

Økonomisk genopretning og omprioritering på Socialområdet

Beskrivelse af indsatser

Forslag til reduktion i udgifterne på STU Viborg

Beskrivelse af forslaget:

På nuværende tidspunkt har STU Viborg en fordeling på 3,55 elever pr. underviser (pædagogisk personale opgjort i årsværk). Under udarbejdelsen af Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov blev normen på 6 elever pr. underviser (1:6) anvendt som en rettesnor for udregning af de økonomiske konsekvenser for kommunerne i forbindelse med indførelse af loven. Derfor er Viborg Kommunes udgifter til personale væsentlig højere end normen på området.

Forvaltningen foreslår, at der foretages justeringer i organiseringen på STU Viborg med henblik på at forhøje antallet af elever pr. lærer, så Viborg Kommunes normering på området nærmer sig 1:6. Omorganiseringen vil blive iværksat ved at reducere i antallet af linjer på STU Viborg. Der er i øjeblikket syv linjer. Det er endnu ikke besluttet hvilke linjer, der skal nedlægges. Det vil blive drøftet i samarbejde med personalet på STU Viborg, hvis forslaget godkendes i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget.

Omorganiseringen reducerer udgifterne på STU Viborg. De frigjorte midler kan omprioriteres til andre formål inden for Socialområdet.

Forventet økonomisk effekt:

Forslaget forventes at medføre en besparelse på 2,5 mio. kr. pr. år. På grund af regler om opsigelse af medarbejdere forventes dog kun en besparelse på 1,25 mio. kr. i 2016.

Den fulde effekt af besparelsen forventes først at indtræde i 2017.

Personalemæssige konsekvenser:

Omorganisering vil medføre en reduktion i personaleressourcerne på STU Viborg.

Hvis Social- og Arbejdsmarkedsudvalget godkender forslaget, forventes tilpasningen af antallet af medarbejdere at være fuldt gennemført i juli 2016.

Konsekvenser for serviceniveau/borgerne:

Forslaget vil medføre, at eleverne på STU Viborg vil have færre linjer at vælge imellem. Antallet af elever pr. lærer vil samtidig stige.

Det er forvaltningens opfattelse, at STU Viborg stadig vil kunne tilbyde en god og varieret ungdomsuddannelse på linje med STU-skoler i andre kommuner. Samtidig er der siden etableringen af STU Viborg kommet flere undervisningstilbud for unge i samme målgruppen.

Tidsplan:

- September 2015: Sagen var på dagsordenen Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
- September-november 2015: Høring i Handicaprådet, bestyrelsen på STU Viborg og OmrådeMED
- November 2015: Sagen genoptages i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget
- November/december 2015: omorganisering effektueres og medarbejdere opsiges
- Juli 2016: Fuld effekt af personalereduktion