RESULTATER PÅ BESKÆFTIGELSESOMRÅDET 1. KVARTAL 2021

Beskæftigelsesministeriets rangliste

1. halvår 2020 - 2. halvår 2020

▼ 49 Resultat

<37 Mål 1 (2021)

Offentlig forsørgelse. Pct. af befolkningen (16-66 årige)

Midlertidige ydelser

▲ 8,9% Resultat

8,7% Mål 2 (2021)

Permanente ydelser

▲10,8% Resultat

11,6% Mål 3 (2021)

Virksomhedssamarbejde

Andel med ordinære timer

▲29,9% Resultat

31,0% Mål 4 (2021)

Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Pct. af befolkningen (16-66 år)

▲ 2,8% Resultat

3,2% Mål 5 (2021)

Unge 18-29 år på midlertidig forsørgelse

Pct. af 18-29 årige

▲11,9% Resultat

11,0% Mål 6 (2021)

Sygedagpenge og jobafklaringsforløb

Pct. af befolkningen (16-66 år)

▲ 2,5% Resultat

2,0% Mål 7 (2021)

Antal borgere (16-66 år) på ydelsen mere end 52 uger

▲ 554 Resultat

490 Mål 8 (2021)

Integration

Andel i selvforsørgelse

▲41,3% Resultat

37,0% Mål 9

Andel kvinder i selvforsørgelse

▲23,7% Resultat

21,0% Mål 10

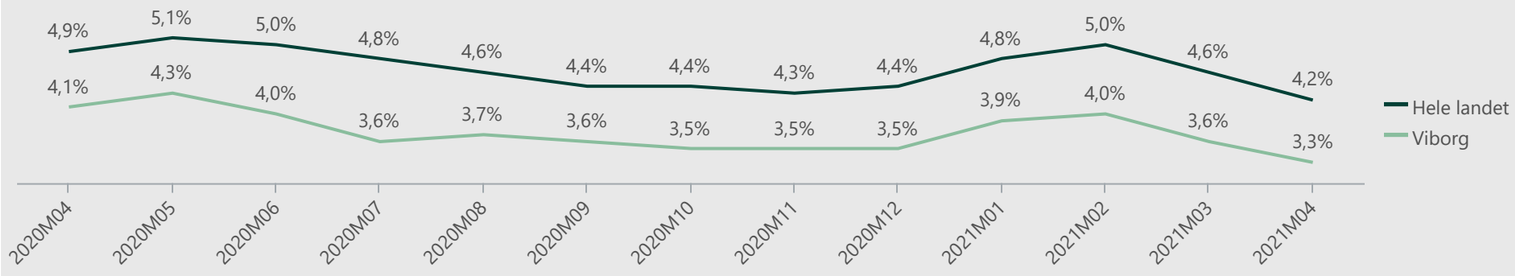
Ministermål

Andel opkvalificerede

▼ 1,6% Resultat

2,5% Mål 12

Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken



Placering på Beskæftigelsesministeriets rangliste

Antal offentligt forsørgede

1. halvår 2020 - 2. halvår 2020

49 Resultat

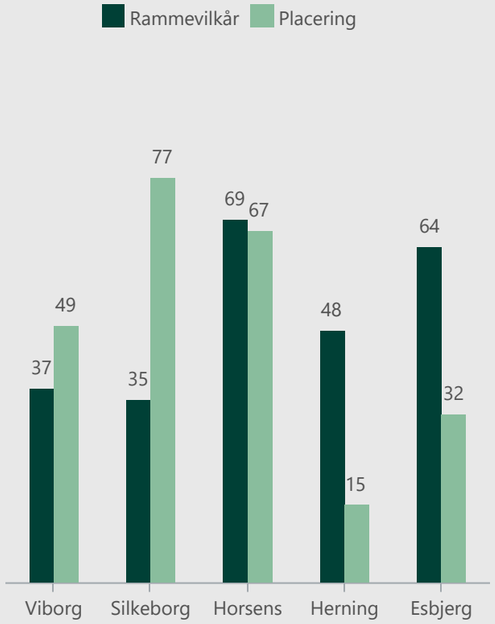
<37 Mål 1 (2021)

Beskæftigelsesministeriet sammenligner kommunerne ved at se på, hvor mange borgere den enkelte kommune har på offentlig forsørgelse og sammenholder det med det antal, man kan forvente, at kommunen vil have på baggrund af dens rammevilkår.

De kommuner der ligger øverst på ranglisten, er de kommuner, der klarer sig bedre end den forventede andel. Kommunerne rangeres ud fra forskellen mellem det forventede og det faktiske resultat.

Antal offentlig forsørgede

Area	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	49	5.470	5.450	20
Silkeborg	77	5.520	5.330	190
Horsens	67	6.100	5.970	130
Herning	15	5.200	5.400	-200
Esbjerg	32	7.380	7.450	-70



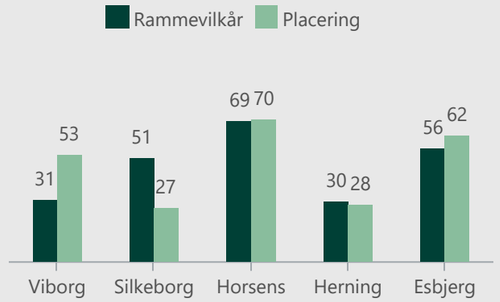
Beskæftigelsesministeriets Benchmarking

Placering på ranglisten indenfor de 3 områder

Dagpengeområdet, Kontanthjælpsområdet, Sygedagpengeområdet

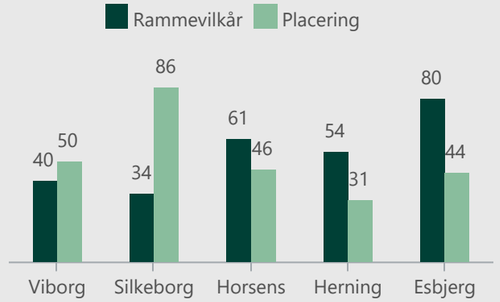
Dagpengeområdet

Area	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	53	1.440	1.440	0
Silkeborg	27	1.460	1.510	-50
Horsens	70	1.640	1.600	40
Herning	28	1.300	1.350	-50
Esbjerg	62	1.920	1.900	20



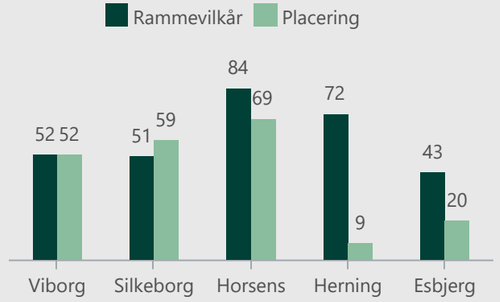
Kontanthjælp

Area	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	50	2.320	2.300	20
Silkeborg	86	2.350	2.140	210
Horsens	46	2.560	2.550	10
Herning	31	2.330	2.360	-30
Esbjerg	44	3.520	3.500	20



Sygedagpengeområdet

Area	Placering	Faktisk antal	Forventet antal	Forskel
Viborg	52	1.700	1.710	-10
Silkeborg	59	1.710	1.680	30
Horsens	69	1.890	1.820	70
Herning	9	1.580	1.690	-110
Esbjerg	20	1.950	2.040	-90



Andel på midlertidig forsørgelse

Pct. af befolkningen (16-66 år)

▲ 8,9%
Resultat

8,7%
Mål 2 (2021)

Bemærkninger til udviklingen

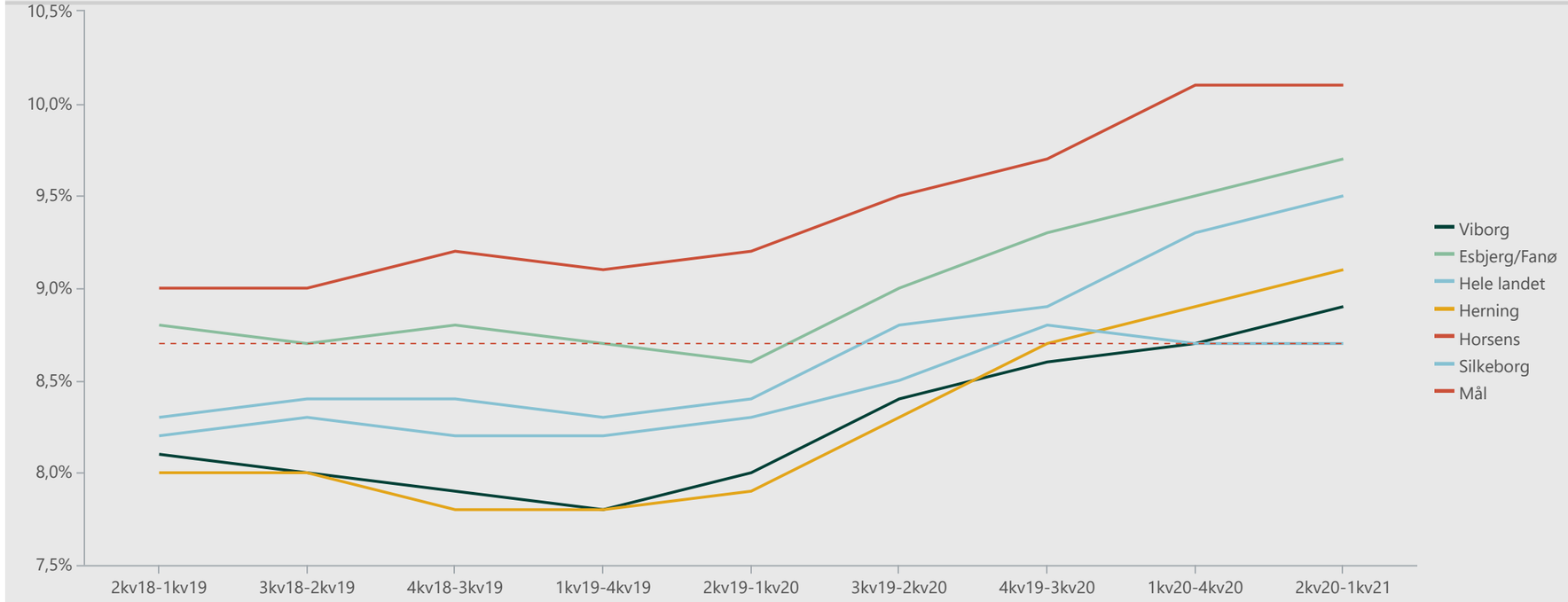
Resultatet for 2020 og 1. kvartal af 2021 er præget af COVID-19. Ledigheden er steget mere end forventet, og efter 1. kvartal 2021 er andelen på midlertidig forsørgelse 8,9% af de 16-66 - årige.

Stigningen skyldes flere forsikrede ledige og flere på sygedagpenge. Dels er retten til de to ydelser blevet forlænget i forbindelse med COVID-19, og dels har ledige haft svært ved at komme i job på grund af nedlukninger, og sygemeldte har måttet vente på behandling på grund af pres på sundhedsvæsenet.

I Viborg er ledigheden steget mindre end i 3 af sammenligningskommunerne og mindre end på landsplan.

Fuldtidspersoner på midlertidig forsørgelse

Pct. af befolkningen 16-66 år.



Fuldtidspersoner på midlertidig forsørgelse 2kv20-1kv21

Område	A-dagpenge	Ændring	Jobafklaring	Ændring	Kontanthjælp	Ændring	Ressourceforløb	Ændring	Revalidering	Ændring	Selvfors.-hjemrejse- og overgangsydelse	Ændring	Sygedagpenge	Ændring	Udd.hjælp	Ændring
Viborg	1.529 ▲	4,2%	296 ▼	-9,8%	836 ▼	-0,4%	254 ▲	0,4%	32 ▲	0,0%	254 ▼	-3,8%	1.534 ▲	4,6%	667 ▼	-0,9%
Esbjerg/Fanø	2.063 ▲	4,4%	223 ▼	-13,6%	1.523 ▼	-1,8%	302 ▼	-0,7%	71 ▼	-1,4%	269 ▼	-2,2%	1.923 ▲	5,7%	974 ▼	-1,6%
Silkeborg	1.537 ▲	4,3%	299 ▼	-15,8%	746 ▼	-1,7%	258 ▼	-2,6%	125 ▼	-6,0%	254 ▼	-4,2%	1.504 ▲	4,3%	552 ▼	-1,4%
Hele landet	114.843 ▲	5,4%	16.125 ▼	-12,5%	66.424 ▼	-1,4%	22.094 ▼	-0,7%	2.786 ▼	-6,4%	12.177 ▼	-2,1%	89.573 ▲	6,1%	34.904 ▼	-0,2%
Herning	1.362 ▲	4,4%	328 ▼	-9,4%	886 ▼	-0,8%	256 ▼	-4,8%	76 ▼	-2,6%	222 ▼	-0,9%	1.383 ▲	7,5%	627 ▲	0,8%
Horsens	1.716 ▲	4,0%	340 ▼	-16,5%	927 ▼	-5,1%	330 ▲	1,2%	36 ▲	2,9%	191 ▼	-1,0%	1.687 ▲	6,0%	699 ▲	0,6%

Ændringen er beregnet ift. perioden 1kv20-4kv20

Andel på permanent forsørgelse

Pct. af befolkningen (16-66 år)

▲10,8% Resultat

11,6% Mål 3 2021

Bemærkninger til udviklingen

I beskæftigelsesplanen for 2021 er måltallet for andelen på permanent forsørgelsesydelse 11,6%.

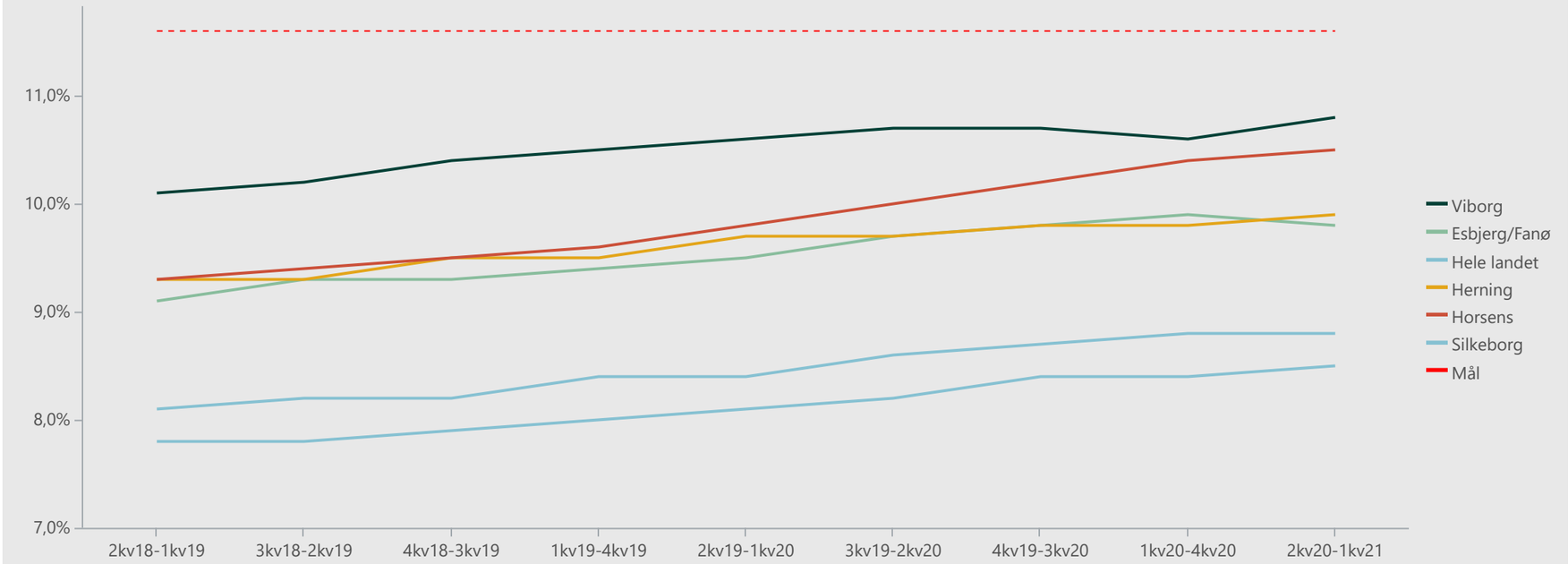
Måltallet er øget fra 10,9% i 2020, fordi folkepensionsalderen gradvis hæves i disse år. Dermed falder afgangen fra førtidspension og fleksjob til folkepension. Desuden forventer vi fortsat i 2021 et stort antal ansøgninger om seniorpension.

Den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen under COVID-19 betyder, at færre er indstillet til fleksjob og førtidspension end ved normal drift.

Ved udgangen af 2020 var 10,6% på permanent offentlig forsørgelse i Viborg. Andelen er efter 1. kvartal 2021 steget til 10,8%, stadig et godt stykke under måltallet.

Fuldtidspersoner på permanent forsørgelse

Pct. af befolkningen 16-66 år.



Fuldtidspersoner på permanent forsørgelse 2kv20-1kv21

Område	Fleksjob	Ændring	Førtidspension	Ændring	Ledighedsydelse	Ændring
Esbjerg/Fanø	1.825 ▲	1,3%	5.213 ▲	0,6%	434 ▼	-2,5%
Herning	1.537 ▲	1,1%	3.780 ▲	0,2%	300 ▲	1,4%
Horsens	1.858 ▲	2,1%	3.842 ▲	1,7%	396	0,0%
Silkeborg	1.792 ▲	0,7%	3.010 ▲	1,5%	414 ▲	3,2%
Viborg	2.107 ▲	1,0%	4.168 ▲	0,5%	270 ▼	-5,3%
Hele landet	81.939 ▲	0,8%	216.350 ▲	0,8%	17.696 ▲	0,9%

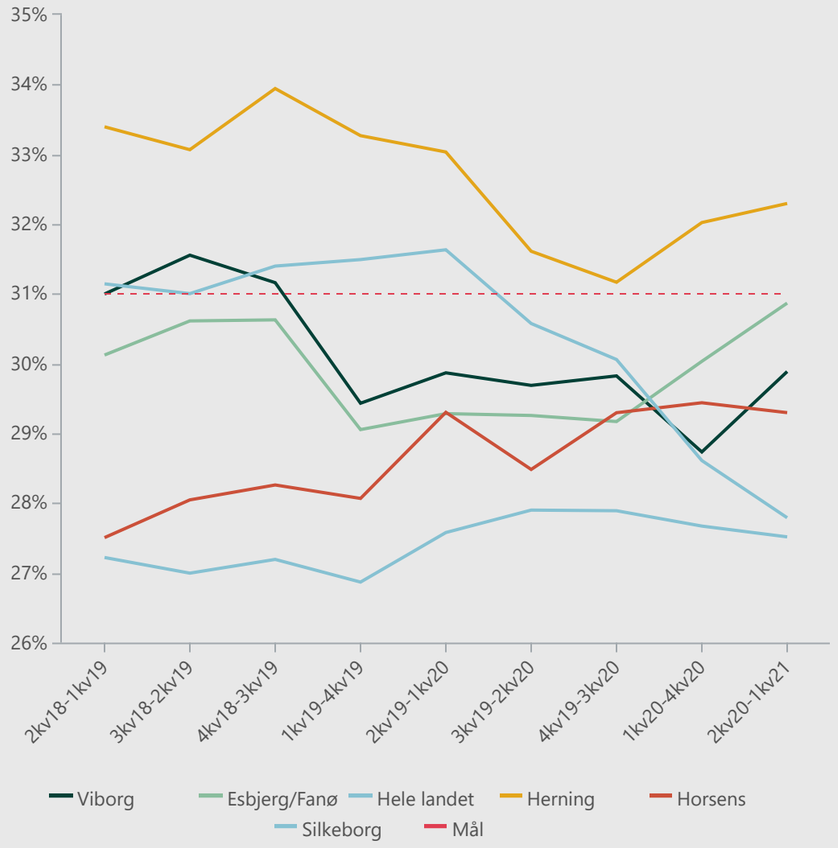
Ændringen er beregnet i forhold til perioden 1kv20-4kv20

Andel på offentlig forsørgelse kombineret med ordinære timer

Pct. af antal på ydelserne (16-66 år)

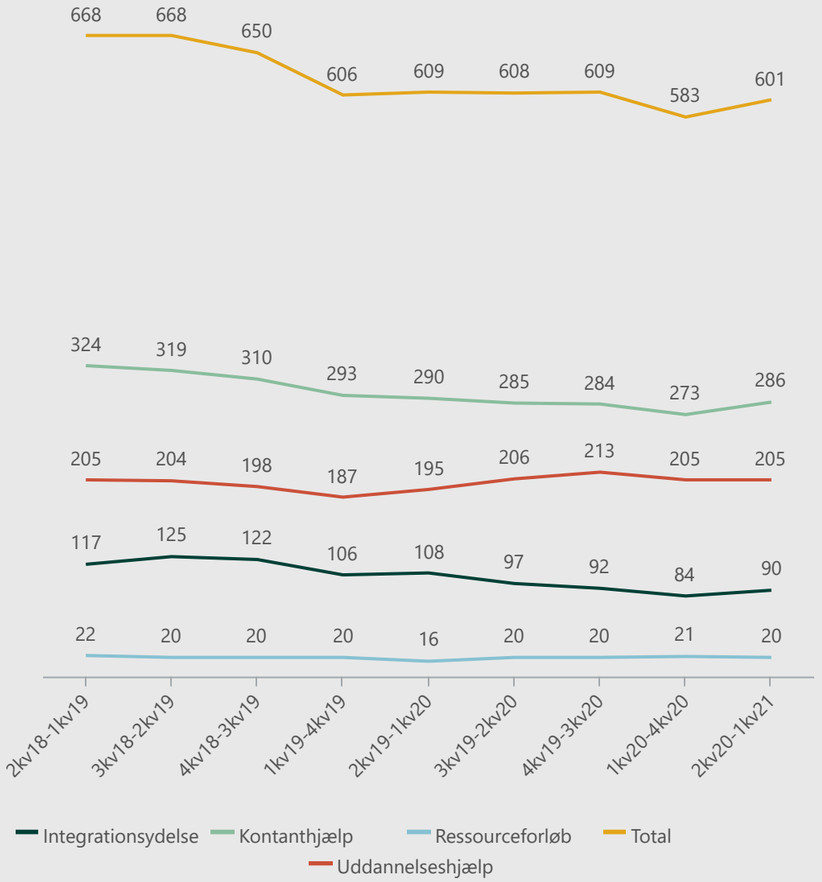
29,9% Resultat

31,0% Mål 4



Antal på offentlig forsørgelse kombineret med ordinære timer

Viborg Kommune (16-66 år)



Bemærkninger til udviklingen

COVID-19 har medført, at mange virksomheder har måttet sende ansatte hjem med lønkompensation, eller afskedige ansatte. Det har givet øget ledighed samt færre muligheder for ansættelser og aftaler om praktikker.
Dette kombineret med en delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen i december 2020 - januar 2021 og igen i marts 2021, har betydet nedgang i antallet af virksomhedstilbud og borgere med ordinære timer kombineret med offentlig forsørgelse.

Fra 15. april 2021 må jobcentrene igen indgå aftaler om udplacering af borgere i virksomhedspraktik og først herefter kan vi forvente, at antallet af aftaler om ordinære timer efterhånden kommer på niveau med før COVID-19.

Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere

Pct. af befolkningen (16-66 år)

▲ **2,8%** Resultat

3,2% Mål 5

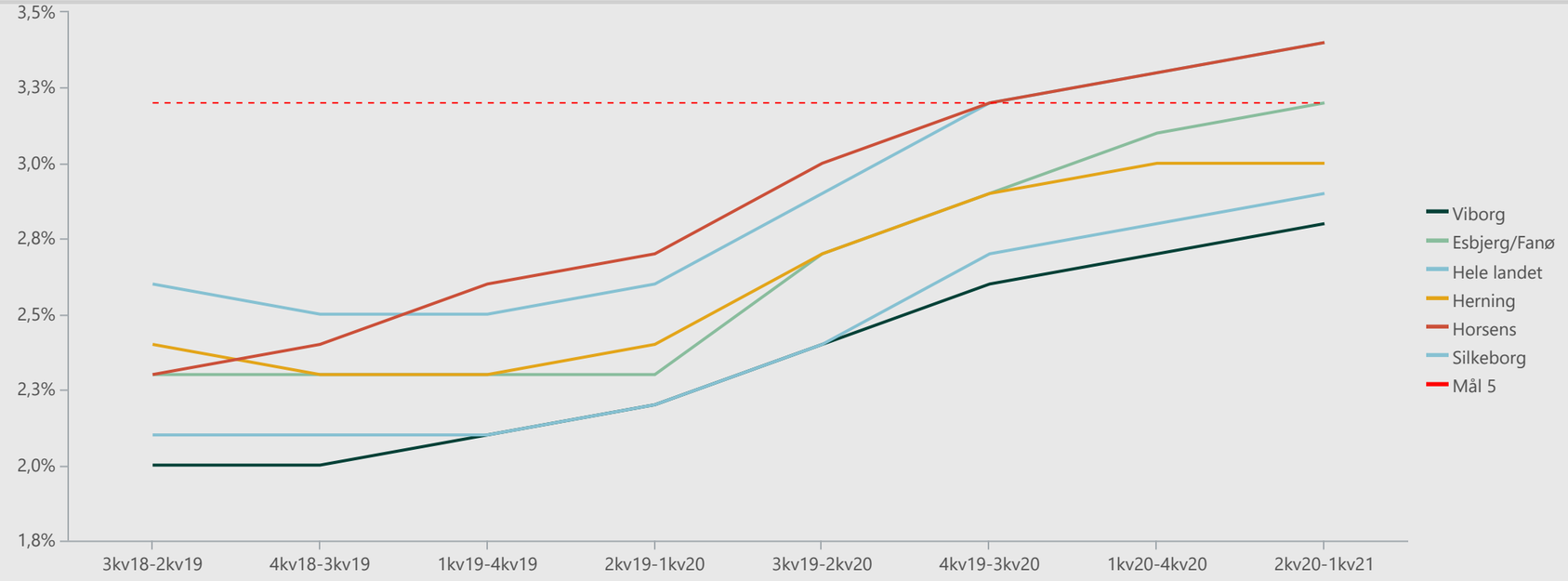
Bemærkninger til udviklingen

COVID-19 har givet en stigning i ledigheden, primært blandt de forsikrede ledige. Derfor har Beskæftigelsesudvalget valgt jobparate ledige som nyt fokusområde. Stigningen i ledigheden har dog været mindre i Viborg Kommune end i mange andre kommuner.

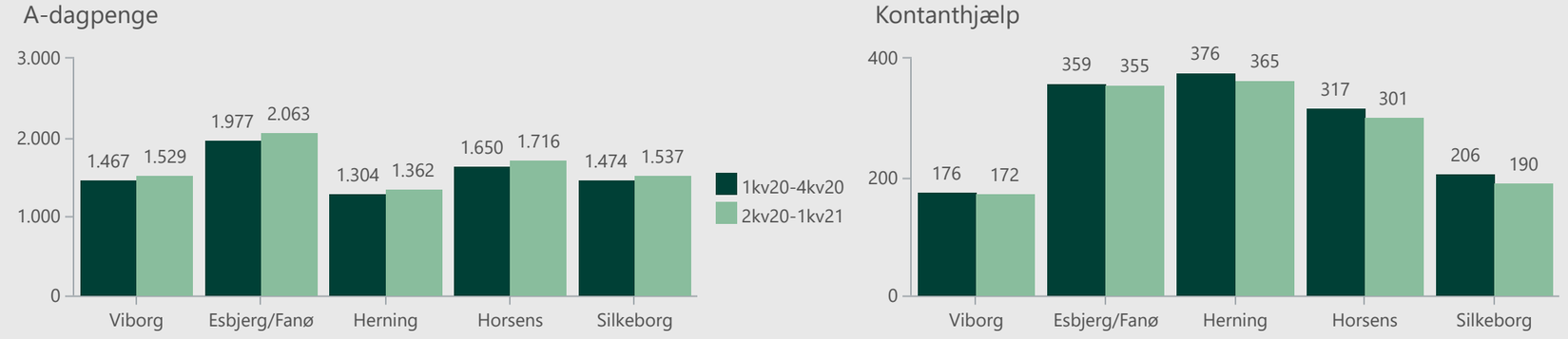
I arbejdet med at reducere ledigheden er der dels fokus på jobformidling, og dels på opkvalificering målrettet mangel- eller vækstområderne på arbejdsmarkedet.

Forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere på midlertidig forsørgelse

Pct. af befolkningen 16-66 år.



Antal fuldtidspersoner på A-dagpenge eller kontanthjælp (jobparate)



Andel unge på midlertidig forsørgelse

Pct. af befolkningen (18-29 år)

▼11,7% Resultat

11,4% Mål 6

Bemærkninger til udviklingen

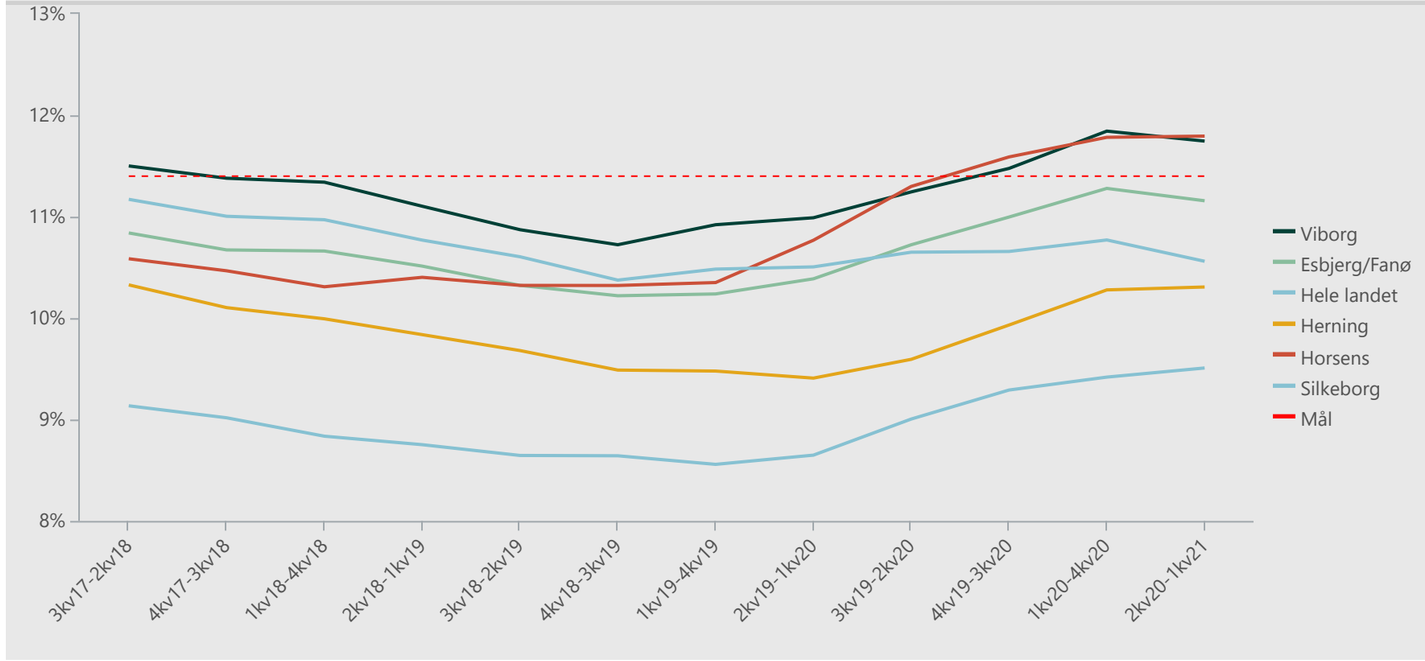
Andelen af unge på midlertidig offentlig forsørgelse i Viborg Kommune er større end i sammenligningskommunerne og på landsplan.

Andelen af unge på midlertidig offentlig forsørgelse ligger på 11,7%, som er et lille fald ift. sidste kvartal, hvor andelen var 11,9%.

Stigningen skyldes flere ting:
Retten til dagpenge og sygedagpenge er blevet forlænget i forbindelse med COVID-19, ledige har haft svært ved at komme i job på grund af nedlukninger, og sygemeldte har måttet vente på behandling på grund af pres på sundhedsvæsenet.

Fuldtidspersoner på midlertidig forsørgelse

Pct. af befolkningen 18-29 år



Unge på midlertidig forsørgelse

1.485

Fuldtidspersoner (18-29 år) på midlertidig forsørgelse 2kv20-1kv21

Område	A-dagpenge	Ændring	Jobafklaring	Ændring	Kontanthjælp	Ændring	Ressourceforløb	Ændring	Revalidering	Ændring	Selvfors.- hjemrejse- og overgangsydelse	Ændring	Sygedagpenge	Ændring	Udd.hjælp	Ændring
Viborg	397 ▲	0,5%	35 ▼	-10,3%	57 ▼	-5,0%	83	0,0%	8 ▲	60,0%	71 ▼	-2,7%	167 ▲	2,5%	667 ▼	-0,7%
Esbjerg/...	566 ▲	0,5%	26 ▼	-10,3%	58 ▲	1,8%	45	0,0%	15 ▼	-11,8%	55 ▼	-9,8%	247 ▲	5,1%	974 ▼	-1,7%
Hele landet	30.366 ▲	2,9%	1.486 ▼	-15,0%	2.496 ▼	-2,6%	4.559 ▼	-0,6%	357 ▼	-7,3%	3.216 ▼	-5,0%	9.713 ▲	4,6%	34.904 ▼	-0,2%
Herning	353 ▲	1,1%	46 ▼	-13,2%	48 ▼	-7,7%	47 ▼	-4,1%	8	0,0%	44 ▼	-10,2%	183 ▲	5,8%	627 ▲	0,8%
Horsens	521 ▲	2,0%	30 ▼	-21,1%	69 ▲	3,0%	80 ▼	-8,0%	3 ▼	-50,0%	59 ▼	-3,3%	209 ▲	4,5%	698 ▲	0,3%
Silkeborg	337 ▲	1,2%	30 ▼	-21,1%	51 ▼	-3,8%	69 ▼	-1,4%	18 ▼	-5,3%	56 ▼	-6,7%	136 ▲	5,4%	552 ▼	-1,4%

Ændringen er beregnet i forhold til perioden 1kv20-4kv20

Andel på sygedagpenge

Pct. af befolkningen (16-66 år)

▲ 2,5% Resultat

2,0% Mål 7

På ydelsen i mere end 52 uger

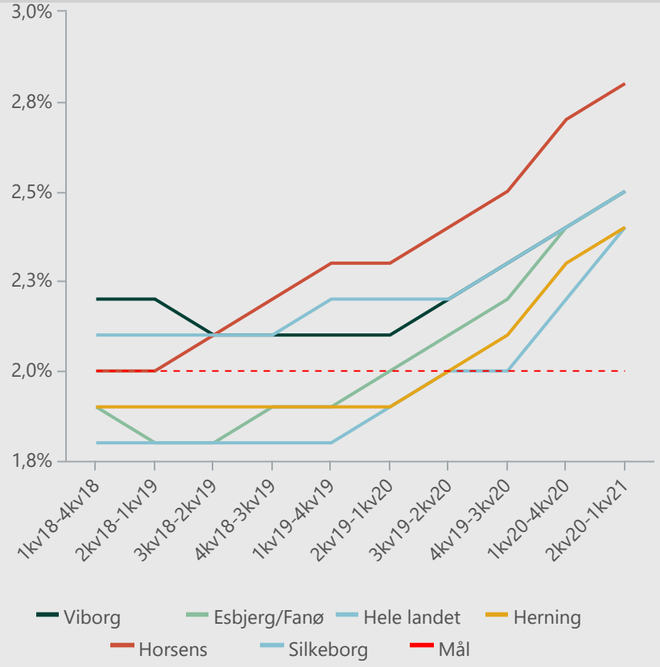
Antal borgere (16-66 år)

▲ 554 Resultat

490 Mål 8

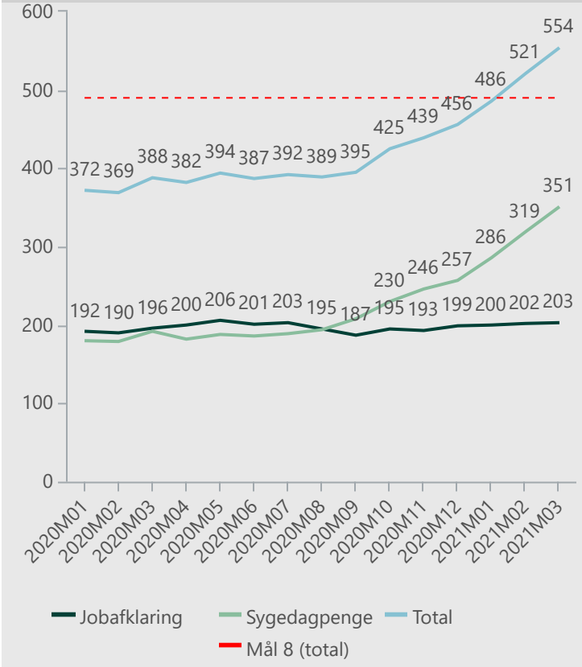
Fuldtidspersoner på sygedagpenge

Pct. af befolkningen 16-66 år



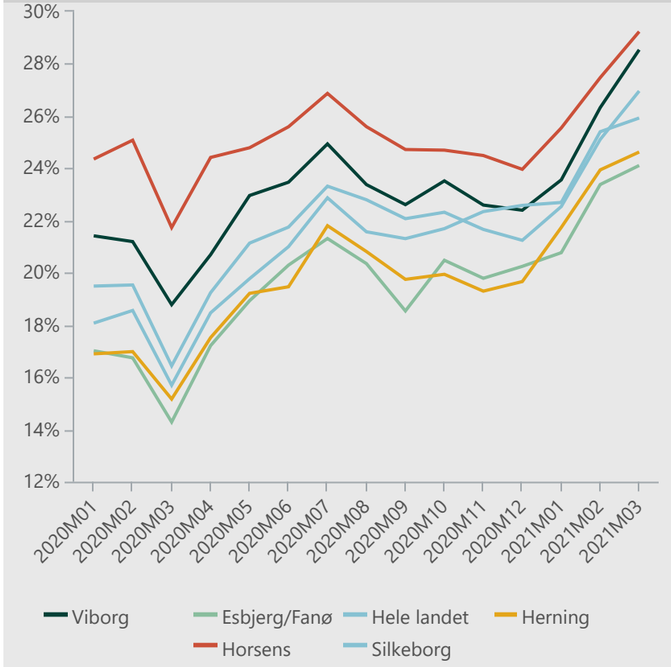
På en af ydelserne i mere end 52 uger

Antal borgere på ydelsen i Viborg Kommune



På en af ydelserne i mere end 52 uger

Pct. af antal borgere på ydelsen 16-66 år



Bemærkninger til udviklingen

Andelen på sygedagpenge i Viborg Kommune på 2,5%, som er samme niveau som Silkeborg og Esbjerg. Horsens Kommune har haft en markant stor stigning i antallet på sygedagpenge og ligger meget over niveauet i forhold til sammenligningskommunerne og landplan.

Forlængelse af retten til sygedagpenge på grund af COVID-19 betyder, at flere er længere tid på sygedagpenge. Desuden har ansatte, som ikke kan møde på arbejde, fordi der er COVID-19 i familien og krav om isolation, ret til sygedagpenge. Ovennævnte forhold betyder, at antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge er stigende.

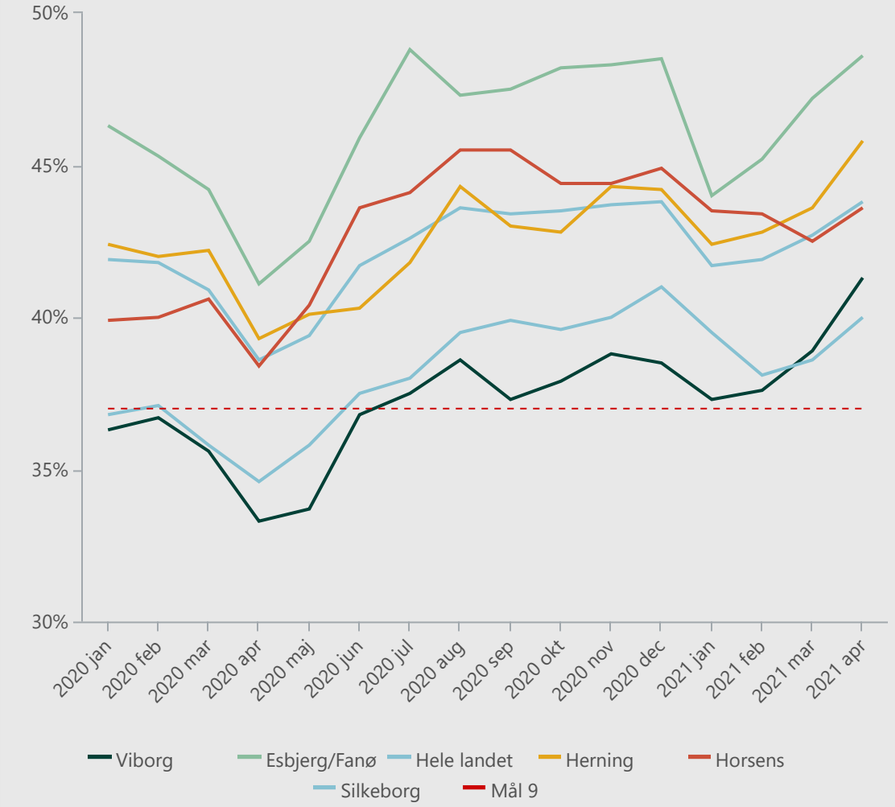
Det dyk, der ses i de langvarige sygedagpengesager i marts 2020 skyldes, at der grundet COVID-19 er flere på sygedagpenge. Det stigende antal på sygedagpenge påvirker andelen af langvarige sager, som er en procent af det samlede antal sager.

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

▲41,3% Resultat

37,0% Mål 9

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i selvforsørgelse (16-66 år)

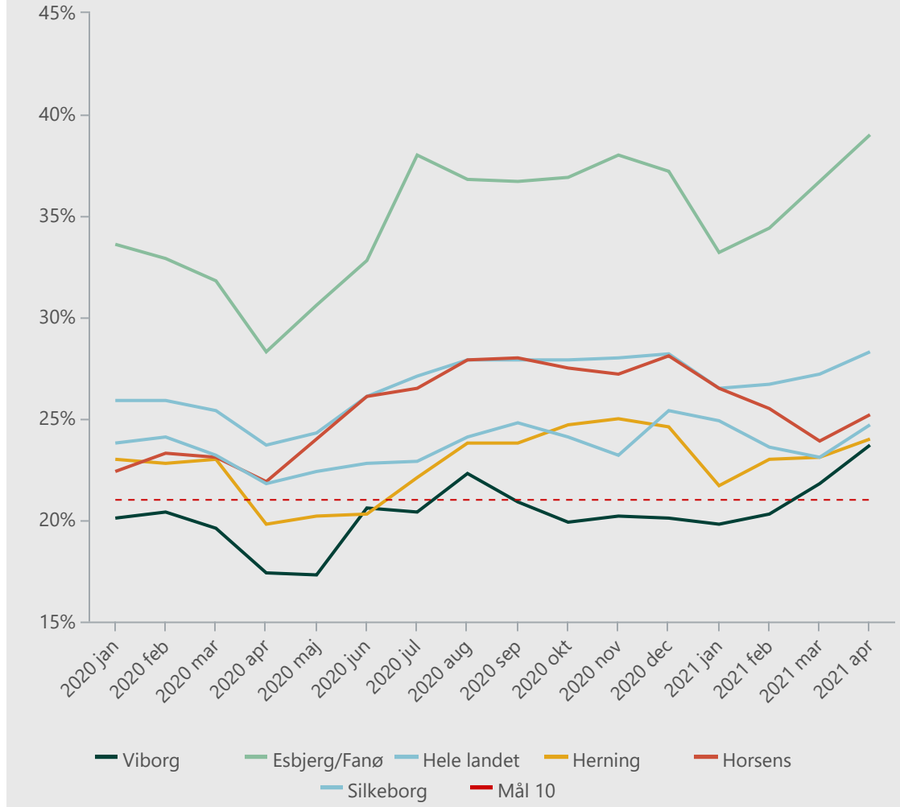


Flere flygtninge og familiesammenførte kvinder skal være selvforsørgende

▲23,7% Resultat

21,0% Mål 10

Andel flygtninge og familiesammenførte kvinder i selvforsørgelse (16-66 år)



Bemærkninger til udviklingen

COVID-19 med nedlukninger har generelt medført øget ledighed samt færre muligheder for ansættelser og aftaler om praktikker.

Viborg Kommune har imidlertid et særligt fokus på borgere i målgruppen via projekter på integrationsområdet. Dette fokus samt en målrettet indsats opvejer nedgangen på arbejdsmarkedet og har givet en stigning i andelen af selvforsørgede på integrationsområdet.

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Alle ledige skal mødes med tillid, respekt og værdighed i beskæftigelsessystemet, mål nr. 11.

Der er ingen indikator for målet, men Viborg Kommune ønsker, at alle borgere skal opleve en værdig sagsbehandling.
Der lægges vægt på faglighed, kvalitet og professionalisme i kontakten med borgerne. Borgere vil opleve en sammenhængende og meningsfuld indsats, hvor fokus er på job og uddannelse.

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

2019: 58 % af personerne med handicap var i beskæftigelse på landsplan.

Dette er en positiv udvikling siden 2016, hvor andelen var 33,6%

Mål nr. 13, at andelen af personer med handicap i beskæftigelse skal være større end andelen i 2016, er således opfyldt.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

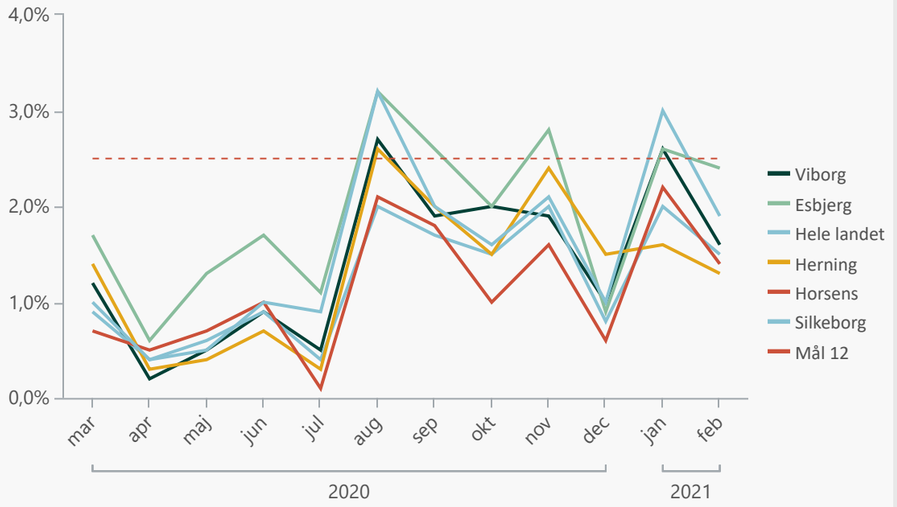
I perioden marts-maj 2020 var andelen af forgæves rekrutteringer i RAR Østjylland 20,7 %

Den seneste måling, som er fra 2. halvår 2020, viser en forgæves rekrutteringsrate på 18,6 %.
Mål nr. 14, at fastholde niveauet for forgæves rekrutteringer i RAR Østjylland, er således opfyldt.

Til sammenligning var andelen for hele landet 16,4 % primo 2020, og 20,6 % i den seneste måling.

Flere ledige skal opkvalificeres

Andel personer (16-66 årige), som har påbegyndt et opkvalificeringsforløb.
Pct. af personer på yelsen



Andel opkvalificerede

▼ **1,6%** Resultat

2,5% Mål 12

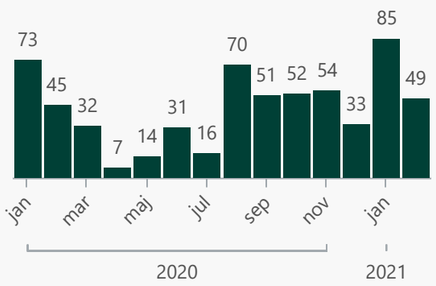
Bemærkninger til udviklingen

Andelen af ledige, der påbegynder opkvalificering er meget sæsonafhængig. Målet er at andelen af ledige, påbegynder opkvalificering, i gennemsnit over et år ligger på 2,5% procent.
I februar 2021 ligger Viborg på 1,6 %.

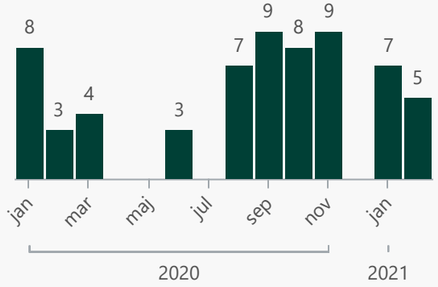
Diagrammerne nedenfor viser antal opkvalificerede pr. målgruppe.

Antal opkvalificerede

A-dagpenge mv.



Kontanthjælp



Uddannelseshjælp

