



Tværgående indsats for ledige unge

Juni 2016



UNGES FREMTID
fælles ansvar

Sådan gør vi fremskridt

– en status, juni 2016

Det er et fælles ansvar på tværs af kommune, erhvervsliv og uddannelsesmiljøer at få unge ledige under 30 år i job eller uddannelse. Læs her om, hvordan vi har gjort fremskridt frem til 1. juni 2016.

Erhvervsliv, uddannelsessteder og kommune har det seneste år arbejdet intensivt med at nedbringe antallet af ledige unge under 30 år. Målsætningen er klar: De unge skal enten i gang med job eller uddannelse.

Arbejdet er delt i indsatser, der skal give resultat på kort sigt, og indsatser hvor der først kan forventes resultater i løbet af 1-2 år. Dertil er der planlagt indsatser, som vil supplere eller understøtte indsatserne.



Uddannelse

Måltrettet vejledning og brobygning til ungdomsuddannelser er blandt aktiviteterne i uddannelsesindsatsen.

Erhvervsrettet vejledning

UU har styrket kompetencerne, så der i højere grad leveres arbejdsmarkedsrettet indhold i vejledningen til de unge, ligesom der er skabt ledelsesmæssigt fokus på uddannelsesplanerne.

Målene for uddannelsesindsatsen er at styrke relationerne til de unge og skabe et tættere samarbejde mellem UU, erhvervsskoler og erhvervslivet. Der vil blive målt på, hvordan indsatsen har givet resultater på baggrund af tilmeldingerne til erhvervsskolerne.

UU har i samarbejde med Erhvervsuddannelserne og erhvervslivet indtil nu, blandt andet gennemført:

- "Hands-on" kampagnebesøg på industrivirksomheder, så flere unge vil vælge en erhvervsuddannelse i industrien
- Virksomhedsbesøg
- Fælles temadag mellem uddannelsesmiljøerne og kommune om psykisk sårbare unge.

I efteråret 2016 får vejlederne fra UU mulighed for at komme i praktik på erhvervsuddannelserne.

Ledelsen i UU og på erhvervsuddannelserne har et øget fokus på, at uddannelsesplanerne bliver mere fyldestgørende udfyldt - f.eks. at det markeres, hvis der er behov for praktisk/pædagogisk støtte til at gennemføre uddannelse.

Overgang til erhvervsuddannelser

VUC og Erhvervsakademi Dania i Viborg har etableret en 'akademipakke', der skal sikre overgangen for VUC-kurser til erhvervsakademiets uddannelser. Ligeledes har VUC indgået en formel samarbejdsaftale med den nye produktionsskole i Viborg.

Brobygning - projekt STIGEN

Projekt STIGEN er et fleksibelt tilbud til de unge over 18 år, som har behov for ekstra støtte for at komme i gang med en uddannelse. Forløbet er på 13 uger og rummer blandt andet fire ugers uddannelsespraktik på Mercantec, VUC og Social- og sundhedsskolen.



[Læs mere om projekt STIGEN](#)

Fortsættes næste side →

Ledelsesnetværk - FORUM 100

FORUM 100 er et ledelsesnetværk mellem Kommunen og uddannelsesinstitutionerne i Viborg Kommune. Netværket er blevet revitaliseret i 2015/2016 for at styrke videndeling og udarbejde en fælles indsatsmodel, der er rettet mod unge med psykiske og/eller sociale problemer.

I 2016 vil der bl.a. blive gennemført et større orienteringsmøde for forældre og elever med 2.000 deltagere.



Kommuneindsats

En række af indsatserne for at sikre, at unge ledige finder vej til uddannelse eller job, sker i regi af Viborg Kommunes arbejdsmarkedsafdeling.

Omlægning af indsatsen i jobcentret

Viborg Kommune har gennemført en række omlægninger for at optimere hele den virksomhedsrettede indsats. Omlægningen medfører også positive effekter for ungeledigheden. Antallet af unge ledige i virksomhedsrettet aktivering er steget med 9 pct. i første kvartal 2016 i forhold til samme periode sidste år.

Nytteindsats

Unge under 30 år uden uddannelse, som er klar til at tage en uddannelse, får uddannelseshjælp i stedet for konstanthjælp, hvis de ikke kan forsørge sig selv. Elever på gymnasier og erhvervsskoler får en orientering om de krav, de vil blive mødt med, hvis de søger om uddannelseshjælp. Konkret drejer det sig bl.a. om fra dag et aktivering og derefter virksomhedspraktik.

De unge får tilbud om uddannelsesvejledning. Fra april 2015 til april 2016 har det betydet et fald på 26 pct. af unge i denne målgruppe, der modtager uddannelseshjælp.

Sanktioner

Viborg Kommune har indført mere konsekvente sanktioner, når ledige ikke overholder aftaler med jobcentret eller ikke deltager i planlagt aktivering. Indsatsen er rettet mod de stærkeste unge.

Det har betydet, at Kommunen har iværksat sanktioner mod over godt 32 pct. flere modtagere af uddannelseshjælp i 4. kvartal 2015 i forhold til 3. kvartal samme år.



Tilbud

Ved siden af den direkte arbejdsmarkeds- og uddannelsesrettede indsats understøttes TULU-indsatsen af tilbud til særlige målgrupper.

Center for Mestring

Center for Mestring henvender sig til mennesker fra 18 år med psykiske lidelser.

Spor for Job og Uddannelse tilbyder aktiviteter, der kan styrke mulighederne for at komme tættere på at få et job eller komme i gang med en uddannelse.

Indsatsen er begyndt i september 2015, og fra efteråret 2016 udbyder Center for Mestring et kursus med titlen 'Fra ung til voksen' med plads til 15 deltagere.

Der evalueres løbende på deltagernes udbytte ud fra deres forudsætninger.

TUBA

TUBA tilbyder terapi og rådgivning for unge, som er børn er misbrugere. Tal fra 2015 viser, at unge, som bruger TUBAs tilbud oplever bedring i deres trivsel og funktionsniveau.

Der er et tæt samarbejde mellem Blå Kors, som driver TUBA, og Viborg Kommune for bl.a. at sikre en forebyggende og tidlig indsats i grundskolen.



Læs mere om job og uddannelse på
Center for Mestring



Kontakt

Charlotte Burvil, Arbejdsmarkedschef
Mail: cbu@viborg.dk Tlf: 87 87 49 00

Claus Jensen, Afdelingsleder for Jobservice og UU
Mail: jlc@jobcenterviborg.dk tlf. 87 87 44 20

Sofie Steensgaard, Afdelingsleder Job- og Helhedsindsats
Mail: ss6@jobcenterviborg.dk tlf: 87 87 44 00



VIBORG
KOMMUNE