

Investeringsforslag til budget 2022-2025

Titel: Investering i ungeindsatser Rekrutteringsindsats

1. Indhold

COVID-19 har medført et øget antal forsikrede ledige, herunder også unge ledige. Udfordringen er primært, at antallet af unge med mere end seks måneders ledighed er steget. Der er således stor risiko for, at mange unge bliver langtidsledige, mister selvværd, kompetencer og motivation. Mange af de unge ledige er nyuddannede og har derfor brug for hjælp til at opnå erhvervserfaring med henblik på varig beskæftigelse.

For at imødekomme de nævnte udfordringer, foreslår forvaltningen, at der investeres i indsatser, som erfaringer viser virker. Et af forslagene er en opskalering af rekrutteringsindsatsen, hvor en forøgelse af serviceniveauet over for virksomhederne medfører flere jobåbninger og derved øgede muligheder for at hjælpe særligt unge forsikrede ledige i job.

Med en investering i flere ressourcer vil det være muligt at styrke den opsøgende indsats over for virksomhederne, så flere virksomheder kender og bruger jobcentrets rekrutteringsservice.

Når jobcentret er i kontakt med virksomhederne, vil de, når det er relevant, blive præsenteret for at antal lediges CV'er, der har matchende kvalifikationer i forhold til den konkrete virksomhed. På den måde vil antallet af jobformidlinger øges, og ledige hjælpes i job. Hele gruppen af jobparate ledige bør indgå i indsatsen, men med et særligt fokus på unge under 30 år.

Mange ledige unge har gennemført en uddannelse, som primært er rettet mod offentlige arbejdspladser. Det gælder folkeskolelærere, pædagoger, pædagogmedhjælpere og uddannede inden for offentlig administration. De unge mangler erfaring for at komme i betragtning til de opslåede stillinger. Derfor foreslår forvaltningen, at Viborg Kommune forpligter sig på at tage de unge i betragtning til job (fast job, midlertidigt job, job på fuld- eller deltid).

Unge, der efter 6 måneders ledighed ikke har fundet et job, foreslås tilbudt at starte i et løntilskudsjob i op til 4 måneder, jf. lovgivningen. Målet med løntilskudsansættelsen er efterfølgende ordinær ansættelse på fuld- eller deltid. Sådanne midlertidige ansættelser vil medføre erhvervserfaring, som vil have en positiv effekt for de unges videre jobsøgning. Finansieringen af lønudgifterne i tilskudsperioden sker gennem arbejdsmarkedsområdet og kommunens arbejdspladser har dermed ingen lønudgifter til de ledige i løntilskudsperioden.

Investeringen vil desuden give mulighed for efter en individuel vurdering at tilbyde mentorstøtte i forbindelse med ansættelser af ledige samt at gennemføre jobformidlingsarrangementer, hvor ledige og virksomheder møder hinanden, f.eks. jobdating-arrangementer eller åbent hus-arrangementer i virksomheder med behov for arbejdskraft.

2. Effektivisering/reduktion

Forslaget vil kunne øge antallet af jobparate ledige, der kommer i job, herunder særligt unge.

En investering på 0,5 mio. kr. til ansættelse af personale, mentorstøtte og iværksættelse af arrangementer (f.eks. jobdating) i tilknytning til rekrutteringsindsatsen forventes ved fuld implementering at kunne give en reduktion på 19 fuldtidsledige årligt til en udgift på ca. 118.000 kr. pr. år svarende til ca. 2,25 mio. kr.

3. Kvalitet

En opskalering af rekrutteringsindsatsen vil øge serviceniveauet over for virksomhederne, give flere henvendelser fra virksomheder med ønske om hjælp til rekrutteringen og øge mulighederne for at hjælpe ledige i job.

En indsats i Viborg Kommune med tilbud om ordinær ansættelse på fuld- eller deltid vil give de unge nyuddannede den nødvendige erhvervserfaring. Unge med mere end 6 måneders ledighed kan evt. starte ansættelsen med et løntilskudsjob i op til 4 måneder.

4. Trivsel og andre arbejdsmiljømæssige konsekvenser

Investeringen vil give medarbejderne i Jobcenter Viborg mulighed for at yde en endnu bedre service og gøre rekrutteringen lettere for virksomheder, der mangler arbejdskraft. En del virksomheder er i øjeblikket ikke opmærksomme på denne service fra jobcentret.

Det giver stor faglig tilfredshed i jobbet at få tilbagemeldinger fra ledige, der er kommet i job og at se antallet af ledige blive reduceret.

5. Økonomi

Nettobesparelsen fremkommer ved reducerede udgifter til A-dagpenge (politikområdet "Arbejdsmarked- og Overførselsområdet") modregnet investeringsudgiften (politikområdet "Administrativ Organisation"). På grund af tid til indfasning opnås den fulde effekt af tiltaget først i 2024 og 2025.

Besparelspotentiale i mio. kr.

	2022	2023	2024	2025
Besparelse, overførselsydelse	-0,5	-1,5	-2,25	-2,25
Investering, drift	0,5	0,5	0,5	0,5
I alt	0	-1	-1,75	-1,75