

Overblik over udmeldte puljer siden 1. januar 2018

Puljeansøgninger under udarbejdelse eller uden modtaget svar				
<i>Titel</i>	<i>Formål og målgruppe</i>	<i>Økonomi</i>	<i>Tidshorisont</i>	<i>Forvaltningens vurdering</i>
Bedre udslusning og overgang fra Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse	Styrke udslusningen til ordinær beskæftigelse eller uddannelse for STU-elever	Der er afsat 38,4 mio. kr. til puljen, som vil blive fordelt til de projekter, der tildeles midler.	Ansøgningsfrist er den 22. maj.	Puljen søges med henblik på at kvalificere udslusningen fra STU-forløb – primært til beskæftigelse.
Styrket indsats for at få flere kvinder med indvandrerbaggrund i beskæftigelse	Styrke beskæftigelsen blandt indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund (både ydelsesmodtagere og ægtefælleforsørgede).	Samlet pulje på 69,9 mio. kr. 25 kommuner forventes at opnå støtte svarende til ca. 2,8 mio. kr. pr. kommune	Ansøgningsfrist 30. juni 2019.	Pulje søges, fordi ikke-vestlige indvandrerkvinder i Viborg Kommune forventes at kunne profitere af indsatsen.
Puljer med tilsagn om støtte				
<i>Titel</i>	<i>Formål og målgruppe</i>	<i>Økonomi</i>	<i>Tidshorisont</i>	<i>Forvaltningens vurdering</i>
"Job i spil" VUC på landsplan har søgt og fået puljen – jobcentrene inviteres ind som samarbejdspartner.	Et STAR projekt som er bevilget til VUC. A-kasser og Jobcentre er inviteret til at indgå i samarbejdet. Det går ud på, at Jobcentret får uddannet 1-2 myndighedssagsbehandlere i at spotte ledige med læse/regne-problemer og	Ingen indtægter og ingen udgifter for Jobcentret ud over tidsforbruget på oplæringen, som er 2 gange ½ dag samt tidsforbruget på driften af projektet (anvendelse af redskabet m.v.)	Projektet løber fra januar 2019 til 31. december 2020 – hvor i alt 10.000 ledige på landsplan (objektive andel for Viborg = 168) skal have gennemført dialogværktøjet "job i spil".	Forvaltningen har givet tilsagn til VUC om deltagelse.

	via et digitalt dialogværktøj motivere ledige til job/uddannelse.			
Udvikling i Fleksjob II	Videreføre arbejdet med at udvikle arbejdsevnen hos personer ansat i fleksjob på 10 timer og derunder, samt skabe yderligere viden om, hvordan kommunerne kan arbejde effektivt med at understøtte, at personer ansat i fleksjob på få timer kan opnå progression.	Opnået støtte på ca. 2,8 mio. kr.	Projektperiode 1. december 2018 til 30. september 2020.	Puljen blev søgt, fordi borgere tilknyttet fleksjobordningen forventes at kunne profitere af indsatsen.
Flere skal med I	Flest mulige aktivitetsparate borgere, der har været ledige i mere end 5 år, opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.	Opnået støtte på ca. 1,8 mio. kr.	Projektperiode 1. august 2017 til 1. august 2019.	Puljen blev søgt, fordi kommunens aktivitetsparate borgere forventes at kunne profitere af den særlige model for en tættere opfølgning og en mere virksomhedsrettet indsats.
Opkvalificering af medarbejdere ifm. "Flere skal med I"	Understøtte at medarbejdere, teamledere og afdelingsledere i jobcentret er godt klædt på til at varetage indsatsen i projekt "Flere skal med".	Opnået støtte på 630.000 kr.	Projektperioden er 1. november 2017 til 31. december 2018.	Puljen blev søgt, fordi kommunens medarbejdere forventes at kunne drage nytte af puljens opkvalificerende indsats i relation til projektets fokus.
Indsats ved større afskedigelser hhv. til den ordinære og supplerende	Iværksættelse af indsats for medarbejdere, der tidligere var ansat ved Scanflavour i Viborg Kommune i	Opnået støtte på ca. 0,95 mio. kr.	Indsatsperiode 2. juli 2018 til 31. januar 2019 (ordinær pulje) og 2. juli 2018 til 30. juni 2019 (supplerende pulje).	Puljen blev søgt, de tidligere medarbejdere ved Scanflavours kunne drage nytte af en særlig indsats og mulighed for kurser

varslingsindsats - Scanflavour	forbindelse med større afskedigelser.			og efteruddannelse i forbindelse med deres afskedigelser.
Jobrotation - Den særlige pulje for personer med korte og mellemlange videregående uddannelser	Efteruddannelse af sygeplejersker: Specialuddannelse i psykiatrisk sygepleje.	Opnået støtte på ca. 0,96 mio. kr.	Projektperiode 6. august 2018 til 23. juni 2019.	Puljen blev søgt, fordi der var behov for særlig efteruddannelse blandt sygeplejersker i Viborg Kommune inden for psykiatrien.
Sammen om fastholdelse	Afprøve en model for at bevare sygemeldte medarbejderes tilknytning til arbejdspladsen.	Opnået støtte 0,8 mio. kr.	Projektperiode 1. oktober 2017 til 31. december 2018.	Puljen blev søgt, fordi en tidlig kontakt med borger og virksomhed i flere kommuner har betydet, at flere sygemeldte fastholdes i beskæftigelse, får aftale om delvis sygemelding fremfor en fuld sygemelding, og at flere med støtte og/eller justeringer i arbejdsopgaver m.v. kan bevare tilknytningen.
Jobrotation - Den særlige pulje for personer med korte og mellemlange videregående uddannelser	Efteruddannelse af pædagoger: Grunduddannelse i Marte Meo i Børnehuset Bulderby.	Opnået støtte på ca. 62.000 kr.	Projektperiode 13. august til 20. november 2018.	Puljen blev søgt, fordi der var behov for efteruddannelse blandt pædagoger i Marte Meo i Børnehuset Bulderby.
Regional opkvalificeringspulje	Opkvalificering af Jobcenter Viborg og A-kasser i den motiverende samtale v. Timo Klindt Bohni fra perspektivgruppen.	Opnået støtte på ca. 30.000 kr.	Afholdt 14. november 2018.	Puljen blev søgt, fordi der var behov for opkvalificering af medarbejdere i jobcenteret og a-kasser ift. at inddrage borgeren og sikre, at borgeren træffer beslutninger og er motiveret for at gennemføre planen/aftalerne.
Regional opkvalificeringspulje	Opkvalificering af jobkonsulenter i Jobcenter Viborg med CABI.	Fik tilsagn – men på et reduceret beløb ift. det ansøgte på ca. 160.000 kr.	Ansøgningsfrist 1. oktober 2018.	Puljen blev søgt, fordi der var behov for opkvalificering af den samlede gruppe af

				jobkonsulenter. Forvaltningen valgte at takke nej til et reduceret tilsagn og et krav om påbegyndelse inden udgangen af 2018.
Puljer med afslag om støtte				
<i>Titel</i>	<i>Formål og målgruppe</i>	<i>Økonomi</i>	<i>Tidshorisont</i>	<i>Forvaltningens vurdering</i>
Opkvalificering af medarbejdere i forbindelse med "Forenkling af beskæftigelsesindsatsen"	Opkvalificering af medarbejdere i Jobcenter Viborg i den motiverende samtale.	Afslag på støtte på ca. 330.000 kr.	Ansøgningsfrist 12. december 2018	Puljen blev søgt på baggrund af erfaringerne fra fællesforløbet omkring den motiverende samtale sammen med lokale a-kasser. Metoderne ønskes udbredt til alle medarbejdere, men Viborg Kommune fik afslag med begrundelsen om, at formålet var for smalt ift. understøtning af overgang til regelforenklingen. Viborg Kommunes frikommunestatus betyder dog, at jobcentrets behov er mindre end de fleste andre jobcentres.
Uansøgte puljer				
<i>Titel</i>	<i>Formål og målgruppe</i>	<i>Økonomi</i>	<i>Tidshorisont</i>	<i>Forvaltningens vurdering</i>
Efteruddannelse af medarbejdere ved danskuddannelserne til voksne udlændinge	Styrke implementeringen af danskuddannelsesloven og dens målsætninger gennem styrkede medarbejderkompetencer.	Samlet pulje på 1,05 mio. kr.	Ansøgningsfrist 1. maj 2019.	Puljen blev ikke søgt, fordi der var tale om et begrænset støttebeløb sammenlignet med ressourceanvendelsen.

Alle unge med imidt	Flere unge med særlige udfordringer (faglige, sociale eller personlige) skal gennemføre en ungdomsuddannelse, så de på sigt kan inkluderes på arbejdsmarkedet.	Samlet pulje på 12 mio. kr.	Ansøgningsfrist 26. november 2018.	Puljen blev ikke ansøgt, fordi forvaltningen allerede deltager i et projekt under Rummelig Imidt samt af hensyn til ressourceanvendelsen.
Frontrunner projekt: Flere skal med II	Flest mulige aktivitetsparate borgere over 30 år opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer.	Samlet pulje på 30 mio. kr. 5-8 kommuner forventes at deltage svarende til ca. 6-3,75 mio. kr. pr. kommune.	Ansøgningsfrist 5. november 2018.	Pulje blev ikke søgt, fordi Jobcenter Viborg fortsat deltager i "Flere skal med I". I stedet afventes det egentlige projekt Flere skal med II.