

Ny organisationsmodel for Børnekultur Viborg Kommune

Chef-referencegruppe KSE og B&U

5 ansvarshavende chefer; Chef for Bibliotek og Borgerservice, Kulturchef, Chef for dagtilbud, Skolechef og Sekretariatschef B&U. Deltager i 2 årlige styregruppe-møder (forår og efterår) og har overordnet personaleansvar. Bringer sager videre til Direktører og politisk niveau og sikrer forankring i fagområderne.

"Styregruppe for Børnekultur". Udgøres af Teamleder Team Børn Viborg Bibliotekerne (formand), den ansvarshavende Chef for Børnekultur Biblioteks og Borgerservicechefen, Centerleder Kulturprinsen, Leder af Kulturskolen, den Pædagogiske konsulent for dagtilbuds-området B&U samt Konsulenten for skoleområdet B&U, kulturkonsulent fra KSE's sekretariat, medarbejder fra Animated Learning Lab samt 1 repræsentant fra kulturinstitutionernes Netværk. Understøtter de fire kunstfaglige udvalg samt ad hoc udvalg, og "Børn & Unge Event" samt børnekulturens venner. Er styregruppe for al øvrig kommunalt koordineret og støttet børnekultur. KLC's sekretariat har sekretærfunktion for styregruppen. 8 – 10 årlige møder.

"Børn og Unge Event" samt "Børnekulturens Venner". Refererer direkte til Styregruppen, faciliteres af Team Børn, Viborg Bibliotekerne.

De 4 kunstfaglige udvalg samt ad hoc udvalg. Refererer direkte til Styregruppen

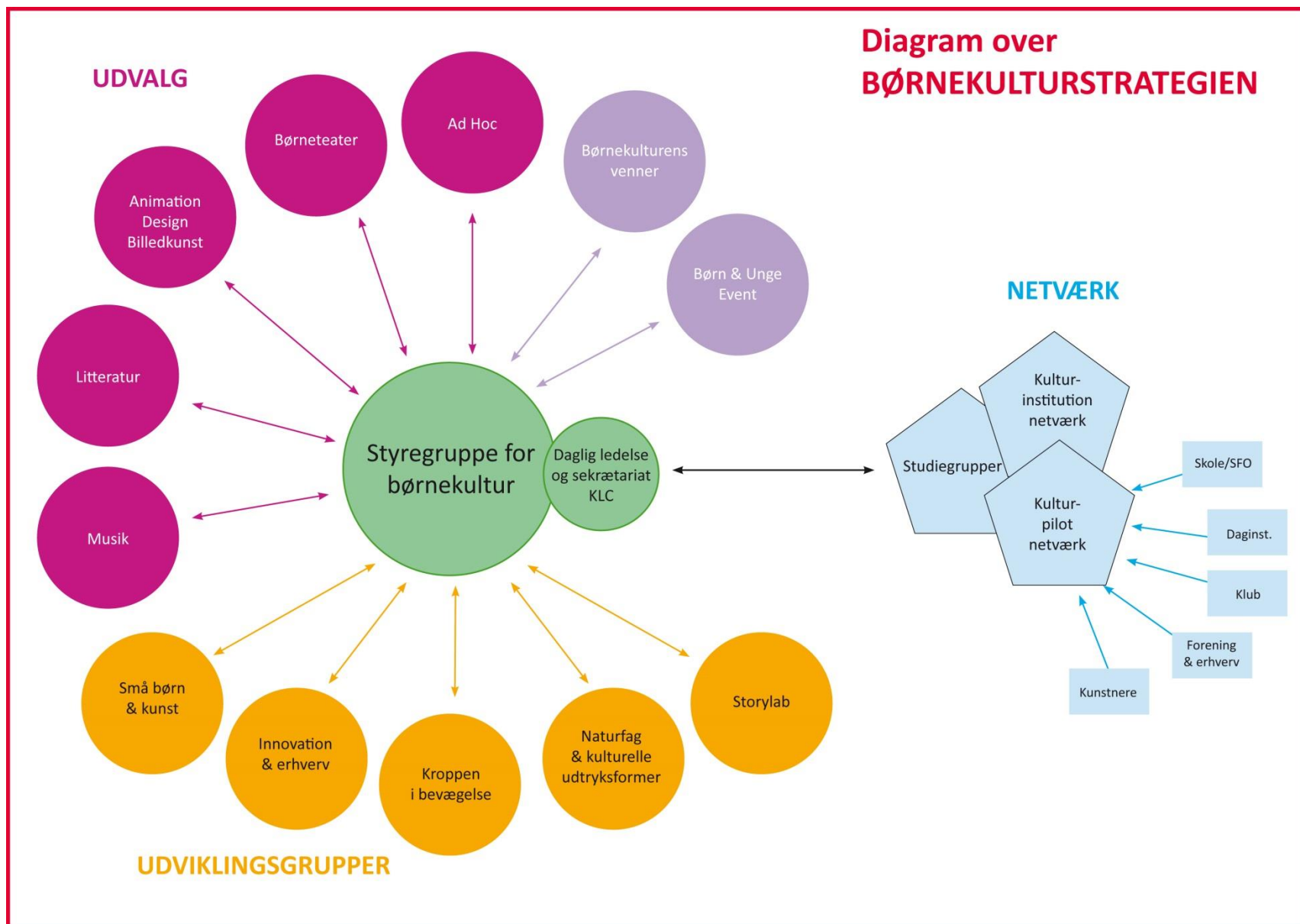
KLC's sekretariat; består af 2 kulturfaglige medarbejdere samt 1 kombineret projektleder og udviklingskonsulent, som sammen varetager drifts- og udviklingsopgaver. Ansat i Team Børn, Viborg Bibliotekerne. Herudover tilknyttet ad hoc konsulenter, f.eks. naturfagskoordinator og it-konsulent.

Diverse børnekulturelle netværk, studiegrupper og udviklingsgrupper. Administreres og faciliteres af KLC's sekretariat. Herunder: Kulturpilotnetværket, Kulturinstitutionernes netværk, Studiegrupperne og Udviklingsgrupperne

Ansvarshavende chef for Børnekultur; Biblioteks og Borgerservice Chefen. Kommunikationslinje til de øvrige chefer.

Daglig ledelse af KLC's sekretariat; Teamleder Team Børn Viborg Bibliotekerne (personaleansvar), samt Konsulent fra B&U 0-18 års området

Diagram over Udviklingsgrupper, Studiegrupper, Fagudvalg og Kulturnetværk



Forklaring til ny organisationsmodel for børnekultur

- Styregruppen for Børnekultur er det koordinerende organ for hele børnekulturområdet. Gruppen mødes 8 – 10 gange årligt, og referer til en Chefgruppe, der udgøres af de 5 ansvarshavende chefer: Chef for Bibliotek og Borgerservice, Kulturchef, Chef for dagtilbud, Skolechef og Sekretariatschef B&U. Denne Chefreferencegruppe deltager i 2 af de årlige 8 – 10 møder i Styregruppen for børnekultur. Chefreferencegruppen er bindeled til direktørerne og politikerne. Øvrig daglig kontakt mellem Styregruppen for børnekultur og Chefreferencegruppen går gennem den ansvarshavende chef for Børnekultur; Biblioteks og Borgerservicechefen. Styregruppen for Børnekultur understøtter de kunstfaglige udvalg samt ad hoc udvalg, og "Børn & Unge Event" samt "Børnekulturens venner". Er styregruppe for al øvrig kommunalt koordineret og støttet børnekultur.
- "Børn og Unge Event", er den nyetablerede arbejdsgruppe som afløser Børnekultursamrådet, og som har til formål at sikre en børnevinkel på de store kommunale events samt bidrage med en række tilbagevendende offentlige børnekulturelle begivenheder for familierne i fritiden (som f.eks. Skt. Hans for Børn, Borgvoldsøndage for børn i sommerhalvåret etc.) Opgaven placeres i Team Børn, Viborg Bibliotekerne, og hører under den ansvarshavende chef for Børnekultur; Biblioteks og Borgerservicechefen. Her ligger allerede flere andre tilsvarende opgaver, såsom koordinering af de kommunale ferieaktiviteter, koordinering af Snapstingets Borgvold for Børn mfl. Ansvar for Børnekultursamrådets Materialebank placeres samme sted. Børn og unge inddrages aktivt i både beslutningsprocesser, planlægning og udførelse.
- "Børnekulturens venner" er et netværk af frivillige der kan trækkes på til børnekulturelle events og projekter. Driftes af "Børn og Unge Event" i samarbejde med Viborg Volunteers.
- KLC står for Kulturelt Lærings Center, og er en paraply for udbydere af kulturelle tilbud til brug for undervisnings- og læringssammenhænge i Viborg Kommune. Det er et samarbejde mellem KSE og B&U. Den daglige ledelse af KLC's sekretariat består af Teamleder Team Børn Viborg Bibliotekerne (personaleansvar) og konsulent fra B&U 0-18 års området. Hører under den ansvarshavende chef for Børnekultur; Biblioteks og Borgerservicechefen.
- KLC's sekretariat udgøres af 2 kulturfaglige medarbejdere (3,5 ugentlige timer hver) samt 1 fuldtidsansat udviklingskonsulent som sammen varetager drifts- og udviklingsopgaver. De er alle ansat i Team Børn, Viborg Bibliotekerne og refererer til den "Daglige ledelse af KLC's Sekretariat". Herudover er tilknyttet ad hoc konsulenter – pt. 1 naturfagskoordinator og 1 it-konsulent. KLC's sekretariat administrerer og understøtter kulturpilotnetværket, Kulturinstitutionernes netværk, Studiegrupperne, og Udviklingsgrupperne.
- Kulturpilotnetværket er et netværk af ambassadører fra børnehaver, skoler, SFO'er, Klubber og kulturinstitutioner, som skal sikre dialog, kommunikation og samarbejder om "det hele barn" på tværs af forvaltninger. Driftes af KLC.
- De 5 udviklingsgrupper og de 5 mindre studiegrupper sikrer gennem diverse temaer udvikling af nye kvalitative tilbud indenfor folkeskolereformens nye dagsordener: åben skole, understøttende undervisning, innovation, bevægelse, samt inklusion gennem kulturelle udtryksformer. Den 5. udviklingsgruppe koncentrerer sig om læringsforløb til dagtilbudsområdet. De 5 grupper er: "Innovation og erhverv" (tovholder: Viborg Museum), "Kroppen i bevægelse" (tovholder: Viborg Kunsthall/konsulent: The Animation Workshop), "Naturfag og kulturel udtryksform" (tovholder: B&U, konsulent Naturvidenskabernes Hus), "Storylab" (tovholder: Team børn, Viborg Bibliotekerne) og "Små børn og kunst, 0-6 årige" (tovholder: Kulturprinsen/pædagogisk konsulent: B&U). Studiegrupperne er små netværksgrupper af børnefagligt personale, som mødes omkring samme tema /fag og udvikler læringsforløb, foretager sparring, arrangerer og deltager i- temadage mm.

Den nye model blev vedtaget pr. 21.5.15 på fælles chefgruppemøde KSE og B&U, og brochuren med Børnekulturstrategien er pt. under revision, så den afspejler de vedtagne ændringer.