

Fag-MED Arbejdsmarkedets kommentering af budget 2022-2025

Fra HK's repræsentant i fag-MED er der enighed om, at de to omtalte problemstillinger er væsentlige fremtidige budgetudfordringer:

- *Udviklingen af konjunktur og struktur på arbejdsmarkedet COVID-19 nedlukningerne i 2020 og 2021 forventes at påvirke arbejdsmarkedet*
- *Finansiering af tidlig pension/"Arne pensionen"*

Der ses dog yderligere en udfordring.

Der er en betydelig lønforskel på lønnen til beskæftigelsesfaglige medarbejdere og jobkonsulenter i Viborg Kommune i forhold til sammenlignelige kommuner, så lønforskellen fx på en jobkonsulent er på ca. 2000 kroner mindre i gennemsnit pr. måned i Viborg Kommune.

Også for beskæftigelsesfaglige medarbejdere er der en betydelig forskel også i forhold til gennemsnitslønnen for socialrådgivere ved Viborg Kommune.

Af hensyn til fastholdelse af medarbejdere er det fra medarbejdersiden vurderet nødvendigt, at vi kan arbejde på at udligne denne massive forskel, men hvis alle forvaltninger uanset lønniveau fortsat skal bidrage ens til administrative besparelser, og der ikke tages budgetmæssigt højde for at kunne løse denne opgave, så frygter vi, at det kan have negative konsekvenser i forhold til at kunne fastholde erfaren arbejdskraft. En høj medarbejderudskiftning vil, som det også er dokumenteret i beskæftigelses indikator projektet (BIP), have negative konsekvenser i forhold til borgernes sager. Borgernes sagsforløb bliver dokumenterbart længere ved mange skift med højere udgifter til forsøgelse til følge.

Fag-MED Arbejdsmarked

17. maj 2021