

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

Løbenr.	Dato for modtagelse	Kort overskrift	Detaljeret beskrivelse	Vedhæftede filer	Ansættelsessted	Navn
1	28-06-2016	Ansæt flere varme hænder	Drop konsulenter og tid til skriftlighed og lad os passe børnene (og de ældre) vi mangler varme hænder...		Børn & Unge	
2	28-06-2016	Flere hænder i institutionerne	Der er igen varslet besparelser på børne og ungdomsrådet ☹ Flere foældre er meget utrygge ved at aflevere deres børn om morgenen, da vi ikke er pædagoger/personale nok. Vi gør hvad vi kan og fordeler ressourcerne bedst mulig. Vi har afskediget 3 personaler i december og flere er formentlig på vej. Det er ikke acceptabelt for NOGEN . Det er børnene det går ud over. Vi kan ikke mere leve op til viborg kommunes vision om LYS I ØJNENE ☹ Det gør ondt i mit pædagog hjerte, at det er børnene det går ud over. Tænk jer om inden i træffer beslutning om flere besparelser, vi er skåret helt ind til benet, vi kan ikke mere. Nu er nok , nok. Tak		Børn & Unge	Tina sandt
3	28-06-2016	Ang. vasketøj	Jeg er nattevagt på Egebo, Skovvænget, Bjerringbro. Vi er som bekendt en demensenhed og modsat andre steder, vasker vi borgernes tøj, hovedsageligt om natten. På denne afdeling har vi ikke muligheden for at få tøjet hurtigt tørt. Det er selvfølgelig ikke noget problem så længe vejret er godt. Så kan det selvsagt komme ud at tørre. Vi har borgernes tøj til at hænge på stativ. Det er kun en begrænset del af deres garderobe som kan tumles. Det rum hvor vi har tøjet til at hænge, kunne det være ønskeligt at der kunne være varme på. Vi er blevet stillet i udsigt at så må man tumble alt tøjet. Det giver ikke mening da meget af tøjet ikke kan tåle at komme i tørretumbler. Vær venlig at løse mit "lille" problem.		Job & Velfærd	Peter Salling Knudsen
4	29-06-2016	Viden eller trendy	Jeg har været med til at implementere en række tiltag på ældreområde herunder rehabilitering, stratificering m.fl. Måden, mange (ikke alle) af disse tiltag indføres på, tager sjældent udgangspunkt i verificerede arbejdsmetoder, viden eller teoretiske tilgang. Måden projekterne gennemføres på kan ej eller bidrage til at frembringe valide viden, bekræfte/ afkræfte antagelser om egent praksis. Ofte er det også		Job & Velfærd	yves cohen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			umuligt at kunne evaluere på effekt eller på hvordan vi forbedre dette eller hint. Det skaber store frustrationer og er i høj grad demotiverende. jeg har nu været ansat i VK i et år og har set 1 projekt med valide kriterier: "I sikre hænder".			
5	30-06-2016	Pedeller på Plejecentre	Det kunne gøres smartere at pedellerne kun hørte til under en hat. Det giver ikke mening at de skal være både på skoler og på plejecentre. Den gode "know how" forsvinder fordi de skal sprede deres område så meget og os som skal bruge dem får ikke de rette kompetencer til det der er brug for. Del op så der er pedeller der hører til ældreområdet og pedeller der hører til skoleområdet		Job & Velfærd	Lena Gram
6	30-06-2016	Kørsel i egen bil	Synes der kunne frigøres kontorphersonale ved at stole på det medarbejder har regnet ud. Vi bruger rigtig meget tid til at skrive alle besøgte adr. Ned i hjemmeplejen når vi bruger egen bil - det er pga skattevæsenet. Derefter regner vi tallene igennem flere gange og leder skriver under og tager stikprøver og regner igennem. Derefter regner kontorphersonale igennem og tjekker på Krak om vi kunne køre kortere vej og hvis vi kan det kommer seddel retur og der er ingen penge før leder har godkendt. Det er helt plat, nogen gange viser Krak en vej der både er privat og al indkørsel forbudt☺ jeg har også fået at vide jeg skulle køre en vej der var lukket et halvt år for at spare et par kilometer, til gengælde tog den 10 min længere. Stol dog lidt på jeres medarbejdere, vi bruger så lang tid på det. Og det er småpenge der kan hentes der.		Job & Velfærd	
7	30-06-2016	opsætning af skillevægge evt. gennemsigtige/etablering af stilleområder/ tlf bokse, hvor der kan tales under hensyn til tavshedspligt i	Der er dagligt meget støj og forstyrrelser fra kollegaers tlf. opkald, faglig sparring på tværs, både interne og eksterne kollegaer, det gælder også "visuel støj". Mange medarbejdere med behov for daglig borgerkontakt og arbejdsro til krævende skriftlige arbejdsopgaver sidder mange tæt placeret. (familieafdelingen)		Børn & Unge	

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

		personfølsomme sager.				
8	30-06-2016	Indkøbsaftaler	Jeg skal have ny printer i institutionen og får at hvide at jeg skal give 5900,00!!!! for en tilsvarende all-in-one printer. Privat kan der købes en Brother laser farveprinter print/scan/copi til kr. 2700,00 incl. moms Her giver indkøbsaftalen da absolut ingen mening. Det kan godt være at "kommunens" mærke er slidsstærkt osv., men til en daginst. behov er den pris helt ude af proportioner. Kunne godt bruge et billigere alternativ. Her ville det være rart med en vis fleksibilitet for at kunne holde udgifterne nede hvad der så absolut jo er brug for.		Børn & Unge	
9	30-06-2016	Ansættelsesudvalg	Jeg synes at man bør se nærmere på den vanetænkning som ligger til baggrund for dannelse af ansættelsesudvalg. Disse udvalg, bliver set fra mit synspunkt, ofte bliver overbefolket med TR, MED, samarbejdspartnere osv. med mange "forbrugte" timer til følge. Jeg mener, at et udvalg bør bestå af en leder, 1-2 fra personalegruppen og evt. en repræsentant fra øvrige samarbejdspartnere.		Job & Velfærd	Leo Vejling
10	30-06-2016	Budgetopfølgning	Lad mig først gøre det helt klart, at jeg bestemt går ind for en styret, velovervejet og kontrolleret økonomistyring. Dog mener jeg også at kræfterne bør bruges på de områder/delområder hvor den økonomiske styring halter. Dermed også sagt, at det bør være muligt at sænke kontrolmængden af de delområder hvor det er tydeligt at økonomien er styret, velovervejet og indenfor budgetterne.		Job & Velfærd	
11	01-07-2016	Omstruktureringer	I de seneste mange år har der indenfor HPU hvor jeg arbejder været mange omstruktureringer. Ledelsesområder der bliver slået sammen, nye måder at placere enkelte ledelsesområder. Dette er som at blive revet op med rod hver gang, da mange arbejdsgange skal tænkes anderledes, ny MED m.v Dette tager en del fokus væk fra kerneopgaverne. Ofte ar disse omstruktureringer en del af en besparelse og når man er på gulvet er det meget svært at få øje på besparelsen, da det ofte bare give os mere arbejde		Job & Velfærd	Bethina Henriksen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			og sætte fokus et andet sted end på den opgave som trods alt er den vi får løn for at lave. Det kan blive meget svært om end umuligt at blive effektiv da man hele tiden skal forholde sig til andre ting. Der går meget tid med administrative opgaver, f.x. Skal AM håndbogens sider rettes til og måske endda diskuteres igen, blot for at nævne en enkelt ting. Jeg ved dette ikke er nyt, men det er stadig det der fylder hverdagen. Der tales og skrives meget om de unge der er på forsørgelse. Nogle af disse unge er de unge der kommer fra STU. Jeg ved at vi på STU ville kunne gøre endnu mere for at hjælpe de unge godt på vej, men når vi sommer efter sommer slipper et hold studerende, er der mange der ikke helt ved hvad der skal ske til stor frustration for den enkelte studerende. Savner i den grad at der kommer mere fokus på hvad der skal ske, så vi kan hjælpe den enkelte mere glidende ind i det nye. Forstår ikke at hvis der er fundet en arbejdsgiver, at en flex ikke kan bevilges men man går på STU, så den unge kan glide direkte ud i job. Det må da kunne spare en masse ressourcer i jobcenteret, nå dette var blot tanker, tænkt fra mit perspektiv.			
12	04-07-2016	Adgang til selvtræning i kommunens træningslokaler	I Møldrup har en navngivet liste adgang til at selvtræne i kommunens træningslokaler uden beregning. De trænende terapeuter har fjernet en romaskine der ikke blev brugt og der var brug for pladsen til visiterede borgere, men da selvtrænerne ville have den tilbage blev vi fra politisk side bedt om at sætte romaskinen til bage igen. Også i Ørum er der borgere der ganske gratis træner i kommunens lokaler - det slider på maskinerne og er set fra min vinkel konkurrenceforvridende, da det er borgere der fint er i stand til at benytte sig af de private aktører på området. Som udgangspunkt kan man i Træningsenheden selvtræne i 3 mdr. efter et visiteret træningsforløb, hvorefter man skal søge anden leverandør for videre træning - det er vanskeligt at opretholde da de ser "de gamle" selvtrænere komme igen og igen.		Job & Velfærd	

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

13	04-07-2016	Lavere sagsantal	I Socialafdelingen sidder hver sagsbehandler med en meget stor sagsmængde, som langt overstiger anbefalingerne fra Socialrådgiverforeningen. Jeg bremses i mit arbejde, når jeg bliver pålagt flere sager, end mit timetal berettiger til. For mange sager er ensbetydende med manglende overblik, manglende grundighed, stress-sygemeldinger, opsigelser - og endnu flere opgaver til de tilbageværende. Viborg Kommune burde investere i at antallet af sager passer til det antal medarbejdere, der er ansat. Dette ville fremme trivsel, effektivitet og kvalitet!		Job & Velfærd	
14	07-07-2016	Acadre sagsnumre	Det er besluttet(ikke af os) at vi skal have nye sagsnumre i Acadre hvert år. Det er en tidsrøver, at vi skal flytte vores dokumenter 1 gang om året. Vi kan ikke se meningen med det. Vi foreslår at vi bibeholder de gamle sagsnumre. (Aktivitet & Udvikling)		Job & Velfærd	Edith Dahl
15	07-07-2016	Acadre - journaliseringsystem	Det er min vurdering af Acadre ikke udnyttes optimalt fordi brugerne ikke får samme vejledning i at bruge det. Der findes ikke opfølgingskurser, så Acadre viden kan opdateres. Acadre læres ved selv studie og sidemandsoplæring fra kollega. Kollegaens "dårlige vaner" eller manglende kendskab arves så til den nye bruger. Jeg vurderer at den manglende brugerekspertise medfører tidspil, med at lede efter dokumenter/sager. OG dobbelt journalisering fordi brugerne ikke kender systemet godt nok.		Teknik & Miljø	Kirsten Velling
16	07-07-2016	It-sager	Fejlmeldinger SKAL ske ved at bruger selv indberetter sit problem i IT Selvbetjeningsportalen. Telefonisk eller personlig henvendelse bliver afvist, med henvisning til at bruger skal oprette en sag. Det er et tungt system og frustrerende, når det handler om fejl, der medfører at en bruger stort set ikke kan udføre sine opgaver, fordi han/hun afventer svar fra it-servicedisk.		Teknik & Miljø	Kirsten Velling
17	07-07-2016	Driftssikkerhed på Outlook forbedres	Outlook fryser af og til på nogle pc'er. Eneste løsning er at genstarte pc'en og det man var ved at lave i Outlook er væk. Jeg vurderer at det medfører ret meget tidsspild rundt omkring hos mange medarbejdere, da Outlook bruges af		Teknik & Miljø	Kirsten Velling

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			mange og problemet har været der siden september 2015. De går tid med at genstarte og med at genskabe det tabte.			
18	08-07-2016	Destruktion af sygeplejeartikler.	Hej. I hjemmeplejen bliver der destrueret rigtig mange sygeplejeartikler og andet. Når en borger enten bliver rask eller dør, bliver de sygeplejeartikler, sondeernæring, i/v ernæring, stomiartikler osv sendt til destruktion. Det er for rigtig mange, sandsynligvis millioner, kroner hvert år. Hvorfor kan f. eks. sondeernæring, hvor kasserne ikke engang er lukket op, ikke bruges på de forskellige plejecentre og ude i hjemmeplejen. Sterile sygeplejeartikler bliver sendt til destruktion i kassevis hver dag. Disse kunne bruges andet steds i kommunen, og kommunen kunne spare millioner hver år. Hvis alle artikler omgås efter forskrifterne, er der ingen fare for smitte eller lign. borgerne imellem.		Job & Velfærd	Per Løvig
19	15-07-2016	Varme og udluftning i rådhuset	Siden vi tog dette dejlige hus i brug, har der været problemer omkring varme/kulde og udluftning på Viborg Rådhus. Forstår ikke, at det efter snart 5 år fortsat er et problem, når vi "har et af de mest avancerede varmestyringssystemer". Der er forsøgt gulvafkøling på 4. sal med et delvist positivt resultat. Men hvorfor kan man ikke kontrollere varmen i forårs og efterårsmånederne med solafskærmning? Rumtemperaturen når ofte op på 25 grader - Arbejdstilsynet anbefaler max. 20-22 grader: Modsat sidder der kolleger og fryser i samme perioder. Kan der ikke ansættes personale til udelukkende at arbejde med forbedring af varme/kulde problemet? Kan der ikke arbejde med at flytte overskudsvarmen hen til de steder, hvor de fryser? Sidst men ikke mindst fungerer udluftningen heller ikke optimal. Når varmen når de 25 grader på 4. sal er det vigtigt med udluftning min. 2-5 minutter én gang i timen. Det kan heller ikke styres elektronisk - fordi der ikke er én person, der har ansvaret for systemet. I dag fungerer det ved indberetning, chat eller sms til rådhusbetjentene, som så manuelt kan åbne ovenlysvinduerne længst mod syd. Stort ønske om		Kommunaldir ektørens område	Dorit Sørensen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			bedre styr på et helt sikkert fantastisk system til varmestyring og et til udluftning.			
20	19-07-2016	Proces med handleplaner	Her "ude i driften" kunne vi ønske os, at der ikke var så lang ventetid på at vores borgere får handleplansmøder. Mange af dem har handleplaner tilbage fra 2013 og dem, der havde et møde i oktober 2014 har aldrig modtaget en ny handleplan. Det bremser vores arbejde med at kunne støtte borgerne i at udvikle deres kompetencer. Vi kunne ønske os at der var en max sagsbehandlings tid, så borgeren var sikret at få en handleplan indenfor en overskuelig tidsramme. Når der er holdt et møde, vil de jo gerne i gang med at arbejde ud fra det, der blev snakket om. Jo længere tid der går før handleplanen kommer, jo større er sandsynligheden for at det ikke længere er aktuelt at arbejde med. Ligeledes ville det være ønskværdigt, hvis det var de samme sagsbehandlere, der kom ud til borgerne mere end én gang, så de lærte dem og stedet noget bedre at kende.		Job & Velfærd	Lise
21	20-07-2016	Kom frit frem	Hvad bremser i forhold til arbejdet: "Kom frit frem" – FORUM – for ansatte i Viborg Kommune. Dette udspil fra politisk side, gav rigtig god inspiration til, fælles med kolleger i Viborg Kommune at drøfte de forhold, som i den faglige optik, ikke giver konstruktiv bonus, svarende til de skattekrone, som anvendes. De ressourcekrævende problemfelter er forsøgt gengivet her i kort form: Manglende holistisk menneskesyn. Der er for megen fokus på symptomer og behandlingen deraf, fremfor på de sammenhænge de er en del af. Dette medfører en masse ressourcearbejde i forhold til følgerne af maskinfjlstækningen, fremfor at løse de problemer, som skaber samt vedligeholder sygdom og lidelse. Den digitale kommunikation på tværs af sektorer, fungerer temmelig mangelfuldt. Det er bestemt en ret vanskelig sag, når et samlet og konstruktivt og meningsfuldt forløb skal strikkes sammen. Kommunikationen med læger, bioanalytisk afd. osv er unødigt besværlig og tidskrævende. Der er ingen kontakt	JA	Job & Velfærd	Sonja Iversholt

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			med FMK (fælles medicinkort), hvilket også kræver mange ressourcer i forhold ændringer og sikkerhedstjeck af ordineret medicin. Der er konstant og med korte varsler sparerunder, med løbende reduktion af personale koblet med samtidige krav om varetagelse af opgaver med flere dårligere beboere. Dette medgiver trange kår for meningsfuld og konstruktiv langtidsplanlægning. Den økonomiske ramme er topstyret og konstant uforudsigelig. Dette medgiver dårlige vilkår for god og sund planlægning. Den konstante usikkerhed i forhold til den økonomiske ramme, kan virke angstprovokerende samt dræbe initiativ og engagement hos såvel beboere som personale. Det kræver rigtig meget, at tage et medansvar for en helhedsorienteret og målrettet indsats under disse forhold. Det faglige skøn / recovery / inddragelsen og motivationen af beboer og hvad der skal ske indsatsmæssig kunne godt hænge mere sammen. Vores arbejde med psykisk syge med omfattende påvirkning af egofunktioner og følgende mangelfulde sociale kompetencer behandles i et stort omfang via medicin, med samtidig minimering af den socialpædagogiske indsats. Det er desværre den borgernære indsats, som hele tiden og løbende står for skud. Til slut en undren i forhold til den manglende brug af gode personalekompetencer. Der er 5 personer, som har taget NADA kursus for egne midler. Der er velbeskrevet evidens for effekten af NADA. Beboerne vil meget gerne anvende kompetencerne, med henblik på at fremme ro og klarhed til at tackle tilværelsen fremfor bedøve sig via medicin. Alligevel bremses dette et eller andet sted højere oppe i systemet. Hvis der er ønsker om en udvidende snak, er vi flere, som gerne vil supplere i forhold til konkrete eksempler fra hverdagen. Venlig hilsen Sonja Iversholt, Guldblummevej 14&16, 8800 Viborg			
22	20-07-2016	Træningssalen på Toftegården	Se vedhæftet	JA	Job & Velfærd	Berit Jensen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

23	25-07-2016	Er der nogen der vil hjælpe os?	Vi skriver til Jer da vi oplever at gode kolleger fratræder deres stilling i aftenvagteamet i frustration over vores arbejdsvilkår i kommunen. Så derfor vagt i gevær! Der er skrevet mail til de 4 distriktsledere for sygeplejen i kommunen og leder af sygeplejen og træning d. 7.7.2016. Der er vedhæftet her	JA	Job & Velfærd	Liselotte Jensen
24	29-07-2016	50% behandlingsmæssig friplads	På opfordring af kollegaer prøver jeg nu at skrive til Jer. Det handler godt nok ikke umiddelbart om noget, der bremser vores arbejde. Der er mere tale om at vi gerne vil opfordre til en lovændring. Jeg arbejder i Familieafdelingens handicapteam, hvor vi bevilger 50% behandlingsmæssig friplads i daginstitution til børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, hvor der finder behandling sted i institutionen. Bevilling gives i henhold til Dagtilbudsloven og Folkeskoleloven. Jeg er af den opfattelse at tiden er løbet fra disse bevillinger. Næsten alle børn i dagens Danmark har behov for et pasningstilbud. Det, at der også foregår behandling i institutionen, må betragtes som et ekstra gode. Det virker mærkeligt at forældrene både får dækket pasningsbehov og behandlingsbehov til nedsat pris. De betaler kun halv pris af hvad de skulle have betalt, hvis der ikke forgik behandling. Jeg tænker at prisnedsættelsen er vedtaget på et tidspunkt, hvor det ikke var almindeligt at børn blev passet i institution. Jeg vil derfor gerne opfordre til at lovgivningen ændres, så 50% behandlingsmæssig friplads afskaffes.		Børn & Unge	Irene Neesgaard
25	04-08-2016	Parkering ansatte.	Jeg er ansat i B&U, og vi er en del ansatte, som er inde og ude af rådhuset mange gange om ugen. Nogle gange er man blot inde for et kort møde, en frokost eller for at afhente papirer/materiale mm. Der spildes ofte meget tid på at lede efter parkering/ parkere langt væk og gå langt for at komme ind i rådhuset. Mange har desuden PC, og dermed tunge tasker at bære på. Gør dette sig gældende for et stort antal ansatte, eksempelvis hver dag, er der samlet set en del tid at spare. Jeg møder ofte kolleger, som også "snirkler" rundt og		Børn & Unge	Charlotte Bust.

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			leder efter parkering, hvis man eksempelvis kommer ind kl. 10-11. Kunne man lave X antal pladser med "korttidsparkering/sen parkering" til ansatte som pendler ind og ud af rådhuset?			
26	07-08-2016	Email adrasser	Pædagoger i Viborg kommune har ikke længere en Email adresse. Dette skyltes at hver enkelt børnehave selv skal betale for en sådan. 2500 pr medarbejder pr. år. Dette betyder at vi nu ikke kan modtage nyhedsbreve fra kommunen samt kommunikere med eksterne samarbejdspartnere såsom talepædagoger, Psykologer, Skoler osv. Dette har medført en betydelig forringelse af vores arbejdsvilkår, samt en meget langsom process, da vi nu skal sende mails gennem vores leder, hvilket også har givet denne mere arbejde. Vi bør ikke og skal ikke bruge private mailadresser til arbejdsrelateret ting, da der ind imellem godt kan være personfølsomme ting i mails. Håber at det er noget politikerne vil se nærmere på, og at Pædagoger i Viborg kommune igen vil kunne bruge dette vigtige arbejdsredskab. Vi er i år 2016, Alle burde have en arbejdsmail :-).		Børn & Unge	Nicolaj Thorgaard
27	08-08-2016	En leder på matriklen	Som centerleder er det en udfordring, at man ikke har ledelsen af alle medarbejderne i huset, fx køkkenpersonalet, pedel, sygeplejerske m.v. Beslutninger tager længere tid, når det skal gennem flere led.		Job & Velfærd	
28	09-08-2016	kompetenceløft i plejen	Der bør som aktivt tiltag afsættes tid til sosu personale hver - hver 2. uge, hvor der arbejdes aktivt med fagligt kompetence løft til personalet. Sosu personalet er meget presset i deres hverdag og der bliver delegeret flere og flere komplekse borgere til pleje ved sosu personale, der kun har en 1 årig uddannelse. De har ikke tid i hverdagen til at sætte sig ind i borgernes problematikker og der går ofte for lang tid, før borgeren får målrettet hjælp. Kun i de pakker hvor der er aftale om udviklende hjælp og der kommer en ergo i hjemmet, bliver hjælpen mere målrettet til den enkelte. Der		Job & Velfærd	Elin Eskildsen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			er ganske enkelt for lidt tid i pakkerammerne der kan visiteres.			
29	09-08-2016	beslutninger omkring projekter	Der har været flere projekter der er blevet sat i gang bl.a. op til sommerferier. Der har været implementeret En Borger Et forløb uden ret meget indsamling af information omkring arbejdsgangen i hverdagen for det personale projektet kommer til at berøre d.v.s. implementering af projekter der ser godt ud på tegnebræt, men ikke er realistisk i hverdags arbejdsdagen. Her blev der brugt SATS pulje penge til fagligt personale der skulle hjælpe, SOSU personalet med at arbejde ud fra en rehabiliterende tankegang, Her blev der ikke tilført ressourcer til plejegruppen, men tiden blev taget fra den vanlige normering. Resultatet var at sosu gruppen fik for lidt ud af det der var ideen med projektet. Mit forslag er at der skal bruges "innovative hoveder" fra driften (ikke kun ledere og distriktsledere) for at ideer/projekter kan udføres og implementeres med succes.		Job & Velfærd	Elin Eskildsen
30	11-08-2016	to lærerordning	To lærere i klassen når der skal tages hånd om alle elever.		Børn & Unge	
31	12-08-2016	Ud med pipeline-ledelse	Det er med til at mindske sammenhængskraft, kvalitet og motivation, at der udøves "pipeline-ledelse". Der er alt for lang afstand og for lidt berøring både fagligt og personligt - det er nu engang relationer, der skaber forståelse og baner nye veje til gavn for alle.		Børn & Unge	
32	15-08-2016	Kortere skoledag - tolærerordning	Man bør udnytte muligheden for at gøre skoledagen kortere og indføre flere tolærertimer, da dette har langt større læringsmæssig gevinst for eleverne. Især i indskoling.		Børn & Unge	Mette Jakobsen
33	15-08-2016	Forkort skoledagen	Jeg ville ønske politikerne i Viborg Kommune lyttede til elever, lærere og forældre og forsøgte med alle midler at forkorte elevernes skoledag med 3-5 timer ugentlig på alle trin. Skolereformen og lærernes ændrede arbejdstidsregler har sænket kvaliteten i folkeskolen.		Børn & Unge	
34	16-08-2016	Lærer arbejdstid ændres	Jeg er ansat som folkeskolelærer - og i kraft af den ændrede arbejdstidsaftale har jeg nu meget mindre forberedelse, der endvidere er spredt ud over en dag med lektioner - så jeg skal gå til og fra min forberedelse og undervisning. Jeg har		Børn & Unge	Astrid Gravers

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			flere lektioner, hvor jeg er dårligere forberedt - og møder børn, der er stressede qua deres forældre er mere stressede, elever, der er dårligere fungerende socialt, men skal fungere sammen med op til 27 andre elever, som også har svært ved at koncentrere sig så mange timer. Når jeg har undervist de her ca 75 børn i løbet af formiddag og eftermiddag, forventes det, at jeg kan nyskabe og tænke kreativt en time, inden jeg går hjem. Så skal forberedelsen til dagen efter - og sommetider tre dage frem være klaret. Måske har I som politikere prøvet at stå med 25 børn til en børnefødselsdag et par timer en lørdag formiddag... Jeg står med dem i 4-5 timer hver dag. Kan I forestille jer, hvor træt man kan være i hovedet, når der samtidig er et vist pensum og en forventning om, at vi har gjort de her børn klogere, motioneret dem og samtidig gjort dem motiverede til at møde op glade og veloplagte næste dag ? Jeg vil gerne have mulighed for igen, at komme hjem og trække lidt frisk luft, lagre dagens oplevelser, inden jeg sætter mig til at forberede mig (og gerne i tilstrækkelig lang tid, så jeg kan sørge for at imødekomme alle jeres forventninger). Fremtiden skulle være fleksible og kreative arbejdspladser... Bare ikke lige det, I har serveret for folkeskolelærerne. Det giver stressede og trætte lærere, der brænder ud. Få nu gjort noget godt for samfundet og ikke bare jer selv og jeres image.			
35	16-08-2016	Vikardækning + flere pædagoger på gulvet	På min arbejdsplads skal mine kollegaer være vikar for mig og mine timer når jeg af forskellige årsager ikke er der. Det gælder så også for mig, at jeg skal være vikar og dække mine kollegaers timer, når de er fraværende!!! For mig er det en kæmpe stress faktor, at jeg hver dag bliver udsat for, en uvished om, hvilke timer jeg reelt skal have og dermed mister min forberedelses tid! Det er bare ikke godt nok!!! Derudover er der de sidste mange år blevet sparret hænder væk, dvs dygtige, kompetente pædagoger der gør en KÆMPE forskel for børns trivsel, hvilket "kan" betyde, at vi jo desværre ikke kan nå, det gode sociale stykke arbejde		Børn & Unge	Nina Møller

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			optimalt, ud fra disse vilkår. Og hvem bliver synderen i den sammenhæng.... Børnene!!! Det er trist ☹ Mvh Nina Møller			
36	17-08-2016	Større køleskabe i te-køkkenerne	Jeg arbejder på 4. sal og her er køleskabene i te-køkkenerne alt for små. Hvis bordpladen forkortes og der sløjfes et overskab, vil der blive plads til et støtte køleskab.		Økonomi- og Personalestab en	Inge Jørgensen
37	17-08-2016	Helt nyt....bare en gang imellem.	Jeg er dagplejer i Overlund og har siden dagplejen blev lagt ud i områdeledelse, ikke fået et eneste stykke NYT legetøj / beskæftigelsesmateriale til min bette arbejdsplads. Bedder vi om noget, kan vi gå over i et kælderrum og se om der skulle være noget brugbart, i alt det brugte der er hentet hjem fra forhenværende dagplejere..... Det er efterhånden pinligt, at vise legeredskaber og aktivitetsmaterialer frem, når der kommer nye børn og forældre. Synes der er en skævvridning i forhold til institutionerne, hvor der ikke er sparet på noget.....Her møder forældre og børn der bedste pædagogiske legetøj og aktivitetsmaterialer, mens de i dagplejen møder nedslidte og oldnordiske legeredskaber. Det ville være så dejligt, hvis man en gang imellem kunne sige.....kom og se unger, vi har fået en NYeksempelvis rutschebane. Venlig hilsen Hanne Larsen, Harehøjen 21, Viborg.		Børn & Unge	Hanne Larsen
38	18-08-2016	Gyldendal Fagportal	Viborg kommune har satset på Gyldendals Fagportal. Der har sikkert siddet nogle ganske velmenende mennesker bag den beslutning. Det er dog, for mig, en gåde, hvorfor man har valgt et ufærdigt, uudviklet, fejlbehæftet, tyndt og ikke-funktionsdygtigt produkt. Danskportalen kan bruges, hvis man forinden brug minutløst gennemgår materialet og sikrer, at alle links, arbejdsark og tekster virker efter hensigten - hvilket langt fra er tilfældet. Trænings- og grammatik delen er en joke... Andre fag fx. musik er stadig ikke-eksisterende, og man må formode, at det kommer til at tage år, før der ligger noget brugbart klar. Ordbøgerne er katastrofale. Efter overgangen til Gyldendals ordbøger, har elever i engelsk ikke haft en reel ordbog, da Gyldendals ikke virker! Det er frustrerende grænsende til det pinlige og		Børn & Unge	

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			fagligt uforsvarligt ikke at have ordbøger til rådighed i sin undervisning. Valget af satsning ene og alene på Gyldendals fagportaler er på top-10 listen over - rent ud sagt - elendige beslutninger, der er truffet og som i den grad umuliggør, undervisningselementer, der burde være en helt naturlig og fungerende selvfølge.			
39	24-08-2016	Indkaldelse af stedfortrædere til byrådsmøder	Fra starten af indeværende byrådsperiode er vi begyndt at indkalde stedfortrædere ved ethvert lovligt forfald til byrådsmøder. Det er besluttet af byrådet, og det er en stor udvidelse af stedfortræderadgangen i forhold til, hvad styrelsesloven beskriver. Årsagen til at vi skulle begynde at indkalde stedfortrædere står hen i det uvisse, men det bør nok overvejes: - om det giver bedre beslutninger? (er beslutningen bedre af, at der er 31 der står bag, end hvis der kun var f.eks. 30?) - om det giver repræsentativitet blandt beslutningstagerne? (stedfortræderne findes på kandidatlisten fra det seneste kommunalvalg, og den tager ikke højde for, at der skal være folk fra alle steder i kommunen repræsenteret i Byrådet. - om de to ovenstående kan retfærdiggøre, at forvaltningen bruger ressourcer på indkaldelse af stedfortrædere. der er indtil videre afholdt 34 byrådsmøder i perioden 2014-2016, og til 27 af møderne har forvaltningen indkaldt stedfortrædere. Hvem er det egentlig, der får noget ud af det? Det virker mest af alt som en beslutning, som ikke medfører andet, end flere opgaver til det administrative personale. Op mod 10 personer bliver inddraget, hver gang der meldes afbud til et byrådsmøde - blandt andet i forhold til vurdering af, om forfaldet er lovligt, indkaldelse af stedfortræder, ændring af skilte i byrådsalen og udbetaling af diæter og/eller kørselsgodtgørelse.		Kommunaldir ektørens område	Ole Kristensen
40	24-08-2016	ledelse i Viborg Kommune	Jeg syntes det vil være rigtig godt om direktionen åbent og meget gerne som retningslinje havde en holdning til hvordan der ansættes ledere i Viborg Kommune. Jeg er sikker på at direktionen har en vision ift at ledere skal have de rette		Kommunaldir ektørens område	

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			kompetencer og lederegenskaber til det område vedkommende ansøger. Det kræver dog at det er de rette der deltager i ansættelses-processen. Der er ved at blive en tendens til at medarbejderne skal deltage i alt hvilket kommer til at betyde at der ofte kommer til at sidde overvejende medarb. i udvalget. Hvis direktionen ønsker at der fremover skal være kompetente ledere der vil arbejde efter Viborg Kommunes visioner så skal ansættelses udvalgene bestå af hovedsagelig lederrep - ledere der vil få samarbejdsrelation med den der skal ansættes. Det være sig ledere i samme lederlag men også leder opad. Jeg tænker det vil være meget fint at vi har medarb rep med men det kunne meget fint være fælles TR/AR. Min oplevelse er at medarb vælger meget ud fra følelser. Der skal meget mere kigges på ansøgers visioner, kompetencer og tanker for evt nytænkning fra ansøger. Hvis ikke der kommer en holdning fra direktionen så vil vi efterhånden få udvandet det Viborg Kommune ellers gerne vil være kendt for - nemlig at vi kan se muligheder og at vi tør prøve dem af. De 4 værdi-ord er i spil hvis ikke ovennævnte bliver taget alvorligt.			
41	24-08-2016	Kørselsskemaer + inddragelse af andre (bl.a. frivillige	Jeg ved ikke hvordan man kan gøre det MEN der bruges utrolig mange ressourcer på at udfylde kørselsskemaer over de kilometer personalet har kørt i arbejdstiden. Fagpersoner skal blive bedre til at give oplysninger og problemstillinger der skal løses videre til de frivillige og civilsamfundet. Som fagperson skal man være bedre til at give "slip" på opgaver og videregive dem til andre relevante fagpersoner.		Job & Velfærd	Anne Grethe Nielsen
42	24-08-2016	Netværksmøder for pædagoger	Jeg skriver på vegne af mine pædagoger, der har bedt mig formulere deres forslag, nemlig et stort ønske om, at netværksmøder for pædagoger bortfalder. Begrundelsen er, at der bruges mange timer på det, set i forhold til udbyttet. Der er 10 pædagoger her i Overlund Børnecenter x 3 møder/år x 3 timer. Det er 90 timer, som de meget hellere vil bruge på kerneopgaven, nemlig børnene. De begrundet det også med den økonomiske del, delt tjeneste, forplejning,		Børn & Unge	Ingrid Poulsen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			kørsel osv. som kunne bruges i egne rammer. Samtidig ligger møderne om aftenen efter en lang arbejdsdag, hvor engagementet ikke er det største.			
43	25-08-2016	Topi - overgange	Set i lyset af Dialogbaseret aftalestyring, punkt 3.7. "Fokus på børnene" foreslår vi en forenkling af Topi i forhold til overgange fra dagpleje til vuggestue og fra vuggestue til børnehave for de børn, der er i grøn position. Der bruges forholdsmeæssigt for mange ressourcer på de børn - tid som i stedet for kunne bruges på børn med særlige behov.		Børn & Unge	Ingrid Poulsen
44	25-08-2016	forberedelse	Forberedelse Som lærer i udskolingen i Viborg kommune, mærker jeg meget stærkt virkningerne af den forøgede arbejdsmængde. Det kniber mig at lave en grundig forberedelse, og efterfølgende at evaluere den. Modtager jeg afleveringsopgaver, har jeg svært ved at rette dem i rimelig tid - er det rimeligt at vente fem uger på at få en engelsk stil tilbage? opgaven med TOPI og UPV bliver til noget der skal ordnes i en fart, og får ikke den opmærksomhed den fortjener. Elevplaner lider samme skæbne. Tiden til at sætte sig ind i Meebook stjæler lige nu kostbar forberedelsestid. Samarbejdet med kolleger har trange kår, selvom vigtigheden heraf er indlysende. Det er blot et overset faktum at samarbejde tager tid. Lærerne skal mødes om mange forskellige ting, og frustrationen over punkter på dagsordenen der ikke bliver behandlet som tænkt, eller skydes til hjørnespark, er til stede. Jeg synes kårene for den daglige undervisning forringes. Begrebet "skal opgaver" kommer med mellemrum op, men aldrig i sammenhæng med undervisning eller forberedelse, hvilket får den opgave begrebet knyttes til, at synes en anelse hul. Eksempelvis kravet om at etablere og gennemføre samarbejde med aktører uden for skolen, det kan være ganske fornuftigt, men er endnu en opgave på listen over ting som tager tiden fra forberedelsen. For mig kan der ikke være vigtigere opgave end undervisningsopgaven – det er den jeg bruger suverænt mest tid på – se blot på mit skema.		Børn & Unge	Keld Højgard

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			For mig at se er listen over opgaver vokset, uden tiden til dem er defineret – den tages i rigt mål fra forberedelsen, ligesom den forøgede undervisningsmængde. I mit arbejde er jeg nødt til at prioritere opgaverne. De opgaver der ikke direkte har med undervisning eller forberedelse har lav prioritet. Det vil sige TOPI, elevplaner, møder og andre opgaver som ligger i periferien af eksempelvis engelsk i 8. klasse. Skal jeg kunne holde 20 år mere som lærer, skal jeg fortsat være klar til hver undervisningstime. Er man uforberedt til undervisningen, er der afregning ved kasse et, elevkassen, dernæst forældrekassen. Så vælger jeg at forberede mig til undervisningen, senere kommer så andre opgaver. Jeg foreslår en forberedelsestid der matcher de opgaver og den undervisning der skal forberedes, gennemføres og efterbearbejdes. Keld Højgaard, lærer, Nordre Skole			
45	30-08-2016	Forebyggelses- og sundhedsfremme indsatser	Forebyggelse og sundhedsfremme indsatser er tværgående emne - som indgår i den tværgående sundhedspolitik. Der er af og til indsatser som går ind i flere udvalg - f.eks. forebyggelse af overvægt blandt børn - forebyggelse af misbrug blandt unge. Temaer og indsatser som ofte skal drøftes i både ÆSU udvalg - evt. Social og arbejdsmarkedsudvalg - B&U. Det kunne måske lette/effektivisere/kvalificere behandlingen af evt. indsatser, at den politiske drøftelse af relevante tværgående temaer i nogle sammenhænge kunne foregå på tværs af udvalgene. Sagsfremstillingen til den politiske drøftelse vil så også skulle foregå på tværs og kan måske derved understøtte det samarbejde og den indsats som efterfølgende skal foregå på tværs.		Job & Velfærd	Marianne Toppenberg
46	31-08-2016	Acadre	Acadre er et tungt og langsomt system. Ved åbning af Acadre opleves i perioder lang ventetid!		Job & Velfærd	
47	31-08-2016	Kørsel i hjemmeplejen	Jeg undrer mig over at vi skærer ind til benet på ydelser og personale i ældreplejen og samtidig har så meget administrativt personale til at sidde og tjekke om vi kommer		Job & Velfærd	

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			til at køre 100 meter for langt. Brug pengene til varme hænder og bedre ældrepleje og stol dog på os😊			
48	31-08-2016	samarbejde omkring borgere i beskyttet beskæftigelse.	jeg oplever at der ikke er den bedste kommunikation omkring vores borgere med førtidspension i beskyttet beskæftigelse, forvaltningerne imellem. det er senest kommet til udtryk ved at man taler om at oprette en cafe/værested i byen, men det har Trepas jo allerede. Jeg tænker, at der er flere steder, man kunne samarbejde noget mere, til stor gavn for vores borgere i de forskellige tilbud. De ville opleve en mere helhedsorienteret indsats, omkring de problemstillinger de måtte have. Og personalet ville kunne sparre og hjælpe hinanden, og derved udnytte ressourcerne mere optimalt. Mere tilfredse borgere vil også give større arbejdsglæde.		Job & Velfærd	Bent Vinther
49	05-09-2016	Internetforbindelse i heldagslegestue	Vi har heldagslegestue en gang ugentlig, hvor vi er 2-3 dagplejere ad gangen. I middagsstunden, hvor børnene sover til middag skal vi forberede legestueplaner, praksisfortællinger, kraftfulde spørgsmål, TOPI mm. Derfor undrer det mig at vi ikke har fået opsat internetforbindelse i vores legestue på Gl. finderupvej 8. Vi har fået at vide vi kan bruge vores egne mobiltelefoner og derfra dele data med den iPad som kommunen stiller til rådighed i vores dagligdag. Men det fungerer ikke og det undrer mig også at det er vores eget private abonnement, der så skal bekoste dataforbindelsen. De gange vores dagplejepædagog er til stede, kan vi koble os på hendes net. Men det er jo ikke tilfredsstillende at vi ikke kan forberede os de andre gange, hvor hun ikke er til stede. Et andet punkt er indkøb af legetøj til dagplejere. Hvordan kan det være at vi for 3. År i træk ikke kan få bevilliget et beløb til indkøb af legetøj/beskæftigelsesmaterialer til dagplejehjemmet. Vi har 4 børn som bruger legetøjet hver dag og selvfølgelig bliver det slidt og noget går i stykker. Tidligere kunne vi købe for 1000 kr hos firmaet av form i Herning. Det er jo skønt at give		Børn & Unge	Britta Pedersen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			børnene noget nyt legetøj som kan udfordre deres motorik og sanser i stedet for at må nøjes med slidte ting.			
50	05-09-2016	Nemplads og personalenet	Synes der er en del problemer med personale nettet og nemfoto. Man hopper så tit af og bruger lidt for meget spildtid på det. Synes vi mister for mange børn ved måden forældre skal melde børn til. Idet jeg har hørt 2 gange der ingen ledige pladser var selv om der var. Synes også det er for nemt for forældre og flytte rundt på børnene. Man ved aldrig lige for pludselig er de væk på belægnings oversigten. Så er det vi oplever at have 4børn på 1år når forældrene bare flytter rundt med dem.		Børn & Unge	Rita pedersen
51	07-09-2016	forslag	Det der bremser mig i min hverdag er: Tiden. Vi mangler mere personale. Når vi har travlt, så har vi ikke meget tid til at tage os ordentlig af vores kære ældre. Både det fysiske og psykiske. De har stadig brug for kontakt og snakke. De har brug for at komme op om morgen og få en god og stabil hverdag. Når vi har travlt, så er der ikke meget tålmodighed til at snakke og yde vores pleje på den optimale måde. Det kunne være rart at være færdig med morgen pleje ved alle kl 10, for dem det kan lade sig gøre og virkelig yde kærlig og mere omsorg, så de får en mere værdig hverdag. At vi kan passe bedre på vores ældre er et stort ønske herfra. Rigtig god dag Mvh Tina		Job & Velfærd	Tina Klausen
52	07-09-2016	Sjovt igen	Effektivt arbejde Jeg planlægger mit arbejde ud fra lærerplanerne. Det arbejder jeg med sammen med børnene. Jeg skal også lave praksisfortællinger imens jeg passer børnene. I middagsstunden er der alt "papirarbejdet". Og en del middagsmøder. Tilsammen er det temmelig meget. Det samlede resultat af at alle middagsstunder er besat, er at jeg ikke har overskud og tid til at arrangere og finde på de sjove og lidt anderledes ting der gør at hverdagen ikke bare er triviell og ensformig. Ting som at forberede mad og arrangementer kommer jo så foregå mens børnene er der og det er ikke altid hensigtsmæssigt. Jeg gør ting i mit arbejde udelukkende fordi det står i FCCERS, selvom jeg ikke kan se		Børn & Unge	

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			nogen fornuftig grund til at gøre det. Så mit forslag: ryd op i alt det administrative papirrus der skal laves af dagplejerne. Skær ned på regler om hvordan tingene skal gøres. Bevar det der kommer børnene direkte tilgode. Og glem det vi skal øve os på hvis engang en svær situation opstår. Der må pædagogerne så træde til. Det er simpelthen blevet alt for omfattende. Det kan godt være at jeg stadig arbejder effektivt.....men det er ikke så sjovt at være dagplejer længere. Dette er en liste over de ting jeg kan komme i tanke om jeg skal gøre i min praksis. Legestue Motorik Maddag Bibliotek Børnehavebesøg Nemfoto det er noget virkelig bøvl at bruge Dagbog Kraftfulde spørgsmål overlad det til pædagogerne Domæneteori overlad det til pædagogerne Praksisfortællinger Syvkant slet det fra vores arbejde Analyse/tolkning FCCERS Læreplaner kanongodt TOPI det bedste værktøj vi har Dialogisk læsning-fokusord-ordkort Legestueplaner det tager alt for lang tid, de skal udfærdiges meget omstændigt Besøg af nye børn 3 mdr samtale Trivselsskemaer 2 1/2 års samtaler Overleverings samtaler Div. Kasser Div. Arrangementer. Dagplejens dag, motionsdag, juletræ Babytegn Indberette arbejdsseddel, feriedag Rengøring i legestuen det burde ikke være vores job			
53	08-09-2016	medarbejder forslag	Overordnet side. Ved implementering af nye tiltag, skal der ikke ske for mange ændringer på en gang. Ved 'et tiltag af gangen øges fokus, forståelse, overblik, fordybelse og medarbejderne bliver derved mere engagerede . Alt "gammelt" skal ikke bare kasseres. Medarbejdere skal inddrages i hvad fungerer godt, hvilke værdier har vi og hvordan kan vi så videreudvikle mod det nye. Ligeværdig kommunikation - som medarbejder føler man sig hørt og værdsat. Sætte sig ind i hvordan det er at være i "marken" hvad er vi oppe i mod/hvad står vi i - bredere forståelse hvorfor vi gør som vi gør. "Forkælelse" - glade medarbejdere der lige giver den lidt ekstra😊😊 Kollegaer		Børn & Unge	Karina Kristiansen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			Åben og positiv kommunikation - ingen misforståelser og god stemning. Fælles ansvar - ved at alle byder ind løftes opgaven i fællesskab og man kan derved se sig selv i det. Tid til "small talk" - omsorg og empati for hinanden. Muligheden for at lære hinanden rigtig godt at kende.			
54	09-09-2016	Legestuen på Gl. Finderupvej	Mit forslag til mindre barriere i dagplejen kunne være at vi kunne få internet i legestuen da vi jo skal lave alt på iPad'en , topi, fccers, legestueplaner, tilsynsskema m.m. Synes også det er frustrerende at vi ikke kan få penge til køb af legetøj,papir og udendørsting. Det er 3. år vi ikke har fået penge, og det kan jo ikke være planen vi selv skal købe ting til børnene. Får heller ikke penge til legestuen og der er vi jo mange der bruger tingene så har efterhånden ingen køretøjer til børnene da det er slidt og gået istykker. Hilsen Lisbeth Hedegaard		Børn & Unge	Lisbeth Hedegaard
55	09-09-2016	For meget dokumentation	Der er alt for meget dokumentation. Det er tid der tages børnene....og i perioder noget der skrives i fritiden når der ikke er ro for børnene i arbejdstiden. Det omhandler praksisfortællinger, dagbøger, netværkprojekter, domæneteorier, analyser, legestueplaner, foto der skal tages på iPad. Men til gengæld er TOPI rigtig godt.		Børn & Unge	
56	10-09-2016	Dagplejen	Kære Finn terkildsen Det der kan frustrere mig i mit arbejde som dagplejer er ikke alle de skriftlige tiltag som topi praksisfortællinger læreplanstemaer dokumentationer osv osv det syntes jeg er spændende og suger al ny viden til mig som kan bruges i mit arbejde som dagplejer. Men det er jo dagligdagen som skal fungere og jeg syntes faktisk det er pinligt at vise nye forældre det legetøj som jeg har både ude og inde. Det er ikke ligefrem en appetitvækker Meget er slidt og i stykker ja ligefrem farligt med skarpe kanter. (det bliver så smidt ud) men problemet er at der ikke er noget nyt i stedet. Havde det ikke været for de børn som jeg har haft som har doneret legetøj ja så havde jeg ikke meget. Jeg har også selv købt noget til musik sang og bevægelse som vi jo også skal arbejde med ifølge læreplanstemaerne Det er		Børn & Unge	Helle kjeldbjerg

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			længe siden sidst vi fik legetøjspenge det er frustrerende når der ikke er midler at gøre med også til feks udflugter Det ville bare lige give det der ekstra for os i vores superdejlige job som dagplejere Kærlig hilsen Helle kjeldbjerg			
57	10-09-2016	Barrierer - dagplejen	Barrierer i en dagpleje kan være mange ting, bla. besparelser, den megen dokumentation, ingen kursuser. Besparelserne betyder meget for vores hverdag, vi har ikke penge til nyt, når vores legetøj går i stykker, det vi har er efterhånden gammelt og slidt når man har været dagplejer i mere end 20 år. Beskæftigelses materialerne skal bruges til at børnene kan tegne, male, og fx lave en lille julegave til deres forældre, som er meget stolte af give. Sådanne nogle ting er et meget vigtigt led i deres udvikling, både den motoriske og den fine motorik. Vi har heller ingen mulighed for fejre fastelavn, påske, dagplejedag, motions - bedsteforældre dag eller andet som kunne være sjovt at lave. Dokumentation er meget stor barrierer, da det fylder en del, bla. legestueplaner, praktiske fortællinger, dagbøger, smitteplan, topi, FCCERES, observere børnene og skrive det ned. Man kan spekulere på hvad alt dette nytter, det er vel bedre at se efter og passer børnene, så at de har en rolig hverdag og dermed blive et helt menneske. Kursuser er der ingen ting af, da der ingen penge er til det, så at man ikke kan ajourføre og videreuddanne sig.		Børn & Unge	Helle Westergaard
58	14-09-2016	Arbejdsmiljø og effektivisering/rationalisering	Jeg er ansat i Psykiatrien, botilbud uden døgn, team Sct.Jørgensvej, Gl. Finderupvej, Søhuset. Vi har kontorfaciliteter på kontoret på Sct. Jørgensvej 28, 3. sal. Der er konstateret utæt tag og svamp i vægge for 3 år siden, det regner ned/i lokalerne fra taget, så vi har spande under. Dårligt indeklima. Vi har en del plejekrævende borgere med psykisk lidelse på Søhuset. Disse skal have massiv støtte til pleje, praktisk, hjælp, sygepleje, bostøtte. Der er derfor ofte dokumentationsopgaver og kommunikation med interne og eksterne samarbejdspartnere. Der er et meget lille rengøringsrum/vaskerum til vores overtøj og tasker og ikke		Job & Velfærd	Annette Charlotte Kallestrup

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			et kontor. Vi mangler en garderobe og et roligt kontor med bord, stol og en computer, skriveredskaber og papir dernede fast, så vi nemmere og hurtigere kan dokumentere og kommunikere (over tlf. og pc) med samarbejdspartnere og pårørende og beboerne, i stedet for at vente til vi kommer på Sct. Jørgensvej. Der er tomme kontorer på Søhuset, men dem kan vi ikke benytte pga sparehensyn. Vi ville kunne udnytte tiden bedre, f.eks. ved aflysninger, indlæggelser mm. Det drejer sig om en time dagligt/person for to-tre personer. Det tager 10 min. hver vej til og fra Sct. Jørgensvejs kontor, så det kan ikke svare sig at gå derned.			
59	14-09-2016	Barrierer for et godt arbejds miljø.	Finder man kærligheden på arbejdspladsen, må den ene rejse og finde et andet job. I job og velfærd er det lederen, der er kæreste med en medarbejder, det giver utryghed i arbejdet, man skal passe på, hvad man siger og til hvem. Vores arbejdsplads er blevet ribbet for alt kontor inventar og flyttet 500 M væk, det giver så mange besværligheder i dagligdagen, masser af spildtid. Jeg mangler virkelig bare en pc i et lille rum , hvor man kan dokumenter. Vi har en ifone 5, men der er ikke altid dækning. Vores garderobe er i rengørings rummet sammen med urene klude og tisse tøj, ulækkert. Der opbevarer jeg en pose med skrive papir, kuglepenne og andet jeg får brug for i løbet af dagen. Har jeg glemt noget, skal jeg ud på 1 km gåtur som tager 20- 30 minutter. Vi har lavet apv, men alt er afvist, vi har alt hvad der skal bruges. Vores fælles kontor er utæt, det regner ind, der står spande flere steder, det trækker om vinteren, der skal nyt tag på, men hvornår. Der er skimmel svamp på væggene. På kontoret er der støj gener, det er svært at koncentrere sig med mange medarbejder omkring sig.		Job & Velfærd	
60	15-09-2016	Ryge politik	Hvornår stopper rygningen i arbejdstiden ved Viborg kommune?			
61	19-09-2016	Nemplads	Systemet Nem Plads tager meget tid. Jeg sidder med børneoptællingen i en SFO og jeg synes det er et stort problem og det tager rigtig mange timer, at jeg skal		Børn & Unge	Heidi Jakobsen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			gennemgå og holde styr på om de børn vi har er betalende. Jeg har ikke tilgang til systemet så jeg kan ikke se hvilken dato børnene er meldt ind fra. Jeg skal hele tiden være i kommunikationer med en fra pladsanvisningen. Jeg får ikke nogle info omkring pladsændring ved et barn det skal jeg selv holde øje med. Vi har altså 216 børn at holde styr på. Vi ved ikke når et barn er meldt ind da dette forgår gennem kommunen og ikke institutionen.			
62	19-09-2016	Bureaukrati og Dokumentation	Jeg kommer ugentligt ved 16 forskellige borgere som bostøtte, og de dokumentations krav jeg er underlagt, er de samme som da jeg arbejder i regionen på en døgninstitution. Forskellen er, at jeg i regionen, var i et team på 4, hvor vi havde ansvar for 2 borgere. Jeg skal altså i min nuværende stilling (principielt og groft sagt) bruge 32 gange så meget tid på status, ajourføring af delmål, daglig dokumentation skrive mails mm. Jeg har en arbejdsuge på 37 timer, hvoraf jeg har 2 timer til administrativt arbejde. Det er tydeligt vis ikke nok, og tiden går altså fra borgeren, (hvis jeg skal opfylde de krav der ligger 100%) Der går endda meget tid fra borgeren. (og jeg er en af de hurtigste på min arbejdsplads) Jeg efterspørger ikke mere tid, men et andet fokus, som vil betyde at opgaven vil blive udført på kortere tid. Der skal mere tillid ud til udfører leddet. Der vil altid være brodne kar, og brodne kar vil forblive i den offentlige sektor, trods større krav til dokumentation. Lad ikke de få brodne kar ødelægge det for flertallet og ikke mindst de borgere vi hjælper. Der er 2 det går ud over: 1. Borgerens mulighed og tidsforbrug på at opnå de mål de har sat sig for 2. Kommunens økonomi, da udførelsen nærmest fordobles med det fokus der pt. er på dokumentation Den danske kvalitetsmodel kan godt overholdes med mindre – og nogle gange er mindre bedre. Jeg kan principielt være ligeglad, da jeg jo bare kan gøre mit arbejde, men ud fra et samfunds økonomisk perspektiv er der noget der er helt forkert. Selvom, at udfører dokumentere som det er nu, bremses vi af myndighed, og		Job & Velfærd	Kristian Ejsing Andersen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			manglende tilbagemeldinger, hvilket reelt betyder, at vi er fastlåst i vores arbejde, og alt den fine dokumentation falder til jorden. Så må vi handle, og så ligger der jo pt. alligevel meget hos udfører. Bureaukratien er altså medvirkende til at undergrave kommunens økonomi samt borgerens mulighed for udvikling. Jeg uddyber meget gerne, og kan også bidrage med dokumentation for ovenstående, men konklusionen kan kort sagt blive at jeg efterspørger større tillid til udfører og mindre fokus på dokumentation. Ikke ud fra min egen interesse, men samfundet og kommunen generelt. Venlig Hilsen Kristian Ejning Andersen Mentor og hjemmevejleder Viborg kommune Tlf. 61 60 15 75			
63	20-09-2016	Elektronisk topi	Det bremser både arbejdsgange, effektivitet og ikke mindst udnyttelsen af potentialet i TOPI - trivselsskemaerne, når der kun er åbent for indtastning et begrænset tidsrum. Det betyder, at vi ikke får den fulde udnyttelse af systemet. Det ødelægger desuden motivationen, at tidsbegrænsningen er lavet for at andre kan hente nogle skemaer over kommunens samlede antal børn i gul og rød position mm. Det kunne ønskes at et stort og brugbart system som TOPI blev udnyttet til fordel for os, der arbejder med børnene, så vi kunne blive bedre til vores arbejde, til fordel for børnene, i stedet for at det som nu udfyldes af os for andres skyld. Nu er det bare endnu et bureaukratisk stykke arbejde, vi skal have overstået indenfor tidsrammen. - Og TOPI kunne være et særdeles brugbart værktøj for os på gulvet.		Børn & Unge	Jette Toft
64	22-09-2016	TOPI-indtastninger	På vegne af personalegruppen i Børnehuset Videbechs Minde foreslås det, at TOPI-indtastningerne nedsættes til 2 gange om året. TOPI er et rigtig brugbart redskab, som vi bruger aktivt i hverdagen i forbindelse med vores pædagogiske refleksioner over børnene. Vi foreslår derfor, at TOPI-indtastningerne nedsættes til 2 gange om året.		Børn & Unge	Litten Høyer-Nielsen
65	22-09-2016	ECCERS/FCCERS	På vegne af personalegruppen i Børnehuset Videbechs Minde foreslår vi at ECCERS/FCCERS gentænkes. Metoden er		Børn & Unge	Litten Høyer-Nielsen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			meget tidskrævende og der bruges meget energi på det, da spørgsmålene kryptiske og dobbelttydige.			
66	22-09-2016	Pædagogisk netværk	Det foreslås at de pædagogiske netværk nedlægges. Pædagogisk netværk kræver rigtig mange personaletimer, samtidig med at kvaliteten opleves for ringe, og det giver for lidt til det pædagogiske arbejde i praksis.		Børn & Unge	Litten Høyer-Nielsen
67	26-09-2016	Folk rives bort fra primær-opgaven.	Når kommunen bestemmer at mange folk skal tages bort fra primæropgaven, uden kompensation til skolen - så de få der er tilbage skal forsøge at dække elevernes undervisning.. Det er IKKE en bagatel, der går ikke en dag, uden vi mangler flere undervisere. Det der slider, er at vi - ud over vores egen opgave - også skal løse andres arbejde. Der er brug for meget udvikling i lærerfaget, men skolernes økonomi er så presset at der sjældent kan sættes vikarer ind - det bliver opsyn og halve løsninger. Mvh. En engageret, men frustreret medarbejder.		Børn & Unge	
68	26-09-2016	Flovt budget	Hvorfor Viborg gang på gang bryster sig af at være et af de billigste skolevæsner, er svært at forstå. Det er rent ud sagt ubehageligt, hver gang der laves nye udtalelser om hvad vi kan eller skal - for vi VED der aldrig følger politisk vilje (penge) med. Det er i stedet andre opgaver (trivsel) der skæres ned på. Næste gang I vil noget med skolen - så regn på hvad det vil koste - og betal. Eller hav modet til offentligt at fortælle hvor vi skal skære ned samtidigt, for at få råd/plads til det nye. Lad være med at lade som om man kan købe noget ekstra gratis.		Børn & Unge	
69	26-09-2016	Teknik	Ofte besværliggør eller umuliggør tekniske problemer vores arbejde på skolerne. Nettet virker dårligt og vi "hopper af", intra er nede eller printerne løber tør for toner, hvilket faktisk er det største problem. Printerne burde selv bestille toner, når de er ved at være tomme, men det sker for sent, så vi meget ofte oplever op til en uge, hvor vi ikke kan printe. Man burde kunne få en ordning, hvor vi altid har et lager liggende. Som lærere er vi afhængige af at kunne printe - personligt er det ofte poster og svarark til		Børn & Unge	Mette Jakobsen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			bevægelsesaktiviteter, jeg ikke kan printe ud. Jeg vil nemlig lave bevægelse med fagligt indhold, som understøtter læringen.			
70	26-09-2016	printer - aftaler	Ansæt på Løgstrup Skole og med ugentlige udfordringer med at lave et fedt materiale til eleverne. Mine kollegaer og jeg er gode til at dele opgaver/materiale med hinanden. Vi spidser det til, så klassen og den enkelte elev lærer mest ved det. Lige nu sidder jeg med et fantastisk hjemmebrygget materiale, som jeg og en kollega har lavet. Eleverne vil elske det, det er del 2 i et længere skriveforløb... Jeg kan bare ikke give dem det, for det skal printes, så de kan klippe ud og lave deres helt egen "pop-up-historie" med begyndelse, midte og slutning. Øv. Nå ja. Det er fordi, at hver evig eneste gang, vi har opbrugt farve i vores lille (for lille) kopimaskine, så skal vi vente på at få en ny tilsendt, vi kan/må ikke have et lager. Derfor virkede printeren ikke hele sidste uge. Vi kunne bruge skolens fælles-printer, men ups, den var også løbet tør. Træls at lave en fed plan a og altid ende med plan b.		Børn & Unge	Jens
71	26-09-2016	hverdagen på løgstrup skole	Der er flere punkter der gør min forberedelse til timerne besværlige at nå- 1: tekniske problemer (dårligt net) er en daglig problematik på Løgstrup skole. Vi hopper af nettet. 2: manglende toner i printerne besværliggør vores arbejde rigtig meget. Der har været få dage i dette skoleår hvor printeren har virket. Dette er især i indskoling. Printeren er lille og kan ikke klare det pres den får da vi er flest ansatte lærer i indskoling. 3 der bliver fra oven sat "mange nye skibe i vandet" Topi- meebok- læringsmål osv.....alt nyt kræver tid og når vi lige er kommet i gang med noget kommer der nyt. Min forberedelse til den enkelte time med eleverne bliver kortere og dårligere da jeg ikke har den fornødne tid til at komme i dybden med noget.		Børn & Unge	Anja Schiermer
72	26-09-2016	arbejdsvilkår	Jeg oplever ofte at jeg ikke kan gennemføre mit arbejde fordi vores printer mangler toner. Måske virker det som et lille problem, men i det daglige er det et stort problem når jeg ikke kan printe de materialer jeg skal bruge til min		Børn & Unge	susanne

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			undervisning. Samtidig er aftalen med firmaet der leverer service at vi ikke må have toner liggende hjemme. Der går altså flere dage inden problemet løses. Kan der indgås en anden aftale?			
73	26-09-2016	TOPI fra børnehaver til skole	Det kan virke som om, det er skudt over mål, at pædagoger fra børnehaven deltager i overleveringssamtaler med skole og forældre, når det drejer sig om et barn, som både daginstitution og forældre vurderer til at være i god trivsel, og bestemt skoleklar. Det kan skole og forældre selv klare. Derimod er det en rigtig god ide, ved et barn som ikke er i trivsel, og hvor der er blevet arbejdet på forskellige områder, i forhold til skolestart.		Børn & Unge	Karin Hvidberg
74	26-09-2016	Netværksmøder for pædagoger	Der bliver i perioder brugt forholdsmæssig mange personale timer på at mødes til møder på tværs af institutioner om aftenen. Hvis 5 pædagoger mødes 4 gange om året à 2,5 timer, giver det faktisk et forbrug på 50 personaletimer. Det vil sige en personale i 1,5 uge i åbningstiden. Timer som kunne bruges i "varme hænder" kategorien. Det kan være en drøftelse værd at se på værdien af udkommet sat op imod forbruget af personale timer.		Børn & Unge	
75	29-09-2016	netforbindelse og printer	for ofte ingen netforbindelse mindst en gang om ugen ingen printer der virker - min afdeling nu igen 14 dag, hvor printer ikke virker været i orden over halvdelen af tiden siden ferien			
76	29-09-2016	TOPI og elevplaner	På skolerne skal vi vurdere TOPI tre gange årligt. Udover at være en tidsmæssig belastning, så opleves det, at man ikke kan nå at se virkningen af de tiltag, der sættes i værk, før der skal vurderes igen. To gang årligt burde være tilstrækkeligt. Viborg Kommune burde kunne finde frem til en fælles standard for elevplaner. Der er tilsyneladende lige så forskellige måder på den opgave, som der er skoler. Det er ikke hensigtsmæssigt. For det betyder også, at hvis en elev skifter skole, så er elevplanen som regel ubrugelig.		Børn & Unge	
77	29-09-2016	Dokumentering, Topi, meebook og elevplaner	At skulle lave Topi 3 gange årligt er meget tidskrævende og det kan virke noget u-overflødigt - især når der mangler ressourcer til at følge op på de ting der aftales eller når der		Børn & Unge	Rasmus Resen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			skal kaldes folk ind til møder - så kan der gå op til et halvt år. Ang. Meebook - så virker det komplet amatør agtigt at man skal tvinges igang med et system der ikke fungerer ordenligt endnu og det stadig er prøve versioner - det er enormt tidskrævende, alene det at skulle lave kalenderen derinde i sin årsplan tager pr. stk 40 min + og når man så skal lave 10 årsplaner er det 400 min. ca 6 1/2 time spiltid(da man ikke bare i det mindste kan kopiere det), og så kan man ellers bare gange op med hvor mange lærere der er i Viborg kommune og antal årsplaner og så tænke på at det da ihvertfald 10 - 15 årsværk der er smuttet der bare pga. af at det ikke er lavet ordenligt fra start. - Det er en ommer. Den mængde af tid der skal bruges hver eneste uge på dokumentering er simpelthen for stor og det er på bekostning af forberedelsen af undervisningen			
78	29-09-2016	Lærerkompetencer	For et år siden, skulle alle lærere give udtryk for, hvad vi var kompetente til - rød, gul grøn. Var man ærlig, faglig ærekær, ansvarsfuld for god undervisning - ja, mon ikke der var mange røde så. Men hvor var jobsikkerheden så? Ja, til samtalerne synes jeg, det handlede om ledelsen redning af egen røv. Bare man kunne lidt, skulle man tage gul. Så er det jo nemt at drive skole, når lærerne markerer alt muligt, der markerer jobsikkerhed. Som lærer og kommende far til børn på den skole, jer er hos, er det bekymrende, hvor mange der gør det "de ikke er gode til". Stram op om fagligheden, flere lærere i klasselokalerne - stram nu bare op! Måske en rodet mail, men hvor er jeg frustreret over at vide, hvilket rod, mit barn skal opleve de ni år, de går i skole.		Børn & Unge	Jens
79	30-09-2016	Prioriter vores tid	Enormt frustrerende, at man som lærer ikke kan udnytte sin forberedelsestid grundet manglende net, serverproblemer og printere, der ikke engang kan bestilles toner hjem til. Svært at have en målsætning om at være en digital skole, når det mest basale ikke fungerer. Samtidig må man fra ledelse og forvaltningens side gøre sig klart, at det ikke fungerer med stormøder, hvor det er så generelt og selvfølgelig, at det er		Børn & Unge	Jimmy Krogh

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			ubrugeligt for den enkelte. Fx sad vi 200 lærere til et møde om ressourcepersoner, der tog tre timer + kørsel med et minimalt udbytte. Pengene skal ud til skolerne i stedet for at bruges på konsulenter, der eksempelvis i tirsdags høstede penge på at sige: Tal om hvad er jeres næste skridt ift. PLC. Tyndt og unødvendigt. Giv os nu tid til arbejdet omkring elever, forældre og kolleger i stedet for at stjæle vores tid til bureaukratiske opgaver, møder og afkrydsning.			
80	02-10-2016	Uddannelsestilbud til autister	Jeg oplever ofte i min hverdag, at unge grundskoleelever med en diagnose indenfor autismspektrumforstyrrelser har meget få valgmuligheder for at vælge uddannelse efter grundskolen, hvis de reelt er i målgruppen til at tage en STX. Der er i øjeblikket mulighed for at blive optaget på en STX med en særlig Aspergerlinje på Paderup Gymnasium i Randers eller på Aspergerlinjen på Herning HF og VUC. Begge steder bliver der årligt optaget 15 elever fra et stort geografisk område. For en elev fra A-klasserne på Vestervang Skole, der ikke nødvendigvis bor i Viborg by, er transporten til de to uddannelsessteder ofte en stor belastning oveni lektiemængden der øges væsentligt. En transporttid på op til 2-3 timer dagligt kan være en medvirkende faktor til, at det ikke er realistisk for den unge med autismspektrumforstyrrelser, at gennemføre uddannelsen. Derfor kunne det lette mit og mine kollegers arbejde som UU vejledere hvis der var et tilbud til autister på gymnasial niveau i Viborg.		Job & Velfærd	Annemette Kjellerup Seigneuret
81	06-10-2016	Svar på "Kom frit frem"	Svar på "Kom frit frem" fra Udskolingen på Finderuphøj skole	Ja	Børn & Unge	
82	06-10-2016	Mobilepay	Kunne man indføre mobilepay til betaling i kantinen, da der er mange medarbejder som ikke har Visa/Dankort, men MasterCard.		Job & Velfærd	
83	08-10-2016	Mini tid / arbejds møde plan	Personal der har råd og heldig at eje et appel produkt kan hente en app. Mini tid - så de kan se deres møde tidspunkter. Men hvorfor gøre forskel- det kunne være rart at mini tid fungerede til Android telefoner også.		Job & Velfærd	Niels Aakjær

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

84	16-10-2016	Pas på Dagplejen	Dagplejen og vuggestuerne i Viborg Kommune er pt. meget pressede p.g.a. lavt børne tal. Jeg mener at det er vigtigt at vi får oprettet et godt samarbejde imellem os, på en eller anden måde for at forhindre kamp om børnene. Vores kerneværdier er de samme og vi ønsker at give den bedst mulige service til borgerne i kommunen. Derfor ser jeg store fordele i at samarbejde. Vi kan lære af hinanden og måske forbedre begge tilbud ved at være åbne for forandringer og nytænkning. Det er to meget forskellige tilbud og der er brug for begge. Men vi dagplejere føler os meget usikre på vores jobs, fordi der har været barske fyrings runder i nogle år og vi er bange for at vi alle til sidst bliver lukket ned. Vi er dårlige til at sælge os selv, men vi er rigtig gode til give børnene en god start på livet og stolte over de dygtige børn vi sender videre i børnehaverne. Vi har brug for jeres opbakning nu, ellers forsvinder der måske noget meget værdifuldt i vores kommune. Kan vi sammen finde en vej for bedre samarbejde imellem institutionerne og derved bevare den gode service og de kvalitets fyldte tilbud, samt synliggøre det arbejde vi alle udfører? Sammen kan vi gøre mere for kommunen end hver for sig. Jeg er stolt over at arbejde for Viborg kommune og ønsker bare at bidrage til god service for borgerne.		Børn & Unge	Dagplejer Lena Dalby, Bjerringbro
85	24-10-2016	Børnenettet	Børn der tilmeldes SFO f.eks. som i år d. 8. august figurerer ikke før 1. september - vi kan ikke gennemskue om vi får normering og rammen fra d. 8. aug. eller først d. 1. sep.? Et barn bliver tilmeldt SFO på en eftermiddagsplads d. 1. sep. D. 1. november ændres pladsen til en heldagsplads - det giver et hul i oversigten i oktober - hvorfor? Vi bruger alt for meget tid på at tjekke listerne - om forældrene har tilmeldt hel - eller halv tid og nogle børn er slet ikke indmeldt. Systemet og printet er så uigennemskueligt, at det tager flere timer, at tjekke børnelisterne en gang månedligt. Og det er det eneste vi skal benytte af Børnenettet. Vi har desuden Tabulex som vores fremmøde og kommunikationssystem med	Ja	Børn & Unge	Hanne Baltzersen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			forældrene. Det virker og forældrene er meget begejstret, når de kommer fra børnehavernes system - Børnenettet til Tabulex			
86	24-10-2016	TOPI	Topi er et godt redskab, men kunne det bruges anderledes - evt. regi. to gange årligt...		Børn & Unge	Hanne Nørgård Jensen
87	24-10-2016	Netværksmøder	.Der har været afviklet Netværksmøder i de enkelte områder. Jeg er af den mening, at indhold/udbytte ofte ikke svarer til det store timeforbrug af pædagogiske timer, som kunne bruges anderledes i de enkelte inst..		Børn & Unge	Hanne Nørgård Jensen
88	24-10-2016	Fælles indkøbsaftaler	På ledelsesniveau bruges der mange ressourcer på at "registrere" ift. til fælles indkøbsaftaler/budgetering...Sparer vi i virkeligheden så meget og kunne vi støtte de lokale virksomheder bedre uden?		Børn & Unge	Hanne Nørgård Jensen
89	24-10-2016	Dialogmøde med udvalget	Der har tidligere været afholdt et dialogmøde i samarbejde med BUPL - hvor der var mulighed for at komme i dialog med de enkelte udvalgsmedlemmer. Vi fik fortalt om hverdagen - og de fik forhåbentligt materiale til deres videre beslutninger - hellere det end at de komme "inspektionsbesøg" i inst..		Børn & Unge	Hanne Nørgård Jensen
90	24-10-2016	Specialområdet 0-6 år	Vi må erkende, at der trods de mange visioner og tanker om inklusion, er børn som har brug for en særlig indsats i hverdagen - og min erfaring er, at der bliver flere af de børn - det samme er min oplevelse, at deres familier også har brug for en særlig indsats. Jeg arbejder i dette spændingsfelt. Min oplevelse er, at der kunne arbejdes med en større sammenhængskraft og mindre kassetænkning. Jeg kan til tider have svært ved at "genneskue", hvilken "helhedsplan/tænkning" Viborg Kommune...Jeg er godt bevidst om, at der er nye "vinde" på vej via omorganisering i PPR/PPL..		Børn & Unge	Hanne Nørgård Jensen
91	24-10-2016	Revisitering til specialtilbud	Jeg ved godt, at juraen siger, at der skal være 2 revisiteringer om året. Jeg oplever, at der bruges mange ressourcer på skriftlige handle-og udviklingsplaner til disse møder. Kunne der tænkes en procedure een gang pr. år som var knap så ressourcekrævende - så det kunne bruges på en mere		Børn & Unge	Hanne Nørgård Jensen

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			konstruktiv måde i det pædagogiske arbejde med børn og familier i hverdagen. Jeg mener selvfølgelig, at vi løbende skal lave handleplaner, som er med til at optimere og understøtte det pædagogiske arbejde bedst muligt for det enkelte barn, så vi sikrer, at barnet er i det bedste tilbud...men jeg tænker bl.a. også på psykologtimer, som jeg gerne så brugt anderledes ift. vores børn og familier.			
92	03-11-2016	puljen til befordringsgodgørelse - dagtilbud	Det ville være rart at vide om man kan få refunderet bustransporten til et givet arrangement INDEN man bestiller bussen. Det ville gøre det nemmere at prioritere de få kroner vi har at gøre godt med i dagtilbud.		Børn & Unge	
93	15-11-2016	Statusmøder	Det vil spare ressourcer både i driften og hos myndighed, hvis man droppede at holde statusmøder, bare for at gøre det, men havde tillid til driften, at vi nok skulle gøre opmærksom på det, hvis der sker en markant ændring i funktionsniveau, også når borgeren får bedre funktionsniveau.		Job & Velfærd	Michael Petersen
94	24-11-2016	Vitas	Nu er det blevet således, at det er stedet hvor borgeren skal i virksomhedspraktik, nytteindsats osv., som skal udfyldes i Vitas. Dvs. endnu et stykke administrativ arbejde der som regel skal udfyldes af en leder i mit område, da vi ikke har administrativ hjælp til dette. Det betyder at der igen forsvinder ledelses tid fra medarbejderne. Det betyder også at vi skal vide hvilken indsats den enkelte borger hører under. Jeg mener, at det er det område som har borgeren som indsatsområde som skal udfylde de oplysninger, da de kender borgeren. Ovenstående handler om at vi bliver spurgt om vi kan tage en i virksomhedspraktik og ikke at vi selv efterspørger virksomhedspraktikanter eller andet.		Job & Velfærd	
95	30-11-2016	Alt på visitation/teamlederniveau?	Vores arbejde bremses ofte af at vi ikke selv har beslutningskompetence, hvorved vi skal have lov til at sende til eks. rådgivningsforløb (11,3), og at vi at vi ikke selv må træffe beslutning om børnefaglige undersøgelser, eller mindre indsatser. Det besværliggør vores arbejde, og vi skal have fat		Børn & Unge	

Oversigt over indkomne medarbejderforslag i perioden 27. juni – 18. december 2016

			sagerne mange flere gange, så der kunne spares tid hvis man så på den del.			
--	--	--	--	--	--	--

SE BILAG TIL FORSLAGENE FRA NÆSTE SIDE.....

BILAG TIL FORSLAG NR. 22 "Træningssalen på Toftegården"

Toftegården d. 20.7.16

Til politikere

I Møldrup og omegn er der nogle mennesker som vil træne gratis på Toftegården.

Inden kommunesammenlægningen var der i nogle kommuner, bla. Møldrup kommune, en ordning, hvor alle kunne få adgang til at træne gratis på nogle plejecentre.

Efter kommunesammenlægningen ønsker Viborg kommune at ensrette tilbud og regler. Dvs. officielt tilbydes der nu i Viborg kommune udelukkende træning til visiterede borgere, dvs. §86, §140 og §140a. Tilbuddet/muligheden for at træne gratis for ikke-visiterede borgere nedlægges og der henvises til motionscentre mv. som drives af forskellige foreninger eller private, dvs. steder hvor man skal betale et kontingent for at deltage eller benytte træningsfaciliteterne.

En gruppe mennesker i Møldrup og omegn vil fortsætte med at træne gratis på Toftegården trods de nye regler. Nogle fra denne gruppe går til lokalpolitikere og får omstødt den overordnede beslutning om at der ikke tilbydes gratis træning til ikke-visiterede borgere på Toftegården.

Vi på Toftegården får af lokalpolitikere pålagt at lade disse borgere som førhen trænede gratis på Toftegården, fortsætte med dette.

Disse borgere, de uofficielle selvtrænere, bliver efter noget tid, utilfreds med de tider de har fået, mandag og torsdag kl. 7- 8 + 17-18 og går igen til lokalpolitikere og får ændret morgentiden til kl. 8-9.

Foregangsmanden for de uofficielle selvtrænere og hans hustru er oplyst om de mange træningsmuligheder der er i lokalområdet samt at gratis træning på Toftegården er konkurrenceforvridende for de lokale foreninger og private mennesker som forsøger at drive et motionscenter. Dette ønsker ægteparret ikke at forholde sig til.

I foråret 2016 fjerner jeg pga. pladsmangel, en romaskine fra træningssalen på Toftegården.

Fysioterapeuterne bruger ikke romaskinen til de visiterede borgere, da deres funktionsniveau oftest er for lavt til at kunne dette. Foregangsmanden for de uofficielle selvtrænere og hustru er utilfreds med dette og vil have romaskinen tilbage til træningssalen. Ægteparret har forslag til andre træningsmaskiner, som de mener jeg i stedet kan fjerne fra træningssalen, hvilket alle er træningsmaskiner som benyttes meget af de visiterede borgere. Da jeg til sidst siger at romaskine ikke kommer tilbage til træningssalen, får jeg det svar at så går de andre veje hvor de plejer at få tingene igennem.

Som forventet går de igen til en lokalpolitiker og får det de ønsker igennem og jeg bliver pålagt at få romaskinen tilbage.

Visiterede borger afsluttes efter et træningsforløb og en del borgere spørger mig om det ikke er muligt at fortsætte. Jeg må sige "Nej desværre" og henvise til de lokale træningscentre mv., vel vidende at nogle velfungerende pensionister træner gratis her og på ubegrænset tid.

Nu var der en gang hvor jeg troede vi levede i et retfærdigt samfund, hvor alle var underlagt de samme regler. Men dette forløb med de uofficielle selvtrænere, som nu har stået på i flere år, har ændret mit syn på retfærdighed.

Men hvorfor gælder der ikke de samme regler for alle?

Og hvorfor kan krævende borgere få nogle lokalpolitikere til at give efter for deres ønsker og krav, så der laves en særordning?

Ud over det uretfærdige, så skal det også nævnes at:

- Det er konkurrenceforvridende

- Træningsmaskiner er meget dyre at erhverve og brugen deraf kræver vedligehold og reparationer.

- Terapeuterne vil gerne bruge træningssalen i tidsrummet 8-9, hvor de uofficielle selvtrænere er der, såfremt det er muligt at lave aftaler med visiterede borger. Men grundet dårlige erfaringer vælger vi andre tidspunkter og dermed bruger vi ikke vores arbejdsdag optimalt

I en tid hvor det er meget svært at få økonomien til at hænge sammen, kan man kan spørge sig selv om hvem det er kommunen bør stille en gratis træningssal til rådighed for. Er det for de visiterede borgere som af fysiske, psykiske eller mentale årsager ikke selvstændigt kan træne i et alm. motionscenter eller er det til ressourcestærke borgere som fysisk, psykisk og mentalt kan træne i et alm. motionscenter men som "bare" ikke ønsker at betale for dette??

Dette er kun et udpluk af mine oplevelser med de uofficielle selvtrænere.

Jeg vil sætte pris på at få et svar fra en politiker som *ikke* kommer fra Nordområdet i Viborg kommune.

Mvh

Berit Jensen,

Fysioterapeut i Viborg kommune, distrikt Nord

BILAG TIL FORSLAG NR. 23 "Er der nogen, der vil hjælpe os?"

Hej Jette.

Info til dig om vores hverdag.

1

Ved sygdom i aftenvagt teamet får vi ikke sygeplejerske dækning.

Dette er fysisk nedslidende og en psykisk belastning i vores team.

Der gives ikke besked til vores samarbejdspartnere: plejecenter, distrikt grupper, dag sygeplejersker, akutteam, samt decentrale aftenvagt sygeplejerske, om at der er færre aftenvagt sygeplejersker, i kommunens ønskede fremmødeprofil. Derved sker der ikke en hensigtsmæssig forventningsafstemning af opgaver, der skal løses af aftenvagt sygeplejerskerne.

Herved opstår der ofte unødige diskussioner mellem aftenvagt teamet og samarbejdspartnere. Dette højner ikke samarbejdet og arbejdsmiljøet.

Det både kan og skal vi gøre bedre.

2

Kontinuitet i aftenvagt teamet.

Vi har i en længere periode som aftenvagt sygeplejerske, kørt i alle distrikter – hvor der tidligere blev tilstræbt, at den enkelte aftenvagt sygeplejerske primært kørte i et distrikt, herved havde aftenvagt sygeplejersken et indgående kendskab til borgerne og sine distrikts grupper.

Dette giver høj faglig kvalitet i sygepleje ydelserne, og en mangfoldighed af viden der er til nytte for borgere og samarbejdspartnere. Samt en tilfredshed for den enkelte sygeplejerske, der har sammenhæng i sit arbejde.

Det både kan og bør vi kunne planlægge i fremtiden.

Vi har oplevet god fornuft i at hjælpe hinanden i aftenvagt teamet i kommunen, hvor det giver mening.

3

Øget efterspørgsel på sygepleje ydelser i aftenvagten.

Fra plejecentre og distrikts grupper, hvor der er opgaver de ikke selv har kompetencer i. Her kan bl.a. nævnes:

- Dialyse
- Kateterskyl
- Kateterskift
- Sonde ernæring
- SIK (engangskateter)
- Subkutan injektion

Der er en øget kompleksitet i vores arbejde som aftenvagt sygeplejerske, som vi bestræber os på at løfte. Hurtige udskrivelser fra hospitalerne, samt behandlings tiltag i hjemmet over hele døgnet. Fx:

- Terminalforløb, her under pårørende inddragelse.
- Psykisk skrøbelige borgere.
- Social udsatte – unge og ældre.

Vi er som sygeplejerske det sidste led i kommunen om aftenen, til at løfte opgaven på egne områder, inden vi har brug for lægehjælp eller politi.

Fra dag sygeplejersken; hvor der kommer ikke planlagte sygepleje opgaver – akutte sygepleje opgaver. Disse fremkommer i slutningen af dag sygeplejerskens vagt, hvor vi som aftenvagt sygeplejerske tager over. Opgaverne er helt relevante og ikke noget der kan udsættes til dagen efter. Derfor er det vigtigt, at ressourcerne i aftenvagt teamet bibeholdes, så der er sammenhæng og kontinuitet for kommunens borgere, over hele døgnet.

4

Disponerings funktion

Du har i en mail den 07.07.16 ønsket, at flere sygeplejersker i aftenvagt teamet for fremtiden skal varetage dette på skift.

Funktionen bør holdes på så få personer som muligt. For derved at sikre, at der skabes overblik og kontinuitet for borgere, der tages af andre distrikter.

Disponator oparbejder en viden og en indsigt, der bruges til at sikre, at der ikke kommer unødige mange forskellige sygeplejersker i den enkeltes borgers hjem, samt at der tages hensyn til borgerens integritet. Hvis opgaven skal løses til gavn for aftenvagt teamet og borgerne i kommunen, bør denne funktion varetages af aftenvagt sygeplejersker, som har interesse og flair for denne vigtige opgave.

5

Samarbejde med midtjysk brand og redning.

Oftest viderestilles samtaler direkte til vores tlf. fra borgere, pårørende, sygehus, læger og andre samarbejdspartnere, der ønsker at tale med en sygeplejerske. Dette er bestemt ikke hensigtsmæssigt. Tidligere - da vi samarbejdede med Viborg brandstation – noterede de navn – adr. – tlf.nr. samt hvad henvendelsen drejede sig om. Dette er helt igennem nyttige oplysninger der gør, at vi har mulighed for at orientere os i den enkelte borger – inden vi fagligt og professionelt kan drøfte de problemstillinger, der måtte være.

Den visitation, der er ved fælles opkald til kommunen uden for åbningstiden via midtjysk brand og redning for kontakt til den rette sundhedsfaglige person; det være sig hjemmehjælp – social og sundhedsassistenter – aftenvagt sygeplejerske, er yderst mangelfuld. Derved får aftenvagt sygeplejersken flere tlf. opkald, der burde gå til hjemmepleje gruppen.

Med venlig hilsen

Aftenvagt teamet Viborg

Med venlig hilsen

Liselotte Jensen

Sygeplejerske



VIBORG
KOMMUNE

BILAG TIL FORSLAG NR. 81 "Svar på "Kom frit frem"":

Svar på "Kom frit frem" fra Udskolingsteamet på Finderuphøj skole.

- Vi ønsker mere fleksible arbejdstider. Vi ønsker at Finderuphøj Skole lader sig inspirere af andre skoler med eks. 5 timer disponibel tid om ugen, hvor læreren kan forberede sig hvor det giver mest mening. Vi oplever stadig arbejdstidsreglerne som meget rigide, og ønsker en opblødning af disse.
- Vi ønsker mere samlede blokke af undervisning og forberedelse.
- Vi bliver bombarderet med nye tiltag fra centralt hold. Vi mangler stabilitet i såvel arbejdsgange, modeller og læringsportaler. Årsplaner og elevplaner skifter udseende og indhold næsten fra år til år. Intet bliver implementeret, før der kommer mange nye tiltag. Vi oplever sjældent at se resultaterne af tiltagene, endnu mindre en langsigtet evaluering, for nye skibe er sat i søen. Vi oplever at skulle bruge læringsportaler (Gyldendals fagportaler og Mee book) som ikke "taler" sammen og vi skal arbejde med årsplaner i Mee book, skønt det endnu ikke kan løse de opgaver der er brug for i forhold til skolehjemsamarbejdet.
- Vi har på Finderuphøj skole et vikarsystem hvor vi skal dække internt med skemalagte timer. Det giver en del udfordringer i forhold til at fravær jo sjældent er ligeligt fordelt over lektioner og dage, desuden er alle ikke glade for at skulle dække vikar i klasser, de ikke har noget kendskab til. Vi ønsker i stedet at skolen vil benytte eksterne vikarer, også selvom det betyder reduktion i personalet.
- Vi oplever det som absolut vigtigt at vi bibeholder en høj grad af med/selv bestemmelse i teamet.

Venlig hilsen

Udskolingsteamet på Finderuphøj skolen

BILAG TIL FORSLAG NR. 85 "Børnenettet":

Forslagsstiller har som bilag til forlaget vedhæftet en udskrift fra Børnenettet.

Udskriften er sendt til sekretariatet i Børn & Unge sammen med forslaget med henblik på sagsbehandling.

Udskriften vedlægges ikke her, da den indeholder personfølsomme data.