



VIBORG
KOMMUNE

Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet



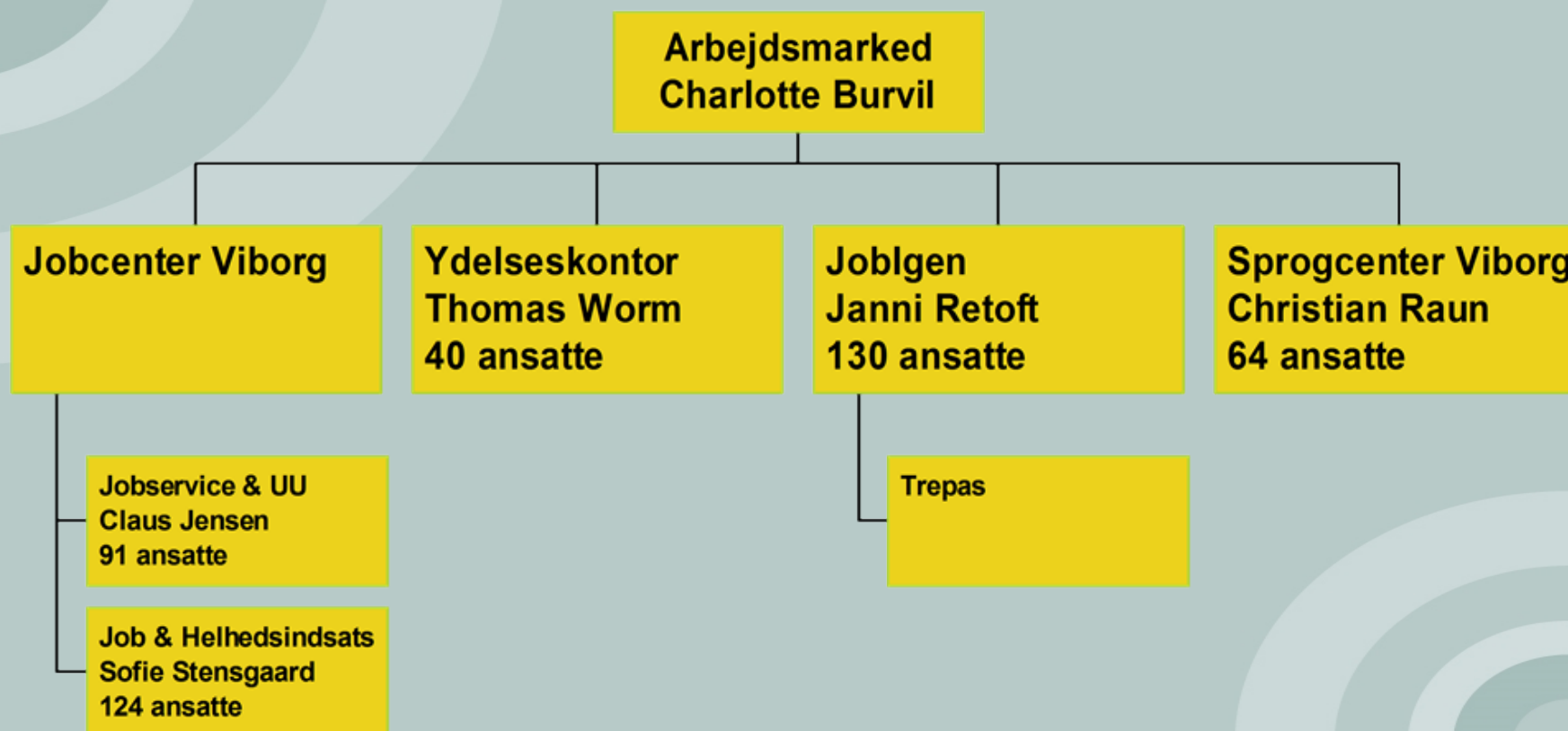
Arbejdsmarkedschef Charlotte Burvil

Møde i Beskæftigelsesudvalget 23. januar 2018



Introduktion til Arbejdsmarkedsområdet

Arbejdsmarkedsområdet - Organisering





Både landspolitiske og lokalpolitiske rammer

Beskæftigelsesministerens mål (udmeldes årligt)

Beskæftigelsesplanen – Mål og Midler (udarbejdes årligt i.f.m. budgetplanlægningen)

Tværgående indsats for ledige unge – særlig lokalpolitisk indsats påbegyndt i 2015

Frikommuneforsøg – påbegyndt i 2012



Hovedopgaver

Kerneydelsen på Arbejdsmarkedsområdet

At ledige og sygemeldte kommer hurtigt og varigt i arbejde

At virksomhederne har nem adgang til og aldrig mangler kvalificeret arbejdskraft

- Synliggøre ledige job – formidle ledige til anmeldte job
- Skaffe job/praktikpladser/arbejdsprøvnings mv. til ledige og sygemeldte, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet
- Understøtte virksomhedernes rekruttering – let adgang via et serviceberedskab
- Understøtte fastholdelse af sygemeldte og ledighedstruede på arbejdsmarkedet

Opgaveløsningen forudsætter et samarbejde mellem jobcenter, virksomheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsmarkedsparter m.fl.



Centrale udfordringer

Det overordnede kommuneperspektiv

- Udgifterne til overførselsindkomster skal nedbringes

Virksomhedsperspektivet

- Mismatch mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og lediges kvalifikationer
 - Mangel på faglærte med (de rigtige) erhvervsuddannelser – og manglen vil være stigende
- Viborgs virksomheder voldsomt afhængige af indpendling – samtidig med at 25-30% af kommunens aktive arbejdsstyrke pendler ud af kommunen

Borgerperspektivet

- Ledighed hos dimittender fra især fire (lokalt baserede) uddannelser
- For mange og for lange forløb på sygedagpenge/jobafklaring for sygemeldte.
- Unge ledige på uddannelses- og kontanthjælp
- Psykiske problemstillinger fylder rigtig meget



Andre udfordringer

"Systemperspektivet"

- "Fra Welfare til Workfare" – paradigmeskiftet er politisk (næsten) accepteret. Men ikke generelt accepteret hos borgere og medier.
- Omlægningen af indsats – kulturforandring – kompetenceudvikling
- Tværgående samarbejde på tværs af forvaltninger
- Specifik viden om effekter – specielt i forhold til borgere med komplekse problemer
- Svært at lave realistiske og evidensbegrundede business cases på investeringsscenarier
- Forbundne kar – virksom effekt på ét område kan generere negative effekter på et andet område
- Personaleomsætning på arbejdsmarkedsområdet



Vinkler på strategierne

• Den kvantitative

- Jo færre på offentlig ydelse, jo bedre
- Vi skal minimere tilgangen
- Vi skal minimere "opholdstiden" på ydelse
- Vi skal maksimere afgang
- Vi skal minimere omkostningerne til indsatsen

• Den kvalitative

- Empowerment
- Vi skal sikre, at borgerne på langt sigt kan klare sig selv
- Vi skal sikre, at virksomhederne kan bruge borgerne som arbejdskraft på langt sigt
- Vi skal understøtte, at unge kan forberede sig til uddannelse – og gennemføre den
- Vi skal bruge den tid, det kræver for den enkelte



Træfsikkerhed i visiteringen

- De, der kan selv, skal selv!
- De, der skal have støtte, skal have den rigtige støtte!
- Støtten skal sættes ind, når behovet er der – timing!
- Viden om, hvad der virker for hvem – hvornår og under hvilke betingelser!

Vi skal kunne identificere

- De, der er på kanten – eller over!
- De, der risikerer at glide ud på kanten

OBS! – Kogebøger er fine.... Til madlavning! Forkert eller fejlslagen indsats kan skubbe enhver ud på kanten!



Beskæftigelsesministerens mål for 2018.

Mål 1: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.

Mål 2: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Mål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Mål 4: Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.

Mål 5: Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

De konkrete målinger i forhold til ministermålene er endnu ikke tilgængelige i Jobindsats.dk. STAR forventes at levere data, som målene senere vil blive fastsat i forhold til.



Offentlige tal, der kan følges via hjemmesiden (BI – Rundt om Viborg)

Ledigheden – udvikling og
ledighedsprocent

Oversigt over antal
fuldtidspersoner fordelt på
målgrupper og opdelt på
alder
– alle og under 30 år

Varighed på ydelsen – og
opdelt på alder
– alle og under 30 år

Andel afsluttet til
beskæftigelse/uddannelse

Andel tilmeldte med ordinære
arbejdstimer.

Andelen i
løntilskud/virksomhedspraktik
– alle og under 30 år.



Interne mål baseret på data fra fagsystemerne

Målinger fordelt på målgruppe, team og medarbejderniveau, f.eks.

Antal afsluttet til job/uddannelse.

Antal i delvis raskmelding.

Antal/andel i selvforsørgelse job/uddannelse efter afsluttet virksomhedspraktik/løntilskud.

Antal nyetablerede fleksjob.

Antal borgere i virksomhedspraktik eller løntilskud

Antal virksomheder besøgt

Andre målinger, f.eks.

Antallet af jobordrer fordelt på brancher og antal virksomheder.

Antallet af virksomheder, der arbejder med fastholdelse fordelt på brancher.

Antallet af borgere indskrevet på Jobigen – antal pladser pr. ID-nummer og den aktuelle belægning samt en fordeling på målgrupper.

Antal delvis ledige – fordelt på målgrupper. En oversigt, der viser antal borgere med ordinære løntimer kombineret med offentlig ydelse samt udviklingen i antallet.



Mål og Midler – eksempel på opfølgning

Effektmål

Effektmål	Mål i 2017	Resultat	
Beskæftigelsesministerens mål for 2017.			
Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. <i>STAR har sent på året valgt ikke at udvikle ny måling, men at følge op gennem jobcentrenes samarbejdsgrad med virksomhederne.</i>	Mål: blev på grund af manglende måling ikke fastsat.	Samarbejdsgraden udgør den andel af de lokale virksomheder (excl. selvstændige), som har/har haft ledige i løntilskud, virksomhedspraktik, fleks eller skånejob samt ansatte med mentorbevilling Samarbejdsgraden er steget fra 40,6% i jan-okt. 2016 til 43,2% i jan-okt. 2017. Viborg ligger som nr. 17 på listen over 98 kommuner.	
Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse. Status ultimo 2015: 25 % unge på offentlig forsørgelse overgik til ordinær uddannelse.	Mål: 27 %	Andelen af unge, der påbegynder uddannelse er faldet fra 25,2% i 2015 til 22,0% i 2016. Der er yderligere et fald fra Jan-Apr. 2016 fra 13,4% til jan-Apr. 2017, som er på 11,1%	
Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kon-tanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejde. (Dvs. reducere langtidsledigheden) Status juli 2016: 378 personer. <i>1. juli 2017 er målingen ændret fra nettoledighed til bruttoledighed, hvorfor tallene ikke kan sammenlignes ved seneste opgørelse i november 2017.</i>	Mål: 350 personer.	Der er et fald i langtidsledigheden fra juni 2016 på 362 (netto) til juni 2017 på 294 (netto) personer – og niveauet vurderes at være bibeholdt, idet ledigheden ikke er steget i 2. halvår. (3,3% juli og 3,2% nov. 2017).	
Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende <i>STAR har sent på året udviklet og offentliggjort målingen.</i>	Mål: blev på grund af manglende måling ikke fastsat.	Andelen af beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er steget fra 13,1% i nov. 2016 til 25,0% i nov. 2017	