

Status på Rekrutteringsnetværk Viborg pr. 6. december 2016

Den 27. januar 2015 godkendte Social- og Arbejdsmarkedsudvalget igangsættelse af indsatsen Rekrutteringsnetværk Viborg (RNV).

RNV har til formål at:

- *Sikre kvalificeret arbejdskraft til netværkets medlemsvirksomheder*
- *Sikre størst mulig jobgaranti for opsagte medarbejdere gennem tilknytning til netværkets medarbejderbank allerede fra opsigelsestidspunktet*

RNV bidrager aktivt til kommunens beskæftigelsesindsats ved at:

- *Forebygge ledighed og sikre opkvalificering af arbejdskraften*
- *Sikre Viborgs unge adgang til job eller uddannelse*

Indsatsen har siden opstarten været fokuseret på ovenstående kombineret med rekruttering af virksomheder, der vil bidrage til den langsigtede udvikling af vores arbejdskraft-ressource.

Resultater 2016

Der er i løbet af det seneste år skabt gode resultater, bl.a. kan nævnes følgende:

- 26 unge er blevet formidlet i job eller uddannelse
- 5 medarbejdere er formidlet videre til anden virksomhed inden udløb af opsigelsesperiode
- 4 ledige er hjulpet i beskæftigelse
- 125 virksomheder er nu medlem af RNV

- 366 personer har været registreret i CV databasen siden RNV startede
- P.t. er 113 registreret i CV databasen¹

Udfordringer i 2016

Unge-indsatsen gik godt i første halvår, hvor vi lå klart over budget for antal formidlede unge. Siden sommerferien er antallet, som visiteres fra Jobcenter Viborg til Erhvervsrådet markant reduceret, og det skyldes, at kommunens egne tiltag i højere grad er kommet i anvendelse, samt at det er lykkedes at "vende flere i døren", så de ikke kommer ind i kontanthjælp systemet.

¹ Alle der står registreret i CV databasen modtager hver tredje måned en mail, hvor de skal bekræfte, at de fortsat er aktivt jobsøgende, sådan at vi er sikre på, at alle der står i basen er til rådighed for ansættelse hos vores medlemmer. Dette giver en stor udskiftning, men til gengæld er vi sikre på, at det aktive personer.

Med hensyn til job-skifttere og ledige, så går det meget langsomt. Vi får kun ganske få jobskifttere ind i RNV systemet, dels fordi virksomhederne ikke giver dem tilbuddet dels fordi de opsagte medarbejdere selv finder andet job.

I forhold til de ledige er det aftalt, at Erhvervsrådet hovedsageligt skal tage sig af akademikere, og der har været meget få akademikere at arbejde med. Det skyldes vel primært, at der kun er få ledige akademikere i Viborg Kommune og/eller at de har en række andre udfordringer end ledighed, der gør, at de ikke er i Erhvervsrådets målgruppe.

Til gengæld har vi igangsat en indsats – lidt uden for målgruppen – nemlig formidling af jobmuligheder til ægtefæller, der kommer til Viborg i forbindelse med, at deres mand eller kone har fået job i kommunen, f.eks. de nye statslige jobs, eller private virksomheder der har rekrutteret specialister – både i Danmark og fra udlandet.

RNV er et godt system til at hjælpe disse ægtefæller på plads med job, og det øger sandsynlighed for at fastholde hele familien i Viborg.

Fremtidsperspektiver for RNV

Aftalen mellem Jobcenter Viborg og VIBORGEgnens Erhvervsråd omkring RNV løber indtil udgangen af 2017, og derfor er det relevant at overveje, hvor fokus skal være i det sidste år af projektet.

Fra Erhvervsrådets side vil vi anbefale følgende:

1. Vi fortsætter samarbejdet omkring formidling af unge til job eller uddannelse. Hvis udviklingen fra dette efterår fortsætter, forventes antallet at være mindre i 2017 end i 2016, men det vil fortsat være relevant at have tilbuddet kørende
2. Vi fortsætter ligeledes både arbejdet med jobskifttere og ledige, og det kan forventeligt være på samme niveau i 2017 som i 2016
3. Vi inkluderer flygtninge/indvandrere som målgruppe for RNV og aftaler en enhedspris for formidling af borgere i denne målgruppe – på samme måde som vi har med de tre andre målgrupper
4. Vi tilføjer desuden tilflytteres ægtefæller til målgruppen, da de alternativt til at få et job i en af vores lokale virksomheder ville blive tilmeldt Jobcenter Viborg som ledige. Enhedsprisen for formidling af borgere i denne målgruppe, skal være den samme som satsen for jobskifttere, som der jo reelt set er tale om.
5. Erhvervsrådet arbejder videre på at have en bæredygtig model på plads ved udgangen af 2017, hvor aktiviteterne fra 2018 fortsættes i regi af medlemsvirksomhederne i RNV.

Hvis ovenstående anbefalinger imødekommes, vurderes det, at det fastlagte budget for 2017 kan fastholdes.