Fleksibel arbejdstid – FAKTAARK

Regler vedr. ændring af arbejdstid.

En fuldtidsansættelse er defineret som ansættelse i 37 timer pr. uge = beskæftigelsesgrad på 100 %. Som udgangspunkt kan alle fast ansatte medarbejdere ansættes som deltidsansatte, hvis der er behov for det.

Enhver ændring i beskæftigelsesgraden kræver ændring i ansættelsesaftalen, der skal indgås i enighed mellem parterne. Ændring af arbejdstid er dog et ret udbredt fænomen i Viborg Kommune, hvor arbejdspladserne i vid udstrækning søger at imødekomme ønsker fra medarbejderne. Der kan imidlertid være hensyn, som forhindrer at arbejdspladsen kan imødekomme ønsker om lavere/højere beskæftigelsesgrad. Som eksempel kan anføres hensynet til at få vagtdækket samtlige timer i en mindre enhed, eller at der ikke er behov for personaledækning i et omfang som muliggør fuldtidsstillinger.

Ved nedsættelse af arbejdstiden fra arbejdsgivers side skal der, såfremt der ikke kan opnås enighed, ske afskedigelse med tilbud om ny ansættelse med lavere timetal med det overenskomstmæssige varsel.

Hensynet til medarbejdernes balance mellem arbejds- og privatliv er som regel et hovedformål i de gældende aftaler om arbejdstid, f.eks. her Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder - social- og sundhedspersonale.

> ***Drøftelser om arbejdstid på arbejdspladsen***
>
> *Tilrettelæggelse af arbejdstid på døgnområdet bør ses i en større sammenhæng, da arbejdstid har væsentlig betydning for kvaliteten i kerneopgaverne, muligheden for at fastholde og rekruttere personale, arbejdsmiljøet og medarbejdernes behov for balance mellem arbejds- og privatliv.*
>
> *Derfor er det væsentligt, at der på arbejdspladserne finder en drøftelse sted mellem medarbejdere og nærmeste leder omkring de overordnede principper for tilrettelæggelse af arbejdstiden og at udmøntningen af de overordnede principper udfoldes i dialog*

Disse hensyn er ligeledes synliggjort i de lokale aftaler om arbejdstilrettelæggelse.

Deltidsansattes ret til flere timer

Der er mellem KL og Forhandlingsfællesskabet indgået en aftale om deltidsansattes ret til flere timer. Hovedpunkterne er:

> ***Tilbudspligt***
> *Tjenestestedet har med aftalen en forpligtelse til at tilbyde permanent ledige timer til allerede ansatte medarbejdere, der er på deltid, og som ønsker flere timer.*
>
> *Tilbudspligten er ikke knyttet op på bestemte formkrav, og aftalen lægger op til at proceduren drøftes i MED. Det afgørende er, at tjenestestedet har en forpligtelse til at sikre, at de deltidsansatte i målgruppen får tilbuddet om ledige timer, og at de får en reel mulighed for at ansøge om de ledige timer.*
>
> *Når der på tjenestestedet opstår ledige timer, skal disse udbydes til allerede ansatte på deltid, før der kan ske udbud af de ledige timer eksternt.*

Aftalens indhold er indarbejdet i Viborg Kommunes vejledende ansættelsesprocedure. Aftalens hovedpunkter er ovenfor gengivet fra Viborg Kommunes intranet, hvor processen uddybes.

Adgang til plustid

I flere overenskomster er der mulighed for at aftale plustid op til en samlet arbejdstid på 42 timer pr. uge. I første halvår 2017 har 42 medarbejdere haft en aftale om plustid. Efter en aftaleperiode går man tilbage til den oprindelige ansættelsesaftale.

Ændringer i arbejdstid (beskæftigelsesgrad) på udvalgte chefområder 01.01.17 - 30.06.17.

Chefniveau	Op i tid	Ned i tid	Antal ansatte pr. 30.06.2017	Andel i % som har skiftet arbejdstid
Arbejdsmarkedsområdet (BR_ARB)	8	10	455	4%
Bibliotek og Borgerservice (BR_BBS)	2	4	83	7%
Byggeri og Miljø (BR_VIR)	1	2	78	4%
Dagtilbud (BR_BUD)	26	19	1.099	4%
Erhverv og Udvikling (BR_UDV)	-	-	10	0%
Familie og Rådgivning (BR_BFR)	6	14	341	6%
It og digitalisering (BR_ITD)	-	-	38	0%
Kommunikation (BR_KMM)	-	-	11	0%
Kultur (BR_KUF)	2	8	117	9%
Ledelsessekretariatet (B&U) (BR_BUL)	1	1	53	4%
Ledelsessekretariatet (KS&E) (BR_KSL)	3	1	69	6%
Natur og Vand (BR_NAT)	-	-	25	0%
Omsorg (BR_JOM)	55	31	1.410	6%
Personale og Organisation (BR_HRK)	-	1	37	3%
Plan (BR_PLA)	-	-	21	0%
Sekretariat og Facility Management (BR_TML)	1	2	55	5%
Sekretariatet (J&V) (BR_JLS)	1	-	60	2%
Skoler og Klubber (BR_BSK)	23	19	1.689	2%
Socialområdet (BR_HPU)	26	14	699	6%
Stabs- og Byrådssekretariatet (BR_BOR)	-	-	25	0%
Sundhed (BR_JSO)	9	8	336	5%
Trafik og Veje (BR_TRA)	-	-	144	0%
Udbud og Indkøb (BR_IND)	-	-	10	0%
Økonomi (BR_ØKL)	-	-	48	0%
I alt	**164**	**134**	**6.913**	**4%**

Deltidsansættelser på de 10 største fagområder i Viborg Kommune for månedslønnede.

Ok-område	Antal ansatte	På heltid antal	På deltid antal	Deltids-ansatte i %	- heraf over 30 timer/uge i %
Administration og IT	551	399	152	28	84
Akademikere	244	207	37	15	81
Dagplejere	242	242	0	0	0
Hjemmevejledere og socialpædagoger m.fl.	343	142	201	59	90
Lærere	1042	889	153	15	75
Pædagoger i dagtilbud, klub, SFO og skole	789	292	497	63	87
Pædagogmedhjælpere og Pæd. assistenter	243	56	187	77	75
Sosu-personale	1148	160	988	86	92
Socialrådgivere	188	158	30	16	87
Syge- og sundheds personale - basis	520	205	315	61	91
Alle faggrupper	**6312**	**3442**	**2870**	**45**	**84**

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor