Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Ansøgningsskema for

Pulje til Særlig indsats for ledige grønlændere i Danmark

Finanslovskonto 17.59.21.10.

Projektets titel:	Rollemodeller blandt udsatte ledige grønlændere i Viborg Kommune

Ansøger

Kommune:	Viborg Kommune
Projekt- og tilskudsansvarlig: (navn, adresse, telefon, e-mail)	Janni Retoft Jobigen Viborg Nørremarksvej 17 8800 Viborg Tlf.: 8787 4539 Mail: jre@viborg.dk

Projektresumé

Beskriv kort projektets formål, aktiviteter, målsætninger mv.
Projektets overordnede formål er at skabe en kulturforandring hos ledige grønlændere i Viborg Kommune for derigennem at øge andelen af med tilknytning til arbejdsmarkedet. Projektets væsentligste aktiviteter er at skabe rollemodeller blandt udsatte grønlændere samt at knytte tættere bånd mellem Viborg Kommune, frivillige organisationer og - via rollemodellerne - grønlændernes egne netværk. Dette opnås ved et tæt samarbejde mellem udvalgte jobindsatsmedarbejdere (jobformidlere/vejledere), rollemodellerne og nøglepersoner i ex. de frivillige organisationer, misbrugscenteret etc. Indsatsen centreres omkring arbejdet med arbejdsmarkedskompetencer, motivation og kulturforståelse, for derigennem at sikre varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal differentieres i forhold til de udfordringer, som findes hos målgruppen, så alle sikres en meningsfyldt og effektiv indsats. Målet i projektperioden er at alle ledige grønlændere i målgruppen modtager indsatsen, dog fokuseres indsatsen særligt til de mest udsatte ledige. Projektmodellen skal sikre at organiseringen også efterfølgende har en tværgående, målrettet og håndholdt indsats for ledige grønlændere.

Projektperiode

Angiv projektets periode	Startdato:1. december 2019
	Slutdato: 31. december 2020

Projektets målgruppe

Beskriv kort og præcist projektets målgruppe. Angiv hvor mange ledige grønlændere som er bosiddende i kommunen. Angiv antal deltagere, som forventes at indgå i projektet. Angiv, hvad der ligger til grund for det forventede antal, fx tidligere erfaringer med målgruppen, samarbejdsaftaler mv.
I årene 2018-2019 er der i samarbejde mellem Viborg Kommune, Grønlænder foreningen Tasermiut, Viborg og Det Grønlandske hus foretaget et arbejde med at kortlægge antallet af grønlændere i kommunen. Hovedkonklusionen i kortlægningen er at udfordringerne for de socialt udsatte borgere af grønlandsk afstamning er i overvejende grad lig udfordringerne for de socialt udsatte borgere af etnisk dansk afstamning. Dog med supplerende indtryk fra medarbejderne, der har erfaring fra samarbejdet med udsatte borgere af grønlandsk afstamning, vurderes det at: Deres netværk er primært andre af grønlandsk afstamning, de har generelt manglende sprogkundskaber og kulturforståelse samt en anderledes opfattelse af tid og aftaler. Der vurderes at være ca. 450 borgere af grønlandsk afstamning i kommunen, hvoraf ca. 120 er ledige og ca. 80 af disse vurderes som udsatte. De 450 borgere er en væsentlig stigning fra ca. 350 grønlændere i 2017 (jf. opgørelse fra DST i 2017 ligger Viborg i top-10 på en liste, der opgør antallet af grønlændere i danske byer – et antal der er stigende). Mange af de udsatte bor i området omkring Ellekonebakken i Viborg, hvor der også er særlig kommunal indsats for hele området. Generelle kendetegn for udsatte borgere af grønlandsk oprindelse • Bor overvejende i almene lejeboliger med lav husleje • Udsat for ulighed i sundhed og manglende kontakt til sundhedsvæsenet • Har svært ved at styre privatøkonomien • Svært ved at begå sig i det offentlige system og kan ikke håndtere digitale løsninger som Nem ID, borger.dk og Betalingsservice • Ofte alkohol- og stofmisbrugsproblematikker • Ofte psykisk sårbarhed eller psykiske lidelser Det forudgående arbejde med at kortlægge målgruppen er foretaget og der er etableret kontakt til flere frivillige organisationer, hvorfor at alle ca. 80 udsatte ledige grønlændere, som minimum vil kunne tilbydes projektindsatsen i 2019. Dog må det forventes at en del af denne målgruppe af årsager (som ikke her vurderes/beskrives), ikke vil kunne deltage i indsatsen, hvorfor det anslås at 40-60 grønlændere deltager i projektperioden.

Projektets formål og succeskriterier

Beskriv kort projektets formål. Hvilken forandring vil projektet medføre for målgruppen?

Projektet vil medføre at flere grønlændere vil opnå varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Udsatte grønlændere der ansættes i ordinære job eller deltager i succesfulde virksomhedsrettede forløb vil vokse yderligere som rollemodeller for andre udsatte grønlændere. Samtidigt vil målgruppen mærke at projektet medfører en koordineret, sammenhængende og målrettet indsats via et tæt samarbejde mellem Viborg Kommune, de frivillige organisationer og grønlændernes egne netværk.

Angiv projektets succeskriterier, dvs. de forventede kort- og langsigtede resultater, som projektaktiviteterne vil føre til.
Succeskriteriet er at alle udsatte ledige grønlændere gives mulighed for at deltage i indsatsen og at minimum 40 grønlændere har været tilknyttet i projektperioden.

På kort sigt vil projektet give et langt bedre overblik over målgruppen og deres udfordringer, så indsatsen i langt højere grad kan målrettes. Samtidigt vil indsatsen styrke samarbejdet mellem aktører i kommunen, frivillige foreninger og grønlændernes egne netværk.

På lang sigt vil det sikre en langt mere målrettet indsats og dermed en faldende andel af ledige og udsatte grønlændere.

Projektets aktiviteter

Beskriv den særlige indsats, som bestemmes ud fra borgerens individuelle situation og som tager udgangspunkt i borgerens egne ønsker og behov, herunder særlige problemstillinger og udfordringer, som ledige grønlændere kan have i forhold til at komme ind på arbejdsmarkedet.

Udsatte ledige grønlændere sikres i projektet en tværgående håndholdt indsats og et forløb som planlægges individuelt til den enkelte. Grundlaget i indsatsen er en vitaliserende tilgang, hvor deltagerne mødes med ligeværd, hvor de bliver set, hørt og forstået. Indsatsen vil styrke netværk omkring de udsatte grønlændere, hvor de vil føle at høre til og opleve succeser i at hjælpe og støtte hinanden. Ved at arbejde med både kulturforståelse og målrettede virksomhedsbaserede indsatser vil vi styrke kompetencerne hos hver enkelt deltager. Indsatsen vil sikre retning og mening frem imod mål, som den enkelte selv er medvirkende til at definere og derfor motiveres til selv at skabe handling.

Viden fra blandt andet interne undersøgelser viser at grønlændere føler en stærk familiær forpligtelse, som ofte vejer tungere end forpligtelserne overfor ex. en

arbejdsgiver. Et væsentligt element i indsatsen er derfor kulturforståelse og viden om de forventninger der findes på det danske arbejdsmarked og i samfundet generelt. Opgaven at arbejde med kulturforståelse vil i projektet blive løst i tæt samarbejde mellem jobindsatsmedarbejdere og de frivillige organisationer, da der er hensigten at en del af indsatsen vil foregå på grønlandsk for på bedst mulig vis sikre forståelse hos de ledige grønlændere. Indsatsen vil foregå både individuelt i coachene samtaler, hvor indsatsen for den enkelte planlægges samt i holdforløb, hvor de ledige også har mulighed for sparring med andre og indgå i forpligtende fællesskaber. Vi ved at netop denne opbygning af indsatsen virker, så ved at målrette indholdet i indsatsen til målgruppen udsatte ledige grønlændere tror vi på at kunne gøre en forskel for denne målgruppe også.

De første grønlændere der deltager i indsatsen og lykkes med at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet vil i indsatsen fungere som rollemodeller for andre udsatte ledige grønlændere, hvor del være en del af både indsatsen inden og under virksomhedsbaserede indsatser. Rollemodellerne vil også få en særlig rolle i de grønlandske netværk og modtage opbakning og hjælp fra kommunen og de frivillige organisationer.

De kulturelle barrierer, som vi ser hos de udsatte ledige grønlændere i forhold til at blive en del af arbejdsmarkedet, har fællestræk med de udfordringer vi ser hos nogle af de borgere, som er del af integrationsindsatsen. For denne målgruppe har vi i Viborg Kommune gode resultater i en tæt tværgående indsats mellem jobcenteret, familieafdelingen og socialafdelingen. Viden fra denne indsats vil også indgå i indsatsen for de udsatte ledige grønlændere. Sprogskolen i Viborg har også i begrænset omfang kendskab til arbejdet med målgruppen og deres erfaringer vil også indgå som en naturlig del af indsatsen.

Indsatsen vil have et virksomhedsrettet fokus, hvor der, udover arbejdet med kulturforståelse, tidligt i alle forløb vil være arbejdsmarkedsbaserede indsatser. Vi ved at en del af de udsatte ledige grønlændere vil have behov for øvebaner inden de bliver en del af det ordinære arbejdsmarked, derfor vil både interne tilbud på Jobigen samt særlig udvalgte virksomheder indgå i denne del af indsatsen. Indsatsen internt i Jobigen vil foregå i afdelingen ”Produktion og service”, hvor der er mulighed for tæt opfølgning og sikre progression hos den enkelte. Her tilbydes opgaver indenfor ex. lager, pakkeri, lettere produktion, køkken, rengøring samt grønne områder. I projektet vil der blive indgået samarbejde med virksomheder, som ansætter (eller har ansat) grønlændere, der fungerer som rollemodeller, omkring forløb som praktik, småjob etc.

I Viborg Kommune er der fokus på tværgående samarbejde imellem kommunens aktører, via en politisk vedtaget sammenhængsmodel. Dette vil styrke det målrettede tværgående samarbejde for de udsatte ledige grønlændere mellem forvaltninger og sikre gode parallelindsatser – ex. imellem Jobigen, misbrugscenter, familieafdeling og

psykiatrien. Samtidigt kobles indsatsen i projektet med en allerede igangsat indsats i boligområdet ved Ellekonebakken, hvor mange af de udsatte ledige grønlændere bor.

Beskriv hvordan og hvornår projektets projektaktiviteter vil blive implementeret		
Projektaktivitet	*Hvordan vil projektaktiviteten blive implementeret?*	*Tidspunkt*
Overblik og henvisning	Komplet overblik over målgruppen og planlægge arbejdsgange for henvisning til indsatsen.	December 2019
Ansættelse	Ansætte Jobindsatsmedarbejdere til at forestå indsats først ved internt derefter ved eksternt opslag, såfremt stillinger ikke besættes internt.	December 2019 – januar 2020
Aktivere samarbejde	Aftale indledende og løbende møder om samarbejdet omkring indsatsen med: Den grønlandske forening Tasermiut Det grønlandske hus Projekt Ellekonebakken Misbrugscenteret samt andre kommunale/regionale aktører.	December 2019 – februar 2020
Målrettet indsats 1: Første forløb starter	De første grønlandske borgere starter i håndholdte forløb, hvor der arbejdes med: Kulturforståelse Øvebaner og virksomhedspraktik Kompetencer og arbejdsmarkedsparathed CV	1. kvartal 2020 Og derefter løbende opstart af både individuelle- og holdforløb
Etablere virksomhedssamarbejder	Opsøgende virksomhedskontakt i tæt samarbejde med Virksomhedsservice i Jobcenteret	Fra februar og løbende i projektperioden
Målrettet indsats 2: Rollemodeller identificeres	Virksomhedsrettede forløb etableres med fokus på muligheder for lønnede timer/småjob og ordinær ansættelse. Der varetages tæt opfølgning i alle forløb. Rollemodeller identificeres og modtager oplæring i deres rolle. Løbende tilpasning af indsatsen og indhold	2. kvartal 2020
Statusrapport	Udarbejde statusrapport.	Juni 2020

	Formidling til STAR samt internt omkring resultater	
Målrettet indsats 3: Rollemodeller inddrages i indsatsen	Håndholdte forløb for ledige på virksomheder med ansatte rollemodeller Her etableres forløb for mere udsatte ledige med komplekse barrierer ift. arbejdsmarkedet. Løbende tilpasning af indsatsen og indhold.	3. kvartal 2020
Målrettet indsats 4: Progression, nye rollemodeller og forankring	Tæt opfølgning på etablerede forløb. Nye rollemodeller identificeres og oplæres. Planlægning at forankring af indsatsen efter projektperioden.	4. kvartal 2020
Evaluering	Evalueringsrapport samt formidling af resultater internt i Viborg Kommune. Forankring af indsatsen	November – december 2020

Indsamling af data og evaluering af projektet

Hvilke data ligger til grund for resultatopfølgningen i projektet? Hvordan vil hhv. implementering af projektets aktiviteter og opnåelse af succeskriterier blive målt? Det skal foretages en selvevaluering af projektet.
Målgruppen visiteres til eget tilbuds ID i Momentum, hvorfra data kan trækkes og antallet af deltagere er tydeligt. Denne data vil efterfølgende blive sammenholdt med data fra ex. e-indkomst og DREAM, hvilket betyder der kan måles på resultaterne af både den virksomhedsrettede indsats i forløbet samt hvor mange der opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatser vil blive fulgt tæt og beskrevet således at andre vil kunne inspireres til en lignende indsats. Samtidigt vil resultater blive tydeliggjorte ved også at inddrage de grønlændere der modtager indsatsen i en løbende evaluering, hvor der måles på primære elementer som kulturforståelse, kendskab til egne kompetencer, fællesskabsfølelse og at føle sig inddraget til selv at tage ejerskab i indsatsen.

Projektets organisation og ledelse

Beskriv kort projektets organisationsstruktur og opgavefordeling (F.eks. antal ansatte, overordnet lederansvar, brugen af sprogcentrene og De Grønlandske Huse mv. og deres bidrag). Herunder en beskrivelse af jobformidlerens eller vejlederens rolle samt hvilken viden og erfaring vedkommende har ift. de særlige udfordringer, som nogle grønlændere har på det danske arbejdsmarked.

Indsatsen vil organiseres som en del af Jobigen Viborg, der fungerer som en udførende del af beskæftigelsesindsatsen i Viborg Kommune, hvor mange specialiserede tilbud til ledige er samlet. Projektindsatsen vil være forankret under afdelingslederen af Jobigen Viborg og i praksis under én teamleder, hvor der allerede arbejdes med borgere, der har psykiske og/eller sociale udfordringer. Teamlederen vil være ansvarlig for at sikre samarbejdsaftaler med andre aktører samt have det overordnede ansvar for fremdrift i projektet samt løbende at indsamle og evaluere resultater fra indsatserne.

For at kunne sikre en håndholdt og individuel planlagt indsats til målgruppen på op imod 80 udsatte ledige grønlændere vurderes der at skulle være 2 jobindsatsmedarbejdere (jobformidlere) til at forestå indsatsen. De 2 jobindsatsmedarbejdere vil kunne spare tæt i indsatsen samt sikre tværgående koordinering og tilknytningen til andre både interne og eksterne aktører.

Jobindsatsmedarbejderne skal forestå individuelle coachene samtaler, holdforløb, møder med relevante samarbejds- og sparringspartnere, etablere praktikforløb/småjob og sikre progression i disse samt at medvirke til løbende evaluering samt udvikling af indsatsen. Jobindsatsmedarbejderne får også en særlig rolle sammen med de rollemodeller som bliver en del af projektindsatsen.

Flere jobindsatsmedarbejdere har arbejdet med målgruppen i flere år og kender til de komplekse barrierer som de udsatte grønlændere har i forhold til arbejdsmarkedet, hvor en del af deres erfaringer også ligger til grund for beskrivelser i denne ansøgning. Disse medarbejderes ressourcer bruges også nu til andre målgrupper. Indsatsen vil styrke både udvalgte jobindsatmedarbejdere, men også en fælles viden om, hvad der virker i indsatsen for de udsatte ledige grønlændere.

Projektets tidsplan

Beskriv en overordnet tidsplan for projektets gennemførelse.
Se under afsnittet om implementering af aktiviteter

Forankring og udbredelse

Beskriv kort, hvordan projektet tænkes forankret finansielt og organisatorisk efter projektperiodens udløb. Beskriv desuden hvordan den opnåede viden i projektet vil blive videreformidlet til relevante aktører.
Indsatsen for målgruppen forventes at kunne implementeres bredt blandt medarbejdere efter projektperioden da indsatserne beskrevet i projektet netop sikrer viden på tværs og styrker tværgående samarbejder, der også vil fungere efter projektperioden. Indsatsen vil forankres organisatorisk som i projektperioden. Viden formidles løbende via det tætte det samarbejde og kvartalsvise opfølgningsmøder

Økonomi
Der skal sammen med ansøgningsskemaet indsendes et detaljeret budget, hvoraf projektets samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå (se vedlagte budgetskema). Vær opmærksom på at der til budgetposterne skal angives fyldestgørende noter.

Angiv det ansøgte beløb	915.000,00 kr.

Medfinansiering udgør bl.a. ledelse af projektet, oversættelser af sprogkort samt evt. frikøb af rollemodeller i indsatsen.

Er der ansøgt om tilskud til projektet fra anden side (eksempelvis fra andre puljer)? Hvis ja, hvor stort et beløb er der ansøgt om og hvor er tilskuddet ansøgt fra?

Ansøgninger skal indsendes via Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilskudsportal.

Ansøgningen bør ikke fylde mere end otte sider.