Til Økonomiudvalget

Viborg den 2. marts 2021

Udtalelse fra medarbejderrepræsentanterne i FMED ADM vedr. budget 2022

Medarbejderrepræsentanterne i Fælles MED ADM har følgende bemærkninger til det af direktionen fremsatte forslag om **fortsat** 1% besparelse på det administrative område. Forslaget er en del af Byrådets ½% besparelser i Viborg Kommune.

Vi er **rigtig trætte af** at Byrådets ½%-besparelse bliver til 1% for administrationen i direktionens forslag til reduktionskatalog – herunder konto 06.
Og når besparelsen angives på den måde, er det også en "grønthøster"-reduktion uden skelen til om alle områder rent faktisk har mulighederne for at høste en reduktion på 1%.

Nok er der i beskrivelsen af forslaget angivet mange muligheder/hjælpeværktøjer, til at finde reduktionen – vi må bare sige at de mange værktøjer har været der i mange år efterhånden og dermed opleves det ikke, at de som sådan er nogen værktøjer, der gør det nemt at finde reduktionerne.
I årets forslag er der **et nyt værktøj** med henvisninger til læring fra 2020 og de påvirkninger/erfaringer/konsekvenser hele corona-nedlukningen har kunnet konstatere.

Når vi forventeligt kommer tilbage til noget det minder om tiden før nedlukningen, vil der være ting vi kommer til at gøre anderledes end vi gjorde før nedlukningen. Her kunne der være tale om at vi udnytter virtuelle møder mere end vi gjorde, men det er ikke det samme som at alt der er blevet til virtuelle møder lige nu, og fortsat er det. Vi kan alle komme med eksempler på at ikke alle af disse møder har været effektive og givet samme udbytte som et fysisk møde.
Der er også henvist til besparelser i kursusaktivitet – ja det bl.a. pga. at meget er blevet afvist pga. manglende mulighed for fysisk fremmøde pga. restriktioner om forsamlinger. Vi arbejder i en organisation der hele tiden efterspørger de rette kvalifikationer og kompetencer hos medarbejderne og det krævet i vid omfang uddannelse på mange niveauer, herunder fagkurser og kompetencegivende uddannelse. Så at fremhæve besparelser på dette område giver bare ikke mening fra et medarbejdersynspunkt.

Og nogle af de samme argumenter kan bruges i forhold til lavere sygefravær.

I lighed med tidligere år finder medarbejderne dog behov for at understrege, at der som følge af de seneste mange års besparelser ikke alle steder på rådhuset er sammenhæng mellem ressourcer og arbejdsopgaver. Det er fortsat oplevelsen.

Den oplevelse presser arbejdsmiljøet for de ansatte mere og mere.

På vegne af medarbejderrepræsentanter

Med venlig hilsen

Lene Rasmussen

Næstformand i FMED ADM