

Reduktionsforslag til budget 2022-2025

Titel: Investering i ungeindsatser Styrket autismeindsats

1. Indhold

Af konstitueringsaftalen for byrådsperioden 2018-2021 fremgår det, at byrådet ønsker at give autismeområdet et særligt fokus.

På den baggrund valgte Beskæftigelsesudvalget i 2019 at gøre en 2-årig investering med fokus på kompetenceudvikling af medarbejdere, udvikling af informations- og støttematerialer inkl. en hotline til medarbejdere og virksomheder. Endvidere at den borgerrettede indsats forankres hos de beskæftigelsesfaglige medarbejdere og jobkonsulenter i Jobcenter Viborg, og at den tilrettelægges som virksomhedspraktik.

Mens såvel kompetenceudviklingen som udviklingen af materialer er gennemført efter planen, har den virksomhedsrettede indsats været udfordret af COVID-19. Samtidig har en midtvejsevaluering afdækket yderligere potentiale for, at flere borgere med autismespektrumforstyrrelser (AFS) kommer i hel eller delvis selvforsørgelse.

Forvaltningen foreslår for resten af projektperioden og herefter som en del af Jobigens (intern udbyder af beskæftigelsestilbud i Viborg Kommune) ordinære drift, at der etableres et specialiseret tilbud, som supplerer jobcenterets indsats. Primært rettet mod de mere udfordrede borgere i målgruppen.

Tilbuddet er inspireret af Fonden Unges' "Klar Til Start", der med COOP som central aktør har arbejdet med området i en længere årrække, og hvor et hovedgreb er, at indsatsen i videst muligt omfang tilrettelægges på en ordinær arbejdsplads. Erfaringen fra "Klar Til Start" er, at arbejdsmarkedstilknytningen for en del af målgruppen opnås i form af fleksjob.

2. Effektivisering/reduktion

Forslaget vil øge antallet af borgere med AFS, der kommer i hel eller delvis selvforsørgelse.

Indsatsen forventes ved fuld implementering at kunne give en reduktion på 7 fuldtidsledige årligt til en udgift på ca. 70.000 kr. pr. år svarende til 0,5 mio. kr. Der foreslås med reduktionsforslaget ikke tilført midler til indsatsen.

3. Kvalitet

Jobigens specialiserede tilbud er karakteriserede ved at have en snæver, veldefineret målgruppe, og en fast bemanding, der over tid opbygger en ekspertise, netværk og relationer internt i den kommunale organisation såvel som i relation til det lokale erhvervsliv.

Det specialiserede tilbud og dets medarbejdere vil foruden den borgerrettede indsats have som en del af sin opgave at understøtte den generelle indsats for målgruppen. Blandt andet gennem videndeling og kompetenceudvikling og som ressourcepersoner.

4. Trivsel og andre arbejdsmiljømæssige konsekvenser

En justeret indsats, hvor medarbejderne i jobcenteret varetager den generelle indsats, mens det specialiserede tilbud på Jobigen varetager indsatsen for de mere udfordrede borgere, vil give en mere hensigtsmæssig fordeling af opgaverne, der i højere grad fordeles i overensstemmelse med medarbejdernes henholdsvis det specialiserede tilbuds ressourcer og kompetencer. Den ændrede organisering forventes endvidere at skabe bedre resultater og dermed større tilfredshed i arbejdet.

5. Økonomi

Besparelsen fremkommer ved reducerede udgifter til uddannelseshjælp (politikområdet "Arbejdsmarked- og Overførselsområdet"). På grund af tid til indfasning opnås effekten af tiltaget først i 2024 og 2025.

Besparelspotentiale i mio. kr.

	2022	2023	2024	2025
Besparelse, overførselsydelse	0	0	-0,5	-0,5
Investering, drift	0	0	0	0
I alt	0	0	-0,5	-0,5