Mål

1. Tæt samarbejde og understøtning af både offentlige og private virksomheder.	*Status 1. halvår 2019*	*Bemærkninger*
a. Andelen af virksomheder, der har kontakt med jobcenter Viborg øges med min. 100 fra 2017/18 til 2018/19. Virksomhedsbesøg på 1400 forskellige, private og offentlige (excl. Kommune) virksomheder med mindst 2 ansatte – heraf min. 100 virksomheder, der ikke er besøgt i 2017 eller i 2018. Virksomhedsbesøg på 200 kommunale afdelinger/institutioner – heraf 100, som ikke er besøgt i 2018.	Virksomhedsbesøg: 751 Ikke besøgt i 2017/18: 55 Kommunale besøg: 165 Ikke besøgt i 2018: 65	
b. Samarbejdsgraden jf. ministermålet i jobindsats øges fra 37,9% til 40,2% (Måles år-dato)	39,0	Kommentar: Måltallet er pr. 31/12 at nå op på 40,2 %. Vi ligger højere end på tilsvarende tidspunkt sidste år.
c. Virksomhedernes vurdering af nytteværdien af Jobcenter Viborgs service skal ligge mindst på 4 (på en skala fra 1 – 5, hvor 5 er bedst).	4,1	81 % af de adspurgte virksomheder (svarende til 167 virksomheder) har svaret meget tilfreds eller tilfreds. Det svarer til 4,1 på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget tilfreds

2. Dække virksomhedernes arbejdskraftbehov:	*Status 1. halvår 2019*	*Bemærkninger*
d. Antallet af jobordrer incl. fleksjob og job med løntilskud for førtidspensionister øges ift. 2018. Mål: Jobordre 600, Fleksjob 550 og job med løntilskud til førtidspensionister 200	Jobordre: 393 Fleksjob: 340 Job med løntilskud med FØP: 127	

3. Virksomhederne forstår betydningen af lønindkomst for ledige og bidrager til flere ledige får ordinære løntimer:	*Status 1. halvår 2019*	*Bemærkninger*
e. Andelen af borgere på integrationsydelse, kontant- og uddannelseshjælp samt i ressourceforløb, som har ordinære løntimer kombineret med offentlig ydelse øges. Målt gennem Jobindsats kvartalsvis over rullende år. Mål på tværs af målgrupper: 22 %	20,3	

4. Øge rummeligheden på arbejdsmarkedet:	*Status 1. halvår 2019*	*Bemærkninger*
f. Andelen af borgere i virksomhedspraktik eller i løntilskud øges. Mål: 11,2 %	9,9%	
g. Forebyggende indsats gennem fastholdelse af medarbejdere med risiko for sygemelding eller opsigelse pga. manglende kompetencer Mål: min. 500 virksomheder	267	
h. Virksomhedernes kendskab til og vurdering af værdien af rummelighed i virksomheden skal ligge mindst på 4 (på en skala fra 1 – 5, hvor 5 er bedst).	-	Der er ikke indgået aftale med KL om at tilføje spørgsmålet i virksomhedstilfredshedsundersøgelsen. Dog ser jobcenteret en stigende tendens til øget samarbejde med virksomhederne. Som eksempel på den stigende interesse for at indgå i et samarbejde har 25 virksomheder afleveret en liste med erhvervsmentorer til unge