



Viborg d. 1. november 2020

**VIBORG KOMMUNE
BESKÆFTIGELSESUDVALGET**

**HØRING
BESKÆFTIGELSEPLAN 2021**

Med Viborgmodellen lægger beskæftigelsesudvalget op til at vise klare retningslinjer for indsatsen for alle ledige i Viborg Kommune.

Denne model indeholder nogle meget vigtige elementer:

1. Inddragelse af borgerens kompetencer, herunder også de begrænsninger nogle borgere har enten pga. fysiske, kognitive eller psykiske handicaps. Det kræver viden og samarbejde med fagfolk, der har beskrevet disse handicap.
2. Øget kontakt til borgeren. Det kræver, at der afsættes den nødvendige tid til både forarbejde, indsats og efterarbejde.

Og at kontakten til sagsbehandlersystemet sigter mod så få medarbejdere som muligt.

3. Resultat og kvalitet: Det er vigtigt at nå de maksimale mål for hver enkelt borger, men det er også vigtigt at resultatet er opnået i samarbejde, således at både borger og medarbejder kan være stolte af resultatet - kvaliteten.

SAMMENHÆNGSMODELLEN

Sammenhængsmodellens ”6 blade” er meget vigtige og klare i formuleringen, og er for Beskæftigelsesudvalget meget centrale, idet det overordnede mål er at få så mange unge og voksne borgere med behov for uddannelse og jobmuligheder i gang med overgang til fast beskæftigelse . Det bliver spændende at følge vejen/vejene til flere i meningsfuld beskæftigelse/uddannelse.

Eksempler:

Der nævnes Den kommunale indsats for unge.

Her vil det være relevant med et link til dette projekt.

Det vil ligeledes være relevant med endnu et punkt for unge/ borgere med særlige behov: Fysiske, psykiske, kognitive handicaps.

KERNEYDELSEN OG VÆRDIGRUNDLAGET FOR BESKÆFTIGELSESINDSATSEN.

De to punkter under beskrivelse af kerneydelserne er vigtige og absolut nødvendige, men har også en lidt mere usikker fortsættelse, idet virksomhedernes lettere adgang til kvalificeret arbejdskraft, kan forudsætte en vis mængde ledige som skal være til rådighed.

Borgeren i centrum: Et meget vigtigt og positivt udgangspunkt, men der skal i starten af enhver arbejdsproces være klare professionelle aktører.

Tidlig indsats: Meget positivt, idet der er lagt vægt på dialog med borgeren i centrum.

Rette indsats til rette tid: Her nævnes uddannelse og opkvalificering som primært redskab til varig tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Revalidering nævnes ikke, men kunne her komme med som en mulighed.

Sammenhæng, meningsfuldhed og fremdrift: Ordet hurtig er igen et centralt ord. Hastværk kan begrænse og bremse en fornuftig uddannelse, der på lidt længere sigt, kan give borgeren arbejdsglæde og varig beskæftigelse.

FOKUSOMRÅDER

Unge: Det er et meget vigtigt punkt at fokusere på den tidlige og meningsfyldt uddannelsesvejledning.

Ligeledes er det vigtigt at være opmærksomme på overgangene mellem skole/uddannelse og barn /voksen. Der er forskelle i kulturer, forvaltninger og lovgrundlag.

Sygemeldte: Dette afsnit handler først og fremmest om arbejdsmarkedets behov og ikke om borgerens behov for den fornødne bistand herunder støtte til og muligheder for erhvervsskifte/revalidering.

INDSATSER

Her er der tydeligt skrevet at den korteste og hurtigste vej til varig selvforsørgelse betyder, at indsatserne tilpasses den enkelte borger efter behov.

Opkvalificering. Det er fint at der tages udgangspunkt i hvor det er muligt at få job, men også vigtigt, som her pointeret, at motivation til en erhvervsuddannelse er altafgørende.

Tæt kontakt og aktiv indsats:

”Ingen skal overlades til passivitet, som kan betyde øget afgang til fleksjob og førtidspension”

Selvfølgelig skal sagsbehandlingen være så målrettet, at det ikke bliver den, der svækker borgeren så meget, at det er disse løsninger, der bliver nødvendige.

I alle tilfælde bør det være borgerens formåen, der er det vigtige basisgrundlag, der kan retfærdiggøre tilbud om fleksjob og/eller førtidspension.

På handicaprådets vegne

Ulla Serup Thomsen

Formand for handicaprådet.

