopotentiale,
- skabe balance i virksomhedskontakten og øget anvendelse af digitale redskaber, som vil frigive ressourcer til mere målrettet kontakt og servicering, og
- øge servicering af virksomheder, så virksomhederne kan målrette deres fokus på kernerdriften.

Opkvalificering og efteruddannelse

Beskæftigelsesudvalget vil prioritere følgende indsatser inden for opkvalificering og efteruddannelse – Jobcenter Viborg vil derfor:

- arbejde for, at flere unge ledige, jobparate ledige samt ufaglærte ledige opkvalificeres eller efteruddannes inden for områder med mangel på arbejdskraft, herunder social- og sundhedsområdet samt byggeri og anlæg,
- øge målrettet opkvalificering blandt ufaglærte ansatte på virksomheder, der, qua COVID-19, har brug for et løft. Dette vil blandt andet ske gennem ”sambesøg” med ViborgEgnens Erhvervsråd og Jobcenter Viborg – og evt. de faglige organisationer,
- gennemføre et samarbejde med Mercantec og ViborgEgnens Erhvervsråd, der skal øge antallet af lærlingepraktikpladser og samtidig sikre den nødvendige opkvalificering af ansatte på virksomheder, og
- ansøge statslige midler til finansiering af uddannelsesambassadører, der skal motivere ledige til at starte en erhvervsuddannelse, blandt andet gennem en rådgivningsindsats.

Derudover ønsker Beskæftigelsesudvalget at arbejde for, at opkvalificeringen og efteruddannelsen gøres mere fleksibel gennem en mere individuel tilrettelæggelse til gavn for den enkelte lediges korteste vej til varig beskæftigelse.

Virksomhedsindsats: Ordinære timer frem for virksomhedspraktik

Beskæftigelsesudvalget vil prioritere følgende indsatser inden for den virksomhedsrettede indsats – Jobcenter Viborg vil derfor:

- styrke og vedligeholde virksomhedssamarbejdet med Task Force Viborg med mål om flere ordinære jobs, småjobs og erhvervsmentorer,
- fortsætte prioriteringen af ordinære jobs og småjobs frem for virksomhedspraktikker og løntilskudsansættelser, og
- prioritere den virksomhedsrettede indsats forud for opkvalificering blandt målgruppen af aktivitetsparate, således at arbejdsmarkedstilknytningen styrkes.

Tæt kontakt til aktivitetsparate og sygemeldte og dermed minimere risiko for marginalisering

Beskæftigelsesudvalget vil prioritere følgende indsatser målrettet aktivitetsparate og sygemeldte – Jobcenter Viborg vil derfor:

- fastholde en aktiv indsats over for aktivitetsparate og sygemeldte – ingen skal overlades til passivitet. Dette gælder ikke mindst for unge ledige, hvor eksisterende indsatser skal justeres efter behov, og
- fastholde en tæt kontakt til de aktivitetsparate og sygemeldte gennem samtaler, herunder med anvendelse af de digitale muligheder.

VIBORG KOMMUNES PLACERING I FORHOLD TIL ØVRIGE KOMMUNER	OPRINDELIGE MÅL	NYE MÅL
1. Forbedre placeringen på Beskæftigelsesministeriets benchmarking: Antal borgere på offentlig forsørgelse ift. det forventede antal jf. Viborg Kommunes placering ift. rammevilkår.	Placering bedre end den aktuelle rammevilkårs-placering	Placering bedre end den aktuelle rammevilkårs-placering P.t. nummer 48.
OFFENTLIG FORSØRGELSE		
2. Reducere andelen af fuldtidspersoner på midlertidig forsørgelse ift. befolkningen	7,5 %	8,4 %
3. Begrænse den stigende udvikling i andelen af fuldtidspersoner på permanent forsørgelse ift. befolkningen*	10,7 %	10,9%
UNGE		
4. Reducere andelen af unge på midlertidig forsørgelse ift. befolkningen af unge 18-29- årige	10,4 %	11 %
Reducere antallet af unge fuldtidspersoner på midlertidig offentlig forsørgelse	Antal: 1.373	Antal: 1.400
SYGEMELDTE		
5. Reducere andelen på sygedagpenge ift. befolkningen	2,0 %	2,0 %
6. Reducere antallet på sygedagpenge og jobafklaring over 52 uger ift. antal forløb på ydelserne	Antal: 315	Antal: 490
RUMMELIGT ARBEJDSMARKED OG VIRKSOMHEDSSAMARBEJDE		
7. Øge andelen af ledige, der har ordinære timer på virksomheder og samtidig modtager offentlig forsørgelse		29 %
INTEGRATION		
8. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (beskæftigelsesministermål)**	41 %	36 %
9. Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder skal være selvforsørgende***		19 %
FORSIKREDE LEDIGE OG JOBPARATE KONTANTHÆLPSMODTAGERE		
10. Reducere andelen af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere ift. befolkningen		2,8 %

*Der forventes en stigning i andelen af borgere på permanent forsørgelse - fordi vi forudsætter etablering af nye fleksjobs samt en reduceret afgang fra førtidspension. Det er lykket at reducere i tilgangen til førtidspension, men afgang er stadig mindre end tilgangen blandt andet på grund af, at folkepensionsalderen over de næste år rykkes fra 65 år til 67 år.

** Andelen af selvforsørgede i procent af hele målgruppen af flygtninge og familiesammenførte

*** Andelen af selvforsørgende i procent af hele kvindemålgruppen flygtninge og familiesammenførte