



Kerneopgaven Beskæftigelse

...om at arbejde med fremtidens
velfærd i
Hedensted Kommune

Dagsorden

- Kerneopgaven - Reformerne
- Politik i udvalget
- Samarbejdet med virksomhederne

Kerneopgaven Beskæftigelse



- Udvalget for Beskæftigelse varetager alle forhold, så voksne kan klare sig via job eller uddannelse
- Bevægelsen er, at det enkelte menneske kan klare sig selv økonomisk
- Midlertidig hjælp til at komme i job eller uddannelse, og dermed ikke længere har brug for kommunen.

Forudsætninger for kerneopgaven Beskæftigelse

Følgende forudsætninger skal være til stede, for at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk (= bevægelsen)

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

Social inklusion, Kerneopgaver Reformer

- Borgeren bliver inkluderet via job, praktik, løntilskud og uddannelse
- Kerneopgavetænkningen har gjort det klart, at borgeren SELV skal være med
- Reformerne har skiftevis givet incitamenter for kommune og borger
- Vi har et godt afsæt for arbejdet med de ledige borgere – men skal fortsat tænke nye muligheder.

Eksempel på sammenhæng mellem reformer, kerneopgaver og social inklusion

- Kontanthjælpsreformen
- 225 timers regel og kontanthjælpsloftet
- Politisk beslutning om ikke at fritage mange!
- Fokus på lønnede timer til de ledige kontanthjælpsmodtagere
- Mindre andel bliver ramt af loftet.

Politik i udvalget



- Konsensus om beskæftigelsespolitikken
- Fokus på kerneopgaven
- Mål – færre på offentlig forsørgelse
- Måltal – hver måned
- Ingen mål for indsatser
- MEN fokus på effekt af indsatser
- Vi skal konstant kunne navigere i forhold til reformer og konjunkturer
- Hurtigt ændre i indsatser efter behov – en KULTUR i Beskæftigelse.

Politik, Strategi, Kultur



- Politikere tæt på driften
- Dialog (snak) på møder og i de uformelle samtaler
- Samspil formand/chef
- Samspil formand/næstformand/chef
- Mange sager er orienteringssager (lovbundet område)
- MEN vi kan beslutte hvilken strategi vi vil forfølge
- Og udfordre lovgivningen.

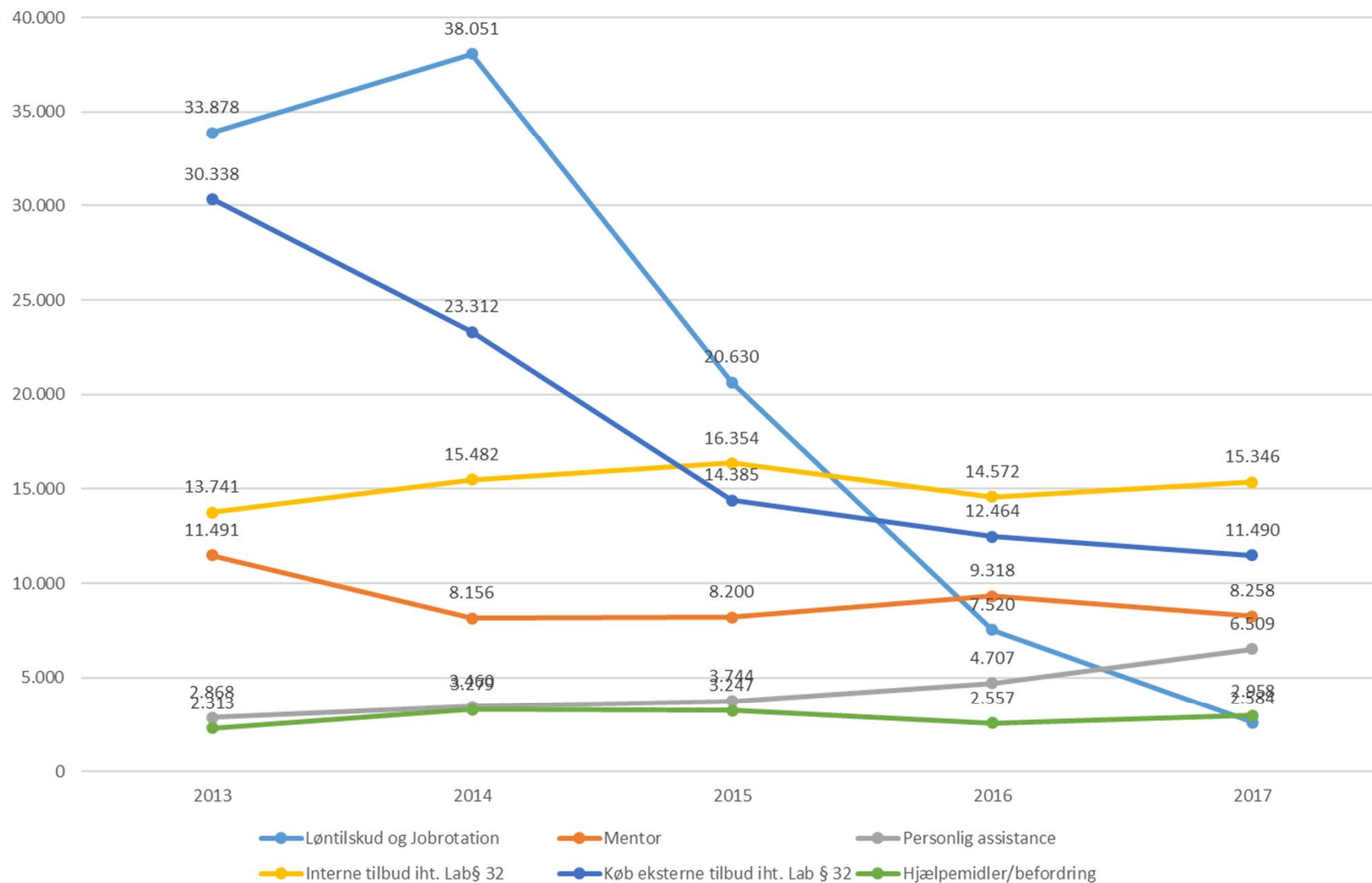
Eksempel

Ændret strategi i 2014



- Reformerne krævede lønnede timer for forsikrede ledige og kontanthjælpsmodtagere
- Bliver fattige både på kort og lang sigt – hvis ikke job
- Job First og småjobs! – nu skrevet ind i beskæftigelsesplanen
- Tættere samarbejde med virksomhederne – rekruttering og ansættelser – både hel og delvis beskæftigelse
- Code of Care – udvikling af virksomhedernes sociale ansvarlighed
- Virksomhederne forstår, hvad løn betyder for den ledige.

Udvikling i bruttodriftsudgifter iht. Lov om aktiv beskæftigelsesindsats i perioden 2013 -2017



Strategien virker i de konjunkturer vi har nu

- Virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for
- De ledige borgere bliver helt eller delvist selvforsørgende
- Vi har et godt afsæt for arbejdet med borgerens bevægelse mod selvforsørgelse – men skal fortsat tænke nye muligheder (politiske beslutninger)
- Vores indsats skal tilrettes konjunkturerne løbende.

Sammenhæng mellem tænkningen i kerneopgaver og reformer

- Borgeren i centrum – får større ansvar for eget liv
- Yderligere fokus på borgerens ressourcer
- Det er videnskabeligt bevist, at hvis vi TROR på borgeren, er deres chancer for job 33 % bedre
- Inddragelse af netværk og brug af ressourcer i netværket
- Opgaven løses i samskabelse mellem borger, netværk og samfund (virksomheder).

Samarbejdet med virksomheder

- Kerneopgavetanken bygger bl.a. på samskabelse
- Jobcenter og virksomheder
- Virksomhedscentre (de svageste borgere)
- Taskforce Code of Care (24)
- Virksomheder formidler viden om "DET SOCIALE ANSVAR"
- Udvalgsformand og chef deltager.

Samarbejdet med virksomhederne

- Virksomheder tæt ind i Jobcentrets drift
- Oplæg, "Asger Åmund", Omvendt jobmesse
- Virksomhederne er i lokalområderne
- Forstår det vigtige i at ansætte en ledig fra kanten af arbejdsmarkedet
- En ansættelse på få timer kan føre til meget mere – måske selvforsørgelse!
- Virksomhederne har flere bundlinjer
- Stor stolthed blandt medarbejdere.

Forsørgelsesudgifter. Offentlige udgifter til forsørgelsesindkomster 2012-2016

De offentlige udgifter til forsørgelsesindkomster pr. borgere mellem 16 - 66 år i hhv. RAR-Øst og Hedensted Kommune

