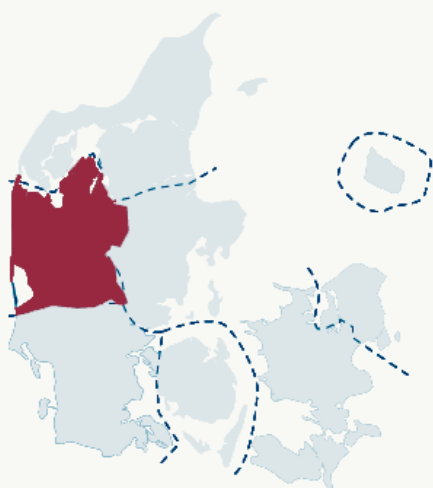


RAR Vestjylland



Herning
Holstebro
Ikast-Brande
Lemvig
Ringkøbing-Skjern
Skive
Struer
Viborg

BESLUTNINGSREFERAT

for RAR Vestjyllands møde
den 28. januar 2016, kl. 14.00-16.00

Temadrøftelse: Kvalificering kl. 13.00-14.00

Byrådssalen, Rådhuset, Torvegade 10, Skive



**ARBEJDSMARKEDSKONTOR
MIDT- & NORDJYLLAND**

Dagsorden:**Beslutningspunkter:**

1. Referater	3
2. Dagsorden	4
3. Rådets køreplan/kommende TEMA	5
4. RAR's strategi	6
- 4.1 Opfølgning på TEMA: Samarbejde.....	6
5. Opfølgning på vejlederkonference	8
6. Prioritering af stillingsbetegnelser til positivlisten	9

Orienteringspunkter

7. Godkendelse af strategi for nytteindsats	18
8. Nøgletal for RAR Vestjylland	19
9. Implementering af reformerne.....	20
10. Varslings- og arbejdsfordelingssager	21
11. Status fra sagsbehandlingsudvalget	22
12. Orientering fra tilforordnede.....	23
13. Orientering fra Formanden.....	24
- 13.1 Formandskabets møde med Ministeren.....	24
14. Orientering fra AMK	25
- 14.1. Kvalificeret arbejdskraft til industrien i Vestjylland	25
- 14.2. Brev fra BER til Ministeren	26
- 14.3. Status for kompetenceudvalget	26
- 14.4. Jobservice Danmark/kampagne	27
- 14.5. Videndeling – Analyser, notater mv.	28
15. Beslutningspunkt: Pressemeddelelse	29
16. Eventuelt	30

1. Referater

Anledning

Referater af forudgående RAR møde samt referat af Formandskabsmødet vil fremover være på RAR's dagsorden til orientering.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR tager referaterne fra hhv. RAR mødet den 27. oktober 2015 og Formandskabsmødet den 7. januar 2016 til efterretning.

Beslutning

Indstillingen blev fulgt.

Fremstilling

Jævnfør forretningsordenen godkendes referat af RAR møder i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes.

Rådets Formandskab har holdt møde den 7. januar 2016.

Referat fra RAR mødet findes på RAR Vestjyllands hjemmeside.
Referat fra formandskabsmødet er vedhæftet som bilag.

Bilag

Bilag 1. - Referat Formandskabsmøde 7. januar 2016

Referater fra RAR møder findes på:
<http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Om-RAR-Vestjylland/Moeder.aspx>

2. Dagsorden

Anledning

Rådet godkender dagsordenen som et fast punkt 2.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR godkender dagsordenen.

Beslutning

Indstillingen blev fulgt.

Fremstilling

Rådets Formandskab har holdt møde den 7. januar 2016, hvor man bl.a. blev enige om denne dagsorden til Rådets møde den 28. januar 2016. Sekretariatet har herefter udarbejdet en kommenteret dagsorden.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

3. Rådets køreplan/kommende TEMA

Anledning	Rådets køreplan er fast punkt på dagsordenen.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at næste TEMA omhandler strategiens indsatsområde 'Borgere på kanten', og at Rådet i forlængelse heraf drøfter, om der er ønsker til hvor fokus skal lægges på temaet – fx på unge, langtidsledige osv. Endvidere indstiller sekretariatet nedenstående foreløbig fordeling af TEMAer til de fremtidige RAR møder. Endelig fastlæggelse af tema sker på det forudgående RAR møde, således der opretholdes fleksibilitet i temadrøftelserne, der kan imødekomme at højaktuelle emner kan tages op, og der kan byttes rundt på temaer efter behov. Juni: Effektive match August: Viden og videndeling Oktober: Attraktive Vestjylland Sekretariatet opdaterer årshjulet efter RAR's beslutning. Endelig indstilles, at Rådets møder i 2016 generelt udvides med en times temadrøftelser fra kl. 13.
Beslutning	Indstillingen blev fulgt, med bemærkning om, at der skal være fleksibilitet i forhold til opståede TEMA behov.
Fremstilling	RAR Vestjylland s møder følger nedenstående kalender. Strategiseminarret afvikles som overnatningsseminar og holdes som sidst hos Laugesens have. 15. marts i Ikast 14. juni i Lemvig 15.-16. august (overnatningsseminar) Laugesens Have 22. november - sted ikke fastlagt Som udgangspunkt afholdes RAR møderne kl. 14.00-16.00. Overnatningsseminaret skiller sig ud herfra, ligesom der til øvrige møder vil være mulighed for forlængelse til temadrøftelser – typisk i tidsrummet 13.00-14.00.
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt

4. RAR's strategi

Anledning	På sidste møde godkendte Rådet sin strategi med få bemærkninger, som nu er indarbejdet.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR's strategi offentliggøres på Rådets hjemmeside.
Beslutning	Indstillingen blev fulgt.
Bilag	4. Strategi for RAR Vestjylland.

- 4.1 Opfølgning på TEMA: Samarbejde

Anledning	TEMA indslagene bruges til at omsætte det fokus, som kommer til udtryk i RAR's strategi til konkrete initiativer fra RAR. På sidste møde var TEMAet samarbejde. I forbindelse hermed blev strategien tilpasset og endelig godkendt. Under dette punkt gives en status for hvilke samarbejdsinitiativer, der indtil nu, er sat i søen.
Status	<u>VEU samarbejde</u> Der er underskrevet en samarbejdsaftale med VEU systemet i RAR Vestjyllands område. • En handlingsplan baseret på Samarbejdsaftalen er under udarbejdelse. Handlingsplanen forventes at kunne forelægges RAR på næste Rådsmøde. • 13. november 2015 blev afholdt en vejlederkonference arrangeret af VEU systemet og RAR Øst- og RAR Vestjylland i fællesskab. Der var knap 200 deltagere til konferencen. Se endvidere under dagordenens pkt. 5. <u>Borgmestermøder</u> • Der har været afholdt de såkaldte 'Borgmestermøder', hvor RAR formanden har mødtes med borgmestre/udvalgsformænd i de Vestjyske kommuner. Formanden orienterer nærmere om møderne.
Bemærkning	En evt. fremtidig runde med borgmestermøder inkluderer også invitation af udvalgsformænd og jobcenterchefer. <u>Fælles 'Flygtningekonference' med RAR Østjylland</u> • En konference med arbejdstitlen 'Flygtningekonference' er undervejs i fællesskab med RAR Østjylland. Datoen bliver formentlig 12. maj 2016, og afholdelsesstedet bliver sandsynligvis Herning. Formanden orienterer

nærmere om planerne.

Bemærkning

I mellemtiden er dato og afholdelsessted fastlagt: 12. maj 2016 MCH Kongrescenter, Herning.
Der lægges op til en bred invitation – lig de tidligere RBR konferencer.
Udgangspunktet er at se flygtninge som en ressource i forhold til at øge arbejdsstyrken – Fokus er på udfordring, indsats og handlinger.

Bilag

Der er ingen bilag til dette punkt.

5. Opfølgning på vejlederkonference

Anledning	RAR Østjylland og RAR Vestjylland har i fællesskab med de tre VEU centerråd i Midtjylland afholdt vejlederkonferencen 'Vejledning – vejen til job' i november 2015.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR Østjylland og RAR Vestjylland i fællesskab tager initiativ til en konference i 2016, som følger op på vejlederkonferencen 'Vejledning – vejen til job' i 2015.
Beslutning	Indstillingen blev fulgt, med bemærkning om, at virksomhedssiden med fordel kan tænkes mere ind i et kommende arrangement.
Sagsfremstilling	Det overordnede tema for konferencen var, hvordan vejledningssystemerne igennem samarbejde kan bidrage til at sikre, at arbejdsstyrken har de rette kompetencer i forhold til de lokale virksomheders behov – såvel aktuelt som på længere sigt. Temaet blev udfoldet i følgende delelementer på konferencen: • målretning af vejledningsindsatsen mod arbejdsmarkedets behov – fælles sprog og værktøjskasse • motivering af arbejdsstyrken (ledige og beskæftigede) til uddannelse • samarbejdet om vejledningen i overgangen mellem systemerne En fremtidig konference kan fx have sigte på at understøtte samarbejdet mellem aktørerne yderligere og fremadrettet inddrage erhvervsfremmeaktører. Det kan også være relevant at inddrage virksomheder mere direkte i en kommende konference.
Bilag	5. Evaluering af konferencen

6. Prioritering af stillingsbetegnelser til positivlisten

Anledning: RAR skal inden 1. april 2016 udarbejde og godkende en ny positivliste for den regionale uddannelsespulje.

Positivlisten er en liste over kurser, som jobcentre kan anvende til opkvalificering af ledige. Jobcentrene får delvist finansiering af kurserne (80% refusion) fra den regionale uddannelsespulje. Kurserne skal være erhvervsrettede og korte, og rette sig mod områder, hvor der inden for de næste 6 måneder skønnes behov for arbejdskraft.

Første skridt i udarbejdelsen af positivlisten er RAR's beslutning om, hvilke stillingsbetegnelser positivlistens kurser skal rettes imod. Det er dette første skridt, som RAR behandler og træffer beslutning om på dette møde.

Sekretariatets indstilling til listen over stillingsbetegnelser er blevet til på baggrund af den proces, RAR har besluttet om at kombinere Arbejdsmarkedsbalancen med et analysegrundlag og endelig en validering af materialet af en 'dialoggruppe, som består af en bredt sammensat kreds (mere herom i sagsfremstillingen).

RAR skal beslutte, den fremtidige proces og udformning af positivlisterne med virkning fra 1. april 2016 skal være, så koncentration og fokus i listerne optimeres.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender listen over stillingsbetegnelser/fagbetegnelser, hvor indstillingen er 'ja', som grundlag for indhentning af kursusforslag til positivlisten gældende fra 1. april 2016. Der optræder 35 stillings-/fagbetegnelser på listen. Af dem indstilles de 29 til at danne udgangspunkt for indhentning af kursusforslag.

Såfremt Rådet har supplerende bemærkninger, der fører til ændring af den indstillede liste over stillingsbetegnelser, og som ikke umiddelbart kan løses på Rådsmødet 28. januar 2016, indstiller sekretariatet, at Rådet bemyndiger formandskabet til efterfølgende at godkende den reviderede liste over stillingsbetegnelser, således at processen med kvalificering og indhentning af kursusforslag ikke forsinkes.

Læsevejledning: I de hvide felter ses de stillingsbetegnelser, som der var peget på i Arbejdsmarkedsbalancen/analysegrundlaget og som dialoggruppen også var enige i. De gule felter er de stillingsbetegnelser/fagområder, hvor dialoggruppen havde supplerende begrundede forslag.

Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelse/faggruppe	Indstilling
Bygge- og anlæg	Bygningsingeniør	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Bygningsmaler	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Murer	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Struktør	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Tømrer, bygningsnedker	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	VVS'er	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Elektriker	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. Nogle jobcentre melder om rekrutteringsproblemer. Der er efterspørgsel på elektrikere byggeri og industri. Det er muligt at opkvalificere ledige med den rette baggrund til gå ind og substituere udvalgte funktioner på området.
	Maskinfører	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: Paradoksproblem. Der er mulighed for at opkvalificere ufaglærte med certifikater til mindre maskiner. Fordelen er, at virksomhederne således kan forsynes 'nedefra' med arbejdskraft og uddanne egne betroede medarbejdere til de større maskiner.
	Stilladsmontør	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. Der efterspørges denne type kompetence til byggeriet, og det er svært at imødekomme med den arbejdskraft, der er til rådighed.
	Tagdækker	Nej. Stillingsbetegnelsen indstilles ikke, da arbejdsmarkedsbalancen viser mindre gode jobmuligheder
	Gulvlægger	Nej. Stillingsbetegnelsen indstilles ikke, da arbejdsmarkedsbalancen viser mindre gode jobmuligheder

	Rørlægger og kloakrørlægger	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. Der er erfaring for i 3f og jobcentre, at det har effekt at opkvalificere ufaglærte til disse funktioner.
Industri	Elektronikfagtekniker	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Industri tekniker	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Ingeniør (maskin, produktion, IT, elektro)	Nej. Der er rekrutteringsproblemer, men det vurderes ikke, at der er potentiale i gruppen af ledige til at opkvalificere, således at man kan nå et niveau, der kan substituere ingeniørernes jobfunktioner. Der kan dog være enkelte ledige med den rette baggrund, som jobcentrene vil kunne give tilbud via den almindelige aktiveringsbevilling.
	Mekaniker	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Smed, klejnsmed	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Svejer	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Værktøjsmager	Ja. Der er overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance, analysegrundlag og dialoggruppens vurderinger.
	Automatiktekniker	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. JC Viborg oplever rekrutteringsproblemer.
	Industrilakerer/Overfladebehandler	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. 3f melder om efterspørgel/ gode jobmuligheder, hvis ufaglærte opkvalificeres.
	Maskinsnedker	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. Ja, der er mange jobåbninger, hvis ledige har de rette kompetencer.
	Skibsmontør	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. Der er forventning om 60-80 arbejdspladser som følge af ny flydedok i Thyborøn. Jobcenter Lemvig er i dialog med arbejdsgivere om rekrutteringsbehov, og forventer, at ledige kan opkvalificeres mod

		dette område.
	CNC-operatør	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. I det igangværende rekrutteringsprojekt i Vestjylland (Metal), viser en spørgerunde hos virksomhederne på, at CNC-kompetencer generelt er en mangelvare.
Hotel og restauration	Faglært kok	Nej. Der er ganske vist overensstemmelse mellem arbejdsmarkedsbalance og analysegrundlag. Dialoggruppen vurderede, at der uddannes mange kokke, men der er også mange, som søger væk fra faget. Da det er faglærte, der efterspørges vurderes det ikke, at problemet kan løses med kort, erhvervsrettet kursus.
Social- og sundhed	Sygeplejerske (operation, anæstesi)	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: mangel på arbejdskraft. Der er opkvalificeringsmuligheder med kortere kurser til ledige sygeplejersker/-assistenter, der har det fornødne uddannelsesniveau.
	Social- og sundhedsassistent	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: mangel på arbejdskraft. FOA melder om stort set fuld beskæftigelse for sosu-assistenter. Ledige sosu-hjælpere, som der er mange af, kan gå ind i flere jobfunktioner, hvis de får sosu-update kurser.
Undervisning	Folkeskolelærer	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: Mangel på arbejdskraft. Ledige folkeskolelærere og evt. ledige med anden uddannelsesbaggrund i de fag, der efterspørges, kan opkvalificeres med kortere kurser.

Øvrige erhvervsgrupper

IT- og teleteknik	Programmør og systemudvikler	Nej. Arbejdsmarkedsbalancen: Mangel. Der er tale om behov for programmering i specifikke typer programmering (PLC, programmering til regnskabssystemer, SAP, C5 m.v.) Der kræves dog et vist uddannelsesniveau hos de ledige for at kunne opkvalificeres. Det vurderes, at omfanget vil være begrænset og at jobcentrene har mulighed for at give tilbud i den almindelige aktiveringsindsats.
--------------------------	------------------------------	---

Kontor, administration, regnskab og finans	Kontorassistent, speciale økonomi	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. Der er ganske vist mange ledige kontorassistenter, men inden for visse specialer er der større efterspørgsel, og det kan være svært at besætte ledige job. Det gælder kontorassistent med speciale i økonomi, bogholderi, regnskab, revision. Ledige fra finanssektoren, ledige finansøkonomer kan evt. opkvalificeres til disse funktioner. Der er gode erfaringer fra JC Viborg med hensyn til at opkvalificere i kombination med praktikker til kontoruddannede mod disse områder.
Pædagogisk, social og kirkeligt arbejde	Socialpædagog	Nej. Arbejdsmarkedsbalancen: Gode jobmuligheder. HK har peget på mulighed for at introducere ledige HK'ere til socialpædagogisk arbejde. Det vurderes dog, at der ikke er rekrutteringsproblemer, og at der er tilstrækkeligt med ledige pædagoger/socialpædagoger til at dække behovet.
Salg, indkøb og markedsføring	Butiksassistent	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: Mangel på arbejdskraft. Der er mange jobåbninger. En mulighed for ledige HK'ere, som måske har været væk fra butiksområdet i en årrække. Relevant opkvalificering er muligt, evt. med sprogpakke til turistområdet.
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	Kranfører, vindmølleindustri	Ja. Der er ganske vist mindre gode beskæftigelsesmuligheder ifølge balancen, men 3f og flere jobcentre har erfaring for, at bestemte kranførerkurser (kran C) i kombination med Epoxy-kurser bringer ledige i job hos Siemens og Vestas.
	Chauffør, lastbil, gods	Ja. Arbejdsmarkedsbalancen: gode jobmuligheder. Der er behov for certifikater til ledige, der allerede har stort kørekort. Der skal som regel bygges noget mere på.
	Lager- og logistikmedarbejder	Ja. Der ganske vist paradoksproblemer i arbejdsmarkedsbalancen. Men i det igangværende rekrutterings-projekt i Vestjylland (Metal), tyder en spørgerunde hos virksomhederne på, at mange efterspørger/ har svært ved at rekruttere lager- og logistikoperatører. Det er muligt at opkvalificere ufaglærte til området.

Beslutning

Listen blev godkendt med følgende tilføjelser:

Kok, programmør og systemudvikler, lægesekretær,
+ at der under kontorområdet også er opmærksomhed på opkvalificering i forhold til offentlige arbejdspladser (udflytning af statslige arbejdspladser).

Endelig præciseres det, at Industri tekniker fremover benævnes Industri tekniker/maskinarbejder, samt at CNC-kompetencer på vej mod de rigtige CNC-uddannelser indgår i de stillingsbetegnelser, hvor det er relevant særligt mod Industri tekniker/maskinarbejder – ikke begrænset til CNC-operatør.

Den endelige liste over stillingsbetegnelser er således:

BESLUTNING RAR VEST	
28. januar 2016	
Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelse/faggruppe
Bygge- og anlæg	Bygningsingeniør
Bygge- og anlæg	Bygningsmaler
Bygge- og anlæg	Elektriker
Bygge- og anlæg	Maskinfører
Bygge- og anlæg	Murer
Bygge- og anlæg	Rørlægger og kloakrørlægger
Bygge- og anlæg	Stilladsmontør
Bygge- og anlæg	Struktør
Bygge- og anlæg	Tømrer, bygningsnedker
Bygge- og anlæg	VVS'er
Hotel og restauration	Faglært kok
IT- og teleteknik	Programør og systemudvikler
Jern, metal og auto, industri	Automatiktekniker
Jern, metal og auto, industri	CNC-operatør
Jern, metal og auto, industri	Elektronikfagtekniker
Jern, metal og auto, industri	Industrilakerer/Overfladebehandler
Jern, metal og auto, industri	Industritekniker/maskinarbejder
Jern, metal og auto, industri	Maskinsnedker
Jern, metal og auto, industri	Mekaniker
Jern, metal og auto, industri	Skibsmontør
Jern, metal og auto, industri	Smed, klejnsmed
Jern, metal og auto, industri	Svejser
Jern, metal og auto, industri	Værktøjsmager
Kontor, administration, regnskab og finans	Kontorassistent, speciale økonomi/regnskab/bogholderi/revision, speciale lægesekretær samt kompetencer rettet mod kommende statslige arbejdspladser
Salg, indkøb og markedsføring	Butiksassistent
Social- og sundhed	Social- og sundhedsassistent
Social- og sundhed	Sygeplejerske (operation, anæstesi)
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	Chauffør, lastbil, gods
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	Kranfører, vindmølleindustri
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	Lager- og logistikmedarbejder
Undervisning	Folkeskolelærer

På mødet blev efterspurgt en oversigt over hvilke organisationer, der er repræsenteret i dialoggruppen om positivlisten. Foruden de vestjyske jobcentre er følgende med i dialoggruppen:

Organisation/institution
VEU Vest
VEU Vest
VEU center Midt Øst
Erhvervsakademiet
VIA University
FTF, FTF-A
3f
HK
FOA
Metal
Kristelig
Væksthus Midtjylland
Region Midtjylland

Sagsfremstilling

Sekretariatet følger den proces, som tidligere er vedtaget af RAR for i højere grad end tidligere, at få en operationel og fokuseret positivliste:

Udgangspunktet for arbejdet med positivlisten er som tidligere Arbejdsmarkedsbalancen, der bygger på en spørgeskemaundersøgelse om rekrutteringsbehovet blandt 14.000 virksomheder i foregående kvartal. Fokus er på stillingsbetegnelser, hvor der er mangel.

Til forskel fra sidste års proces sammenholdes Arbejdsmarkedsbalancen denne gang med 'Arbejdsmarkedsanalyse Vestjylland', som er udarbejdet for Arbejdsmarkedskontorerne af konsulentfirmaet Mploy. Det er baseret på relevante eksisterende analyser, data mv., der omhandler udviklingen på arbejdsmarkedet og efterspørgsel efter arbejdskraft. Analysegrundlaget er med til at perspektivere Arbejdsmarkedsbalancen, og dermed evt. pege på yderligere stillingsbetegnelser, hvor der kan være mangel på arbejdskraft inden for de næste 6 måneder.

På baggrund af arbejdsmarkedsbalancen og det supplerende analysegrundlag fremkommer en række stillingsbetegnelser inden for mangelområder. Disse stillingsbetegnelser er valideret, og eventuelt suppleret, ved hjælp af en dialoggruppe bestående af repræsentanter fra jobcentre, faglige organisationer og uddannelsesinstitutioner m.fl.

Gruppen har drøftet analysegrundlaget, og er kommet med bidrag til viden om, hvilket jobpotentiale, der er for forskellige faggrupper med en kort, erhvervsrettet opkvalificering.

Rammerne for drøftelserne har ud over analysegrundlagets hovedkonklusioner været:

- At der kan være andre relevante stillingsbetegnelser, som ikke er indfanget i analysen.
- At der skal være en vurdering af, om der er et større antal ledige med potentiale til opkvalificering.
- At der skal være en sandsynlighed for, at der er virksomheder, der vil indgå i et samarbejde om opkvalificeringen (f.eks. tilbud om konkrete job, definere kompetencekrav, stille praktik- eller tilskudspladser til rådighed m.m.).
- At der er relevante, realistiske opkvalificeringsmuligheder til det pågældende område.

Den videre proces

Dialoggruppen mødes igen den 3. februar for at drøfte relevante kurser og kompetenceniveauer ud fra RARs' beslutning om, hvilke faggrupper/stillingsbetegnelser, der skal prioriteres. Drøftelsen skal kvalificere valget af kurser, der skal på den endelige positivliste, som RAR skal drøfte og godkende på mødet i marts 2016.

Dialoggruppen samles en tredje gang i april 2016, altså efter den nye positivliste er trådt i kraft. Her diskuteres bl.a. etablering af holdforløb og evt. opfølgning på anvendelsen af kurser på positivlisten.

Bilag

Analysegrundlaget kan downloades på Rådets videndelingsside:

<http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Arbejdsmarkedet/RAR-status/Analyser-loebende-oversigt.aspx>

7. Godkendelse af strategi for nytteindsats

Anledning	I henhold til Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 31, stk. 2, skal kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen med Rådet. I bemærkningerne til loven fremgår det, at drøftelsen skal foregå, "således at sammenhæng mellem den konkrete anvendelse af nytteindsats i kommunerne og de overordnede intentioner med ordningen drøftes."
Indstilling	Sagsbehandlingsudvalget indstiller, at Rådet godkender udkast til strategi for nytteindsats.
Beslutning	Indstillingen blev fulgt, med bemærkning om, at følgende passus udgår af strategien: <i>- RAR anbefaler, at der oprettes et samarbejde med arbejdsmarkedets parter forud for etablering og brug af nytteindsats.</i>
Sagsfremstilling	Rådet behandlede på mødet i oktober et første udkast til strategi for nytteindsats, og udtrykte ønske om nogle ændringer. Sagsbehandlingsudvalget har på deres møde d. 6. januar 2016, drøftet strategien i tråd med Rådets ønsker. Sekretariatet har på baggrund af Sagsbehandlingsudvalgets drøftelser udarbejdet en redigeret udgave, som Sagsbehandlingsudvalget har godkendt med henblik på fremlæggelse for Rådet. Ændringer er markeret med gult i bilaget.
Bilag	7. Udkast til strategi for nytteindsats

Orienteringspunkter

8. Nøgletal for RAR Vestjylland

Anledning

RAR præsenteres for nøgletal om situationen og udviklingen i forhold til en række parametre i RAR Vestjyllands område. Nøgletallene kan dels tjene som baggrundsmateriale for det enkelte rådsmedlem, og dels give anledning til at pege på områder, som RAR ønsker at drøfte nøjere på kommende møder.

Sagsfremstilling

I perioden 3. kv. 2008-15 er lønmodtagerbeskæftigelsen faldet markant med 18.268 / (-10%)

De seneste to år 3. kv. 2013-15 er beskæftigelsen begyndt at stige igen med 318 / (+0,2%)

Erhvervsservice og bygge trækker beskæftigelsen op og industrien trækker ned i beskæftigelsen.

Jobomsætningen er stigende og den stiger mest i Ikast-Brande, Viborg og Struer. Der er størst jobomsætning inden for Sundhed og socialvæsen, industri og handel.

Der er stigende udfordringer med at rekruttere arbejdskraft – især i byggeriet-, men der er stadig meget langt til niveauet for de største udfordringer som var i 2007.

Ledigheden har generelt set været faldende siden slutningen af 2009. Det seneste år er ledigheden faldet relativt mest i Herning og Struer. Ledigheden er faldet mest inden for lærerne og i byggefagene.

Beskæftigelsen forventes at stige frem til 2016, mest inden for privat service. Efter et kraftigt fald i arbejdsstyrken 2008-14 forventes den at begynde at stige igen i perioden 2014-16.

Fra 2008-13 er arbejdsstyrken faldet markant for de ufaglærte og den er steget for de videregående uddannede.

Bilag

8. Nøgletal for RAR Vestjylland

9. Implementering af reformerne

Anledning	Til hvert Rådsmøde gives i et notat en status på hhv. beskæftigelses-, kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspension- og fleksjobreformen. I dagsordenspunktet til denne gang er der fokuseret på unge kontanthjælpsmodtagere i Vestjylland.
Bemærkning	Opmærksomhedspunkter: Aktiveringsomfanget er faldet Samtaleintensiteten
Sagsfremstilling	I Vestjylland udgør de unge på offentlig forsørgelse 2,8 pct. af den samlede befolkning. Til sammenligning udgør de 2,7 pct. i resten af landet. Den mindste andel findes i Lemvig, højeste andel findes i Viborg. Flere unge får kontant- og uddannelseshjælp. Det samlede antal borgere på kontant- eller uddannelseshjælp i Vestjylland er steget det seneste år. Der er sket en stigning i alle aldersgrupper. Stigningen blandt 18-24 årige er på 4 pct. og blandt 25-29 årige på 2 pct. Til sammenligninger er der sket en stigning på 1 pct. blandt personer over 30 år. Udviklingen i antallet af unge kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere ligger lidt under udviklingen i hele landet. Hvor der på landsplan har været en stigning på 6,4 pct. har der i Vestjylland været en stigning på 5,7 pct. De fleste vestjyske jobcentre, med undtagelse af Struer og Viborg, har haft en stigning i unge på kontant- eller uddannelseshjælp i perioden. Struer har haft et fald på -11,5 pct. Herning har haft den mindste stigning på 2,3 pct., imens Lemvig har haft en stigning på 35,3 pct.
Bilag	9. Status implementering af reformer

10. Varslings- og arbejdsfordelingssager

Anledning

Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede varslings- og arbejdsfordelingssager.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bemærkninger

Ingen bemærkninger.

Fremstilling

Formandskabet behandler de sager, der er indkommet vedrørende varsling og arbejdsfordeling.

Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet hidtil. En mere detaljeret oversigt vil blive omdelt på mødet.

Bilag

10. Forvaltningssager oversigt Vest

11. Status fra sagsbehandlingsudvalget

Anledning

Rådet præsenteres løbende for en status på igangværende og afsluttede sager behandlet af Sagsbehandlingsudvalget.

Indstilling

Sagsbehandlingsudvalget indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Bemærkninger

Det blev besluttet, at Sagsbehandlingsudvalget skal genbehandle lønningsspørgsmålet – dvs. de regionale forskelle mellem regionernes lønniveau for fodermestre mv.

Fremstilling

Der vedlægges en oversigt over de sager, som er behandlet indtil videre samt referat fra det første møde i Sagsbehandlingsudvalget. Formanden for Sagsbehandlingsudvalget har her lejlighed til at give en mundtlig orientering.

Bilag

11.1 Forvaltningssager oversigt Vest

11.2. Referat møde Sagsbehandlingsudvalg RAR Vestjylland

12. Orientering fra tilforordnede

Anledning

Tilforordnede til RAR har lejlighed til at give en kort orientering fra deres bagland, ligesom tilforordnede og observatører fra RAR i andre fora har lejlighed til at orientere kort om relevante emner fra de pågældende fora.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Fremstilling

Jf. forretningsordenens §3 har RAR Vestjylland udpeget en tilforordnet fra Vækstforum, en tilforordnet fra VEU-området samt en tilforordnet fra erhvervsakademier, professionshøjskoler og universitet.

For at sikre optimalt samarbejde og kommunikation mellem RAR Vestjylland og de relevante samarbejdspartnere repræsenteret ved tilforordnede i Rådet, sættes der på alle ordinære RAR møder tid af til, at de tre tilforordnede kan give en kort orientering fra deres bagland om emner med relevans for RAR Vestjylland.

Bilag

Der er ikke bilag til dette punkt.

13. Orientering fra Formanden

Anledning RAR formanden har anledning til at give en kort mundtlig orientering fra fx møder mv.

- 13.1 Formandskabets møde med Ministeren
--

Orientering Møde med Beskæftigelsesministeren:
Formandskaber i de 8 RAR deltog i en halvdagskonference 30. november, hvor der også var deltagelse af ministeren. Formanden orienterer om mødet.

Bilag Der er ikke bilag til dette punkt

14. Orientering fra AMK

Arbejdsmarkedskontor Midt Nord, der fungerer som sekretariat for RAR Vestjylland, har lejlighed til at give en kort orientering om relevante emner. Dette punkt anvendes til at give korte meddelelser fra sekretariatet. Det kan blandt andet være orientering om kommende arrangementer og sager til drøftelse i Rådet, ligesom det kan være orientering om nye undersøgelser og lignende.

- 14.1. Kvalificeret arbejdskraft til industrien i Vestjylland

Projekt: Kvalificeret arbejdskraft til industrien i Vestjylland

For at imødekomme de vestjyske virksomheders efterspørgsel efter medarbejdere med specifikke kompetencer inden for industrien har Dansk Metal sammen med 3F, DI Vestjylland, Jobcenter Ringkøbing-Skjern, RAR Vestjylland og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord taget initiativ til et projekt, hvor der udvikles og afprøves modeller, så virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer kan imødekommes.

Det skal ske med afsæt i målrettet rekruttering, efteruddannelse og opkvalificering i et tæt samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre.

Baggrund og formål

Der er vækst i industrien i Vestjylland. Samtidigt er der udsigt til stigende beskæftigelse, mens ledigheden er faldende. En udvikling, der kan resultere i mangel på kvalificeret arbejdskraft inden for fagområder som, klejnsmed, industritekniker, svejser, CNC-operatør og lignende.

Projektet er iværksat for at imødekomme denne udfordring, og har til formål at udvikle og afprøve modeller til, hvordan virksomhedernes kompetencebehov kan imødekommes bedst muligt. Fælles for modellerne er en systematisk virksomhedskontakt samt formidling og opkvalificering af ledige til jobs i virksomheder, der efterspørger bestemte kvalifikationer.

Endvidere giver projektet gode muligheder for i praksis at afprøve beskæftigelsesreformens intentioner om styrket virksomhedskontakt og uddannelse.

Målgruppe

- Virksomheder inden for industrien, der efterspørger kvalificeret arbejdskraft og viser interesse for at indgå i et samarbejde – for eksempel ved at stille praktikpladser til rådighed, give input til kompetencebehov, indgå samarbejdsaftaler mv.
- Borgere med interesse for at arbejde inden for industrien.

Tre modeller for kompetenceløft

Der arbejdes i to sideløbende spor, som afprøver forskellige modeller.

Model 1: 'Den individuelle'

En given virksomheds behov for bestemte kompetencer afdækkes, og samtidig er der en ledig, som med den rette efteruddannelse vil kunne opfylde virksomhedens behov. Denne model sikrer et forholdsvis præcist match mellem ledige og virksomhed. Modellen kræver en vis koordinering, da kompetencebehov, uddannelse og eventuelle meritmuligheder skal skræddersyes til hvert enkelt forløb. Til gengæld forventes det, at en stor del af deltagerne overgår til beskæftigelse.

Model 2: 'Bunkebryllup'

Logikken er her, at der identificeres et kompetencebehov inden for en bestemt branche, og der sammensættes et kursusforløb, der imødekommer dette behov. Herefter udvælges en gruppe ledige, som har interesse for at deltage i efteruddannelse. Fordelen ved denne model er, at der kan opkvalificeres en større gruppe ledige på en gang, samtidigt kan flere virksomheders arbejdskraftsbehov imødekommes.

Model 3: 'Lærlingen'

Et lærlingespør, som henvender sig til unge på erhvervsskolerne – herunder unge der er i gang med et hovedforløb i skolepraktik – samt til borgere over 25 år, som kan indgå i voksenlærlingeordningen.

Evaluerings

Der udarbejdes en selvstændig evaluering af projektet. I forhold til de anbefalinger, som projektet kan afstedkomme, vil det givet være relevant at inddrage erfaringer fra et lignende projekt i Østjylland.

Bilag: Der er ingen bilag til dette punkt

- 14.2. Brev fra BER til Ministeren

Beskæftigelsesrådet (BER) har forfattet et brev til Ministeren, der dels omhandler udbuddet af uddannelses-/opkvalificeringsmuligheder, brugen af realkompetencevurdering og dels ønske om mere viden om virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i forbindelse med brugen af beskæftigessystemet.

Bilag 14.2 BER brev til ministeren

- 14.3. Status for kompetenceudvalget

I 2015 har AMK Midt Nord fået bevilget i alt ca. 5,1 mio. kr. til regionale og lokale kompetenceudviklingsforløb for frontmedarbejdere i a-kasser og jobcentre. For at sikre en lokal forankring af udmøntningen af midlerne blev der nedsat 3

kompetenceudvalg – et i hvert RAR område - med deltagelse af repræsentanter fra jobcentre og a-kasser.

I alt har de 3 udvalg i 2015 behandlet 25 ansøgninger, og der er efterfølgende blevet bevilget midler til 20 projekter i alt. Det betyder, at det – trods forholdsvis korte tidsfrister – er lykkedes at give tilsagn til projekter i det midt- og nordjyske område for samtlige bevilgede midler på 5,1 mio. kr. Der er blevet bevilget midler til forløb omhandlende både den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats – dog flest til den borgerrettede indsats.

Der har været udfoldet store bestræbelser på at gøre forløbene til et fælles tiltag mellem jobcentre og a-kasser. Men pga. den stramme tidsplan har det ikke i alle tilfælde været fuldt ud muligt i 2015. Det er dog meget få jobcentre, der ikke indgår i de bevilgede projekter i 2015.

Fra a-kassesiden er LO-kasserne godt repræsenteret i projekterne og i flere tilfælde også FTF og AC. Det er dog et opmærksomhedspunkt for udvalgene at sikre fremadrettet, at alle jobcentre og a-kasser får tildelt midler til kompetenceudvikling af medarbejderne.

AMK Midt Nord har endnu ikke modtaget en udmelding om kompetencemidlerne i 2016. Forventningen er dog, at

- der i 2016 vil være de samme midler til rådighed som i 2015
- de overordnede kriterier der var gældende i indeværende år vil fortsætte i 2016
- medfinansieringsandelen fra jobcentre og a-kasser fastholdes på 40%

Der er desuden enighed i de 3 udvalg om, at kompetenceudvikling skal tænkes bredere som følge af behovet for de nuværende tiltag nok vil svinde ind.

Bilag: Der er ingen bilag til dette punkt

- 14.4. Jobservice Danmark/kampagne

STAR har iværksat en virksomhedskampagne, der kører i 2 spor, og hvor der bookes møder med virksomheder i hele landet. Sammenlagt og på landsplan aftales knap 4.000 virksomhedsbesøg i perioden fra november 2015 til og med marts 2016.

Spor 1. har som sit primære formål at udbrede kendskabet til Jobservice Danmark og de ydelser, der tilbydes her – samt at få Jobserviceaftaler med virksomhederne i hus. Målgruppen er store virksomheder med +100 medarbejdere. Der er i Nord- og Midtjylland booket 75 spor 1 besøg. Det er AMK Midt-Nord, der varetager besøgene og som inviterer det lokale jobcentre med.

Spor 2. er rettet mod at skabe et øget samarbejde mellem jobcentre og virksomheder. Her booker phonerfirmaet møder for jobcentrene, så jobcentrets ressourcer koncentrerer om mødet med virksomhederne.

Bilag: Der er ingen bilag til dette punkt

- 14.5. Videndeling – Analyser, notater mv.

På Rådets hjemmeside samles link til relevante analyser, notater og tiltag som baggrund for videnopsamling i Rådet samt med henblik på kvalificering af de forskellige beslutningsprocesser i Rådet. Op til møderne lægger sekretariatet links til egne og andre interessenters relevante materialer. Derudover er det hensigten, at Rådets medlemmer på møder og mellem møderne melder ind til AMK, hvis der er materialer, man ønsker at dele i Rådet.

Gode ideer kan indmeldes via mail til Hans Svenstrup på has@star.dk

Senest er der lavet link til:

- STARS rekrutteringsanalyse for efteråret 2015
- Analysegrundlag RAR Vestjylland
- Vækst og iværksætteri - Vækstdanmark 2025
- Brobygningsforløb får flere unge i uddannelse

Se Rådets interne videndelingsside her:

<http://rar-bm.dk/da/Vestjylland/Arbejdsmarkedet/RAR-status/Analyser-loebende-oversigt.aspx>

15. Beslutningspunkt: Pressemeddelelse

Anledning	RAR udsender pressemeddelelse efter mødet
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at RAR udpeger et tema for pressemeddelelsen, som skrives efterfølgende og afstemmes mellem Formandskabet og sekretariatet.
Beslutning	Det blev besluttet, at pressemeddelelsen omhandler 'Metal projektet'.
Temaforslag	Pressemeddelelsen kunne omhandle projektet om Kvalificeret arbejdskraft til industrien (dagsorden pkt. 14.1).
Bilag	Der er ingen bilag til dette punkt.

16. Eventuelt

Dimittendledigheden blandt akademikere i Aarhus er høj. Formanden har sat gang i et projekt med dimittendledige, der skal have øget kendskab til arbejdsmarkedet. Også det vestjyske.