**Nytteindsats i Viborg.**

**LBR** har på mødet d. 20. februar 2014 besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal udarbejde principper for nytteindsatsen.

Nedenstående er arbejdsgruppens forslag til principper for nytteindsatsen, som udsendes til LBR-medlemmerne, når arbejdsgruppen har godkendt oplægget. På LBR-mødet 8. maj 2014 tages endelig stilling til principperne.

**Målgruppen for nytteindsats i Viborg:**
Jobcenter Viborg er frikommune, men ikke fritaget for proceskravene i de første 3 mdr. for hovedparten af kontanthjælps/uddannelseshjælpsmodtagerne.

Det betyder bla. at Jobcentret skal sikre, at unge åbenlyst uddannelsesparate er i gang med job eller tilbud inden 1 mdr. efter første henvendelse.
Målgruppen er i 2014 på 220 – 250 unge og Jobcentret har skønnet at der er behov for ca. 75 helårs nytteindsatspladser for at kunne efterleve lovkravet.

Reglerne trådte i kraft 1. januar 2014 og erfaringerne primo marts 2014 er, at ca. halvdelen af de unge "vender i døren" og undlader at søge om ydelse (uddannelseshjælp, som er en lavere ydelse end kontanthjælpen) eller finder selv et job eller alternativt en virksomhedspraktik mhp. efterfølgende ansættelse.
Det betyder, at behovet for nytteindsatspladser vil være mindre end det først skønnede.

Målgruppen er som sagt de **åbenlyst uddannelsesparate unge** – dvs. de unge, der er klar til at starte i uddannelse, som har valgt retning/uddannelse og som blot har pligt til at arbejde for ydelsen frem til start på uddannelsen.
De øvrige uddannelsesparate unge, som skønnes at kunne gå i gang med uddannelse inden for 1 år tilbydes i Viborg brobygningsforløb eller andre forløb, som kan sikre at de bliver afklaret i forhold til at kunne vælge og starte på uddannelse. De er i Viborg ikke i målgruppe for nytteindsatsen.

På baggrund heraf har LBR-arbejdsgruppen foreslået følgende principper for indsatsen.

**Principper for nytteindsats:**

- Nytteindsatsen på de kommunale og regionale arbejdspladser skal målrettes den unges uddannelsesplan.

- Nytteindsatsen består af opgaver inden for forskellige områder, der understøtter/giver mening i forhold til den unges uddannelsesplan.

- Nytteindsatsen erstatter ikke ordinære job. *Nytteindsatsen må ikke være konkurrenceforvridende og indholdet af nytteindsatsen skal ligge ud over det normale niveau hos arbejdsgiveren.*

- Nytteindsatsen tilbydes inden for reglerne om forholdstallet mellem ordinært ansatte og medarbejdere på særlige ordninger. LBR ønsker således ikke at dispensere fra reglerne.

- Nytteindsatsen er *som udgangspunkt* på 37 timer/uge. *Arbejdstiden tilrettelægges således, at den person, der er i nyttejob. får mulighed for at søge job / uddannelse. For eksempel, at personen kan deltage i eventuelle jobsamtaler.*

- Nytteindsatsen meldes ind til HR-afdelingen i kommunen eller *de relevante HR afdelinger ved andre offentlige arbejdspladser* med en beskrivelse af mulige opgaver inden for et område, *samt en*

*beskrivelse af, hvor mange personer der i forvejen er i tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud på den berørte arbejdsplads.*

- Ledelse og TR på arbejdsstederne sikrer ved hver henvisning, at indholdet i nytteindsatsen aftales med den unge ud fra den generelle beskrivelse af mulige opgaver.

- Hver aftale om nytteindsatsen beskrives med et formål og et konkret indhold af opgaver målrettet den enkelte henviste unge.